

# ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

ANDALUCÍA

Año XXI. Nueva época. N.º 211. ENERO 2017

## SUMARIO

Enfermeras de Riotinto crean una guía de cuidados para la quimio con un enfoque positivo y esperanzador

Cómo inscribirse al Congreso Internacional de Enfermería, en sólo 12 pasos

**EL SAS VUELVE A LA JORNADA SEMANAL DE 35 HORAS DE FORMA PAULATINA Y DESORDENADA**



**Florentino Pérez Raya**  
Presidente del Consejo  
Andaluz de Enfermería

## UNA RECUPERACIÓN DE DERECHOS SIN PREVISIÓN

Comienza un nuevo año, y con él la puesta en marcha de la prometida vuelta a la jornada de 35 horas en el SAS, dentro del calendario de recuperación de los derechos de los empleados públicos que Junta y sindicatos acordaron el pasado mes de junio. En éste se incluye también la devolución en la nómina de febrero de otros 46 días correspondientes a la paga extra de 2012 (penúltimo tramo), en la que, todo sea dicho, Andalucía va a la cola, pues los funcionarios de la mayoría de CCAA españolas hace mucho tiempo ya que recibieron su último reintegro.

Además, la reimplantación de la jornada semanal de 35 horas tampoco se está produciendo según el calendario, que fijaba la aplicación de esta medida a partir del pasado día 16 de enero. Sin embargo, la realidad es bien distinta. La falta de previsión del SAS ha hecho que la recuperación de este derecho llegue de manera desordenada a los centros, de manera que aún no se aplica a todos los empleados públicos del sector sanitario. La Consejería de Hacienda y Administración Pública, la Consejería de Salud y el propio SAS atribuyen este desbarajuste a la necesidad de reorganización de los turnos y las plantillas, aparte de que tienen que contratar a más profesionales para cubrir esa diferencia horaria en las jornadas.

No obstante, desde la firma de este calendario, tiempo ha tenido la Junta para esa reestructuración. Porque ahora mismo, lo que tendríamos que celebrar como la recuperación de un derecho y, a su vez, el incremento de contrataciones que ello supone, habrá que dejarlo para más tarde, cuando esa aplicación de la jornada de 35 horas llegue a todos los centros. Pendientes estaremos, también, de esas contrataciones necesarias para los nuevos ajustes horarios, las cuales esperamos que se realicen de manera ordenada, a jornada completa y sin que ello suponga para nuestros profesionales un nuevo destino cada semana o, incluso, cada día.

A su vez, las autonomías que han querido reinstaurar este derecho, se han encontrado con el pleno rechazo del Gobierno de España, que les ha paralizado su medida a través de recursos en los tribunales. No obstante, el Gobierno de Rajoy parece abierto al diálogo, según los medios, y esperamos que en sus conversaciones con la presidenta de la Junta, todo llegue a buen puerto.

Por último, insisto de nuevo en la oportunidad única que va a suponer para todos los profesionales de enfermería andaluces la celebración del Congreso Internacional de Enfermería en Barcelona el próximo mes de mayo. Deseamos contar con todos vosotros y, para que ningún profesional se pierda esta cita, trabajamos en toda la Organización Colegial, desde el Consejo General de Enfermería —que es el anfitrión del evento— al Consejo Andaluz, pasando por todos los colegios provinciales de nuestra comunidad, para que con las subvenciones y precios reducidos que se os ofrezcan, podáis inscribiros en el mayor congreso mundial de enfermería que acogerá España, y que no volverá a repetirse en mucho tiempo.



## ACTUALIDAD



El 16 de enero debía comenzar a aplicarse la jornada de 35 horas en el SAS, aunque la realidad es bien distinta



Convocadas 15 plazas para el Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias



Enfermeras del Hospital de Riotinto (Huelva) elaboran una guía de cuidados para pacientes que inician la quimioterapia

## 4 ANDALUCÍA

- 4. El SAS vuelve a la jornada semanal de 35 horas de forma paulatina
- 6. El Servicio Andaluz de Salud no tiene quien lo asegure
- 7. Instituciones Penitenciarias convoca 15 plazas de enfermería
- 8. Entrevista a Ana Belén Vargas Villegas, supervisora de Enfermería de la Unidad de Día del Hospital de Riotinto

## 12 COOPERACIÓN

EPM dota con material obstétrico al Centro de Salud Comunitaria de Alhucemas

## 14 CONGRESOS

12 pasos para inscribirse al mayor evento de la enfermería

## 18 AGENDA

Congresos/ Certámenes

## 19 COLEGIOS

- 19. Arrancan las clases presenciales del curso de oposiciones en Cádiz
- 20. El colegio de Almería apuesta por la formación continuada
- 21. Gaspar lleva la magia de Oriente al colegio almeriense
- 22. Huelva volvió a salir a la calle por "una sanidad pública digna"
- 25. El colegio de Jaén renueva su convenio con Manos Unidas

- 26. Manuel Luque, primer premio del certamen Ciudad de Sevilla
- 28. El colegio de Málaga aprueba los presupuestos para 2017 en la Junta General
- 29. Medio centenar de colegiados recibe el Escudo de Plata
- 30. Presentada la oferta formativa del colegio de Granada para el primer semestre de 2017
- 31. Últimos días para participar en el XI Certamen J. López Barneo
- 32. Entrevista a Fernando Alfonso Doblas Blancar, enfermero del equipo de rodaje de la serie Juego de Tronos
- 35. El colegio de Granada aprueba sus presupuestos para 2017
- 36. Enfermeras cordobesas preparan el III Desfile Benéfico de ALCER

**STAFF** Director: **Florentino Pérez Raya**. Directora técnica: **Maribel Ruiz** ([prensa14@consejogeneralenfermeria.org](mailto:prensa14@consejogeneralenfermeria.org)). Redactores provincias: **María Medina** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Maribel Ruiz** (Córdoba), **Virginia Castaño** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Victoria Contreras** (Málaga) y **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda, Gonzalo García, M.ª Carmen del Pozo, Rafael Campos, Jacinto Escobar, José Francisco Lendínez, Juan Antonio Astorga, Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.



## A LA ESPERA DE NUEVAS CONTRATACIONES

# El SAS vuelve a la jornada semanal de 35 horas de forma paulatina

MARIBEL RUIZ. Andalucía

Si ya en 2012 el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) denunciaba la arbitrariedad e inequidad en la implantación de la jornada laboral de 37,5 horas semanales para los profesionales del SAS, la vuelta a la jornada semanal de 35 horas tampoco se está llevando a cabo de una forma organizada y paralela en todos los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud.

El pasado 16 de enero, la Junta de Andalucía anunció en un comunicado que a partir de ese día se comenzaba a aplicar la jornada laboral de 35 horas semanales en el sector público, “tal y como establece el decreto

ley aprobado por el Consejo de Gobierno y convalidado por el Parlamento el pasado mes de noviembre. Se restablece así una mejora instaurada en 1999 pero que fue suspendida en 2012 por las normas estatales de estabilidad financiera.”

## Reorganización de centros y contrataciones tendrían que haberse previsto antes del 16

### Repuesta y no aplicada

Sin embargo, según reflejaron los medios de comunicación en esos días, no todos los empleados del sector público sanitario iniciaron el día 16 la repuesta jornada de 7 horas diarias.

Por un lado, Diario Córdoba recoge que estos profesionales, “en la práctica tendrán que esperar a que los responsables de cada centro o unidad de gestión amolden la carga laboral de nuevo a las 35 horas”, al tiempo que fuentes de la Delegación de Salud malagueña revelaron a La Opinión de Málaga que la propia Consejería estaba concluyendo la definición de necesidades de plantilla y valoración económica en todos los centros del SAS y las agencias

públicas, además de justificar este caos con el argumento de que “en el caso de las organizaciones sanitarias, la jornada se establece en términos anuales, por lo que cualquier descuadre inicial que se produzca porque ya estuviese programada actividad con la jornada de 37,5 horas se verá regulariza a lo largo del año”.

Una explicación dada también por otras direcciones y gerencias, y que no tiene en cuenta la sobrecarga de trabajo que podría suponer posteriormente para el resto de compañeros la recuperación de esas horas. Y de esa manera lo entienden algunas organizaciones sindicales como SATSE, que reclamaron la “contratación inmediata” de enfermeras y enfermeros, para que la recuperación de la jornada de 35 horas sea una realidad lo antes posible.

Por todo ello, para el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), dicha reorganización del sistema sanitario público, así como las nuevas contrataciones, tendrían que haber estado previstas para antes del día 16, “fecha en la que debería

## NEGOCIACIÓN CON EL GOBIERNO DE RAJOY

Si bien el Gobierno recurrió en su momento en los tribunales los decretos por los que tanto Castilla-La Mancha como El País Vasco pretendían recuperar la jornada de 35 horas semanales para sus empleados públicos, en el caso de la implantación de la medida en Andalucía, el Gobierno de España parece estar tomándose con calma.

Ahora, el Gobierno de Rajoy ha convocado una comisión bilateral con Andalucía, lo que se interpreta como una apertura al diálogo del Ejecutivo e incluso la posibilidad de que esté dispuesto a plantearse la generalización de la medida en todo el país.

haberse hecho efectiva para todos los profesionales de enfermería del SAS la jornada laboral de 35 horas a la semana”, reclama Florentino Pérez, presidente del CAE.

### Cien mil empleados

No obstante, esta medida, que se aplicará a los alrededor de cien mil profesionales del Servicio Andaluz de Salud, se implantará finalmente de manera paulatina. Para eso, la Dirección General de Profesionales ha informado recientemente que se han enviado instrucciones a los centros sanitarios para que progresivamente se vayan adaptando los turnos de trabajo y las planillas anuales a esta jornada de trabajo, y de la misma forma, se proceda a dar cobertura a las necesidades de plantilla.

## La Junta abonará en la nómina de febrero otros 46 días de la paga extra de 2012

En la misma línea, la Administración explica que la idea es que los nombramientos para cubrir el déficit de jornada se produzcan a lo largo de los próximos días, permitiendo la modificación de las planillas de trabajo.

Finalmente, esta medida supondrá trabajar dos horas y media

menos a la semana. Según indica la Junta, “en el ámbito sanitario se modifican los cómputos anuales de cada turno, de modo que el nocturno pasa a 1.450 horas anuales, el rotatorio a 1.483 y el diurno de 1.645 a 1.540, es decir, 105 horas menos”. Asimismo, esta reestructuración horaria conllevará nuevas contrataciones que el presidente del CAE espera que se realicen de manera ordenada, a jornada completa y sin que ello suponga un nuevo destino cada semana o, incluso, cada día.

