

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

ANDALUCÍA

Año XXII. Nueva época. N.º 222. FEBRERO 2018

SUMARIO

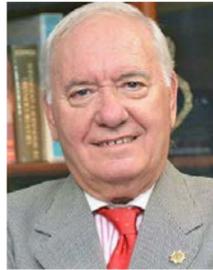
El SAS publica las bases generales para la OEP 2017 y la de estabilización

La Reina Sofía entrega a enfermeras cordobesas el premio nacional más prestigioso en Nefrología

PROFESORES E INVESTIGADORES DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA DE LA UJA EVIDENCIAN QUE EL TAICHÍ REDUCE EL RIESGO DE CAÍDAS

EL DOCTOR EN ENFERMERÍA RAFAEL DEL PINO EXPLICA EL ESTUDIO EN UNA ENTREVISTA





Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo
Andaluz de Enfermería

LA CRONICIDAD Y EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN, CAMPOS DE INVESTIGACIÓN ENFERMERA

Los cuidados de las personas con enfermedades crónicas y de nuestros mayores constituyen una demanda en aumento del trabajo de enfermería, que ha de ajustarse a las necesidades que requiere una población en progresivo envejecimiento y en la que los avances científicos permiten una esperanza de vida cada vez mayor. Se trata, pues, de dos campos sociosanitarios en los que la profesión enfermera tiene mucho que hacer y que decir.

Por eso, la prevención se erige como un pilar fundamental, en evitación de un empeoramiento de la calidad de vida de pacientes crónicos y mayores. Así, están en auge las investigaciones de enfermeras y enfermeros en este sentido, y nos hacemos eco de ello en este número, en el que abrimos las páginas de Andalucía con una entrevista al profesor de Enfermería Familiar y Comunitaria de la UJA Rafael del Pino, quien ha coordinado junto a dos profesores de Fisioterapia un original estudio sobre la prevención de caídas en adultos de riesgo y mayores a través de la práctica de tai-chí, y trabaja además en otra línea de investigación en torno a las personas cuidadoras de familiares mayores dependientes. En uno y otro sentido ha cosechado éxitos, de los que damos cuenta en nuestra revista.

También hemos conocido que en Málaga, enfermeras y enfermeros del SAS y más concretamente del Hospital Virgen de la Victoria y sus centros dependientes, trabajan de forma coordinada en la implementación de las Guías Fase promovidas por el Plan Integral de Cuidados de Andalucía (Pi-Cuida), que precisamente están relacionadas con la prevención de las infecciones asociadas al uso de dispositivos venosos, la prevención de las úlceras por presión o la prevención y actuación ante una caída.

Ambas informaciones nos permiten dar ejemplos del papel fundamental que tiene la enfermería para mejorar la calidad de vida de dichos usuarios. A su vez, vemos cómo la investigación, y sólo la investigación, nos permite avanzar en estos terrenos, donde desde la profesión podemos recoger la oportunidad que se nos presenta para desplegar todo el potencial académico y asistencial.

Felicito desde aquí los esfuerzos realizados por los profesionales, tanto de la Universidad de Jaén como del Servicio Andaluz de Salud, y animo, al tiempo que solicito a las administraciones públicas, que apoyen todo tipo de iniciativas para la mejora de la salud de la población que parten de nuestros profesionales, a quienes, además, deben facilitar esta labor, porque el tiempo que invierten en realizarla es una garantía de futuro para toda la sociedad.

Y por último, quiero también felicitar y darle mi más sincera enhorabuena a María del Mar García Martín, nueva presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, que releva en el cargo a M.^a Carmen Del Pozo, tras 25 años de trabajo y defensa de la profesión. Aprovecho estas líneas para reiterar, a la presidenta entrante, mi mano tendida para acompañarle en el camino que tiene ahora por delante y, a la saliente, sólo me queda felicitarla una vez más por el trabajo bien hecho y desearle lo mejor para su nueva etapa.



ACTUALIDAD



Entrevistamos a Rafael del Pino, profesor de Enfermería de la UJA, que explica sus últimas investigaciones sobre caídas y cuidadores



Enfermeras de Málaga trabajan de forma coordinada para mejorar los factores de cuidados sobre infecciones, caídas y úlceras por presión



La Junta de Andalucía va a terminar de pagar el último tramo de la extra de 2012 en la nómina de febrero

4 ANDALUCÍA

4. Entrevista a Rafael del Pino, profesor de Enfermería Familiar y Comunitaria en la UJA

7. La Reina Sofía entrega un premio a enfermeras cordobesas

8. La enfermería malagueña mejora los factores de prevención y cuidados sobre infecciones, caídas y úlceras por presión

10. El SAS publica las bases generales para la OEP 2017 y la de estabilización

12. La Junta acabará de pagar la extra de 2012 en la nómina de febrero

13 PRENSA

Actualidad enfermera en los diarios

14 COOPERACIÓN

Un viaje por la realidad social de Cuzco

16 PREMIOS

Concurso FotoEnfermería 2018

17 AGENDA

Congresos / Certámenes

18 COLEGIOS

18. El XXIV Certamen de Investigación Ciudad de Huelva, en la recta final

20. El Colegio de Córdoba estrena nueva página web

22. Entrevista a Natalia López Artero, voluntaria de EPM

27. Málaga apuesta por la formación y la investigación

29. Granada abre un nuevo periodo de formación continua

30. *Cum Laude* para una colegiada gaditana por su tesis sobre el acoso laboral

31. Cursos en Jaén para detectar la violencia en la mujer y la infancia

32. Relevo en la presidencia del Colegio de Almería

34. Inaugurada la Glorieta de la Enfermería Sevillana

STAFF Director: **Florentino Pérez Raya**. Directora técnica: **Maribel Ruiz** (*prensa14@consejogeneralenfermeria.org*). Redactores provincias: **María Medina** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Maribel Ruiz** (Córdoba), **Virginia Castaño** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Victoria Contreras** (Málaga) y **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José M.^a Rueda, Gonzalo García, M.^a Carmen del Pozo, Rafael Campos, Jacinto Escobar, José Francisco Lendínez, Juan Antonio Astorga, Anselmo Menéndez y Carmelo Gallardo**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.



De izquierda a derecha: El profesor de Enfermería Familiar y Comunitaria Rafael del Pino y los profesores de Fisioterapia Francisco Javier Molina y Rafael Lomas, coordinadores del estudio sobre las caídas

RAFAEL DEL PINO, PROFESOR DE ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA EN LA UJA

“El taichí reduce el riesgo de caídas en un 43% en mayores”

Este docente ha conseguido, junto a varios grupos investigadores de la Universidad de Jaén, arrojar evidencia de alta calidad sobre la relación entre la práctica del taichí y la prevención de caídas. El resultado ha sido publicado en la reputada revista científica

Journal of the American Geriatrics Society. Además, estudia la figura de las personas cuidadoras de familiares mayores dependientes y acaba de recibir junto a una alumna el Premio Metas 2017 al Mejor Trabajo de Investigación.

MARIBEL RUIZ. Andalucía

El Doctor en Enfermería Rafael del Pino Casado es, como buen profesor, un investigador infatigable. Por eso, además de sus clases de Enfermería Familiar y Comunitaria en la Universidad de Jaén (UJA) mantiene estudios en varias líneas. Una de ellas, sobre la prevención de las caídas en mayores y en adultos de riesgo, ha logrado publicar sus resultados en la prestigiosa revista científica *Journal of the American*

Geriatrics Society. Se trata de un trabajo coordinado junto a dos profesores de Fisioterapia, y dentro de los grupos de Actividad física, Fisioterapia y Salud; de Enfermería e Innovación en Cuidados y Salud, y de Estrés celular y edad, de la UJA.

Pero no sólo la multiplicidad de perspectivas científicas enriquece la investigación enfermera. La motivación del propio alumnado puede llegar a alcanzar la excelencia, bajo la influencia de profesores como Del Pino. Así es como el docente acaba de recoger en Madrid, junto a

la alumna Rosa M.^a Bonoso García, el Premio 2017 de la revista *Metas de Enfermería*, por el Trabajo Fin de Grado de ésta sobre la salud mental de las personas cuidadoras de mayores con demencia, otra de las líneas en las que indaga el Doctor.

¿Qué os condujo a estudiar la relación entre la práctica del taichí y las caídas en mayores y adultos de riesgo?

Las caídas en personas mayores son un importante problema de salud pública, con una magnitud impor-

“Los resultados abren una posibilidad más a la hora de prevenir caídas en la población de riesgo”

tante y gran trascendencia para la salud y el bienestar de dichas personas. Varios estudios señalaban la posibilidad de los efectos beneficiosos del taichí sobre las caídas, pero la calidad de la evidencia aportada por revisiones anteriores a la nuestra no era alta.

¿Quiénes integran el equipo de investigación?

El núcleo del equipo está compuesto por dos profesores del área de Fisioterapia, Rafael Lomas y Francisco Javier Molina, y por mí. Mi labor se centra sobre todo, aparte de en aportar una perspectiva enfermera a los temas de estudio, en el diseño de la metodología del estudio y la realización del análisis estadístico (metaanálisis).

¿A qué conclusiones habéis llegado?

La importancia del estudio radica en que se ha podido demostrar mediante una revisión sistemática con metaanálisis, con evidencia de calidad alta, que la práctica del taichí reduce el riesgo de caídas en un 43% en adultos en riesgo de caídas y en mayores. La alta calidad de la evidencia se debe, sobre todo y entre otras cosas, a que el estudio se ha realizado sólo a partir de ensayos clínicos aleatorizados (que son los estudios originales que mayor evidencia aportan) y al número de éstos incluido en la revisión realizada (superior al de revisiones previas).

Dentro de la esfera sociosanitaria, ¿de qué manera pueden llegar a influir estos resultados en la prevención de caídas en las personas mayores?

Creo que abren una posibilidad más a la hora de prevenir caídas en adultos en riesgo y en mayores, con intervenciones de contrastada eficacia.

A nivel científico, ¿qué ha supuesto para el equipo que vuestra investigación se haya publicado recientemente en la prestigiosa revista *Journal of the American Geriatrics Society*?

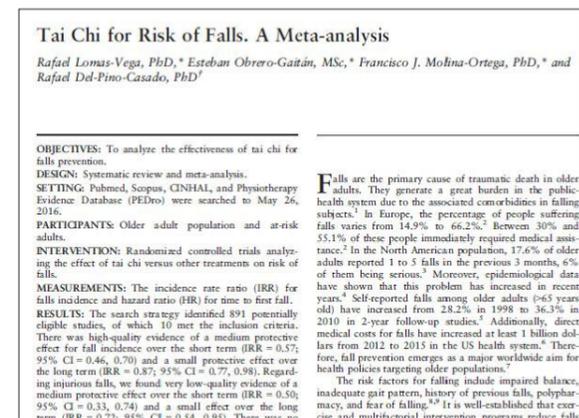
Ha sido todo un revulsivo. Por un lado, por la difusión e importancia

que tiene dicha revista y, por otro, por lo que supone de reconocimiento de la labor realizada.

¿Tenéis previstos nuevos proyectos investigadores dentro del grupo?

