



Jornadas con motivo del Día Internacional de la Enfermera que se celebra el 12 de mayo

La atención de un país cada día más envejecido y el aumento de patologías y pacientes crónicos es inasumible si las autoridades sanitarias no apuestan firmemente por la enfermería

- Las enfermeras son cruciales para lograr el mejor equilibrio entre calidad, acceso y costes de la sanidad y, sin embargo, hacen falta 141.783 de estas profesionales para llegar a la media europea.
- La evidencia científica demuestra que la reducción de 8 a 4 en el número de pacientes que atiende una enfermera supone 5 vidas salvadas por cada mil pacientes sometidos a cirugía.
- La prescripción enfermera implica beneficios claros: reduce la demanda de cuidados agudos y hospitalizaciones, facilita el acceso al sistema en zonas con pocos servicios y mejora la gestión de los recursos.

Madrid, 11 de mayo de 2015. – Las enfermedades crónicas son la causa del 60% de las muertes a nivel mundial y desencadenan el 75% del gasto sanitario. Cerca de 388 millones de personas morirán en los próximos 10 años por una dolencia crónica y España será en 2050 el país más envejecido del mundo. Ante este escenario que pronostican todos los organismos internacionales, nuestro país, que cuenta con la mejor regulación académica de los profesionales de enfermería a nivel mundial, presenta unos desequilibrios, por la escasez de enfermeros, que comprometen la viabilidad del sistema sanitario y la seguridad en la atención a la población. Un problema que se acentuará sensiblemente en esas sociedades envejecidas y con alta prevalencia de patologías crónicas.

Con motivo del Día Internacional de la Enfermera, el Consejo General de Enfermería ha celebrado unas jornadas, bajo el lema “Las enfermeras, una fuerza para el cambio: eficaces en cuidados, eficientes en costes” cuya conferencia inaugural ha corrido a cargo de Máximo González Jurado, presidente de la organización, quien ha profundizado en cuáles son las necesidades asistenciales de la población y cuál es la realidad de la profesión, demostrando que ambas variables son incompatibles a día de hoy. En su intervención, González Jurado ha manifestado que “las enfermeras son cruciales para lograr el mejor equilibrio entre calidad, acceso y costes de la sanidad y, sin embargo, hacen falta 141.783 enfermeras para

llegar a la media europea. La respuesta de nuestros gestores ante este déficit no ha sido tratar de paliarlo, sino optar por destruir aún más puestos de trabajo para intentar salir de la crisis económica a costa de nuestra profesión: se han despedido nueve enfermeras por cada médico en la crisis y hay comunidades, que rompiendo cualquier principio de equidad en el Estado, tienen tres veces más profesionales de enfermería que otras”. El presidente de la Organización Colegial ha sido tajante en su diagnóstico: “Todos los datos y estudios científicos avalan que en nuestro país sobran médicos y faltan enfermeras”.

Ya existen investigaciones que demuestran, con evidencia científica, que “la reducción de 8 a 4 en el número de pacientes que atiende una enfermera –añade– implica 5 vidas salvadas por cada mil pacientes sometidos a cirugía y, por el contrario, la saturación de la carga asistencial se traduce en un incremento del 14% en el riesgo de fallecimiento en 30 días para cada paciente. En insuficiencia cardíaca, por ejemplo, se puede disminuir un 70% la estancia hospitalaria cuando se implanta la enfermera gestora de casos. El número de enfermeras y su rol influye en el devenir del sistema y en la salud de los pacientes”.

El presidente de los enfermeros españoles asegura que “la enfermería puede tener una gran repercusión en la reducción de los costes de la salud y en la mejora de la calidad de los cuidados. Sin embargo, la realidad no parece buscar ese equilibrio entre calidad y presupuestos, pues lejos de contemplar un aumento de los profesionales de enfermería, en el sistema público hay 138.000 médicos y 165.000 enfermeras, cuando la proporción de profesionales en los países más avanzados es de un 30% de médicos por un 70% de enfermeras. En Atención Primaria, clave en el sistema, se cuenta con 35.000 médicos por sólo 30.000 enfermeras”.

Prescripción enfermera

Respecto a la prescripción enfermera, González Jurado ha destacado que, ante la situación actual, espera “que a partir del 24 de mayo y, sobre todo, en noviembre o diciembre, el fin de las mayorías absolutas dé pie a la creación de espacios de diálogo y nuevas reglas del juego. Pues, si intentamos mejorar el sistema sanitario y la atención al paciente, la prescripción implica beneficios claros, como la reducción de la demanda de cuidados agudos y hospitalizaciones, facilita el acceso al sistema en zonas con pocos servicios y una mejora general en la gestión de los recursos. Cuando se han dado nuevos roles a la enfermería en alguna comunidad autónoma el resultado ha sido siempre positivo”.

Así, ha señalado que “el Consejo General de Colegios de Médicos de España dice que prescribe quien diagnostica. Pues bien, existe un diagnóstico enfermero. Según la directiva europea de Cualificaciones, la enfermera generalista tiene competencia para, de forma independiente, diagnosticar los cuidados de enfermería necesarios y la matrona tiene competencia para diagnosticar el embarazo y supervisarlo”. Asimismo, ha reconocido que desde el Consejo General de Enfermería no se pide que las enfermeras prescriban como en Canadá, donde faltan médicos. “Nosotros tenemos que prescribir porque es parte del cuidado enfermero, no queremos ser sustitutos del médico”, ha aseverado.

En la reivindicación del papel de la enfermería para que el sistema se gobierne por la eficiencia resulta muy destacable la unión entre la Organización Colegial de Enfermería y el Sindicato de Enfermería Satse en la Mesa de la Profesión Enfermera. El presidente del Satse, Víctor Aznar, que ha participado en las jornadas, ha valorado “la unión de la profesión ante los ataques que estamos sufriendo desde la Administración y el colectivo médico. Existe el peligro de volver a principios de los años 80, después de que la profesión haya experimentado esta evolución tan importante. Estamos en un momento crítico y es bueno que dos organizaciones fuertes vayan de la mano y que también la profesión se revuelva y rechace estos ataques frontales por lo que hemos luchado tanto, llámese tamaño de las plantillas, especialidades o calificación profesional”.

MÁS INFORMACIÓN

Consejo General de Enfermería

Tel. 91 334 55 13 / 680.738.693

comunicacion@consejogeneralenfermeria.org