### Devolución de la extra

La implantación de la jornada de 35 horas responde al calendario de restitución de derechos de los empleados públicos que la Junta y los sindicatos CCOO, UGT y CSIF acordaron en junio de 2016, en desarrollo a su vez del Acuerdo para la Defensa y Mejora del Empleo Público suscrito en julio de 2015 con la presidenta de la Junta, Susana Díaz.

Siguiendo el citado calendario, la consejera de Hacienda y Administración Pública, María Jesús Montero, informó que el próximo mes de febrero se devolverá un nuevo tramo de la paga extra de 2012. El [Boletín Oficial de la Junta de Andalucía n.º 9, de 16 de enero](#), publica las instrucciones dictadas por su departamento para proceder al abono de los importes equivalentes a otros 46 días que se harán efectivos junto con la nómina de febrero. La cantidad restante, correspondiente al último 25%, se abonará según recoge el acuerdo, en febrero de 2018. ■

Por su interés, se reproduce a continuación la noticia publicada por el *diario La Razón*, en su sección de Andalucía, el día 13 de enero:

## El Servicio Andaluz de Salud no tiene quien lo asegure

La Junta se ha visto obligada a declarar desierto una licitación con un valor estimado de 65,8 millones

N. ACEDO. Sevilla

**D**esierto. Así declaró la Junta el pasado diciembre el proceso que abrió para contratar un seguro de responsabilidad civil y patrimonial que cubriera al Servicio Andaluz de Salud (SAS). Y ello, pese a que el presupuesto de licitación era de unos nada desdeñables 9.980.000 euros y el valor estimado de la contrata se disparaba hasta los 65.868.000, incluyendo los correspondientes impuestos y las eventuales prórrogas y modificaciones que en este caso, que se ha tramitado como un procedimiento abierto, se contemplaban.

Que el SAS, adscrito a la Consejería de Salud, se ha quedado sin asegurador se puede comprobar en la [plataforma de contratación virtual de la Junta](#), en la que se ha colgado la resolución que así lo confirma. En ella se explica que el expediente administrativo se inició en julio de 2016, se publicó en el mencionado sitio web en septiembre, así como en el Boletín Oficial del Estado (BOE), y se estableció como límite de presentación de ofertas el día 17 de octubre de 2016 a las 20:00 horas. Es más, ese plazo se amplió hasta finales de ese mes para facilitar a los posibles candidatos interesados en responder por el SAS que concurrieran a la licitación, gracias a una resolución previa de la dirección general de Gestión Económica y Servicios del 17 de



José Manuel Aranda es el director gerente del SAS

### Declarado desierto el contrato del seguro de responsabilidad civil y patrimonial del SAS

octubre de 2016. ¿Qué pasó? Que no llegó ninguna, por lo que no quedó más remedio que poner un punto final al expediente frustrado.

#### Cobertura de amplio espectro

El tomador del seguro era el SAS, órgano que dirige José Manuel Aranda, y se pretendía garantizar la cobertura del «personal directivo, funcionario, estatutario, laboral, en formación o en prácticas, los acogidos a medidas de fomento al empleo, así como los relacionados con empresas de trabajo temporal y, en general, cualquier otros dependientes» del mismo, con independencia de su «situación administrativa», siempre que prestaran sus servicios «en los centros, dependencias y establecimientos» del ente de la Junta o en los administrados por éste. Se incluían también los servicios prestados en desplazamiento, remunerados por cuenta del SAS, los profesionales que se encuentran en comisión de servicios «procedentes de otras administraciones públicas», e incluso los becarios, según se especifica en el pliego de prescripciones técnicas vinculado a este contrato. Los riesgos a amortiguar eran variopintos y entre ellos se hallaban las reclamaciones interpuestas por «procedimientos judiciales, penales, civiles, sociales, o por cualquier otra vía judicial distinta de la Contenciosa-Administrativa», dirigidos contra el SAS o alguno de los múltiples hipotéticos asegurados que no llegaron a serlo. El servicio de salud es uno de los organismos de la Administración andaluza que más reclamaciones genera, según han constatado los servicios de control de aquella. ■



PROCESO SELECTIVO POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE

## Instituciones penitenciarias convoca 15 plazas de enfermería

El plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 2 de febrero

MARIBEL RUIZ. Andalucía

**E**l Boletín Oficial del Estado (BOE) núm.3, de 4 de enero de 2017, ha publicado la resolución por la que se convoca el proceso selectivo para cubrir 15 plazas del Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias, por el sistema general de acceso libre.

Las pruebas selectivas constarán de dos fases: una oposición, compuesta por tres ejercicios, todos ellos eliminatorios, y la superación de un período de prácticas en Centros Penitenciarios. Podrán aspirar a estas plazas quienes estén en posesión del título de Diplomado Universitario o Grado en Enfermería, o tengan cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Las solicitudes para participar en el proceso se podrán presentar tanto en papel como por vía

electrónica, cumplimentando el [modelo oficial de solicitud 790](#). Deberán dirigirse a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. El plazo de presentación de las mismas se abrió el 5 de enero y finalizará el próximo día 2 de febrero.

#### Solicitudes y pago de tasas

La presentación de la solicitud por vía electrónica se realizará haciendo uso del servicio *Inscripción en Procesos Pruebas Selectivas* del punto de acceso general (<http://administracion.gob.es/PAG/ips>), siguiendo las instrucciones que se indican, siendo necesario como requisito previo para la inscripción el poseer un certificado digital válido de persona física. La presentación por esta vía permitirá: la inscripción en línea del modelo oficial, anexas los documentos, el pago electrónico de las tasas y el registro electrónico de la solicitud.

Para su entrega en soporte papel, las solicitudes se cumplimentarán

en el modelo oficial ([administracion.gob.es/PAG/modelo790](http://administracion.gob.es/PAG/modelo790)) y deberán presentarse en el Registro General del Ministerio del Interior o en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. A las mismas se acompañará el comprobante bancario de haber ingresado los derechos de examen en cualquier banco, caja de ahorros o cooperativa de crédito de las que actúan como entidades colaboradoras en la recaudación tributaria. En cuanto a las solicitudes suscritas en el extranjero, podrán cursarse a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes. ■

#### MÁS INFORMACIÓN

<http://www.institucionpenitenciaria.es>  
<http://www.administracion.gob.es>

ANA BELÉN VARGAS VILLEGAS, SUPERVISORA DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE DÍA DEL HOSPITAL DE RIOTINTO

# “La presentación de la guía coincide con el aumento de los días de consulta de Oncología”



De izquierda a derecha: Ana Belén Vargas, Laura Arrayás, Nuria Tocino y Manuela González

MARIBEL RUIZ. Andalucía

**A**na Belén Vargas Villegas es la supervisora de enfermería de la Unidad del Hospital de Día Médico (HDM) que forma parte del Hospital de Riotinto, integrado en el Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva. Dicha Unidad cuenta con un equipo profesional compuesto exclusivamente por personal de enfermería. Un equipo encabezado por esta supervisora, y en el que desarrolla su labor junto a las enfermeras Nuria Tocino Villegas, Margarita de la Casa Esperón y Laura Arrayas Vizcaíno, y la auxiliar de enfermería Manuela González Sánchez.

Precisamente, todo este equipo del HDM ha elaborado una guía de cuidados sobre la quimioterapia para pacientes que van a enfrentarse por

primera vez a dicho tratamiento y sus familiares. Además de información y consejos, la guía y el punto de lectura que le acompaña presentan ilustraciones de acuarela dibujadas por una de ellas y llevan también

## “El equipo de la Unidad de Día está formado sólo por enfermeras, auxiliar y supervisora”

impreso un mensaje de esperanza, escrito igualmente por otra de las compañeras.

De elaboración propia, esta iniciativa viene a ser un ejemplo de cómo, desde un hospital comarcal y los recursos de que éstos disponen, pueden hacerse grandes gestos hacia los pacientes y sus cuidadores, por pequeños que puedan parecerles a sus propias autoras.

**¿Cómo surgió la iniciativa de elaborar esta guía?**

Esta guía surge por la necesidad de tener una herramienta para poder ofrecer a los pacientes (y sus cuidadores) que van a iniciar un tratamiento con quimioterapia, donde puedan aumentar sus conocimientos, dar respuesta a las dudas y, por lo tanto, puedan manejar mejor aquellos efectos derivados del tratamiento. En definitiva, lo que pretendíamos era aumentar la calidad en los cuidados prestados, poniendo en manos de los

pacientes un instrumento para resolver las lógicas dudas y temores al iniciar este tipo de tratamiento.

**¿Qué contenidos tiene y cómo se estructura?**

La guía está estructurada en varios bloques:

- ¿Qué es la quimioterapia?
- ¿Dónde y quien le administrará el tratamiento?
- Descripción de los posibles efectos secundarios.
- Y por último, y creemos de mayor importancia, el apartado de *Recomendaciones*, que se acompañan a cada efecto secundario, para que puedan resolver las dudas que irán apareciendo a lo largo de distintas sesiones del tratamiento.

**¿Cómo habéis desarrollado el trabajo en equipo para su elaboración y diseño?**

La guía se llevó a cabo por todos los miembros del pequeño equipo que componen el Hospital de Día Médico (HDM) de Riotinto: en la actualidad, tres enfermeras, una auxiliar y una supervisora de enfermería. Nos distribuimos el contenido por bloques, hicimos una revisión de la documentación más actualizada, unido al valor añadido de la experiencia de los profesionales del servicio.

Es una guía elaborada en el conjunto de una serie de actividades que presentamos en un pequeño acto que celebramos de forma voluntaria anualmente en fechas navideñas. Entre otras, actuaron un pequeño grupo de niños con canciones navi-

deñas, se repartieron bombones y naranjas (en colaboración con asociaciones de lucha contra el cáncer de nuestra área), siempre con la intención de que los pacientes por breves momentos se olvidaran de sus patologías y tratamientos.

## “Atención y cuidados se llevan a cabo de una forma más personalizada que en grandes hospitales”

También la presentación de la guía ha coincidido con la ampliación de los días de consulta de Oncología, que actualmente se han duplicado, lo que ha supuesto una gran mejora para los pacientes del área, que les ha evitado desplazamientos a Huelva para ser tratados.