El equipo sigue trabajando en diversos aspectos relacionados con las caídas, como por ejemplo el equilibrio o el miedo a caerse. Aparte, yo continuo con mi otra línea de investigación, relacionada con las personas cuidadoras de familiares mayores dependientes, que son un colectivo vulnerable y muchas veces oculto a los ojos del sistema sanitario. Recientemente he publicado un artículo en la también prestigiosa revista *Plos One*, sobre la satisfacción con el apoyo social recibido por estas personas y su efecto protector sobre las consecuencias emocionales negativas del cuidado de su familiar. ▶

“Ha sido todo un revulsivo ver el estudio publicado en una prestigiosa revista científica”



Imágenes del artículo publicado en 'Journal of the American Geriatrics Society'





Instantánea tomada por la revista 'Metas de Enfermería' durante la entrega del Premio a Rafael del Pino y la alumna Rosa M.ª Bonoso García

Además de todo esto, recientemente has recogido el Premio Metas 2017 al Mejor Trabajo de Investigación junto a la alumna Rosa M.ª Bonoso García. ¿Qué implica para ambos recibir este galardón y qué se aborda en el trabajo premiado?

El trabajo premiado se titula *Intervenciones no farmacológicas para reducir la depresión, ansiedad y estrés en personas cuidadoras de mayores con demencia: un metaanálisis*, y consiste en una revisión sistemática con metaanálisis que tiene por objetivo analizar qué intervenciones educativas son eficaces para prevenir o disminuir las consecuencias emocionales negativas (fundamentalmente sobrecarga o cansancio del rol de cuidador/a, depresión y ansiedad) en personas cuidadoras de familiares con demencia.

El premio ha supuesto una gran motivación para seguir investigando y una gran satisfacción por el reconocimiento del trabajo realizado. Hay que tener en cuenta que el trabajo premiado es un Trabajo

“También investigo sobre las personas cuidadoras de familiares mayores dependientes”

Fin de Grado, por lo que el mérito es aún mayor.

Para mí es una gran satisfacción y un lujo como profesor poder orientar a las alumnas y alumnos hasta estos niveles de excelencia investigadora y ver el efecto motivador que esto supone en ellos. Que una alumna sea capaz de realizar una revisión sistemática con metaanálisis con un alto nivel de calidad científica es muy meritorio, y es motivo para que los docentes reflexionemos sobre cómo motivar a nuestro alumnado y cómo ayudar a aflorar el talento que llevan dentro.

El premio, con una cuantía de 6.000 euros, fue entregado el día 18 de enero en la sede de la editorial DAE, en Madrid, por las directoras de la revista *Metas*. ■

GANADORAS DEL ACCÉSIT EN LOS XVII PREMIOS DE INVESTIGACIÓN ÍÑIGO ÁLVAREZ DE TOLEDO

La Reina Sofía entrega un premio a enfermeras cordobesas

MARIBEL RUIZ. Andalucía

El grupo de investigación cordobés compuesto por el profesor de Enfermería Rodolfo Crespo Montero, las enfermeras Mercedes Gómez Pozo y Victoria Eugenia Gómez López —esta última perteneciente a la Unidad de Diálisis del Servicio de Nefrología del Hospital Reina Sofía—, acaba de recibir uno de los premios nacionales de mayor categoría en el ámbito de la Nefrología, el que concede la Fundación Renal Íñigo Álvarez de Toledo (FRIAT) a la actividad investigadora en la citada materia. La encargada de entregar tan prestigioso galardón fue la Reina emérita, Dña. Sofía, presidenta de honor del Patronato de la Fundación.

Concretamente, el equipo dirigido por el profesor Rodolfo Crespo ha sido el ganador del accésit en la categoría de Enfermería Nefrológica, dentro de la décimo séptima edición de los Premios de Investigación en Nefrología Íñigo Álvarez de Toledo, y con una dotación económica de 1.500 euros.

El estudio premiado se titula *Caracterización del dolor del paciente en Hemodiálisis* y está recogido en el Trabajo Fin de Grado de Mercedes Gómez Pozo, alumna de la última promoción del Grado en Enfermería de la Facultad de Medicina y Enfermería de Córdoba.

Crespo, que además es supervisor de Enfermería de Nefrología en el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, explica que en este trabajo se han estudiado durante cuatro



La enfermera Mercedes Gómez recoge el premio de manos de la Reina emérita, Doña Sofía

meses las características del dolor de 134 pacientes en hemodiálisis del Servicio de Nefrología del Reina Sofía, con 2 cuestionarios validados: el Cuestionario Breve del Dolor y el Cuestionario del Dolor Español.

Resultados del estudio

Entre las principales conclusiones obtenidas, destaca que la prevalen-

Han estudiado las características del dolor de 134 pacientes en hemodiálisis

cia del dolor es alta en estos pacientes, siendo el dolor de origen músculo-esquelético el más frecuente y localizado principalmente en miembros inferiores.

Según los resultados de la investigación, la principal causa de dolor relacionada con el procedimiento de la hemodiálisis es el calambre muscular, con una percepción dolorosa por parte del paciente muy intensa. En este sentido, el profesor señala que sobre todo, “el dolor tiene una repercusión directa en la mayoría de las actividades de la vida diaria de los pacientes, a excepción del estado de ánimo y el descanso, sobre las que influye en menor medida”.

Por todo ello, Rodolfo Crespo termina diciendo que “estas conclusiones deben servir para diseñar estrategias que ayuden a tratar y prevenir el dolor crónico en estos pacientes. Este estudio también ha permitido recomendar el Cuestionario Breve del Dolor, como el más idóneo para analizar el dolor en estos pacientes, pues no está claro por la bibliografía revisada qué cuestionario se debe utilizar, al no existir un instrumento validado para evaluar el dolor en los pacientes en hemodiálisis”. ■

La enfermería malagueña mejora los factores de prevención y cuidados sobre infecciones, caídas y úlceras por presión

El Hospital Virgen de la Victoria y todos sus centros dependientes trabajan en la implementación coordinada de las Guías Fase promovidas por el Plan Integral de Cuidados de Andalucía (Pi-Cuida)



REDACCIÓN. Andalucía

Profesionales de enfermería de todas las unidades y servicios del Hospital Virgen de la Victoria, así como de sus centros dependientes, están participando en diversas sesiones informativas para avanzar en la implementación de las Guías Fase sobre cuidados, promovidas por el Plan Integral de Cuidados de Andalucía (Pi-Cuida), en coordinación con la dirección del centro, a través de la subdirección de Evaluación y Seguridad del Paciente.

Asimismo, y con el objetivo de agilizar y mejorar la atención en materia de cuidados, se está llevando a cabo la designación de una enfermera referente en cada uno de los centros —ya se ha llevado a cabo en el Hospital Marítimo de Torremolino— y, a su vez, en cada una de las unidades de gestión y servicios, para que supervise y coordine las directrices marcadas por cada

una de estas Guías Fase que, en concreto, están relacionadas con la prevención de las infecciones asociadas al uso de dispositivos venosos, la prevención de las úlceras por presión, así como la prevención y actuación ante una caída.

El objetivo final es conseguir una disminución considerable en la incidencia de estos casos

Recomendaciones de práctica clínica sintetizadas

Asimismo, las primeras reuniones de coordinación en esta materia ya se han llevado a cabo en el Hospital

Virgen de la Victoria y en el Hospital Marítimo de Torremolinos, con el objetivo de que todos los profesionales de enfermería conozcan el contenido de estas Guías Fase, las cuales sintetizan toda la bibliografía de las recomendaciones de práctica clínica que cuentan con la mayor evidencia científica en este tipo de cuidados.

En este sentido, el objetivo que se marca el centro es que aproximadamente dentro de un año, cada unidad de gestión clínica o servicio evalúe la adherencia a cada una de estas guías, a través de los indicadores de evaluación con los que cuentan estos documentos elaborados por Pi-Cuida.

El objetivo final de la implementación de estos documentos es conseguir una disminución considerable en la incidencia de casos relacionados con las infecciones de vías venosas, úlceras por presión y caídas, a través de un trabajo conjunto y coordinado basado en el aumento de todas las medidas de prevención posibles en todas las áreas del hospital, siguiendo las recomendaciones de estas guías.

Más seguros

En opinión de la enfermera de Evaluación y Seguridad del Paciente del Hospital Virgen de la Victoria, Paloma Trillo, “los profesionales han acogido con entusiasmo la implementación de las Guías Fase de Pi-Cuida como muy válidas para llevarlas a cabo en la práctica diaria”. Además, Trillo explica que “éstos se sienten más seguros cuando disponen de un documento

de fácil consulta avalado por el Plan Integral de Cuidados”.

Según datos recientes de evidencia científica, en el caso de las úlceras por presión, son lesiones que se presentan en torno al 8% de los pacientes hospitalizados, hasta en un 18% en las unidades de cuidados paliativos y por encima del 13% en el contexto socio-sanitario, residencias de mayores, etc. Estas lesiones son muy frecuentes en el ámbito de las personas frágiles y ancianas y se encuentran muy relacionadas con la inmovilidad y la incontinencia.

Caídas

Además, según el procedimiento de Prevención de Caídas de la Consejería de Salud entre la población atendida en el ámbito sanitario, éstas representan un problema común y persistente, ya que aproximadamente casi el 85% de todos los eventos adversos en pacientes hospitalizados están relacionados con ellas.

Por otro lado, las caídas tienen graves consecuencias, tanto físicas (ocasionan fracturas en un 5-6% de los casos, y lesiones que reducen la calidad de vida), como afectación

psicológica (pérdida de seguridad en sí mismo, miedo a volver a caer); lo que provoca restricciones en la movilidad, así como su repercusión social y económica. ■



Premian a una enfermera de Algeciras por su programa de deshabituación tabáquica

REDACCIÓN. Andalucía

La enfermera del Hospital Punta de Europa de Algeciras Susana Díaz Santamaría, ha recibido un premio en el último Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología, celebrado en el Hospital Universitario del Vinalopó (Elche), por un trabajo denominado Programa piloto de deshabituación tabáquica en pacientes laringectomizados.

El programa presentado a este evento profesional, se está pilotando actualmente en la planta, con el objetivo de implantarlo definitivamente el próximo año. Está basado en las últimas evidencias para conseguir los mejores resultados en la deshabituación tabáquica de los pacientes que pasan por el centro algecireño.

De esa forma, el proceso empieza con la captación del paciente en el preoperatorio, seguido de un abordaje durante su estancia hospitalaria y derivación a la consulta de Otorrinolaringología al alta, hasta completar con las siete sesiones que incluye el programa.

La laringectomía es una extirpación total o parcial de la laringe, debido fundamentalmente a un proceso de cáncer.

Precisamente, la alta incidencia de tabaquismo en los pacientes con cáncer de laringe, planteó a esta profesional, junto a otros compañeros, la necesidad de crear un programa de deshabituación que se iniciara previo al tratamiento quirúrgico y se continuara en el postoperatorio, todo ello con el objetivo de disminuir la ansiedad provocada por el síndrome de abstinencia que genera la privación del tabaco, y mejorar la evolución quirúrgica del paciente.



El trabajo de Susana Díaz Santamaría recibió este premio en el último Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología, celebrado en Elche

El SAS publica las bases generales para la OEP 2017 y la de estabilización

El calendario para las oposiciones ordinarias de 2016 y 2017 y las de la convocatoria extraordinaria, aprobado en la Mesa Sectorial de Sanidad



En la web del SAS está disponible el último programa de materias publicado en el BOJA para preparar la prueba teórica

MARIBEL RUIZ/REDACCIÓN. Andalucía

El Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha publicado en el BOJA las bases generales de las convocatorias de la Oferta de Empleo Público 2017 y la extraordinaria de consolidación para la estabilización de empleo temporal en la Administración andaluza.

En concreto, por un lado, en el BOJA núm. 25, de 5 de febrero de 2018, aparecen las bases generales que regirán los procesos selectivos del concurso-oposición por el sistema de acceso libre para cubrir plazas básicas vacantes de categorías y especialidades en desarrollo de la Oferta de Empleo Público (OEP) para el año 2017 de los Centros Sanitarios del SAS, aprobada mediante el Decreto 103/2017, y la OEP para la estabilización de empleo temporal en la Administración de la Junta de Andalucía, recogida en el Decreto 213/2017.

