



NOTA DE PRENSA

[DESCARGA LA NOTA DE PRENSA](#)

Día internacional de la Matrona

España necesita 10.000 matronas más para salvaguardar la salud de las mujeres

- **El Consejo General de Enfermería (CGE) denuncia que la escasez de enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología (matronas) pone en riesgo la calidad de vida de la mujer desde el nacimiento.**
- **“Tenemos que prepararnos para el futuro y eso solo se consigue convocando más plazas EIR para que a medio plazo podamos tener más matronas en nuestros sistemas de salud”, afirma Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería (CGE).**
- **En España según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) que corresponden al año 2024 hay 10.487 enfermeras con el título de matronas, de las que 8.432 están colegiadas. Aunque desde el CGE consideran imprescindible que se haga un estudio pormenorizado de cómo está la situación a nivel nacional, se estima que hay que formar el doble de matronas para poder atender de manera óptima a las mujeres.**

Madrid, 5 de mayo de 2026.- El Consejo General de Enfermería denuncia una vez más que la falta de matronas (enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología) en España pone en riesgo la salud y la integridad física de todas las mujeres de nuestro país e insta a tomar soluciones de forma inmediata porque el Sistema Nacional de Salud continuará tensionándose cada día más.

Tal y como lleva reclamando años el organismo que representa a las más de 353.000 enfermeras y enfermeros de España, el país necesita el doble de matronas de las que tiene actualmente porque, además, se prevé que las jubilaciones de matronas se dispare en los próximos 10 años.

En España según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) que corresponden al año 2024 hay 10.487 enfermeras con el título de matronas, de las que 8.432 están colegiadas. Aunque desde el CGE consideran imprescindible que se haga un estudio pormenorizado de cómo está la situación a nivel nacional, se estima que hay que formar el doble de matronas para poder atender de manera óptima a las mujeres.

España tiene una ratio de unas 12,4 matronas por cada 1.000 nacimientos, mientras que la media de los países de la OCDE es de 25 por cada 1.000. Según explica Montserrat Angulo, matrona y vicetesorera del CGE, las cifras varían ligeramente según la fuente, pero todas indican que España está por debajo de la media europea o de la OCDE. Unas cifras que siguen manteniéndose año tras año y que no existe intención de revertirse.

“Lo llevamos diciendo muchísimos años. La formación de matronas no es algo de un día para otro. Las enfermeras que quieren ser especialistas en Obstetricia y Ginecología tienen que estar dos años más formándose tras la carrera para conseguir la especialidad. Por este motivo, tenemos que prepararnos para el futuro y eso solo se consigue convocando más plazas EIR para que a medio plazo podamos tener más matronas en nuestros sistemas de salud”, afirma Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería (CGE), con motivo del Día Internacional de la Matrona.

Formación EIR

Y es que, hablar de formación EIR es hablar, a día de hoy, de precariedad. A pesar de que año tras año aumentan el número de plazas de todas las especialidades, todavía es un número insignificante comparado con la demanda. En 2026 fueron 2.279 plazas las que se convocaron para todas las especialidades y más de 11.000 enfermeras y enfermeros lucharon para conseguir una de las plazas. Si hablamos de matronas, las convocadas en esta última edición fueron 477, una cifra muy inferior a la que se demandan desde el Consejo General de Enfermería, a pesar de que suele ser la primera especialidad en agotar las plazas.

“Desde las administraciones tienen que realizar mayores esfuerzos para que esto se solucione. Las matronas desempeñamos un papel fundamental en la salud sexual y reproductiva de las mujeres, que va mucho más allá del seguimiento del embarazo, parto y postparto. Somos una figura clave tanto en los hospitales como en los centros de salud y centros de salud sexual y reproductiva”, apunta Montserrat Angulo, matrona y vicetesorera del CGE.

Además, Angulo ha recordado que la falta de matronas en hospitales y centros de salud ha hecho florecer “falsas profesionales” que se definen como acompañantes de las

mujeres sin tener una formación reglada ni unos conocimientos básicos para atender ni a las madres ni a los bebés cuando nacen.

“Los casos de intrusismo en la profesión cada vez están debilitando más el derecho de todas las mujeres a ser atendidas por el profesional mejor cualificado en cada caso”, reivindica la matrona.

Con M de MATRONA

Con el objetivo de visibilizar y dar el lugar que corresponde a la matrona, desde el Consejo General de Enfermería y las vocalías de matronas de los colegios provinciales de Enfermería han lanzado la campaña “Con M de MATRONA”. A través de un vídeo en Canal Enfermero y en redes sociales, diferentes matronas definen algunas de las palabras clave que las identifica y reflejan el desempeño diario que estas profesionales realizan en su día a día.