**¿Cómo ayuda esta guía al paciente?**

La guía se realiza con un lenguaje sencillo, con pocos tecnicismos, de fácil comprensión, de manera que sirva de herramienta para que los pacientes y cuidadores puedan consultar las muchas dudas que les puedan surgir antes, durante y tras el tratamiento, y siempre como complemento a la información que les aporta su oncóloga en consulta. También se les insiste en la detección de los signos de alarma ante los que debe acudir a su médico. Pretendíamos que fuera una guía diferente, para ello y gracias a una de nuestras profesionales aficionada a la pintura, se incluyeron dibujos a acuarela que pudiera dar otra perspectiva al contenido de dicha guía.



Consultar la guía de cuidados [pinchando aquí](#)

**Además de la guía, también dais a los pacientes oncológicos un punto de libro con información. ¿En qué consiste?**

Junto con la guía, aportamos un punto de libro de elaboración propia, también con dibujos a acuarela, donde añadimos una breve cita escrita por otra compañera, con un mensaje de esperanza. Al igual que en la guía, se añade el número de contacto de la Unidad para que lo localicen fácilmente en el caso de que los pacientes tengan que comunicarse con nosotras.

**¿Qué apoyos habéis recibido para llevar a cabo este proyecto?**

Todo este conjunto de actividades las hemos llevado a cabo gracias al apoyo de las distintas direcciones de nuestro centro, en especial la dirección de enfermería y médica, sin olvidarnos de servicios de apoyo que han sido fundamentales, como el servicio de informática.

**¿Qué labor desempeña el personal de enfermería en la Unidad del Hospital de Día?**

La labor de enfermería en la Unidad del HDM es fundamental, pues el equipo al completo está formado exclusivamente por enfermeras, ►



una auxiliar y una supervisora de enfermería. La cartera de servicios ha ido aumentando considerablemente desde sus inicios hasta la actualidad, donde enfermería administra tratamientos oncohematológicos, transfusiones de hemoderivados, limpieza de portales, administración de tratamientos, etc., además de coordinar y gestionar todas las especialidades que allí confluyen.

**Y, en general, ¿qué servicios alcanza a ofrecer un hospital comarcal como el de Riotinto?**

Sí, es cierto que es un hospital comarcal, uno de los más pequeños de Andalucía, por ende con limitaciones, pero donde la atención y cuidados se llevan a cabo de una

forma más personalizada que en grandes hospitales. Se tiene más en cuenta todas las situaciones personales de pacientes y cuidadores, sus patologías, la dispersión geográfica de nuestra zona, por lo que creemos que se prestan unos cuidados de calidad.

Como ya he dicho antes, el HDM ha tenido un importante desarrollo en los últimos años, por lo que hemos ido adaptando la Unidad a la demanda. En la actualidad disponemos de 10 boxes para sillones y dos para camas. Hemos hecho una ampliación recientemente, al aumentar el número de consultas de Oncología. Todo esto ha supuesto una gran mejora para los pacientes. ■



Imagen del punto de libro con mensaje y dibujo del propio personal de enfermería de la Unidad.

## El SAS aprueba 51 plazas de Enfermera Especialista en la OEP de 2017

REDACCIÓN. Andalucía

La Mesa Sectorial de la Sanidad ha aprobado la esperada Oferta de Empleo Público (OEP) del Servicio Andaluz de Salud (SAS) para 2017. Esta oferta engloba 3.553 plazas, de las cuales 2.555 son de Turno Libre y 998 de Promoción Interna. A su vez, el Sindicato de Enfermería, SATSE, que es la formación mayoritaria en dicha mesa, indica que esta nueva OEP incluye 51 plazas para la categoría de Enfermera Especialista y 69 para Fisioterapeutas.

Así, SATSE recuerda que “esta oferta forma parte del acuerdo biennial para el periodo 2016-2017 por el que un total de 23 categorías se ofertaron en la convocatoria de 2016 (3.391 plazas, de ellas Enfermería 1.481 y Matrona 49) y el resto de categorías para 2017, cubriendo en cualquier caso las jubilaciones generadas en ambos años”.

Además, dentro de las plazas de enfermería especialista previstas, detallan que “45 plazas son de Enfermera Especialista en Salud Mental (25 Libre y 20 Promoción Interna) y 6 plazas están designadas para Enfermera Especialista del Trabajo (4 Turno Libre y 2 Promoción Interna)”.

**Impulso a las especialidades**

A pesar de las pocas plazas ofertadas, el sindicato enfermero considera muy positivo este reconocimiento, ■

ya que supone “un impulso para el desarrollo de las especialidades en Andalucía que tanto tiempo llevan demandando los profesionales”.

En este sentido, el CAE también entiende la aprobación de esta convocatoria de plazas de Enfermera Especialista como un avance en el desarrollo de las especialidades en Andalucía, después de que se publicara el pasado noviembre la orden por la que se crea la categoría profesional de Enfermera Especialista en el SAS. ■

**LA AGENCIA SANITARIA COSTA DEL SOL ABRE UN PROCESO PARA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE MATRONAS**

El BOJA n.º 12, de 19 de enero, ha publicado la resolución de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Costa del Sol, por la que se convoca acceso al proceso selectivo específico, para cubrir con carácter temporal el puesto de Matrona en los centros sanitarios que componen dicha Agencia. El plazo para participar en este proceso finaliza el día 2 de febrero. Las bases de la convocatoria pueden consultarse [pinchando aquí](#).

# ¡Inscríbete!

*Precios especiales para enfermeras españolas*



## Barcelona

CONGRESO, ESPAÑA  
27 Mayo-1 Junio

## CIE 2017

**Las enfermeras a la vanguardia  
mejorando los cuidados**

[www.icncongress.com](http://www.icncongress.com)

ENFERMERAS PARA EL MUNDO, LA ONG DE NUESTRA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

# EPM dota con material obstétrico al Centro de Salud Comunitaria de Alhucemas



Enfermera haciendo el seguimiento de los casos en salud materna

AMAIA FERNÁNDEZ. Madrid

A pesar de los notables progresos que se han registrado en Marruecos en materia de salud materna —el ratio de mortalidad ha disminuido casi un 66% en los últimos 20 años, según el Ministerio de Salud—, hay 112 muertes por cada 100.000 nacidos vivos y es una cifra que sigue siendo inaceptable. Del mismo modo, aún existen enormes desigualdades en el acceso a la atención obstétrica entre el medio urbano y rural, entre regiones o entre niveles socioeconómicos.

Más de 1.000 mujeres marroquíes se verán beneficiadas

Ante esta realidad, Marruecos está llamado a redoblar sus esfuerzos para hacer frente a los desafíos que presentan los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible y mejorar la salud de las mujeres en un período tan sensible como es el emba-

razo. Por ello, en 2012 el Ministerio de Salud diseñó un Plan de Acción donde se establecían 27 medidas concretas para acelerar la reducción de la mortalidad materna y neonatal hasta 2016 y entre las que figuraba como medida estratégica la colaboración con las organizaciones de la sociedad civil.

## Reforzar la atención en salud sexual

En esta línea, Enfermeras Para el Mundo y su socio local, la Asociación Marroquí de Planificación Familiar (AMPF), han iniciado, con el apoyo económico del Ayuntamiento de Villacañas (Toledo), un proyecto para reforzar la atención en salud sexual y reproductiva a mujeres embarazadas en situación de vulnerabilidad de la Provincia de Alhucemas, una de las zonas del país donde se registran altas tasas de mortalidad materna. Para ello, se están llevando a cabo varias acciones encaminadas a mejorar el seguimiento en la atención de las mujeres embarazadas desde el centro de salud y desarrollo comunitario que la AMPF posee en la zona: se está desarrollando un trabajo de recogida de información sobre la base de los indicadores en salud materna a nivel provincial y próximamente se va a dotar al centro de material obstétrico-ginecológico. En concreto se va a dotar de un esterilizador electrónico de aire caliente necesario para mantener el material sanitario en condiciones de higiene óptimas. Además, se van a adquirir



Sala de parto de un Centro de Salud Comunitaria

400 unidades de espéculos de plástico desechables, para evitar el riesgo de contagio de agentes infecciosos potencialmente transmisibles y disminuir los costos en la esterilización, conservación y uso de líquidos desinfectantes. También se han adquirido un kit de DIU y material para la tensión y curas. Esto permitirá mejorar la atención y el seguimiento de las mujeres no sólo de las mujeres embarazadas sino todas aquellas en edad fértil.

## Una mejor asistencia

Se estima que gracias a esta iniciativa, más de 1.000 mujeres de las

“Se ha adquirido un kit de DIU y material de tensión y curas”

cuales 225 están embarazadas se verán beneficiadas directa e indirectamente de las acciones previstas en el proyecto. Del mismo modo, además, se reforzará la capacidad del centro de salud y desarrollo comunitario de la AMPF para ofrecer una mejor atención en materia de salud sexual y reproductiva a la población de Alhucemas.

Este proyecto parte de la preocupación de Enfermeras Para el Mundo y la Asociación Marroquí de Planificación Familiar por mejorar el bienestar y la calidad de vida de las mujeres, y también la de sus familias y comunidades, siempre desde un enfoque de derechos humanos. ■

## PROMOCIÓN DE LA SALUD REPRODUCTIVA

Enfermeras Para el Mundo y la Asociación Marroquí de Planificación Familiar trabajan conjuntamente desde 2010, cuando se unen para desarrollar un proceso de refuerzo de capacidades locales para un mejor ejercicio de la profesión enfermera en el marco de la intervención en salud materno-infantil. Es a partir de esta relación cuando se inicia un período de reflexión con el objetivo de buscar respuestas a los problemas que afectan específicamente a los derechos de las mujeres, pero que tienen un impacto en toda la sociedad, como la lucha contra la mortalidad materno infantil, la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y la lucha contra la violencia de género.



Este proyecto se enmarca dentro de este enfoque y viene a contribuir a los esfuerzos de Marruecos en materia de salud reproductiva.

## MÁS INFORMACIÓN

Tel.: 91 334 55 33

[www.enfermerasparaelmundo.org](http://www.enfermerasparaelmundo.org)

[www.ahorasoymasfeliz.org/](http://www.ahorasoymasfeliz.org/)

Síguenos en  y 

# 12 pasos para inscribirse al mayor evento de la enfermería

GEMA ROMERO. Madrid

La inscripción para el mayor evento de la enfermería ya está abierta. Un congreso, el que organiza el Consejo Internacional de Enfermeras en Barcelona, que espera reunir a más de 15.000 profesionales procedentes de todo el mundo. Para posibilitar la asistencia masiva de las enfermeras españolas, el Consejo General de Enfermería, como anfitrión del evento, ha negociado precios reducidos.