De otra parte, también en el BOJA del 5 de febrero figuran asimismo las bases generales de las convocatorias para los procesos selectivos del concurso-oposición por el sistema de promoción interna, con las que se dará cobertura a plazas básicas vacantes de categorías y especialidades en desarrollo de la OEP 2017 de los Centros Sanitarios del SAS.

Concurso-oposición

En una nota, el SAS indica que, tal como establecen las bases, el sistema selectivo será el de concurso-oposición, con dos fases respectivas, la de oposición y la de concurso de méritos.

La fase de oposición tendrá carácter eliminatorio y consistirá en la realización de un cuestionario teórico de preguntas tipo test relativas al último programa de materias publicado en el BOJA y accesible en la web del SAS, y de un cuestionario práctico de preguntas tipo test, adecuado a las funciones propias de la

categoría a la que se aspira y relacionado con el programa de materias.

Para superar la fase de oposición, en la que se puede obtener hasta un máximo de 100 puntos, la puntuación obtenida habrá de alcanzar, al menos, el 60% (acceso libre) o el 50% (promoción interna) de la puntuación resultante de la media de las 10 puntuaciones más altas logradas por las personas opositoras, tras la suma de las puntuaciones obtenidas en el cuestionario teórico y en el cuestionario práctico. En cualquier caso, el valor mínimo que debe alcanzarse para superar la fase de oposición no podrá ser inferior al 40% de la puntuación máxima establecida para esta fase.

Una vez el aspirante supere la fase de oposición, podrá acceder a las fase de concurso, que consistirá en la valoración, con arreglo al baremo que se publique en las bases específicas de cada convocatoria, de los méritos que acrediten las personas aspirantes. La puntuación máxima de esta fase será de 100 puntos, y a la misma se le sumarán los puntos obtenidos en la fase de oposición, obteniéndose la puntuación final de cada persona aspirante y el número de personas aprobadas, que no podrá ser superior al de plazas convocadas.

Solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes será de 15 días hábiles, a contar desde el día que se establezca en las bases específicas de cada convocatoria, las cuales están aún por determinar.

La presentación de las solicitudes de participación y el pago de las

tasas de examen se realizarán utilizando la Ventanilla Electrónica de la Persona Candidata (VEC), a través del apartado *E-atención al profesional del SAS*, que requiere de firma electrónica.

La tasa de examen puede ser abonada de manera telemática a través de la VEC, si dispone de certificado digital y de cuenta bancaria, o personándose en una entidad colaboradora. La falta de acreditación del pago de la tasa, o de encontrarse exenta, determinará la exclusión de la persona aspirante.

Las pruebas se celebrarán con carácter preferente en la provincia de Sevilla. No obstante, la Dirección General competente en materia de Personal del SAS, atendiendo a criterios de disponibilidad, eficiencia u oportunidad podrá establecer su celebración en más de una provincia. Por ello, las personas aspirantes deberán manifestar en su solicitud de participación la preferencia de provincia de examen.

Por otro lado, las personas aspirantes deberán reunir los requisitos indicados en estas bases el último día de plazo de presentación de solicitudes que se fije en las bases específicas de cada convocatoria, y mantenerlos durante todo el proceso selectivo hasta el momento de la toma de posesión de la plaza adjudicada, si es el caso.

En el caso de acceso por el sistema de promoción interna, es importante tener en cuenta que los aspirantes deberán encontrarse en servicio activo y con nombramiento de personal estatutario fijo del SAS durante, al menos, dos años. ■

Calendario de exámenes

MARIBEL RUIZ/REDACCIÓN. Andalucía

En cuanto a las oposiciones ordinarias de 2016 y 2017 y el proceso extraordinario de estabilización (2019), la Mesa Sectorial de Sanidad de Andalucía ha acordado el siguiente calendario para las pruebas:

Enfermería: Examen OEP 2016, el 9 de junio de 2018, y Examen OEP estabilización, 12 de mayo de 2019.

Matronas: Examen OEP 2016 y OEP estabilización, unificado el 3 de febrero de 2019.

Enfermera Especialista Salud Mental y del Trabajo: Examen OEP 2017 y OEP estabilización, unificado el 3 de febrero de 2019.

Estas fechas están pendientes de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA).

En lo que se refiere a las convocatorias, para la OEP de 2016 las inscripciones se realizaron en septiembre del citado año y todavía no se ha publicado el listado de admitidos. En cambio, para la oferta de 2017, lo que está aún sin publicar es la propia convocatoria.

Por ello, según establece la Mesa Sectorial, en la que SATSE es sindicato mayoritario, en el caso de las Matronas y aunque el examen sea unificado, se mantiene la inscripción para los aspirantes inscritos en 2016 y saldrá una nueva convocatoria para nuevas inscripciones. Y respecto a las plazas para las especialidades de Enfermería de Salud Mental y del Trabajo, se publicará una convocatoria para las pruebas unificadas que fijará los plazos de inscripción.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PLAZAS POR CATEGORÍAS Y CONVOCATORIA DE OEP							
CONVOCATORIA	OEP SAS 2016			OEP SAS 2017			OEP extraordinaria de estabilización
CATEGORÍA	Acc. libre	P. Interna	TOTAL	Acc. libre	P. interna	TOTAL	
Enfermería	1.138	343	1.481	-	-	-	4.023
Matrona	38	11	49	-	-	-	122
E. Salud Mental	-	-	-	25	20	45	-
E. Trabajo	-	-	-	4	2	6	1

La Junta acabará de pagar la extra de 2012 en la nómina de febrero

REDACCIÓN. Andalucía

La Consejería de Hacienda de la Junta de Andalucía ha publicado en el **BOJA n.º 13, de 18 de enero de 2018**, la resolución por la que autoriza la devolución de la cuarta y última parte de la paga extraordinaria de 2012 en la nómina de este mes de febrero. De esa manera, los empleados públicos andaluces percibirán la parte proporcional correspondiente a 45 días de dicha paga extraordinaria, así como de la paga adicional del complemento específico o pagas adicionales correspondientes al mes de diciembre de 2012, o importes equivalentes dejados de percibir, una vez abonados los tres primeros pagos en las nóminas de los meses de febrero y septiembre de 2016, y enero de 2017, respectivamente.

Dentro de las instrucciones que dicta esta resolución, se recoge el procedimiento para que pueda solicitar el pago el personal que no se encuentre en servicio activo a 1 de febrero de 2018, haya cambiado de sistema de nómina respecto al segundo semestre de 2012 o que haya cambiado de destino en este

período, entre otras circunstancias. Para estos casos, la propia resolución contiene los modelos de solicitud del abono.

Completará así la Junta la devolución de la extra suprimida en 2012, tras los 46 días que se abonaron en febrero de 2017, los 44 que se pagaron en febrero de 2016 y los 48 días que fueron ingresados en la nómina de septiembre de ese mismo año.

Retribuciones para 2018

Poco después de la publicación de estas instrucciones en el BOJA, parece que el Servicio Andaluz de Salud va a continuar también el proceso de recuperación de los derechos suspendidos a sus profesionales por la aplicación de recortes durante varios años, bajo la excusa de la crisis económica. Y lo acaba de hacer patente con la **resolución de retribuciones del personal de Centros e Instituciones Sanitarias para el año 2018**, en la que además de la ya mencionada devolución del último tramo de la extra de 2012, comenzarán a aplicarse a partir de la nómina de febrero estas otras novedades:

1. La recuperación del 5% de los complementos variables:

Corresponde a la primera parte del 10% que se redujo con entrada en vigor de la Ley 3/2012, de 21 septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía. El restante 5% se recuperará en 2019.

2. El complemento específico de las enfermeras especialistas:

Teniendo en cuenta por fin la creación de la categoría profesional de Enfermera Especialista, el SAS va a equiparar, en las retribuciones de 2018, el complemento específico que tienen las Matronas a todas las especialidades de Enfermería.

Aceleración del calendario

Si bien estas retribuciones implican un avance en la restitución de los derechos sacrificados durante los años de crisis, el presidente del CAE, Florentino Pérez, entiende que "debemos seguir insistiendo para que esta recuperación sea total y a la mayor brevedad posible", por lo que demanda que se agilice el calendario de restitución de todos los conceptos pendientes. ■

JAEN

12/01/2018

Enfermería prepara el centenario del Colegio

La Subdelegación reconoce la labor encomiable del colectivo

El presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Leal, ha reconocido la labor encomiable del colectivo de enfermeras y enfermeros de la provincia, en la presentación del libro 'El centenario del Colegio de Enfermería de Jaén', editado por la Subdelegación de Gobierno. El libro recoge la historia del Colegio de Enfermería de Jaén, desde su creación en 1918 hasta el presente, destacando su labor asistencial, de investigación y su contribución a mejorar la calidad de vida de la población. El libro también recoge la historia del Colegio de Enfermería de Jaén, desde su creación en 1918 hasta el presente, destacando su labor asistencial, de investigación y su contribución a mejorar la calidad de vida de la población.



PRESENTACIÓN. Reunión de la subdelegación de Gobierno, Francisca Molina, con miembros del Colegio de Enfermería.

CÓRDOBA

1/02/2018



Enfermería inicia el programa de formación del 2018

El Colegio de Enfermería ha abierto el programa de formación continuada de 2018 con un curso sobre la atención a las intoxicaciones, reacciones alérgicas y shock anafiláctico. Se ha celebrado en colaboración con la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud. El curso se celebró en la sede de la Carrera de Ronda de la ciudad de Córdoba.

Almería

31/01/2018

El delegado de Salud refuerza sus lazos y compromisos con los enfermeros

El delegado territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales en Almería, José María Martín, ha mantenido un encuentro con la nueva presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, María del Mar García Martín. La reunión se ha celebrado en la sede de la Carrera de Ronda de la ciudad de Almería, en el marco de la mejora de las condiciones laborales de los profesionales de Enfermería de la provincia de Almería. El delegado ha reconocido que "la Enfermería es una de las piezas claves del Sistema Sanitario Público de Andalucía y sus profesionales cuentan con una alta valoración por parte de toda la ciudadanía, reflejo de su compromiso y su alta capacitación".



El delegado territorial de Salud con la presidenta del Colegio de Enfermería.

ABC

20/01/2018

Salud anuncia cambios en Urgencias tras dos muertes

Al caso denunciado en Úbeda en diciembre se suma el fallecimiento del hombre que sufrió un ictus en la sala de espera del Hospital de Antequera. El Hospital de Antequera ha anunciado cambios en su servicio de Urgencias tras dos muertes. El primer caso ocurrió en diciembre de 2017, cuando un hombre falleció en la sala de espera del Hospital de Antequera. El segundo caso ocurrió el 18 de enero de 2018, cuando un hombre falleció en la sala de espera del Hospital de Antequera. El Hospital de Antequera ha anunciado cambios en su servicio de Urgencias tras dos muertes.



