



Consejo General de Colegios Oficiales  
de Enfermería de España

Te cuidamos toda la vida



## NOTA DE PRENSA



Consejo  
General  
de Enfermería



1 de octubre: Día internacional de las Personas Mayores

### **La escasez de enfermeras especialistas en Geriátrica pone en jaque la calidad de los cuidados de una población cada vez más envejecida**

- **Las plazas de Enfermería Geriátrica crecen a un ritmo más lento e insuficiente para cubrir las necesidades de una población que según la OMS en 2050 triplicará el número de personas mayores de 80 años.**
- **“El envejecimiento de la población es un reto al que se enfrentan todos los países, y el único camino para garantizar unos cuidados de calidad es la contratación de más enfermeras especialistas en Geriátrica”, comenta Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería (CGE).**
- **“Los sistemas sanitarios y social no reconocen ni le dan el peso necesario a la especialidad de geriátrica, donde haya una persona mayor en el sistema tanto sanitario como social debe haber una enfermera especialista en geriátrica”, asegura Rosa Martínez, presidenta de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG).**

**Madrid, 30 de septiembre de 2025.-** En 2050, la población mundial de personas de 60 años o más se habrá duplicado (2.100 millones), según la Organización Mundial de la Salud. Y, se prevé que las personas de 80 años o más se triplique hasta alcanzar los 426 millones. Con este cambio es evidente que los sistemas sanitarios deben prepararse para prestar una atención de calidad a una población cada vez más envejecida. En

cambio, las plazas de enfermeras especialistas en Geriátrica crecen a un ritmo muy lento y por tanto insuficiente para cubrir las nuevas necesidades.

“El envejecimiento de la población es un reto al que se enfrenta todos los países. Es evidente que debemos estar preparados para garantizar que los sistemas de salud y de asistencia social afronten este cambio demográfico. Y, no hay otro camino que la contratación de más enfermeras especialistas en Geriátrica”, asegura Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería. “Son ellas las que gestionan situaciones complejas, evitan hospitalizaciones innecesarias y aseguran unos cuidados de calidad en la atención a los residentes”, añade.

En este contexto la baja oferta de plazas existentes -99 plazas EIR en Geriátrica para la convocatoria de 2026- y las diferencias territoriales en torno a su integración en los sistemas sanitarios están ralentizando su integración en el sistema sanitario. el protagonismo de estas especialistas es escaso e insuficiente ya que no cubren las necesidades reales de cuidados especializados que tiene la población.

“Los sistemas sanitarios y social no reconocen ni le dan el peso necesario a la especialidad de geriatría; y donde haya una persona mayor en el sistema tanto sanitario como social debe haber una enfermera especialista en geriatría.”, argumenta Rosa Martínez, presidenta de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG).

### **Atención en residencias y centros sociosanitarios**

El primer censo de centros residenciales de España, presentado por el IMSERSO en 2024, concluye que nuestro país cuenta con 5.188 residencias para personas mayores, con 381.514 plazas y 1.455 para personas con discapacidad, con 49.435 plazas. La mayoría son de titularidad privada. De hecho, apenas el 14% son tanto de titularidad como de gestión públicas.

La falta de enfermeras especialistas en Geriátrica en todos los ámbitos es evidente, pero lo es aún más en las residencias de mayores. “Desde el Consejo General de Enfermería ya denunciemos la escasez de estas profesionales en estos centros y las pretensiones de algunas empresas e instituciones de contratar a técnicos en su lugar”, recuerda Pérez Raya. “Hay profesionales disponibles para trabajar, especialistas con dos años más de formación, que dan los cuidados personales e individualizados que cada residente necesita. No es necesario crear nuevos puestos, sino cuidar y recompensar a los enfermeros como se merecen por su trabajo y sus funciones”, apostilla.

Por su parte, Rosa Martínez, presidenta de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG), considera que "las residencias no pueden sustituir la labor de las enfermeras por figuras de formación profesional, el actual perfil de usuarios de residencias es el de una persona mayor con alta complejidad de cuidados, por ello son imprescindibles las enfermeras y que haya al menos una enfermera especialista en Geriátrica en cada una de ellas".