Para beneficiarte de esta reducción en la inscripción necesitarás el código promocional que te facilitarán en tu colegio, o en su defecto en el Teléfono Azul de la Enfermería (902 50 00 00 / 91 334 55 20). Este código sólo será válido hasta el próximo 30 de marzo, así que no hay tiempo que perder. A través de los siguientes pasos te contamos cómo inscribirte de forma rápida y fácil.



## Paso 1

La inscripción sólo se realiza online, en la página [web del Congreso](#). Iríamos al apartado Inscripción/Cómo registrarse. Pinchamos en el enlace y accedemos al registro. En la siguiente ventana, pinchando en la bandera podremos cambiar el idioma para inscribirnos en español.

## Paso 2

Para grupos de más de 10 personas hay que descargar los formularios, rellenarlos y enviarlos por mail a la secretaria del Congreso. Para inscripciones individuales o de grupos pequeños necesitamos usuario y contraseña. Si hemos presentado comunicación los datos son los mismos. Si no, creamos una nueva cuenta.



## Paso 3

Para la inscripción debemos indicar todos nuestros datos personales tal y como aparecen en el pasaporte. El teléfono debe incluir el código de país +34 para España-. Además, debemos indicar una persona de contacto para caso de emergencia.



## Paso 4

En caso de llevar acompañante debemos rellenar también sus datos. Se pueden añadir tantos como se quiera simplemente pinchando en el botón de "Validar". Posteriormente podremos elegir si deseamos entradas adicionales para la ceremonia inaugural para ellos.

## Paso 5


En "Cuestionarios del evento" es donde debemos indicar el código promocional para que se aplique el descuento. Este código te lo facilitan en tu colegio provincial o en el Teléfono Azul de la Enfermería (902 50 00 00/91 334 55 20). No debemos olvidar señalar que la inscripción es para todo el Congreso.



## Paso 6

También tenemos un cuestionario general sobre nuestro lugar de trabajo, así como el tratamiento que queremos que se dé a nuestros datos y si queremos compartirlos con terceros. En el apartado "IVA español" debemos indicar que no disponemos de ese número.



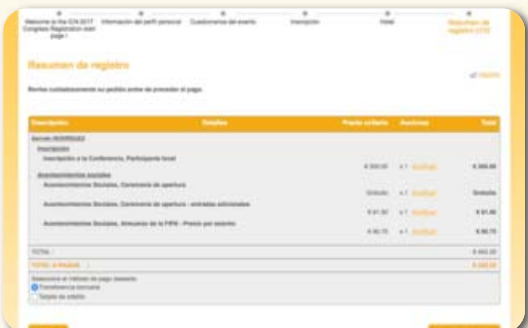


### Paso 7

En la reserva de servicios debemos especificar nuestro perfil –estudiante o participante local– y los acontecimientos sociales a los que queremos asistir: la ceremonia de apertura está incluida, podemos adquirir entradas adicionales para los acompañantes o asistir al almuerzo de la Fundación Internacional Florence Nightingale a beneficio del Fondo para la Educación de las Niñas.


### Paso 8

A través de esta página podemos reservar alojamiento con los precios pactados por el CIE. Sin embargo, para los enfermeros españoles, el Consejo General de Enfermería ofrece la posibilidad de acceder a reservas en condiciones más ventajosas, que se pueden consultar registrándonos en la página web: [www.infobarcelona2017.com](http://www.infobarcelona2017.com). Si deseas más información sobre estos establecimientos hoteleros escribe a la dirección de email: [viagea@icnbarcelona2017.com](mailto:viagea@icnbarcelona2017.com).

### Paso 9

Comprobamos que todos nuestros datos están correctos. Si necesitamos hacer alguna modificación debemos hacerlo pinchando en el botón “Atrás”, en la parte inferior izquierda, pues si lo hacemos a través del navegador podemos perder algún dato.




### Paso 10

Para el pago podemos optar por tarjeta crédito, en cuyo caso seremos redirigidos a una página de pago seguro, o por transferencia bancaria en el número de cuenta que se indica en la pantalla. Por correo electrónico recibiremos la confirmación de la inscripción y los datos necesarios para el pago.

### Paso 11

Finalizamos todo el proceso, del que recibiremos puntual información por correo electrónico. En cualquier caso, toda la documentación, así como la factura de la inscripción también podemos descargarla en la pantalla final de la inscripción.



### Paso 12

¡Inscríbete ahora y benefícate de los precios reducidos!.

¡El mayor congreso de la enfermería en el mundo te espera en Barcelona!



## CONGRESOS / CERTÁMENES

**XV CONGRESO NACIONAL Y X INTERNACIONAL DE HISTORIA DE LA ENFERMERÍA**

Fecha: 4-6 de mayo de 2017

Lugar: Salamanca

Organiza: Asociación Nacional de Investigadores de Historia de Enfermería y Seminario Permanente para la Investigación de la Historia de la Enfermería (Universidad Complutense de Madrid)

Más información: Colegio de Enfermería de Salamanca, c/ Dimas Madariaga, 14, 37005 Salamanca

Email: [colegiosalamanca@enfermeriacyl.com](mailto:colegiosalamanca@enfermeriacyl.com)  
[http://www.enfermeriasalamanca.com/xv\\_congreso/](http://www.enfermeriasalamanca.com/xv_congreso/)

**XVIII CONGRESO SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA RADIOLÓGICA**

Fecha: 19 y 20 de mayo de 2017

Lugar: Málaga

Organiza: Sociedad Española de Enfermería Radiológica

Más información: Secretaría técnica: Sociedad Española de Enfermería Radiológica.

C/ Pujades, 350. 08019 Barcelona.

Tel.: 673 713 451

Email: [secretaria-2017@enfermeriaradiologica.org](mailto:secretaria-2017@enfermeriaradiologica.org)

<http://www.malaga2017.enfermeriaradiologica.org/>

<http://www.malaga2017.enfermeriaradiologica.org/>

**CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA**

Fecha:

Del 27 de mayo al 1 de junio de 2017

Lugar:

Barcelona

Organiza: Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y Consejo General de Enfermería (CGE)

Más información:

Secretaría del Congreso

Tel.: 0041 22 33 99 575

Email: [icn.reghot@mci-group.com](mailto:icn.reghot@mci-group.com)

<http://www.icnbarcelona2017.com/es/>

**XI CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA "JOSÉ LÓPEZ BARNEO"**

Organiza: Colegio de Enfermería de Jaén

Plazo de entrega: 31 de enero de 2017

Tema: Estudios monográficos o trabajos de investigación de Enfermería, inéditos (no expuestos, presentados ni editados) y escritos en lengua castellana. No se aceptarán lecturas de tesis, trabajos fin de Grado y trabajos de Máster.

Dotación: 3.500 euros para el trabajo premiado en primer lugar, 1.500 euros en el caso del segundo premio y un accésit dotado con 600 euros.

Más información:

Colegio de Enfermería de Jaén.

C/ Sefarad, 42-1º y bajo. 23005 Jaén.

Tel.: 953 295 960 / 699 31 30 40

Fax: 953 295 961

Email: [colegio@enfermeriajaen.com](mailto:colegio@enfermeriajaen.com)

<http://www.enfermeriajaen.com>

**37 CERTAMEN DE ENFERMERÍA "SAN JUAN DE DIOS"**

Organiza:

Escuela Universitaria de Enfermería y Fisioterapia "San Juan de Dios", Universidad Pontificia de Comillas

Plazo de entrega: 20 de febrero de 2017

Tema: Los proyectos o trabajos de cualquier modalidad presentados a este 37 Certamen deberán versar sobre el ejercicio profesional de la Enfermería pasado y/o presente, en los diversos aspectos; cuidados en todos sus ámbitos, administración y gestión, y docencia. Se tendrá en especial consideración: el interés científico del contenido, la originalidad, el valor de la investigación, así como las posibilidades de aplicación.

Dotación:

-Trabajo de Investigación: 4.000 €

-Proyecto de Investigación: 3.000 €

-Trabajo fin de Grado: 2.000 €

-Trabajo fin de Máster: 3.000 €

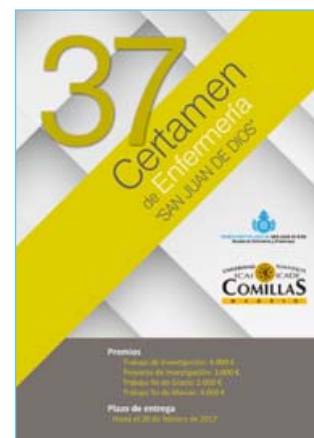
Más información:

Para consultar el díptico con las bases del certamen, [pinche aquí](#)

Email: [certamen.enfermeria@comillas.edu](mailto:certamen.enfermeria@comillas.edu)

<http://www.euef.comillas.edu/es/certamenes-y-jornadas-gratuitas>

<http://www.euef.comillas.edu/es/certamenes-y-jornadas-gratuitas>



## CÁDIZ

# Arrancan las clases presenciales del curso de oposiciones

El Colegio de Enfermería de Cádiz ha organizado dos versiones de este curso, uno semipresencial, con 124 horas de carga lectiva, y otro totalmente *online* de 80 horas



El profesor, Francisco Bordés, con un grupo de alumnos del curso de oposiciones

**GEMA FREIRE. Cádiz**

El pasado 11 de enero, en el Aula Docente de la sede provincial, dieron comienzo las clases presenciales del curso de preparación de las oposiciones de cara a la Oferta Pública de Empleo convocada por el Servicio Andaluz de Salud en 2016. El presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, acompañado de la coordinadora del curso y profesores, dio la bienvenida a los enfermeros que se han inscrito a dicho curso.

Rafael Campos destacó que los temas serán tutorizados y que los alumnos tienen el temario y toda la información disponible en la plataforma *Moodle*, donde pueden encontrar tests, casos prácticos, y un foro donde poder intercambiar

dudas y aclaraciones con el profesor y el resto de compañeros que quieren participar.

## Esta formación tendrá tres meses de duración, desde el 15 de diciembre al 31 de marzo

**Orientación práctica**

Por su parte, la coordinadora manifestó que para el diseño del curso se ha aprovechado la experiencia de los realizados en años anteriores,

incorporando clases más prácticas y eliminando las teóricas. De esta manera, el contenido de las clases será eminentemente práctico, como una manera de comprobar que los conocimientos adquiridos durante el estudio son correctamente aplicados en los casos que se planteen.

El Colegio de Enfermería de Cádiz ha organizado dos versiones de este curso, uno semipresencial, con 124 horas de carga lectiva, y otro totalmente *online* de 80 horas. Esta formación tendrá tres meses de duración, que comprenden del 15 de diciembre al 31 de marzo.