IDEAL

26/01/2018

Un hospital para dormir y callar



Algunos de los responsables que lideran el proyecto 'Sueño' en el hospital de Motril con el semáforo que se enciende si se superan los decibelios de ruido. De izquierda a derecha Gabriel Pérez Rodríguez, Elena Morales Labrador, Mari Ángeles García Rescalvo, Berta Gortá Sánchez, Tofi Rodríguez, Vicente E. Pina Redondo y Fabiola Ojeda Vírto. / JAVIER MARTÍN

El Santa Ana de Motril implanta con éxito novedosas medidas para velar por el descanso de los pacientes. Semáforos que miden decibelios, luces fuera y hasta leche caliente y sábanas estiradas... Todo para que sus pacientes duerman como bebés

la voz

2/01/2018

Enfermeros en la primera línea de combate



Asistencia sanitaria simulada en el Terco de Armada de San Fernando realizada durante la visita del Colegio de Enfermería de Cádiz. / LA Voz

El Colegio de Enfermería de Cádiz ha visitado el Terco de Armada para hacer visible el trabajo desconocido de estos profesionales sanitarios. El Colegio de Enfermería de Cádiz ha visitado el Terco de Armada de San Fernando para hacer visible el trabajo desconocido de estos profesionales sanitarios. El Colegio de Enfermería de Cádiz ha visitado el Terco de Armada de San Fernando para hacer visible el trabajo desconocido de estos profesionales sanitarios.

Un grupo de indígenas participan en el taller de comida saludable de EPM.
Fuente: EDUAGRO



ENFERMERAS PARA EL MUNDO, LA ONG DE NUESTRA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

Un viaje por la realidad social de Cuzco

REDACCIÓN. Andalucía

Hablar de Cuzco, en Perú, conlleva casi inevitablemente evocar un sinfín de emociones; de emociones procedentes de la experiencia de un viaje que no se puede olvidar, de la imagen de Machu Picchu, de las exóticas llamas, las tradiciones milenarias, de una gastronomía incomparable e incluso de la existencia de grandes imperios y espectaculares conquistas. Es hablar de un pueblo con una cosmovisión extraordinaria que considera que la naturaleza, las personas y la Pachamama (Madre Tierra) son un todo integrado que vive en una relación perpetua y armoniosa.

Viajar a Cuzco te hace admirar la historia —en esta zona se encuentran las primeras civilizaciones andinas y tiene el honor de ser la cuna del Imperio inca—; te permite valorar el medio ambiente —se reconoce una diversidad de pisos

ecológicos con una fauna y flora inigualable—; te regala olores —la variedad gastronómica es producto de su historia, ingenio y mestizaje— y también colores —los ponchos y aguayos, trajes típicos peruanos, son una explosión de colores vivos y alegres—.

El proyecto beneficiará a 35 mujeres gestantes

Desigualdad

Pero hablar de este departamento también es hablar de desigualdad, de pobreza y exclusión, sobre todo en el ámbito rural, donde vive la población más vulnerable (principalmente poblaciones indígenas y mujeres). Un análisis de la situación

social y económica de la zona nos permite conocer uno de los mayores problemas a los que se enfrenta la población cuzqueña: la desnutrición y malnutrición.

En Huancarani, un pequeño distrito situado al este de la ciudad de Cuzco, de apenas 7.000 habitantes, Enfermeras Para el Mundo está trabajando para mejorar el estado nutricional y hábitos saludables de la población, donde las cifras son alarmantes: el 35,4 % de niñas (36,4 %) y niños (34,4 %) menores de cinco años de edad presentan desnutrición crónica y aun cuando la malnutrición crónica ha disminuido en los últimos años, en la zona rural la tasa duplica la proporción nacional. El porcentaje de menores de 6 a 36 meses con anemia continúa siendo muy elevado (46,8%) y esto, sumado a que cerca del 20% de los hogares no dispone de red pública de agua y el 36%, de red pública de desagüe, pone en especial riesgo la salud de este

grupo de población. En el caso de las mujeres, y más específicamente en las mujeres gestantes y en período de lactancia, se constata un serio aumento de casos donde existe un déficit de peso, que afecta a 1 de cada 9 mujeres. Del mismo modo, más del 20%, de las mujeres de 15 a 49 años tiene anemia.

En general, la dieta alimentaria en Huancarani no es equilibrada; la baja ingesta de nutrientes y proteínas de las familias se debe principalmente a la poca diversidad que existe de las especies para autoconsumo y el excesivo cultivo basado en carbohidratos. Se constata, además, una grave pérdida de la práctica de cultivos tradicionales, así como de las especies de los bosques. Destaca, asimismo, la incidencia de problemas de salud en materia de parasitosis y gastroenteritis. Esto se debe a que, por un lado, las familias tienen poco conocimiento de la necesidad de mantener unas pautas de higiene y cuidado de la salud y



Una voluntaria de EPM en un taller de promoción de la salud.

hay un desconocimiento generalizado acerca de los servicios de salud disponibles; y, por otro lado, el agua se está convirtiendo en un foco de inseguridad y riesgo sanitario como consecuencia de la inexistencia de servicios e infraestructuras básicas a este nivel.

1 de cada 9 mujeres tiene un peso inferior al normal

Educación

Frente a esta situación, Enfermeras Para el Mundo y el Instituto de Educación y Desarrollo Agropecuario "Pachamamata Ruruchisun" están llevando a cabo, con el apoyo del Cabildo de Gran Canarias, varias intervenciones para promo-

ver la educación sanitaria y mejorar las condiciones nutricionales y hábitos de higiene de la población a través el refuerzo de capacidades para mejorar los cultivos familiares, acciones de información, sensibilización y educación para la adquisición de hábitos saludables en higiene corporal y refuerzo de competencias para la mejora del almacenamiento, recolección, tratamiento, disposición y aprovechamiento de residuos sólidos.

Este proyecto beneficiará directamente a 35 mujeres gestantes y en periodo de lactancia, así como a un centenar de menores de esas comunidades. ■

MÁS INFORMACIÓN

Tel.: 91 334 55 33

www.enfermerasparaelmundo.org

Síguenos en  y 

CONCURSO FOTOENFERMERÍA

Nuevas categorías en 2018: Cooperación y Estudiantes

REDACCIÓN. Andalucía

Tras el éxito cosechado en sus dos ediciones anteriores, arranca con el nuevo año el Premio FotoEnfermería 2018, curando y cuidando, un certamen de fotografía organizado por el Consejo General de Enfermería (CGE) con la colaboración de Novartis. En este concurso, los enfermeros y estudiantes de Enfermería de toda España podrán demostrar su talento con la cámara, reflejando escenas o elementos de su día a día profesional en hospitales, centros de salud y todos los ámbitos en los que desarrollan su labor.

En el concurso pueden participar todos los enfermeros colegiados y estudiantes de Enfermería que envíen sus imágenes a la dirección de correo electrónico especialmente habilitada para ello: concursofotos@consejogeneralenfermeria.org, siguiendo las instrucciones recogidas en las bases, que son de acceso público en [la página web del CGE](#).

Dinámica del concurso

Mensualmente se elegirán tres fotografías ganadoras (primera, segunda y tercera clasificada), que serán publicadas en la revista *Enfermería Facultativa* y en otros medios corporativos del CGE (página web, redes sociales, *Canal Enfermero*). Las tres imágenes pasarán a la final y el próximo mes de diciembre se fallarán los premios por parte de un jurado compuesto por enfermeros, fotógrafos profesionales artísticos y de prensa y periodistas. Las mejores fotografías del año reco-

FOTOENFERMERÍA 2018

Participa y gana hasta **1.000 €**

1.000, 500 y 250 €, para los tres ganadores
Premio especial de cooperación **500€**
Premio especial estudiantes **500€**

Envía tus fotos a
concursofotos@consejogeneralenfermeria.org

CON LA COLABORACIÓN DE
NOVARTIS

CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

rrerán hospitales, centros de salud y colegios profesionales en una exposición itinerante.

Premios

Los enfermeros concursantes aspirarán a tres premios generales de 1.000, 500, 250 euros, además de dos premios especiales de 500 euros

A los premios generales de 1.000, 500 y 250 €, se suman dos premios de 500 €

cada uno a la mejor instantánea tomada por un estudiante de Enfermería y a la mejor foto de temática de cooperación y solidaridad, dos nuevas categorías que se incorporan

al certamen en la presente edición.

“Muchos enfermeros son capaces de captar con sus móviles o cámaras la esencia de la profesión y su trato al paciente, y queremos compartirlo con la sociedad en las exposiciones que acogen los hospitales y, por supuesto, reconocer ese talento y vocación artística que poseen tantos profesionales. Esto no sería posible sin la colaboración de Novartis y de los Colegios de Enfermería, que también colaboran en la difusión de esta iniciativa”, asegura Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería.

El CGE espera repetir el éxito de participación de las pasadas ediciones. En FotoEnfermería 2017 resultaron ganadores los enfermeros Francisco José López, de Valladolid; Ángel Atanasio Rincón, de Ciudad Real —que conquistó el segundo premio— y la madrileña Isabel Bueno Mokhtari, que recibió los 250 euros del tercer premio. ■

CONGRESOS / CERTÁMENES

I SYMPOSIUM INTERNACIONAL DE RECUPERACIÓN FÍSICA Y CÁNCER

Fecha: 23 de febrero de 2018

Lugar: Granada

Organiza: Servicio Andaluz de Salud, Universidad de Granada y otros

Más información: Secretaría Técnica: Dglobal Eventos y Congresos

Tel.: 697 489 171

Email:

secretaria@recuperacionfisicaycancer.es

Web:

<http://www.recuperacionfisicaycancer.es/>

Inscripción gratuita

XXX CONGRESO NACIONAL Y IV INTERNACIONAL VIRTUAL NEUMOSUR ENFERMERÍA

Fecha: XXX Congreso Nacional, 15-17 de marzo de 2018. IV Congreso Internacional Virtual, 19-26 de marzo de 2018.

Lugar: Almería

Organiza: Asociación de Enfermería en Neumología/Cirugía Torácica del Sur (Neumosur Enfermería)

Más información: Secretaría del XXX Congreso Nacional: Miguel Ángel Carvajal Izquierdo / Secretaría del IV Congreso Internacional Virtual: Jesús Serrano Merino

Tel.: 671 56 98 69

Email: neumosur.enfermeria18@gmail.com

(email del IV Congreso Virtual:

icongreso@hotmail.com)Web: <http://www.neumosurenfermeria.org/>

(web del IV Congreso Virtual:

<http://www.icongreso.es/>)

Patrocinado por el Consejo Andaluz de Enfermería

XXX CONGRESO NACIONAL Y IV CONGRESO INTERNACIONAL VIRTUAL NEUMOSUR ENFERMERÍA ASMA BRONQUIAL

PRESENCIAL
Almería, del 15 al 17 de marzo de 2018
HOTEL NUEVO HORIZONTE ALMERÍA

VIRTUAL
Del 19 al 26 de marzo de 2018
www.neumosurenfermeria.org

XXXV CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL

Fecha: 21-23 de marzo de 2018

Lugar: Santiago de Compostela

Organiza: Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (Aeesme)

Más información: Aeesme. Inscripciones hasta el 14 de marzo de 2018

Tel.: 91 465 75 61 / 683 466 673 / 683 323 726

Email:

aeesme.aeesme@gmail.comWeb: <http://www.congresoaeesme.es/>**XIII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA**

Fecha: 11-13 de abril de 2018

Lugar: Valencia

Organiza: Asociación Española de Enfermería Quirúrgica

Más información: Secretaría Técnica:

Sanicongress.

Tel.: 902 190 848

Email:

sanicongress@13enfermeriaquirurgica.com

Web:

<http://www.13enfermeriaquirurgica.com/>

XIII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA

15 JORNADAS DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

VALENCIA-11-13 ABRIL 2018
Museo de las Ciencias Príncipe Felipe
www.13enfermeriaquirurgica.com

XXV CONGRESO SEEGG

Fecha: 12 y 13 de abril de 2018

Lugar: Girona

Organiza: Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica

Más información: Secretaría Técnica:

Bocentium. Plaza Gala Placidia, 1.