**Actividades para profundizar**

Asimismo, Rafael Campos avanzó que una vez que se conozca la fecha del examen se ofrecerán otras actividades a los enfermeros que estén interesados en profundizar en determinados puntos del temario.

Por otro lado, el presidente aprovechó la ocasión para avanzar que el Colegio está trabajando ya en unas jornadas de investigación, que tendrán lugar en el mes de octubre, "donde va a tener cabida toda la producción científica de la provincia".

Campos recordó a los alumnos que el próximo mes de mayo se celebrará en Barcelona el Congreso Internacional de Enfermería, al que todavía pueden inscribirse. En este sentido, indicó que el Consejo General ha lanzado un vídeo tutorial donde se explican los pasos que se deben seguir para matricularse en este acontecimiento de proyección mundial. ■

ENERO COMIENZA CON NUEVA OFERTA FORMATIVA PARA LOS COLEGIADOS ALMERIENSES

# El Colegio de Almería apuesta por la formación continuada



Una ponente durante uno de los cursos impartidos este último año en la sede colegial

M.M. Almería

El 2017 comienza con un completo programa de formación en el Colegio Oficial de Enfermería de Almería, donde este enero se va a desarrollar el curso *Cuidados de enfermería en el pie diabético*. Los interesados podrán formarse en este taller los días 25 y 26 de enero en horario de 16 a 20 horas. El órgano colegial propone 25 plazas para este curso que supondrá créditos ACSA.

El 30 de enero comenzará otro curso. *Cirugía menor para enfermería. Suturas y reparación de heridas* se prolongará del día 30 de enero al 3 de febrero. El número de plazas será de 30 y las horas lectivas teórico-prácticas sumarán 40. El curso, también en horario de 16 a 20 horas, será impartido por la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud.

En febrero, la sede del Colegio Oficial de Enfermería acogerá un segundo curso de Hopenopono, una técnica de relajación que, como el yoga y otras, enseña cómo abordar los problemas que pueden surgir en la práctica diaria de la enfermería y cómo a través del lenguaje y la comunicación mejorar la relación sanitario-paciente.

## La institución ofrece también un segundo curso de Operadores de Rayos X

Además, este próximo mes de febrero se va a abordar en el Colegio

de Almería un asunto con el que hoy, en la provincia, se encuentran buena parte de los enfermeros. El curso *Atención Integral en Salud a personas migrantes en situación vulnerable* se desarrollará el 15 de febrero, de 16 a 21 horas, y con créditos ACSA.

### Disciplinas diversas

Desde entonces y hasta el mes de mayo, están programados un total de ocho cursos y talleres más que versarán sobre disciplinas tan diversas como emergencias pediátricas, síndrome coronario agudo, cuidados integrales en úlceras, o técnicas de movilización, yesos y vendajes, además de otros avances en VIH/Sida y atención de enfermería en el área quirúrgica.

El Colegio Oficial de Enfermería ofrece también a sus colegiados un segundo curso de Operadores de Rayos X. Debido a la gran demanda para un curso que acaba de cerrar convocatoria, se abre plazo de inscripción para una siguiente convocatoria del 24 al 28 de abril. Los interesados en este curso, acreditado por el Consejo de Seguridad Nuclear, pueden ya realizar la preinscripción.

### Ciencias de la Salud

Impartido por la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud, se ofrece el curso Operadores de Instalaciones Radiactivas de Medicina Nuclear, que contará con 20 horas teóricas y 16 prácticas en el Servicio de Medicina Nuclear del Hospital Universitario Ramón y Cajal (curso válido para la Bolsa específica del SAS). ■

# Gaspar lleva la magia de Oriente al Colegio almeriense

Los hijos y nietos de los colegiados recibieron regalos anticipados y la visita de un Rey Mago

M.M. Almería

El rey Gaspar se ha adelantado en Almería a sus dos compañeros, Melchor y Baltasar, y ha visitado la sede del Colegio Oficial de Enfermería, donde ha repartido regalos y dulces entre los hijos y nietos de los colegiados.

La sorpresa por la visita de uno de los tres reyes de Oriente se la llevó primero la presidenta del órgano colegial. Mari Carmen Del Pozo recibía unos días antes de la visita el encargo de ayudar a Gaspar en el reparto de regalos. Llegaba desde Oriente un traje de paje para que Del Pozo pudiera desarrollar bien su papel.

### Regalos

El día 2 de enero a las 11.30 horas, eran más de una decena los niños que esperaban al rey Gaspar en el salón de actos. Los nervios no sólo eran infantiles, los más mayores también sen-



Gaspar con algunos de los niños que acudieron el día 2 al Colegio de Enfermería

tían la magia de la Navidad y todos rompieron en gritos, risas y aplausos cuando el Mago de Oriente entró en la sala. Gaspar fue entregando varios regalos a los niños, a los que aconsejó seguir portándose bien y a los que prometió saludar durante la cabalgata del día 5.

## Del Pozo recibía unos días antes el encargo de ayudar a Gaspar en el reparto de regalos

Mari Carmen Del Pozo agradeció, en nombre del colegio, la visita y animó a los pequeños que como Ful, Cecilia o Guille apenas se atrevían a subir a por sus regalos.

### Villancicos

Con villancicos agradecieron los más pequeños la visita y, aunque breve, pidieron que se repita en años posteriores. ■



La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, Mari Carmen Del Pozo, con el rey Gaspar



## Huelva volvió a salir a la calle por “una sanidad pública digna”

Los onubenses reclaman un cambio en la gestión del SAS en Huelva. Miles de personas se unen a la Plataforma, reivindicando un giro sustancial en los presupuestos sanitarios de la provincia y reiteran el “no a la fusión hospitalaria”

HUELVA. Redacción

Huelva ha vuelto a salir a las calles de la capital de la provincia exigiendo una “sanidad pública digna”. Apenas 90 días desde la primera e histórica manifestación del 27/N reclamando un cambio de gestión a cargo del SAS, miles de ciudadanos volvieron a expresar su firme rechazo acusando a la concejalía y al propio SAS de no haber dado respuesta efectiva, sino promesas, a la larga lista de caren-

cias que, tanto en materia de salud primaria como especializada, padecen desde hace demasiado tiempo los onubenses. La protesta contó con el apoyo de los colegios profesionales sanitarios, asociaciones y entidades vecinales, y partidos políticos, a excepción del PSOE y Ciudadanos.

La Plataforma ciudadana *Huelva por una Sanidad pública digna* ha vuelto a poner de manifiesto su “músculo social”, no sólo por el número de seguidores contabilizados en las redes sociales (más de

26.000), sino también por el poder de convocatoria, al lograr reunir en una gélida mañana a más de 20.000 personas como señal inequívoca de rechazo a la política y gestión sostenida por la Junta de Andalucía con la provincia más occidental de la región.

La lista de déficits que volvieron a salir a relucir fue tan larga como insistía, a la cabeza de todas, la denunciada fusión de los hospitales Juan Ramón Jiménez e Infanta Elena, con el añadido de que los tribunales han declarado nula la

FOTOS: I.M.V.F. M.I.S.Y.P.M.F.



fusión. Ante esto, el SAS no ha rectificado, como se le pidió desde la Plataforma que retirara el recurso de apelación, lo que dejaba en evidencia sus promesas de diálogo y rectificación al mantener su voluntad de sostener una fusión que sólo ha deparado quebraderos de cabeza tanto a los usuarios como al conjunto del personal.

### Protesta ciudadana

El centro urbano de Huelva volvió a ser escenario de una protesta ciuda-

planteadas a raíz de consumarse la primera gran protesta.

Entre los miles de asistentes se podían leer pancartas que reclamaban “Infanta y Juan Ramón no quieren la fusión” o la esperanza de contar con “Dos hospitales y un Maternal”, acompañadas de una petición expresa a la presidenta de la Junta: “Susana, abre todos los quirófanos y contrata personal. Las enfermeras andaluzas están desesperadas”.

## Los colegios de Enfermería, Medicina y Odontología, mostraron su respaldo

dana como no se recordaba y siguiendo la estela de la vivida en el pasado mes de noviembre de 2016. La Plataforma, ajena a colores partidistas, reclamó de la sociedad onubense una postura firme ante lo que entiende como “ausencia de respuestas oficiales” a las demandas



De esta forma quedaba bien patente que la reunión mantenida, fechas atrás, entre el director gerente del SAS, José Manuel Aranda, y la líder de la Plataforma, la médica-dermatóloga Paloma Hergueta, no había arrojado ninguna solución efectiva, y sí un apresurado catálogo de promesas por parte de la Consejería en manos del contestado Aquilino Alonso.

### Dotaciones al mínimo

Desde la Plataforma ciudadana se reprochaba a la administración regional no haber dado respuesta práctica a tantas carencias como afectan a la población y que ponen diariamente a prueba la capacidad y esfuerzo de unos colectivos profesionales que sólo han merecido reconocimiento y apoyo social.

Los Colegios Oficiales de Enfermería, Medicina y Odontología, volvieron a mostrar su respaldo, dadas las difíciles circunstancias en materia de recursos humanos con dotaciones al mínimo al servicio de la sanidad pública en Huelva. ▶



### Promesas incumplidas

Tras el recorrido por las principales calles de Huelva, desde el antiguo Estadio Colombino hasta la Plaza de las Monjas, la portavoz del movimiento vecinal, Paloma Hergueta, expuso que no se habían cumplido las promesas del SAS ampliamente expuestas al director-gerente y porque, con ocasión de las últimas Navidades, “la situación ha empeorado con el cierre de camas hospitalarias, en mayor número que el año pasado”, lo que se tradujo en la “sobrecarga de los profesionales”.

Paloma Hergueta confirmó que la Plataforma, y en nombre del movimiento ciudadano, reclamó soluciones inmediatas desde el posicionamiento ocurrido el pasado 27/N, por lo que “esperábamos una respuesta contundente de la administración”. Algo que, en su opinión, “no ha ocurrido”. También recordó cómo a lo largo de los últimos 20 años no ha habido más que promesas incumplidas, mientras la realidad es que “se ha reducido el número de camas, de enfermeras y médicos”.

Los asistentes, además, fueron críticos con la presidencia de la Junta de Andalucía, a la que se ha pedido diálogo directo y personal. Algo que no ha tenido lugar, pese a que Susana Díaz acudió a Huelva pocos días antes de la manifestación

por motivo de un acto oficial por la nominación de la ciudad como capital gastronómica.