08006 Barcelona.

Tel.: 93 416 12 20

Email: seegg@bocentium.com /seegg@seegg.esWeb: <http://bocentium.com/seegg/2018/>

XXV CONGRESO SEEGG

Girona, 12-13 de abril de 2018

X Jornadas de Enfermería Geriátrica y Gerontológica

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA GERIÁTRICA Y GERONTOLÓGICA

III CONGRESO INTERNACIONAL DE SALUD Y EMPLEO PÚBLICO

Fecha: 17-20 de abril de 2018

Lugar: Almería

Organiza: Universidad de Almería, SAS y otros

Más información: Modalidades de inscripción: presencial y online

Web:

<https://www.saludempleopublico.com/>**II CONGRESO NACIONAL DE ASOCIACIONES DE ENFERMERÍA PEDIÁTRICA**

Fecha: 24-26 de mayo de 2018

Lugar: Santander

Organiza: Asociaciones de Enfermería Pediátrica y otros

Más información: Secretaría Técnica: Afid Congressos. C/ Menéndez Pelayo, 6 Entresuelo, A. 39006 Santander

Tel.: 942 318 180

Fax: 942 318 653

Email: info@cnadep.orgWeb: www.cnadep.org

El XXIV Certamen de Investigación *Ciudad de Huelva*, en la recta final

XXIV CERTAMEN de INVESTIGACIÓN en ENFERMERÍA CIUDAD DE HUELVA

Il. Colegio Oficial de Enfermería de Huelva

Bases

- 1. DENOMINACIÓN:** Certamen de Investigación en Enfermería "CIUDAD DE HUELVA".
- 2. OBJETO:** Los premios se concederán a trabajos de investigación o monográficos de Enfermería, inéditos que, siendo realizados por profesionales de Enfermería, se presenten a este certamen de acuerdo a las bases del mismo.
- 3. PREMIOS:** Primer Premio: 1.500 euros y trofeo. Accésit: 500 euros y trofeo. La dotación económica de los premios está sujeta a retención fiscal según lo estipula la ley. El jurado podrá declarar desierta cualquiera de las categorías o las dos si considera que los trabajos presentados no reúnen las cualidades necesarias para tales menciones.
- 4. PRESENTACIÓN:** Los trabajos deberán hallarse en la sede del colegio antes de las 18.00 horas del día 26 de Enero de 2018, independientemente del modo en que se presente (en persona, o por correo postal o agencia). Se presentará una copia del trabajo en tamaño DIN A-4, mecanografiada a doble espacio por una sola cara, encuadrada y, otra copia en soporte digital. Estas copias irán firmadas con seudónimo y se presentarán en sobre cerrado en el que se indicará "Certamen de Investigación en Enfermería Ciudad de Huelva", no apareciendo en éste ningún dato identificativo. En el interior del sobre, junto al trabajo, se acompañará otro sobre cerrado en cuyo interior se detallará nombre del autor, DNI, Nº de Colegiado, dirección completa, teléfono así como seudónimo y título del trabajo presentado. El incumplimiento de estas normas de presentación podría conllevar la descalificación del trabajo por parte del Jurado.
- 5. CRITERIOS TÉCNICOS:** La estructura de los trabajos será: introducción, objetivos, material y método, resultados, discusión, conclusiones y bibliografía. Las referencias bibliográficas se citarán en el orden empleado conforme a la última versión de las normas de Vancouver. Entre los aspectos a evaluar por el jurado están incluidos: - Calidad científico-técnica y metodológica. - Novedad, originalidad y oportunidad de los trabajos. - Producto enfermero.
- 6. PARTICIPANTES:** Podrán concurrir todos los profesionales de Enfermería, que se encuentren colegiados en Andalucía y al día en sus obligaciones colegiales en la fecha de presentación en sede colegial y hasta el anuncio público del fallo del Jurado. Quedan excluidos los miembros que componen el jurado. El hecho de participar en este certamen implica la aceptación previa de las presentes bases.
- 7. JURADO:** Estará compuesto por un mínimo de cinco miembros, todos profesionales de enfermería, de entre los cuales se nombrará un secretario. Los concursantes, por el hecho de participar en el concurso, renuncian a toda clase de acción judicial o extrajudicial sobre la decisión del jurado, que será inapelable.
- 8. FALLO:** El fallo del jurado lo hará público el secretario del mismo durante la celebración de la Festividad del Patrón de la Enfermería, San Juan de Dios, del año 2018.
- 9. PROPIEDAD DE LOS TRABAJOS:** Los trabajos premiados quedarán en propiedad del Colegio de Enfermería de Huelva, que podrá hacer de ellos el uso que estime oportuno, estando obligado únicamente, en caso de publicación a hacer mención del nombre del autor.
- 10. TITULAR DEL PREMIO:** Será quien aparezca como único o primer firmante.

INFORMACIÓN:
Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva
C/ Berdigón, nº 33, 1º Izq. 21003 Huelva
Telf.: 959 54 09 04 - Fax: 959 25 62 70
e-mail: secretariahuelva@colegioenfermeria.com

www.colegiooficialdeenfermeriahuelva.es

Anuncio de la convocatoria

REDACCIÓN. Huelva

El XXIV Certamen de Investigación en Enfermería *Ciudad de Huelva* ha iniciado el recorrido previsto hacia su recta final. La prueba que organiza y convoca el Colegio Oficial de la provincia se encamina a una nueva resolución que, como en todos los años ante-

riores, está previsto coincida con la festividad del Patrón del colectivo, San Juan de Dios. Una edición más que se sumará a la larga relación de ganadores y que contempla distintas recompensas tanto para el trabajo que resulte vencedor como para el accésit.

Si hay un referente que, en materia de investigación, represente a la enfermería de Huelva, este no es

otro que el certamen que lleva el nombre de la capital de la provincia. La idea puesta en marcha por el Colegio Oficial hace casi un cuarto de siglo se dispone a cumplir una nueva convocatoria que será el umbral de la edición que, en 2019, alcance los 25 años de existencia. Una marca al alcance de pocas iniciativas, ante la que el organismo colegial, como responsable, no oculta su satisfacción.

El fallo del jurado se conocerá en la próxima fiesta del Día de San Juan de Dios

Así lo ha resumido el presidente del Colegio, Gonzalo García, para el que "llegar a estas alturas en forma de la vigésimo cuarta edición del Certamen *Ciudad de Huelva* supone todo un respaldo a una propuesta arriesgada en su día pero que, ahora, con la visión que solamente da el tiempo, queremos compartir con la enfermería onubense y, también, con la andaluza, puesto que nuestra prueba, conforme se contempla en las bases, está abierta a todos los colegiados de la región, como atestiguan los numerosos trabajos remitidos hasta el colegio desde distintos puntos de la comunidad".

Premios y plazos

Para completar el desarrollo de la presente convocatoria, los plazos establecidos en la normativa del

Ciudad de Huelva indican que se confirman dos niveles de recompensa. De un lado, el primer premio que recibirá el trabajado ganador junto a 1.500 euros de dotación económica, además de la tradicional y espléndida carabela de plata que representa la esencia de la provincia onubense. También está previsto otorgar un accésit, que supondrá 500 euros y la carabela para la enfermera/o nominada/o.

De todo el desenlace de la prueba se ocupa un jurado constituido al efecto e integrado por un mínimo

de cinco miembros, todos profesionales de enfermería, el cual ya ha comenzado a dilucidar la suerte del XXIV Certamen de Investigación en Enfermería *Ciudad de Huelva*, una vez cerrado el plazo de admisión de trabajos para ser debidamente recibidos en la sede colegial, a las 18:00 horas del pasado 26 de enero de 2018. Desde ese momento, es el turno para quienes tienen la responsabilidad de decidir los nombres que pasarán a engrosar la lista de triunfadores en esta prueba, pudiendo declarar desierta la suerte de cualquiera de las dos categorías, si las propuestas remitidas "no reúnen las cualidades necesarias para tales menciones".

Recordemos, finalmente, que la última edición (XXIII) del *Ciudad de Huelva* recayó en la enfermera

María Pilar Tierra Burguillo, perteneciente al Servicio de Pediatría del Hospital Juan Ramón Jiménez de la capital provincial, por su trabajo titulado *Satisfacción sobre la educación materno-infantil de las madres de Huelva*. Por su parte, Almudena Holguín Paniagua fue reconocida con el accésit gracias a su ensayo *Efecto de una visita prequirúrgica para intervención de colecistectomía laparoscópica en Huelva*.

Y como ha venido sucediendo en todas las convocatorias anteriores, la entrega de galardones se dará a conocer con ocasión de celebrarse el Día del Patrón de la Enfermería, San Juan de Dios, que como bien se conoce, el Colegio junto a cientos de profesionales de Huelva protagonizan en una de las fechas más importantes del calendario anual. ■

FOTOENFERMERÍA 2018

Participa y gana hasta **1.000 €**

1.000, 500 y 250 €, para los tres ganadores

Premio especial de cooperación **500€**

Premio especial estudiantes **500€**

Envía tus fotos a concursofotos@consejogeneralenfermeria.org

Consulta las bases en www.consejogeneralenfermeria.org

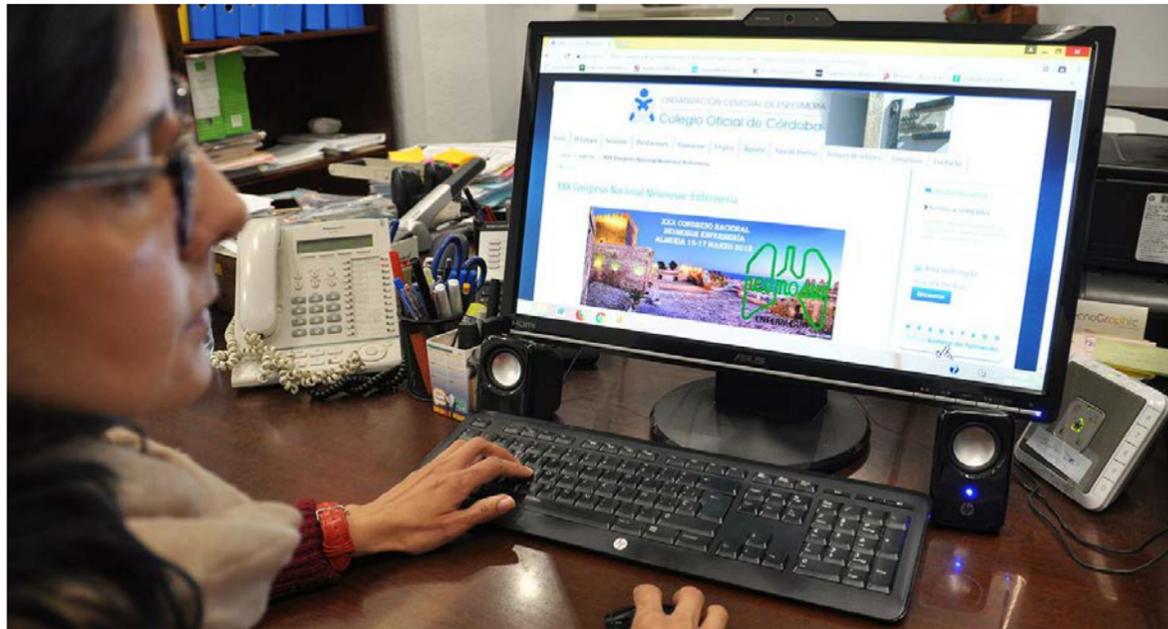
CON LA COLABORACIÓN DE

CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

NOVARTIS

El colegio de Córdoba estrena nueva página web

Desde www.colegioenfermeriacordoba.com se pretende dar visibilidad al trabajo de las enfermeras y enfermeros, y acercar la corporación y su labor al conjunto de la ciudadanía cordobesa



Una usuaria de la página web, observando la sección dedicada a la agenda de congresos científicos

MARIBEL RUIZ. Córdoba

Una nueva página web es la última apuesta de comunicación del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba. La institución finalizó 2017 estrenando ubicación y diseño en la red de redes. En la dirección www.colegioenfermeriacordoba.com, profesionales colegiados y ciudadanos de a pie disponen de espacios en abierto, donde pueden encontrar información y noticias actualizadas, que han sido seleccionadas con el objetivo de visibilizar el trabajo de las enfermeras y enfermeros, dar a conocer los últimos avances y los retos más próximos de la profesión, y acercar la corporación y su labor al conjunto de la ciudadanía cordobesa.

Para el vicepresidente del Colegio de Enfermería, Enrique Castillo, “la web que hemos estrenado en el último trimestre de 2017 viene a

“Esta web viene a renovar y modernizar la imagen digital de nuestra institución”

renovar y modernizar la imagen digital de nuestra institución, convirtiéndose ahora en nuestro princi-

pal medio de comunicación. Por eso, pretendemos que esté en constante actualización y evolución, ya tenemos un par de proyectos con los que queremos enriquecerla, ampliando sus posibilidades tanto de cara a los cordobeses como a los propios colegiados”.

Asimismo, esta plataforma se erige como herramienta de comunicación directa entre las enfermeras y enfermeros y su colegio profesional. Para ello, cada colegiado cuenta con un Usuario y Contraseña que le da acceso a un perfil propio desde el que, como novedad, puede ya resolver trámites administrativos, y también conocer los próximos cursos y talleres de formación continuada, con la posibilidad de inscribirse instantáneamente a

través del formulario disponible para ello.

Además, existen muchas más áreas específicas y dirigidas en exclusiva a los colegiados, como por ejemplo, una sección para estar al tanto de las últimas convocatorias y ofertas de empleo, o una agenda para que sepan los certámenes a los que podrían presentarse y cuáles serán los eventos científicos de interés que se van a ir celebrando en fechas cercanas.

Revistas profesionales

Igualmente, las enfermeras y enfermeros cordobeses tienen acceso a la lectura de la revista profesional del Colegio, llamada CONSTANTES, así como a las publicaciones del Consejo Andaluz de Enfermería y del Consejo General de Enfermería. Sin olvidar la nueva herramienta que la Organización Colegial ha lanzado para todos los colegiados del país: INFOENFERMERÍA, una aplicación disponible para ordenadores, smartphones y tablets que permite la consulta tanto de literatura científica especializada como de revistas generalistas, novelas, ... , y así hasta más de medio centenar de publicaciones nacionales e internacionales.

La finalidad de todo ello, según asegura en la sección de *Bienvenida* el presidente del Colegio de Enfermería, Florentino Pérez Raya, es que los profesionales colegiados puedan obtener “información precisa y rigurosa de todo cuanto acontece alrededor de la profesión y seguir la evolución de las grandes reivindicaciones por las que luchamos desde hace tantísimos años: el desarrollo definitivo de la prescripción enfermera, la implantación total de las especialidades enfermeras —desde la formación hasta su reconocimiento con la creación de las categorías profesionales y catalogación de los puestos de trabajo—, la adecuación de las plantillas a una

atención sanitaria de calidad con una ratio enfermera/paciente acorde a los estándares internacionales o la necesidad de cambios normativos que hagan efectivo el acceso a puestos de gestión por parte de las enfermeras, entre otras demandas”.

“El colegio trata de compartir, de forma más ágil e intuitiva, su misión y sus valores”

Ventanilla única

De otro lado, y en lo que se refiere a la gestión de trámites por parte de los colegiados, la nueva página ofrece el apartado denominado

Ventanilla única. Para acceder al mismo, el colegio proporciona exclusivamente a cada profesional unas claves, con las cuales, a cualquier hora y durante los 365 días del año, puede consultar sus datos administrativos, completar su Registro Profesional, realizar una reclamación, una solicitud previa de colegiación, o una petición de traslado o cambio de situación.

En definitiva, con la web www.colegioenfermeriacordoba.com, la institución colegial cordobesa redefine su concepto de comunicación en dos planos: el social y el de la comunidad enfermera, pues según el presidente, Florentino Pérez, “el Colegio trata de compartir, de una forma mucho más ágil e intuitiva, su misión y sus valores, que no son otros que el defender la profesión y los profesionales, velar por una atención enfermera de calidad y con garantías de seguridad para el profesional y el usuario, así como controlar que se respeten las normas deontológicas de la profesión”.



En el apartado de 'Ventanilla única', los profesionales pueden gestionar trámites administrativos online

NATALIA LÓPEZ ARTERO, VOLUNTARIA

Experiencia de voluntariado con Enfermeras Para El Mundo



Fotos cedidas por Natalia López de su experiencia en Ecuador

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

Natalia López Artero se diplomó en Enfermería en la ciudad Cádiz en 2010. A partir de ahí, “mi vida profesional ha sido un mundo de aventuras del que nunca me arrepentiré”. Empezó sus primeros grandes pasos en el Reino Unido, país que le dio la oportunidad de aprender inglés mientras trabajaba con los pacientes en una residencia especializada en personas mayores con Alzheimer y demencias varias.

A raíz de ahí tuvo la posibilidad de entrar en un hospital público de Londres (Barnet General Hospital)

haciendo la especialidad de quirófano, “la cual me encanta”, y a día de hoy trabaja en ello. Londres le abrió camino para probar también en la Unidad de Cuidados Intensivos, pero sintió que su tiempo se estaba agotando en el extranjero y quiso volver a casa. Una decisión nada fácil después de 4 años y 9 meses.

Volvió con la idea de participar en un proyecto de voluntariado. “Tuve la suerte de trabajar con tantas etnias y culturas en Reino Unido que cada vez quise saber más sobre lo que realmente existe en otros países del mundo, por lo que me he dedicado a viajar lo que he podido y hacer este voluntariado ha sido el

“Me fui con el programa VOLIN, un voluntariado de cooperación para el desarrollo de la salud”

mejor de mis viajes”. Después del voluntariado hizo un curso de Cooperación para el desarrollo de la Salud Internacional por la Universidad de Cádiz en mayo de 2017. Actualmente pertenece a Médicos sin fronteras y a ACNUR.

Ahora trabaja como enfermera de quirófano en Bilbao, en un hospital público, cumpliendo su sueño de ser una mejor enfermera, pero “todavía teniendo en mente mi idea de irme de nuevo a Latinoamérica y seguir aprendiendo de esa tierra tan rica”.

¿Cómo decidiste formar parte del proyecto? ¿Dónde fue y por cuánto tiempo?

Pues una amiga que conocí en Londres me habló de ello, y me puse a buscar por mi cuenta. Sinceramente no encontré tan fácilmente como esperaba. Ahora que conozco a más gente que se dedica a ello sé que hay muchos proyectos interesantes que hacer y creo que debido a factores sociales o económicos no son tan conocidos como deberían.

Me fui con el programa VOLIN, el cual consiste en un voluntariado de cooperación para el desarrollo de la salud principalmente, en el que la enfermera tiene un papel de vital importancia, y que se lleva a cabo desde el año 2000 por el equipo técnico de EPM. Lo conocí a través ▶

“Cuenta mucho la aptitud y actitud, demostrar que realmente tienes ganas de lanzarte y dar lo mejor de ti”



del *Diario enfermero* e investigando previamente en Internet. Mi destino fue Ecuador. El programa duraba desde junio a diciembre, con diferentes enfermeras cada mes. Dos enfermeras por turno, excepto en el mes de junio, que, debido al terremoto ocurrido el pasado abril de 2016 en Manabí, fueron 4 sanitarias. Yo fui seleccionada para ir en diciembre de 2016 con otra compañera que llegué a conocer antes de nuestro viaje, en Madrid, donde participamos en unas jornadas de tres días para recibir información sobre nuestro objetivo en estos países. Afortunadamente fue una muy buena compañera de trabajo y de viaje. En total, fuimos 36 enfermeras seleccionadas para repartirnos por Ecuador, Perú, Bolivia y Guatemala durante esos meses.

¿Recibiste formación previa?

En mayo fue cuando confirmaron el número de enfermeras que íbamos, después de pasar entrevistas y

enviar nuestras cartas de presentación. Posteriormente, nos informaron de que iba a haber una reunión y se concentraría a todas las voluntarias en Madrid para darnos un curso teórico-práctico sobre los proyectos de desarrollo que están en marcha en estos diferentes países. Incluso vinieron miembros de las asociaciones con las que íbamos a trabajar allí para comentarnos cómo estaba la situación y nos dieron recomendaciones sobre el equipaje para llevar, el clima, la seguridad...

¿Qué requisitos pedían?

En principio los requisitos es ser enfermera, ser mayor de 21 años, residir en España y tener disponibilidad para participar en todas las actividades previstas. Puesto que estos son requisitos básicos, cuenta mucho la aptitud y actitud del cooperante, demostrar que realmente tienes ganas de lanzarte y dar lo mejor de ti.

¿Cómo valoras la experiencia?

¿Cómo es el día a día allí?

Ha sido una experiencia mágica. Muy emocionante, que a día de hoy todavía está grabada en mi mente como el primer día. No es sólo el trabajo que haces como voluntaria, sino el entorno, la gente, la buena energía, la humildad... El voluntariado duró todo el mes de diciembre, haciendo talle-

“Ha sido una experiencia mágica, que todavía está grabada en mi mente como el primer día”

res de lunes a viernes, por lo que los fines de semana podíamos irnos mi compañera y yo a visitar los alrededores. Había días o semanas que dormíamos en comunidades diferentes de Manabí. La asociación que se encargó de acogernos es la Asociación de Mujeres de Santa Marta, cuya sede está en la ciudad de Portoviejo. Esta asociación está formada por diferentes miembros que trabajan en diferentes áreas y reciben a enfermeras españolas para que sean los propios ciudadanos los que nos enseñen su cultura, su forma de vivir, su manera de pensar... Por lo que nuestro propósito no era sólo enseñar, sino aprender más de lo que en realidad podríamos aportar en nuestros talleres.

Una experiencia inolvidable que espero repetir en cualquier momento. Después del voluntariado decidí quedarme un mes más para ver otros rincones de Ecuador que merecen mucho la pena visitar.



Lo más destacado. Lo más positivo...

Una de las cosas que más valoré del voluntariado es las ganas y el entusiasmo que ponen las personas en unirse y compartir sus vivencias, reírse y pasar un rato divertido y alegre con nosotras. Vi que nuestros talleres eran muy gratificantes para las mujeres, sobre todo, pues uno de los fines de esta asociación era insertar a las mujeres en el mundo del emprendimiento y el desarrollo de este género, erradicando la desigualdad en el trato a las mujeres que todavía está presente en muchos países, entre otros.

Como enfermeras hemos dado talleres siempre aptos para “todos los públicos”, donde impartíamos charlas y actividades relacionadas con la higiene del hogar, drogas, diabetes... Fue una manera de abrir nuestra mente y aplicar y adaptar nuestros conocimientos en estos lugares.

¿Recomendarías a otras enfermeras que lo hicieran?

Absolutamente sí. No tengo nada negativo que decir. Sólo es cuestión de la actitud que tengas. Comprender que estás en un entorno y ritmo de vida diferente. No he conocido a nadie que se arrepienta de esta experiencia.