### Decepción e incertidumbre

La Plataforma *Por una Sanidad pública digna* volvió a reclamar que Huelva no siga siendo la “cenicienta de la sanidad andaluza”, por lo que se reiteraron las graves carencias que presenta el sistema en el conjunto de la geografía provincial, dado que si en la capital se ha rechazado frontalmente la fusión hospitalaria, en la provincia se acumulan

Más de 20.000 personas exigen a la consejería y al SAS que rectifiquen su gestión

años de retraso en la puesta en marcha de los centros hospitalarios de Alta Resolución de Lepe, Aracena y Condado. Esta penosa realidad en cuanto a dotaciones e infraestructuras se ha visto corroborada con la presentación de un recurso ante los tribunales acerca de la nulidad en la

fusión de los dos principales hospitales, algo que hizo crecer la decepción entre la población.

De este modo, la situación de la sanidad pública en la provincia de Huelva sigue estando presidida por la tensión y la incertidumbre. Básicamente, porque nada ha cambiado desde la primera e histórica concentración de 2016. Y prueba de ello es que desde la Plataforma quedó clara su voluntad de que “no nos vamos a cansar” a la hora de reclamar los derechos ciudadanos en materia de sanidad para que Huelva esté, como mínimo, a igual nivel que el resto de Andalucía. Hergueta lanzaba un último mensaje: “Tenemos las listas de espera más largas de la comunidad, sigue habiendo unos dirigentes políticos que niegan la cruda realidad. No podemos consentir ni un minuto más que esas personas sigan en sus cargos, porque si niegan los problemas, éstos no se resolverán nunca”.



# El Colegio de Jaén renueva su convenio con Manos Unidas

A través de este convenio el colegio seguirá colaborando en proyectos solidarios que ya desarrolla o va a emprender la asociación

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén ha renovado su convenio de colaboración con Manos Unidas. Así ha quedado suscrito en la sede de la institución colegial, donde se han reunido los presidentes de ambas instituciones, José Francisco Lendínez Cobo y Dolores González Santa-Cruz, respectivamente. A través de este convenio el colegio seguirá colaborando en proyectos solidarios que ya desarrolla o va a emprender la asociación.

### Cambiando mentalidades

Para Manos Unidas, el objetivo principal es la sensibilización de la población española ante la realidad

“tan cruda que estamos viviendo”. “Tratamos de ir cambiando mentalidades a través de la Educación para el Desarrollo, al fin de que podamos conseguir un mundo más justo e igualitario para todos”, ha expuesto González Santa-Cruz. Por su parte, Lendínez Cobo ha

Para Manos Unidas, el objetivo es la sensibilización de la población española

informado de que otra vertiente es la financiación de proyectos de desarrollo en países del Sur. “En 2017, Manos Unidas va a financiar un proyecto integral de apoyo a varias poblaciones en situación de extrema pobreza en África, en la comarca de Monguel de Mauritania”, ha expuesto el presidente.

### Relación de apoyo

El Colegio de Enfermería de Jaén colabora desde hace años con diferentes proyectos solidarios, de hecho, Manos Unidas es una de las entidades con las que la institución colegial mantiene una relación de apoyo constante, en sus diferentes acciones educativas, sanitarias y, en definitiva, de asistencia a poblaciones más desfavorecidas. ■



El presidente del Colegio, José Francisco Lendínez Cobo (segundo por la derecha), con responsables de Manos Unidas en Jaén

# Manuel Luque, primer premio del certamen Ciudad de Sevilla

El trabajo de este enfermero se titula *Influencia del recuperador celular en respuesta a las hemorragias y las necesidades transfusionales en cirugía cardiaca*

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

El jurado del Colegio de Enfermería de Sevilla ha fallado los galardones del XXXII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla, cuyo primer premio ha recaído en el trabajo *Influencia del*

*recuperador celular en respuesta a las hemorragias y las necesidades transfusionales en cirugía cardiaca*. El mismo ha sido remitido desde Sevilla por Manuel Luque Oliveros, enfermero del Hospital Virgen Macarena de Sevilla.

El segundo premio ha correspondido al trabajo *La enfermería*

*durante la Guerra Civil Española. Revisión sistemática*, elaborado por José Antonio Sánchez Miura.

El tercer premio ha sido otorgado al trabajo *Enfermería y Salud en el siglo XVII. La Peste de 1649 en Sevilla*, de Luis Alfonso Aparcero Bernet, enfermero en el centro de salud Amate de Sevilla.

Finalmente, la enfermera gallega Alba Elena Martínez Santos, se ha hecho con el Accésit Enfermería Joven gracias al trabajo *La Enfermería Escolar, contenidos y percepciones sobre su pertinencia*.

El jurado del XXXII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla, que ha examinado en profundidad los veinte ensayos procedentes de toda la geografía española, ha estado compuesto por María José Espinaco Garrido, como presidenta del certamen; Carmelo Gallardo Moraleda, como secretario del mismo; Carmen Gautier González, como representante del Colegio de Enfermería de Sevilla; Susana Rodríguez Gómez, de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales; Inmaculada Lancharro Taverro, por el Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios; Francisco Javier Espinaco Garrido, por la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología; Antonio Manuel Barbero Radio, de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología; y José Antonio Ponce Blandón, del Centro Universitario de Enfermería Cruz Roja.

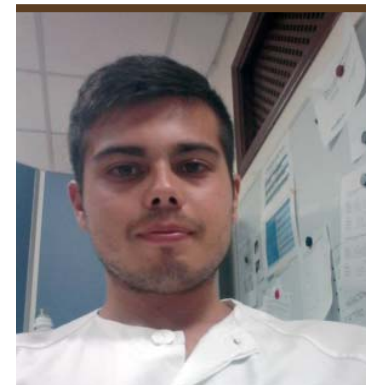
Los premios se entregarán en un acto que coincidirá con el XXIII Premio San Juan de Dios y que tendrá lugar durante 2017.



# Fallo del XXXII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla

## PRIMER PREMIO

- ❑ **Autor**  
Manuel Luque Oliveros
- ❑ **Título**  
*Influencia del recuperador celular en respuesta a las hemorragias y las necesidades transfusionales en cirugía cardiaca*
- ❑ **Dotación**  
3.600 euros y diploma
- ❑ **Colegiación**  
Sevilla



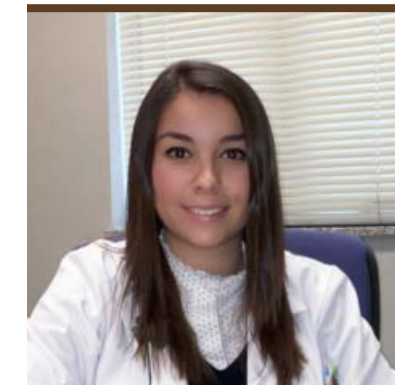
## SEGUNDO PREMIO

- ❑ **Autor**  
José Antonio Sánchez Miura
- ❑ **Título**  
*La enfermería durante la Guerra Civil Española. Revisión sistemática*
- ❑ **Dotación**  
1.800 euros y diploma
- ❑ **Colegiación**  
Sevilla



## TERCER PREMIO

- ❑ **Autor**  
Luis Alfonso Aparcero Bernet
- ❑ **Título**  
*Enfermería y Salud en el siglo XVII. La Peste de 1649 en Sevilla*
- ❑ **Dotación**  
1.200 euros y diploma
- ❑ **Colegiación**  
Sevilla



## ACCÉSIT

- ❑ **Autora**  
Alba Elena Martínez Santos
- ❑ **Título**  
*La Enfermería Escolar, contenidos y percepciones sobre su pertinencia*
- ❑ **Dotación**  
1.000 euros y diploma
- ❑ **Colegiación**  
Madrid



# Aprobados los presupuestos para 2017 en la Junta General

El Colegio de Enfermería de Málaga vuelve a apostar por la formación y la investigación



Votación de los presupuestos para 2017 en la Asamblea de colegiados

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

En la Junta General de colegiados el pasado día 27 de diciembre, tras una exposición de los presupuestos del Colegio para el año 2017 a los asistentes por parte de la tesorera en funciones, Silvia García Mayor, se aprobaron los mismos. En la [web del Colegio](#), igual que en años anteriores, han quedado publicados en los primeros días de enero para su libre consulta.

El presidente del Colegio, en nombre de la Junta de Gobierno, agradece el respaldo obtenido con su aprobación, por el apoyo a la propia Junta de Gobierno, y también porque permitirán, sin ninguna duda, avanzar en la mejora de los servicios a los colegiados.

## Formación

Un año más, la formación y la investigación serán los ámbitos a los que se destina significativamente más recursos. Más de 44.000 euros del presupuesto serán para la reali-

zación de cursos presenciales y *online*, con temáticas como genética, abordaje de heridas, actualización en vacunas o la preparación de la OPE, entre otros.

El esfuerzo en la formación básica será premiada en colaboración con la Universidad de Málaga, ya que se concederá la colegiación gratuita durante cuatro años al mejor expediente académico en el momento de la graduación de 2017. Y para aquellos que realicen la formación espe-

cializada como EIR podrán solicitar las ayudas previstas desde hace años, con una cuantía de 1.800 euros para los 20 becados.

## Investigación

Para la investigación y eventos profesionales hay prevista una partida de 11.000 euros, con especial apoyo al Congreso Internacional de Barcelona que se celebra en mayo de 2017, y que también se destina a los premios de los Congresos y Jornadas Científicas que se llevan a cabo en Málaga a lo largo del año, en cuya organización el Colegio siempre colabora.

Además, el presidente apuntó la posibilidad de crear una beca de investigación, de manera que la propia institución apoye y distinga el esfuerzo investigador que vienen realizando los enfermeros de forma altruista. Parte de esa dedicación al desarrollo profesional de los colegiados se refleja en la [revista digital Cuidándote](#), que edita el Colegio de manera trimestral. ■

## José Luis Ramos, nuevo tesorero

José Luis Ramos Delgado es el nuevo tesorero del Colegio de Enfermería de Málaga. Trabaja como enfermero en los Equipos de Emergencias del 061 de Málaga. Tiene la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica y en Cuidados Médico-Quirúrgicos. Cuenta con el certificado de Aptitud Pedagógica (CAP) y es docente colaborador en las acciones formativas impartidas por Fundación lavante.



Imagen de la toma de posesión del cargo por José Luis Ramos



Foto de grupo de los homenajeados

# Medio centenar de colegiados recibe el Escudo de Plata

El Colegio de Málaga reconoce la fidelidad a la institución durante 25 años

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

La Junta de Gobierno entregaba el pasado 17 de diciembre el Escudo de Plata a los colegiados vinculados ininterrumpidamente desde hace 25 años a la institución. Eran más de medio centenar los enfermeros malagueños que acudieron al acto en el Centro Asistencial San Juan de Dios.