¿Te ha cambiado en tu día a día como enfermera?

Pienso que el mundo de la enfermería es muy completo, y hay muchas cosas interesantes en nuestra profesión. No todo es asistir en catástrofes y salvar vidas, también es necesario que personas como nosotras actuemos incluso cuando creamos que menos lo necesitan. Presenciar y ser consciente del mundo que nos rodea creo que es una suerte que podemos permitirnos si hacemos un pequeño esfuerzo y que todos deberíamos conocer.

Entrevista realizada por cuestionario vía email. ■

DISPONIBLE EN LA WEB DEL COLEGIO DE MÁLAGA

Activado el Registro Virtual para presentar escritos a distancia



Registro Virtual

Las 24h del día, todos los días del año, y sin salir de casa

- ✓ Ya puedes presentar solicitudes, escritos y comunicaciones durante las veinticuatro horas del día, todos los días del año.
- ✓ La presentación al Registro Virtual tendrá los mismos efectos que la presentación efectuada en la propia Sede Colegial.
- ✓ Los documentos aportados deben cumplir los estándares de formato y requisitos de seguridad. Estos documentos deberán ir firmados electrónicamente.
- ✓ Se podrá seguir presentado documentación en soporte papel original, en la Sede Colegial en horario de oficina.

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

El Colegio de Enfermería de Málaga da un paso más en la digitalización de los trámites y evita desplazamientos a sus colegiados nuevamente con la puesta en marcha del Registro Virtual. A partir de ahora, se pueden presentar solicitudes, escritos o comunicaciones relativas a los procedimientos y asuntos que versen sobre cualquier materia relacionada con el colegio y sus competencias, de manera *online*.

La presentación de solicitudes, escritos y comunicaciones podrá realizarse durante las veinticuatro horas de todos los días del año. A los efectos del cómputo de plazo fijado en días hábiles o naturales, y en lo que se refiere a cumplimiento de plazos por los interesados, la presentación en un día inhábil se entenderá realizada en la primera hora del primer día hábil siguiente. Consideramos días hábiles los reco-

gidos en nuestro [horario de oficina](#), según fecha y hora.

La presentación al Registro Virtual tendrá los mismos efectos que la presentación efectuada en la propia sede colegial, según el Régimen Jurídico de las Administraciones

La presentación al Registro Virtual tendrá los mismos efectos que la efectuada en la sede colegial

Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Por otra parte, no tendrán la condición de registro virtual los buzones de correo electrónico del colegio. Tampoco tendrán consideración de

registro telemático los dispositivos de recepción de fax.

Una vez cumplimentado el formulario y adjuntados los documentos, el Registro Virtual le emitirá automáticamente un recibo, donde figurará el número de entrada en el registro asignado por el colegio, hora de recepción y hora de tramitación. Este documento tendrá el sello digital del colegio. Adicionalmente, dicho justificante contendrá una dirección web donde usted podrá descargar su escrito, solicitud o comunicación presentada, validados a su vez con el sello digital del colegio.

Documentos electrónicos

Los documentos aportados deben cumplir los estándares de formato y requisitos de seguridad. Estos documentos deberán ir firmados electrónicamente por la propia persona interesada o por terceros que vengán autenticados a través de firma electrónica reconocida. El formato estándar admitido será *pdf*, y el tamaño máximo en total, por registro de entrega, 10 MB. Se rechazarán los documentos electrónicos que no contengan dichos requisitos o que contengan código malicioso.

Recordarle que usted puede seguir presentado documentación en soporte papel original, en nuestra sede colegial, en horario de oficina. ■

MÁS INFORMACIÓN

Para el acceso directo al Registro Virtual, [pinche aquí](#)

PRESUPUESTOS PARA 2018

Málaga apuesta por la formación y la investigación

El colegio destinará a este capítulo un total de 59.000 euros

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

Los asistentes a la Junta General de Colegiados del Colegio de Enfermería de Málaga aprobaron el pasado 28 de diciembre los presupuestos para 2018, con un aumento considerable en la partida de Formación e Investigación que alcanza los 59.000 euros para cursos, congresos, becas de formación y premios.

El tesorero, José Luis Ramos, en representación de la Junta de Gobierno, era el encargado de presentar a los asistentes las diferentes partidas de ingresos y gastos previstos para el año que comienza.

Por su parte, el presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, destacó la reducción de gastos materiales y de oficina, "gracias a la posibilidad de realizar todas las gestiones *online*, sin necesidad de desplazamientos".

Premio Colegio de Enfermería

La creación del Premio *Colegio de Enfermería* y la dotación para la asistencia a congresos, son algunas de las novedades en cuyas bases se está trabajando para presentarlas en 2018 a los colegiados. Estas iniciativas se suman al apoyo económico que la institución viene realizando para la asistencia a cursos de formación, internos o externos, así como las ayudas para los que cursan la especialidad en la provincia, o los mejores expedientes de la UMA de cada promoción.

Estos presupuestos contemplan otras dotaciones nuevas, como son las destinadas a colegiados jubilados

La creación del Premio Colegio de Enfermería y la dotación para la asistencia a congresos, novedades

y a la creación de la figura de pre-colegiados. Así como el refuerzo de los servicios jurídicos, con la figura de un procurador en Sevilla, debido a la necesidad de tratar algunos casos de colegiados con el SAS.

Astorga destacaba en su intervención, "la satisfacción de estos avances en el seno del Colegio de Enfermería de Málaga y la voluntad de la Junta de conseguirlos".

Publicados en la web

Los presupuestos están a disposición de los colegiados en el [portal web colegial](#). Desde el acceso como colegiado en la sección de Ventanilla Única, se pueden consultar. ■



Instantánea de la asamblea de la Junta General de Colegiados

Visita a los enfermeros de la Base Aérea de Armilla

VIRGINIA CASTAÑO MUÑOZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada ha visitado en la recta final del año las instalaciones de la Base Aérea de Armilla (Granada) para conocer de primera mano el trabajo y la labor asistencial sanitaria que ejercen los enfermeros en el Ejército, entre ellas la asistencia a emergencias y en misiones internacionales.

En su visita, el presidente del Colegio, Jacinto Escobar Navas, estuvo acompañado por María Luz Flores Antigüedad, María Dolores Navarrete Franco y María Ángeles Jiménez Ponce, miembros de la Junta de Gobierno de la entidad colegial.

Anfitriones

A su llegada, recorrieron las instalaciones acompañados por el coronel jefe del Ala 78 – Base Aérea de Armilla, Luis García-Almenta López-Muñiz, el comandante médico de la base, Carlos Sastre Álvaro, los coro-

neles enfermeros Diego Mullor Briec y Juan Carlos Sánchez García, la enfermera María del Carmen Ocón Oria, y Antonio Artacho González, comandante enfermero jubilado y uno de los fundadores de la Asociación de Voluntariado Activo del Colegio de Enfermería de Granada.

El presidente del colegio estuvo acompañado por miembros de la Junta de Gobierno

Así, pudieron supervisar y conocer de primera mano zonas como el botiquín, helicópteros o simulador de vuelo. Esta visita ha servido para mantener activa la vía de comunica-

ción entre el Colegio de Enfermería de Granada y los profesionales sanitarios de la base y estudiar un posible intercambio de conocimientos e iniciativas.

Impartición de cursos

En este sentido, desde el órgano colegial se dio a conocer que los enfermeros militares destinados en la base iban a impartir un curso de formación sobre *Soporte Vital Avanzado* para colegiados/as, celebrado el pasado enero.

Asimismo, fruto de esta colaboración, en el mes de marzo se impartirá un curso de *Enfermería en Aeroevacuaciones*, con el fin de instruir a los profesionales sobre aspectos específicos en el manejo de determinadas patologías durante el transporte aéreo, los cambios fisiológicos que se producen, las medidas básicas de seguridad que hay que contemplar durante el vuelo, así como aprender a preparar al paciente para la aeroevacuación. ■



Responsables del colegio junto a profesionales enfermeros del Ejército, en la base



Instantánea del desarrollo del curso sobre "Técnicas de inmovilización, yesos y vendajes funcionales"

ARRANCA EL PRIMER SEMESTRE DE 2018

Granada abre un nuevo periodo de formación continua

La entidad colegial ofrece un total de cinco cursos hasta el mes de marzo. El primero de ellos, *Soporte Vital Avanzado*, se celebró del 29 de enero al 2 de febrero

VIRGINIA CASTAÑO MUÑOZ. Granada

El programa de formación continua 2017 del Colegio de Enfermería de Granada finalizó el pasado diciembre con la celebración de un curso de *Cuidados en Neonatología* y otro de *Técnicas de inmovilización, yesos y vendajes funcionales*. Esta actividad se ha celebrado de forma teórica y práctica para que los profesionales actualicen sus experiencias sobre las técnicas de inmovilización total o parcial más frecuentes, todo ello en función del grado o lesión que presente el paciente y que se pueden ir encontrando en su tarea asistencial diaria.

Por su parte, el curso de *Cuidados en Neonatología*, profundizó en las competencias necesarias para el abordaje e identificación de los problemas relacionados con los neonatos, ofreciendo a los profesionales

de enfermería la posibilidad de adquirir las competencias básicas específicas para la prestación de los cuidados enfermeros, abordando situaciones críticas y complejas con el rigor, la decisión y el grado de especialización necesarios.

Nuevo periodo de formación 2018

Desde finales de enero, el Colegio de Enfermería continúa con este tipo de formación para que los profesionales colegiados puedan adquirir, reciclar y mantener vivos sus conocimientos, con el fin de ofrecer a la ciudadanía una atención sanitaria de calidad.

Durante el primer trimestre del año, la entidad colegial va a organizar cinco cursos: *Soporte Vital Avanzado* (29 de enero a 2 de febrero de 16 a 21 horas, en formato semipresencial), *Atención de Enfermería en Anestesia y Reanimación* (del 19 al 23 de febrero de 16 a 21

horas, impartido por la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud-Universidad Complutense de Madrid), *Bioética para Enfermería* (5 de marzo, con 10 horas presenciales y 10 horas online), *Aeroevacuación Sanitaria* (12 de marzo, en formato semipresencial) y *Emergencias Psiquiátricas* (del 19 al 23 de marzo). Se puede acceder al listado completo de cursos para el primer semestre del año visitando la página web oficial www.codegra.es.

Inscripciones

Las personas interesadas en inscribirse en algunos de los cursos ya pueden hacerlo en horario de oficina (de 9 a 14 horas y de 17 a 20 horas) hasta cubrir plazas y por orden de llegada. Para ello, los colegiados/as deberán estar al corriente del pago de sus cuotas y podrán hacer su propia inscripción y tan sólo la de un compañero/a más. ■

Cum Laude para una colegiada por su tesis sobre el acoso laboral

La enfermera gaditana María José Sánchez ha obtenido un sobresaliente *Cum Laude* en el grado de Doctor de Enfermería, por su estudio sobre prevalencia de *mobbing* entre los profesionales de enfermería de

Cádiz. Tras este estudio, Sánchez ha determinado que la prevalencia de conductas de *mobbing* en la profesión es muy elevada, incrementándose en los últimos 10 años y constituyendo un problema en auge.



María José Sánchez, en el centro, sosteniendo un ejemplar de su tesis doctoral

INMACULADA MARTÍNEZ ARAGÓN. Cádiz

El *mobbing* en el colectivo profesional de enfermería es un problema cuya prevalencia en este sector de población es bastante elevada, agravándose en la población joven que tiene acceso a sus primeros contratos laborales.

Por ello, la enfermera gaditana María José Sánchez decidió evaluar y analizar la prevalencia de este maltrato psicológico en la población enfermera colegiada en la provincia de Cádiz. Para llevar a cabo su investigación solicitó la colaboración a los enfermeros gaditanos a través de la realización de un breve cuestionario.

Grave problema

Las investigaciones sobre el *mobbing* en enfermería ponen de manifiesto que el tipo de acoso más frecuente en este sector es el *mobbing* horizontal, es decir, entre compañeros de profesión.

El tipo de acoso más frecuente en este sector es el *mobbing* entre compañeros de profesión

La principal fortaleza de este trabajo es que pone su enfoque en un grave problema, la salud de los profesionales de enfermería, que sin duda repercute en el cuidado de excelencia que se ha de procurar a los pacientes del sistema sanitario.

Dificultades

Entre las conclusiones, María José Sánchez, ha destacado que existe una gran dificultad para analizar y evaluar los problemas de *mobbing* en el ambiente laboral en general y en el colectivo de enfermería en particular. Tras este estudio, Sánchez ha determinado que la prevalencia de conductas de *mobbing* en enfermería es muy elevada, incrementándose en los últimos 10 años y constituyendo un problema en auge debido, entre otras razones, a la precariedad de los contratos laborales, la ambigüedad jerárquica y de rol a que está sometida, la sobrecarga de trabajo causada a menudo no sólo por la falta de personal, sino también por la mala gestión del trabajo, o la incapacidad de los mandos para administrar las situaciones de conflicto, ha señalado Sánchez.

Un ejemplar para el colegio

Sánchez ha entregado una copia de su tesis doctoral en el Colegio de Enfermería de Cádiz, a la vez que ha mostrado su agradecimiento a la entidad colegial por “la colaboración ofrecida, apoyar este proyecto, y apoyar a la enfermería en sus inquietudes investigadoras”.

Cursos en Jaén para detectar la violencia en la mujer y la infancia

El colegio jiennense apuesta firmemente por formar a las enfermeras en la detección de casos de violencia

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén va a impartir sendos cursos a enfermeras para detectar casos de violencia en la infancia y en la mujer. Se trata de dos acciones que se suman al interés y preocupación de la institución jiennense por detectar y tratar a las víctimas de esta lacra social. Así, el presidente del colectivo, José Francisco Lendínez Cobo, asegura que las enfermeras son profesionales clave, por su cercanía con el paciente, para detectar casos de cualquier tipo de violencia hacia la mujer y también hacia los niños. “Estamos muy concienciados y cre-

emos que es un grave problema que se debe atajar desde todas sus perspectivas, educación, salud, justicia, víctimas y maltratadores...”, ha explicado.

Calendario

Así, la primera de las acciones formativas se celebrará entre el 19 y el 23 de febrero, *Actuación enfermera ante la violencia en la infancia*; la segunda, del 5 al 9 de marzo, sobre *Actuación de enfermería ante la violencia de género*. Estos cursos son totalmente gratuitos y están destinados a los colegiados de la provincia. Se enmarcan en un programa formativo mucho más amplio, con cerca de 30 acciones

formativas sólo en los seis primeros meses del año.

Más allá de la capital

Lendínez Cobo ha informado de que, desde hace años, el Colegio tiene un enorme interés y preocupación por formar a las enfermeras en todos los asuntos y materias de actualidad que se vayan demandando, por lo que se desarrolla un programa muy amplio, variado y que intenta abarcar al mayor número de profesionales, de tal forma que, no sólo se celebran en la capital, sino también en otros puntos de la provincia, como Úbeda, Linares, Andújar o Segura de la Sierra, entre otras localizaciones. ■

Los Reyes Magos visitan a cerca de 800 niños en el Colegio de Enfermería



Los Reyes Magos visitaron el pasado 5 de enero la sede colegial, donde pasaron gran parte de la mañana atendiendo las peticiones y recogiendo las cartas de los cerca de 800 niños y niñas que asistieron a su encuentro. Los menores, hijos e hijas y familiares de los colegiados, recibieron golosinas y un juguete en función de su edad.

Relevo en la presidencia del colegio de Almería

María del Mar García toma posesión del cargo que durante los últimos 25 años ha defendido M.^a Carmen Del Pozo

M.M. Almería

María del Mar García Martín, enfermera y supervisora de la Unidad de Salud Mental del Complejo Hospitalario Torrecárdenas, es desde el 27 de diciembre la nueva presidenta del Colegio de Enfermería de Almería. El relevo ha llegado después de que Mari Carmen Del Pozo Sánchez diera un paso a un lado después de 25 años al frente de un órgano colegial con casi 3.500 enfermeros colegiados en toda la provincia, dejando así la presidencia del Colegio de Almería.

La candidatura encabezada por García Martín, única en presentarse a la presidencia del Colegio de Almería, ha supuesto un cambio armónico de Junta Directiva. La nueva presidenta ya había formado parte de la Junta Directiva del Colegio en los últimos años, al igual que

casi la mitad de quienes le acompañaban en esta candidatura.

El día 27 de diciembre se materializó oficialmente el relevo en la sede colegial de la avenida Pablo Iglesias de la capital almeriense, en un acto de toma de posesión en el que estuvo presente el CAE, representado por José Francisco Lendínez Cobo, presidente del Colegio de Enfermería de Jaén.

Un adiós

M.^a Carmen Del Pozo decía adiós a toda una carrera profesional vinculada al colegio. Un organismo que a día de hoy, decía en su despedida, es “más moderno, tiene mayor visibilidad social y sus colegiados cuentan con un amplio programa de formación continuada, además de con importantes acciones dirigidas hacia la investigación enfermera”.

“Ofrecer a los enfermeros apoyo formativo, logístico en el caso de salir a trabajar fuera de España, ase-

soramiento jurídico, laboral y de cualquier otro tipo ha sido siempre el objetivo del Colegio”, insistía la ya ex presidenta, que se ha mostrado siempre “orgullosa” del trabajo que las sucesivas juntas directivas han realizado a lo largo de los últimos años.

Del Pozo, que ha compaginado la presidencia del Colegio de Enfermería, con cargos en el Consejo Andaluz y su trabajo como enfermera de Atención Primaria en el centro de salud de Nueva Almería, seguirá como tesorera en el CGE.

El Colegio de Almería tiene hoy una gran presencia en la sociedad almeriense, “con la que mantiene una relación indisoluble”. Así quedó reflejado en el acto de renovación de la Junta Directiva del Colegio, donde la nueva presidenta habló de tomar el testigo y continuar con el impulso de quienes han procurado siempre “mejorar en todo lo posible” la profesión enfermera. ■



Relevo en la Junta Directiva del Colegio Oficial de Enfermería de Almería. En la foto, quienes entran y quienes salen, con las presidentas, Mari Carmen del Pozo y María del Mar García Martín

MARÍA DEL MAR GARCÍA, NUEVA PRESIDENTA DEL COLEGIO DE ALMERÍA

“Las nuevas tecnologías harán el colegio más dinámico”

García prepara un programa de formación que responda a las necesidades del profesional



María del Mar García Martín, nueva presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería

M.M. Almería

A puesto por un Colegio más dinámico”, dice María del Mar García Martín. La nueva presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería quiere servirse de las nuevas tecnologías para hacer del órgano colegial un espacio cercano a los profesionales.

García Martín, enfermera desde hace 31 años y supervisora de la Unidad de Hospitalización de Salud Mental del Complejo Hospitalario Torrecárdenas, en Almería, considera que el Colegio Oficial de Enfermería

ofrece servicios, atención, asesoramiento, formación, apoyo a la investigación y respaldo jurídico, entre otras propuestas; pero no siempre se conocen todas sus posibilidades.

La Junta Directiva, entre otras cosas, proyecta mejorar la página web del órgano colegial, de modo que sea más útil, dinámica y ofrezca toda la información que el enfermero necesita a golpe de clic. Aprovechar las nuevas tecnologías para lograr un colegio que se vea como necesario y cercano es uno de sus objetivos. Otro, dar una vuelta de rosca a la programación formativa del colegio almeriense.

Apuesta por la formación

La formación, al igual que el impulso a la investigación, son dos de los pilares del Colegio Oficial de Enfermería de Almería. Por eso, la nueva Junta Directiva se ha propuesto rediseñar el programa formativo, de modo que ofrezca a los profesionales lo que necesitan en cada momento. No quiere ser un programa del que cada enfermero elija algo que le pueda interesar, sino que quiere ser el programa interesante que todo enfermero quiera desarrollar.

Impulsar la formación a través de las nuevas tecnologías y adaptarla a las necesidades que demandan los colegiados, es objetivo fundamental, dice la presidenta, que señala cómo todavía se está reorganizando este programa formativo de cara a 2018.

Lleva apenas un mes al frente del Colegio y ya tiene claro que la formación adaptada al profesional redundará en una mejor atención a la población que es, en definitiva, el objetivo último del órgano colegial y toda la profesión enfermera.

Trayectoria

Almeriense, García Martín estudió la carrera de enfermería en la Universidad de Almería y al poco de iniciar el ejercicio de la profesión se topó con la Salud Mental. Una rama de la enfermería que le conquistó y en la que se especializó. Hoy acompaña su trabajo en la Unidad de Salud Mental de Torrecárdenas con su nuevo cargo al frente del Colegio Oficial de Enfermería. ■

Inaugurada la Glorieta de la Enfermería Sevillana

Se ubica en el barrio de Heliópolis y comunica la Avenida de Dinamarca con la calle Ifni

FOTO: J.M. PASANO



NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

Ya es una realidad. La enfermería sevillana cuenta con una glorieta en la ciudad que lleva su nombre, en concreto la que comunica la Avenida de Dinamarca con la calle Ifni en el barrio de Heliópolis en la capital hispalense. Así se decidió por unanimidad, con el apoyo de todos los partidos políticos, en el Pleno del Ayuntamiento de Sevilla el pasado 29 de septiembre.

Este acuerdo hizo posible que el pasado 30 de noviembre la misma fuese inaugurada con la presencia de miembros del Colegio de Enfermería de Sevilla, tales como José María Rueda Segura, presidente; Pilar Cordero Ramos, vicepresidenta; Luis Lerma y Antonio Valdado, de la Delegación de Colegiados de Honor; y vocales, como Alfonso Yáñez. También acudieron Juan Manuel Flores y Joaquín Cas-

tillo Sempere, como representantes del Ayuntamiento de Sevilla.

La Glorieta de la Enfermería Sevillana es una iniciativa propulsada por el Colegio de Enfermería de Sevilla en 2016 y apoyada por el Distrito Bellavista-La Palmera y el AMPA Marie Curie.

Mayor reconocimiento

“En la búsqueda de obtener un mayor reconocimiento para nuestra profesión nos enorgullecía tener

La glorieta recuerda la labor sanitaria que enfermería realiza los 365 días del año

la posibilidad de contar con un rótulo que recordara que enfermeros/as realizamos una labor esencial, basada en los cuidados a los pacientes, cada día, durante los 365 días del año. Por ello, ésta es una gran noticia, porque es un homenaje al estudio, investigación, dedicación y buena praxis profesional, además de un paso adelante más para nuestro colectivo”, argumenta José María Rueda Segura, presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla.

Por su parte, Pilar Cordero Ramos, vicepresidenta de la entidad colegial, mostró su satisfacción, puesto que “todos los enfermeros/as que ejercemos nuestra profesión lo hacemos con rigor y responsabilidad, siempre en pro del paciente, por lo que esta rotonda es una manera más que merecida de dar visibilidad a nuestra labor tan importante, puesto que está en juego la salud de los ciudadanos”. ■