Miembros de la Junta de Gobierno les impusieron el Escudo de Plata y les entregaron el certificado acreditativo. Durante su intervención, el presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, daba

en nombre de la Junta de Gobierno la enhorabuena a los presentes y pronunciaba unas palabras de agradecimiento por la labor que desempeñan.

## Participación activa

“Os lo digo sinceramente: me siento orgulloso de vosotros, os felicito de corazón. Merecéis que sigamos ilusionados como vuestros representantes, pero eso es sólo posible con vosotros”. Y en ese sentido invitó a los presentes a hacer Colegio juntos, con una participación más activa, como protagonistas y con espíritu crítico para mejorar en beneficio de todos.

Algunos colegiados aprovecharon para dar las gracias al colegio por este reconocimiento y otros pidieron que se visibilizara más la enfermería malagueña y el trabajo que realiza para un mayor reconocimiento social y de la propia administración.

## Actuación musical

Para cerrar el acto, se contó con la actuación del pianista Salvador Vázquez y la soprano Alba Moreno, que con sus dotes para la música deleitaron a los asistentes con fragmentos de óperas, zarzuelas y villancicos, propios de las fechas en las que se desarrolló la entrega del Escudo de Plata a los colegiados. ■

# Presentada la oferta formativa para el primer semestre de 2017



VIRGINIA CASTAÑO. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada ha dado a conocer el segundo calendario de cursos para el año académico 2016/2017. Así, desde enero a junio, la institución colegial extenderá su programa de formación continuada para los profesionales de enfermería, con el fin de promover su crecimiento y desarrollo personal y profesional.

## Redes sociales y enfermería

El primero de ellos tendrá a las redes sociales y al entorno digital de trabajo como protagonistas. Y es que, conscientes de la necesidad de implicar a las nuevas tecnologías, apps y herramientas digitales en la labor enfermera, el colegio habilitará un Taller de redes sociales y comunicación digital para enfermería, para facilitar no sólo el desarrollo profesional, sino también la comunicación con el paciente y sus familiares.

De este modo, se organizarán dos turnos para atender a todos los perfiles y necesidades. Durante los días 1 y 2 de febrero se ofertarán 17 plazas para nivel 0 (básico), mientras que los días 6 y 7 de febrero se destinarán

## El primer curso tendrá a las redes sociales y al entorno digital como protagonistas

otras 17 plazas para el nivel I (medio). Los talleres, de 10 horas de duración, serán impartidos por las colegiadas Ruth Molina y Luisa María Torres.

Para finalizar el mes de febrero, del 20 al 24 la sede colegial alber-

gará un curso de *Soporte Vital Avanzado (SVA)*, con un total de 20 plazas.

El mes de marzo (del 27 al 31), contará con la actividad formativa *Atención de enfermería al paciente con enfermedad renal* para un total de 40 colegiados.

Por su parte, el mes de abril (del 3 al 7), será el turno de *Cirugía menor para enfermería. Suturas y reparación de heridas*, mientras que durante mayo (del 15 al 19), se ofertará un curso de *Cuidados de enfermería en el paciente neurocrítico*. Ambos contarán también con un total de 40 plazas.

## Preparación de oposiciones

De forma paralela, desde febrero a junio, el Colegio de Enfermería de Granada ayudará, asesorará y formará a aquellos profesionales de la enfermería que se encuentren pendientes de superar sus exámenes para la Oferta de Empleo Público del Servicio Andaluz de Salud (SAS). El curso de *Preparación de Oposiciones SAS* tendrá lugar en la sede colegial durante un total de 28 días alternos en horario de tardes, de 17 a 20 horas. En este último caso, se puede realizar una reserva previa por correo electrónico ([coegr@consejogeneralenfermeria.org](mailto:coegr@consejogeneralenfermeria.org)), que requerirá de una respuesta por parte del colegio, así como de la posterior inscripción presencial.

El Colegio de Enfermería de Granada recuerda que el periodo de inscripción y matriculación está abierto desde el martes 24 de enero en la sede colegial, en horario de 9 a 14 y de 17 a 20 horas, hasta completar plazas para cada curso. ■

# Últimos días para participar en el XI Certamen J. López Barneo

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén cierra el 31 de enero el plazo para presentar trabajos al XI Certamen Nacional de Investigación en Enfermería *José López Barneo*, que se enmarca en el XXII Certamen Nacional de esta institución colegial. Las bases establecen que puede presentarse cualquier enfermero colegiado en alguno de los colegios del territorio español y que se encuentre al corriente de sus pagos. El premio cuenta con un gran prestigio entre la profesión y está dotado con 3.500 euros (Primer Premio), 1.500 euros (Segundo Premio) y 600 euros (Accésit).

El presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo, informa de que este certamen tiene el objetivo de fomentar y promocionar la investigación en la profesión. "Hay un buen número de compañeros que están desarrollando investigaciones realmente interesan-

tes y punteras, por lo que es una buena oportunidad para dar a conocer estos trabajos o incluso incentivar a los grupos que ya tienen una línea de trabajo a que ahonden en ella", ha expuesto.

## Requisitos de presentación

Los trabajos deberán enviarse a la sede del Colegio de Enfermería, en la calle Seferad, 42, bajo y 1.º derecha, de Jaén, bien en mano o por correo ordinario. Además de ir correctamente empaquetados, deben llevar

## Deberán ser estudios monográficos o trabajos de investigación inéditos



Cartel del XI Certamen 'José López Barneo'

un título y un seudónimo, junto a una plica opaca y cerrada con todos los datos del autor o autores (nombre y apellidos, dirección completa, teléfono, correo electrónico), además del certificado de colegiación y el currículum vitae del autor/es.

Los trabajos deberán ser estudios monográficos o trabajos de investigación inéditos y escritos en castellano, sin limitación de espacio, en DIN A-4; escritos por una cara a doble espacio y presentarlo por triplicado. No se aceptarán las lecturas de tesis, trabajos Fin de Grado y trabajos de Máster.

## Elección de los premiados

Un jurado designado por el presidente de la institución colegial, junto al secretario, hará la elección de los premiados y estos se comunicarán personalmente al autor o autores. Los galardones se entregarán en un acto público haciéndolos coincidir con la celebración del Patrón de la Enfermería, San Juan de Dios. ■

## La Jornada Internacional #3esalud se celebra el 20 de abril en Jaén

Una de las grandes citas de la enfermería ya tiene fecha. La V Jornada #3esalud, de carácter internacional desde su segunda edición, se va a celebrar en la capital jiennense, en concreto en el Palacio de Congresos de Jaén, el 20 de abril. Este año, el grueso de las ponencias se está planteando en torno a varios ejes centrales, como son la importancia de los cuidados y la presencia de las enfer-



meras en las políticas de Salud, por una parte; la cronicidad de la población y la atención a las personas cuidadoras, por otra, y el liderazgo en cuidados y nuevas tecnologías.



FERNANDO ALFONSO DOBLAS BLANCAR, ENFERMERO DEL EQUIPO DE RODAJE DE LA SERIE *JUEGO DE TRONOS*

## “Gracias a esta oportunidad he conocido desde dentro el mundo de las series, una de mis pasiones”

El joven egabrense Fernando A. Doblas puede anotar en su currículum una nueva experiencia profesional: la de enfermero de rodaje. Saber inglés y alemán y su bagaje asistencial le han permitido formar parte del cuerpo sanitario que ha prestado servicio al equipo de la productora HBO durante la grabación de la serie *Juego de Tronos* en el castillo de Almodóvar del Río.



Fernando Alfonso Doblás en el Colegio de Enfermería de Córdoba



Fotograma de la serie americana 'Juego de Tronos'

MARIBEL RUIZ. Córdoba

**E**l enfermero Fernando Alfonso Doblás Blancar ha vivido recientemente una experiencia “de película”, y nunca mejor dicho. Natural de Cabra, este joven profesional es un apasionado del cine y las series de televisión. Por eso, no tardó en enviar su currículum cuando, el pasado octubre, localizó en la [web del Colegio de Enfermería](#) la oferta de empleo de una productora que buscaba un enfermero. Lo tuvo claro, la productora americana HBO estaba en España rodando la séptima temporada de *Juego de tronos* y grabaría algunas escenas en el castillo de Almodóvar. Tenían que ser ellos.

Su experiencia laboral, y sobre todo, sus conocimientos de alemán y su capacidad para hablar inglés hicieron el resto. HBO le escogió para prestar asistencia sanitaria en caso de accidentes durante el rodaje de la serie, así como durante la preparación y recogida de los decorados, en noviembre de 2016.

De esa manera, Doblás Blancar ha podido conocer de primera mano la

grabación al más puro estilo Hollywood de una de sus series favoritas, a la vez que desarrollaba su labor como profesional. En la siguiente entrevista explica esta vivencia.

“No sólo sigo la serie, también me leí los libros. La adaptación merece mucho la pena”

**¿Qué tal ha sido la experiencia de trabajar como enfermero para el rodaje de la séptima temporada de *Juego de Tronos*?**

Ha sido una experiencia muy satisfactoria, nueva para mí, pues nunca había trabajado en el ámbito de la televisión. Es otro mundo totalmente desconocido, diferente el de la sanidad y el del cine, y me ayudó a conocer a esa otra parte trabajadora, seria y responsable.

**¿Seguía la serie?**

Sí, y no sólo la serie, también me leí los libros. Y a diferencia de otras adaptaciones literarias, ésta merece mucho la pena.

**Le contrataron para el rodaje en el castillo de Almodóvar del Río.**

**¿Cuántos días ha estado allí el equipo? ¿Era el único enfermero en esta localización?**

Bueno, primero de todo he de decir que los trabajadores del castillo de Almodóvar comenzaron unos días antes y terminaron otros tantos después. El equipo de HBO estuvo 10 días desde el montaje hasta el desmontaje de los decorados, y yo, con ellos. Los días previos y posteriores al rodaje yo era el único sanitario, y durante la grabación estuvimos dos enfermeros y una ambulancia medicalizada, con un celador-conductor y un médico.

**¿Qué hizo a la productora americana HBO decantarse por ti?**

Supongo que mis conocimientos de inglés, alemán y experiencia laboral en el extranjero fueron clave para ▶

obtener el puesto, además de la formación complementaria.

**Entonces te habrá sido fácil comunicarte con todo el equipo, ¿has podido hablar con alguno de los actores?**

Había gente de muchas nacionalidades, y entre ellas muchos españoles, por lo que íbamos variando el idioma. Los actores, como tantos otros profesionales, iban a hacer su trabajo, yo me limitaba a hacer el mío y no interferir mucho en el de ellos, así que no mantuvimos ningún diálogo.

**¿Te han permitido disfrutar del rodaje de la serie? ¿Algún secreto que nos puedas desvelar?**

Sí, tuve la suerte de estar ahí por si ocurría alguna incidencia, no sólo para los actores, sino para cualquier miembro del equipo. Respecto a lo

**“No puedo desvelar nada del rodaje, firmé un acuerdo de confidencialidad”**

del secreto, no puedo desvelar nada del rodaje, firmamos todos los trabajadores un acuerdo de confidenciali-

dad y además, sería tirar por tierra el trabajo de muchos profesionales durante muchos días; mejor que lo disfruten en pantalla.

**Al menos, ¿podrías compartir alguna anécdota que hayas vivido?**

Tanto yo como los miembros de HBO no esperábamos pasar tanto frío en el castillo. Los días previos habían sido soleados y con temperaturas primaverales, muchos de ellos se presentaron a primera hora de la mañana en pantalón corto y camiseta, yo con un jersey fino y claro,.... Ese mismo día después de trabajar muchos acudieron a Decathlon para comprar ropa de abrigo y yo no dejé de ir ni un día más sin chaquetón.

**¿En qué ha consistido concretamente tu trabajo?**

En asistir pequeños accidentes que pudieran ocurrir durante los días que el equipo de HBO estaba en el castillo.

**Has prestado tus cuidados a todo el personal de la productora, ¿también ellos han cuidado de ti, laboralmente hablando?**

Por supuesto, tienen un equipo muy bien coordinado, me explicaron claramente cómo iba todo desde el principio y cualquier cosa que he necesitado, rápidamente lo han resuelto.

**Si volvieras a tener la oportunidad de participar como enfermero en otro rodaje, de cualquier serie o película, ¿repetirías?**

Siempre y cuando no estuviera contratado por otra empresa, lo haría de nuevo encantado. Una de mis pasiones son las series y películas, es un mundo que me gusta mucho y gracias a esta oportunidad lo he podido conocer desde dentro. ■

## Enfermero dentro y fuera de España

Aunque actualmente está en desempleo, Fernando A. Doblas acumula ya una trayectoria de varios años trabajando en centros hospitalarios, además de residencias, tanto dentro como fuera de España.



Desde que finalizó la diplomatura de Enfermería el año 2008 en la Escuela Universitaria Francisco Maldonado (Osuna), de la Universidad de Sevilla, ha pasado por la residencia de ancianos y gravemente afectados San José, de la Fundación Arjona Valera (Priego de Córdoba), el Hospital Infanta Margarita de Cabra, el Carlos Haya (Málaga), el Servicio de Urgencias en la Romería de Moriles y el H. U. Son Espases de Palma de Mallorca.

En este último centro fueron muy útiles sus conocimientos de idiomas a la hora de atender a pacientes extranjeros.

Pero el lugar en el que realmente ha adquirido su habilidad con el inglés y, sobre todo, con el alemán, fue durante su estancia de tres años en el país germano, donde desarrolló su labor en la residencia *Margaretha und Josephinen-Stift*, en Kempten.

DEFINIDAS LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL AÑO

# El Colegio de Granada aprueba sus presupuestos para 2017

VIRGINIA CASTAÑO. Granada

El pasado 19 de enero, la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Granada acometió uno de los principales eventos del calendario anual, la aprobación de los presupuestos para 2017. Así, la sede colegial acogió una Asamblea General Ordinaria por la que quedó aprobada por unanimidad la previsión de ingresos y gastos para el ejercicio 2017.

El órgano colegial ha dotado con un total de 892.080 euros al presupuesto anual que, como novedad, recoge principalmente la puesta en marcha de actividades científicas y de investigación y de formación continuada. Además, la Junta de Gobierno ha decidido destinar un 0,7 % del total a una asociación sin ánimo de lucro de la provincia de Granada. Durante la aprobación, el presidente del Colegio, Jacinto Escobar Navas, comunicó que uno de los retos de este año será “promover la formación en Bioética y la humanización de los cuidados a través del Comité Deontológico y Ético”.

Además, el presupuesto contempla la reactivación del Certamen de Investigación *Juan Ciudad*, la reedición de la revista *Garnata 91*, soporte donde los profesionales podrán publicar sus trabajos de investigación tanto a nivel nacional como provincial, y la creación de un espacio para la ciudadanía que se denominará *Espacio de Salud y Cuidados*, con actividades como un ciclo de charlas coloquio con el objetivo de abrir el colegio a la sociedad granadina.



En la mesa, el presidente, Jacinto Escobar, acompañado de José Blas Chaves, vicepresidente primero (dcha.) y de Joaquín Benito, secretario (izqda.).

**Voluntariado**

En este mismo sentido, verá la luz la Asociación de Voluntariado Activo, donde se dará participación a los profesionales jubilados con un nutrido programa de actividades socioculturales y de promoción de la salud.

## Aprueban subvencionar con 100 euros cada inscripción al Congreso de Barcelona

Escobar ha señalado que “este presupuesto es fundamental para el desarrollo del colectivo profesional y su defensa en el ámbito laboral, siempre en armonía con el interés de la sociedad y de los derechos de los ciudadanos”. Entre los acuerdos adoptados en la Asamblea General

de presupuestos, el Colegio de Enfermería de Granada ha aprobado subvencionar la cuota de inscripción de las personas colegiadas con 100 euros para acudir al Congreso Internacional de Enfermería 2017 que tendrá lugar del 27 de mayo al 1 de junio en Barcelona.

Esta ayuda se suma a las concedidas, por un lado, por el Consejo General de Enfermería (CGE), que reduce la cuota inicial a los 300 euros siempre que la inscripción se realice antes del 30 de marzo. Y, por otro, a la aportación del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), de otros 100 euros, para aquellos enfermeros y enfermeras inscritas en cualquier colegio profesional de Andalucía y que presenten su certificado de asistencia a esta cita mundial.

Por lo tanto, los profesionales colegiados en Granada podrán disfrutar del Congreso con un pago reducido de 100 euros. Para beneficiarse de esta nueva ayuda, las personas interesadas deberán ponerse en contacto con la sede colegial y presentar el justificante de inscripción al evento. ■

LAS ENTRADAS YA ESTÁN A LA VENTA

# Enfermeras cordobesas preparan el III Desfile Benéfico de ALCER

La diseñadora Sara de Benítez presentará el próximo 19 de febrero en el Real Círculo de la Amistad su nueva colección de trajes de flamenca, para un evento a favor ALCER Córdoba

MARIBEL RUIZ. Córdoba

Las enfermeras de Nefrología del Centro Periférico de Diálisis (CPD) Perpetuo Socorro, adscrito a la UGC de Nefrología del Hospital Universitario Reina Sofía, preparan ya junto al resto del personal sanitario del centro el III Desfile Benéfico de Trajes de Flamenca a favor de la Asociación para la Lucha Contra las Enfermedades del Riñón, ALCER Córdoba.

Por tercer año consecutivo, y conscientes de los fondos que requiere ALCER Córdoba para apoyar a los pacientes renales, los sanitarios del citado centro de Nefrología continúan con esta iniciativa solidaria que un día propuso la enfermera Carmen Ramírez Moreno.

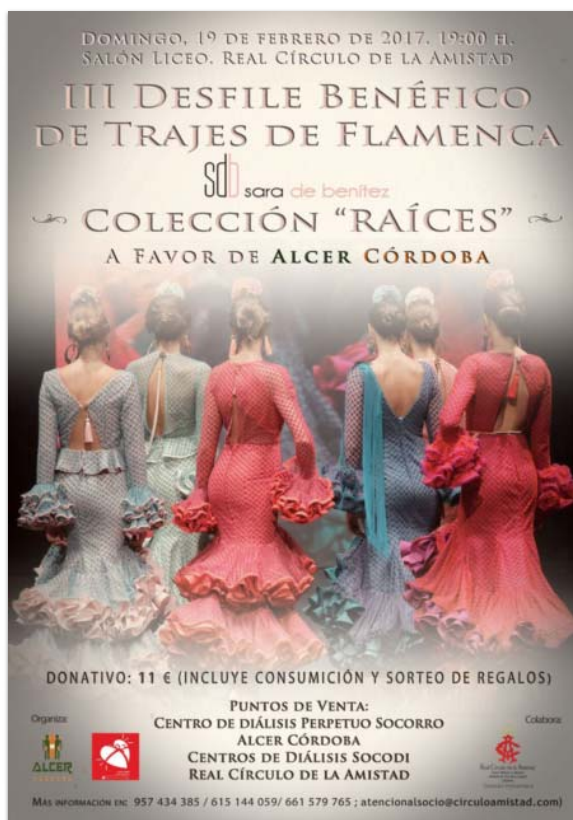
Así, este equipo de profesionales ha puesto en marcha los preparativos del III Desfile de Trajes de Flamenca a beneficio de ALCER, que se celebrará el próximo 19 de febrero a las 19.00 horas en el Salón Liceo del Real Círculo de la Amistad. Sobre la pasarela, la diseñadora palmeña Sara de Benítez

presentará su colección de trajes de flamenca para esta primavera, titulada *Raíces*. El acompañamiento musical al desfile de las modelos es una sorpresa que no se conocerá hasta el día del evento.

de Diálisis Perpetuo Socorro, en el Centro de Diálisis SOCODI, en la sede de ALCER Córdoba (presencialmente, acudiendo a la Plaza Santuario de la Fuensanta, 2, Local, o por teléfono, llamando al 957 43 43 85 o al 615 14 40 59), y en el Real Círculo de la Amistad. El precio de la misma es de 11 euros e incluye consumición y sorteo de regalos. Existe una Fila Cero, para todas aquellas personas que deseen contribuir con esta causa y no les sea posible acudir al acto. El número de cuenta de BBK Bank Cajasur en que pueden dejar su donativo es ES46 0237-6057-80-9156150936.

Por último, Ramírez insiste en que “como en años anteriores, este acto benéfico se celebra en domingo, para que puedan asistir todos los pacientes renales y todos nuestros compañeros, ya que es el único día de la semana en el que no se dializa”. De ahí que las enfermeras de Nefrología y todo el personal sanitario del Centro de Diálisis

Perpetuo Socorro hayan puesto toda su ilusión en la preparación del desfile, que esperan que siga teniendo la misma acogida que en años anteriores, en los que se agotaron las entradas. ■



## Adquisición de entradas

Según explica la enfermera de Nefrología Carmen Ramírez, las entradas para asistir a la gala ya están disponibles tanto en el Centro