

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

ANDALUCÍA

Año XXII. Nueva época. N.º 228. OCTUBRE 2018

SUMARIO

Andalucía convoca
156 plazas EIR,
cinco más que en
2017

La Consejería
descarta dar
funciones a la
“farmacia
comunitaria”

EL CAE VUELVE A PEDIR A LA CONSEJERA QUE LOS ENFERMEROS PUEDAN DIRIGIR UGC

PÉREZ RAYA REMITE UN ESCRITO A LA CONSEJERÍA PARA QUE SE CAMBIE LA NORMATIVA





Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo
Andaluz de Enfermería

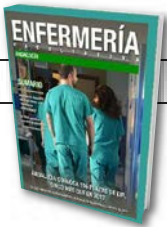
NUEVO CURSO, MISMAS REIVINDICACIONES

El nuevo curso llega siempre cargado de novedades. Es el tiempo de regresar a la rutina y el comienzo de nuevos anuncios para nuestra profesión. La actualidad lleva de nuevo a este Consejo Andaluz a recordar a la Consejería de Salud, como ha venido haciendo en todas las reuniones mantenidas con sus representantes hasta la fecha, que los profesionales de la enfermería andaluza que desarrollan su labor dedicados a la Dirección de las Unidades de Gestión Clínicas deberían poder desempeñar sus cometidos con total garantía. Es imperiosa y urgente la necesidad de actualizar la normativa y adecuarla a la realidad, tanto profesional como formativa, como ya han realizado otras comunidades como Navarra. No quiero dejar pasar la oportunidad de recordaros que este CAE no cesará en esta reivindicación hasta conseguir que se dé una solución a la grave situación en la que se encuentran muchos de nuestros compañeros al frente de las Direcciones de las U.G.C.

Por otra parte, quiero congratularme tanto por la reactivación de la carrera profesional como por la nueva oferta de plazas formativas para profesionales enfermeros publicada en el Boletín Oficial del Estado. Sin embargo, la oferta de plazas EIR es, a todas luces, insuficiente. Con 156 plazas ofertadas en Andalucía no podemos afrontar los retos que se avecinan en el horizonte. El envejecimiento de la población y el aumento de la cronicidad hacen indispensable un mayor aumento de estas. Los enfermeros y enfermeras andaluces necesitan que se valoren sus años de formación así como ver reconocidas, en todos los sentidos, sus especialidades. Algo que esta convocatoria ha dejado en evidencia con su oferta de plazas, convocando pocas o ninguna (como el caso de Enfermería Geriátrica). El Consejo Andaluz de Enfermería, como lleva años haciendo, seguirá elevando esta queja a los máximos responsables de la Sanidad estatal y andaluza para que mejore esta situación, por el bien de los profesionales y, sobre todo, por la salud de los ciudadanos.

No quiero dejar pasar la oportunidad de reiterar mi bienvenida a M^a Luisa Carcedo, nueva ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar. Estoy especialmente contento y esperanzado con este nombramiento y convencido de que podamos dar solución cuanto antes a todos los problemas y necesidades de la profesión enfermera. Uno de ellos es la mal llamada “farmacia comunitaria”. Ya hay varias comunidades autónomas que se han posicionado favorables a otorgarle a los farmacéuticos competencias que son, a todas luces, de los profesionales médicos y enfermeros de AP. Afortunadamente, la consejera de Salud, Marina Álvarez, ya ha dicho “no” a instaurar esta incomprensible práctica en Andalucía, que conllevaría subrepticamente la privatización de parte de nuestro sistema público de Salud.

El otoño regresa y desde el Consejo Andaluz de Enfermería seguiremos trabajando para que podáis seguir desempeñando vuestra vocación de servicio a la ciudadanía en las condiciones que nos merecemos como profesionales enfermeros y enfermeras de Andalucía.



ACTUALIDAD



El CAE vuelve a demandar a la consejera que los enfermeros puedan dirigir UGC



Andalucía convoca 156 plazas de EIR, cinco más que en 2017



Andalucía también descarta dar funciones a la autodenominada “farmacia comunitaria”

4 ANDALUCÍA

- 4. El CAE vuelve a demandar a la consejera que los enfermeros puedan dirigir UGC
- 8. La profesión enfermera da la bienvenida a la nueva ministra de Sanidad
- 10. Andalucía también descarta dar funciones a la autodenominada “farmacia comunitaria”
- 11. El SAS reanuda la certificación de la carrera profesional
- 12. Disfrazarse de enfermero para reducir la ansiedad
- 14. Entrevista a Isabel Orta, enfermera y fotógrafa

17 PRENSA

Recortes de prensa

18 COOPERACIÓN

EPM lucha contra la pobreza extrema en los suburbios de la capital de Mauritania

20 AGENDA

Congresos / certámenes

21 COLEGIOS

21. Acuerdo con el Ayuntamiento en materia de formación

22. Huelva dice “no” a la farmacia comunitaria.

23. Almería presenta su oferta formativa de otoño

24. La hermandad de la Virgen de Villaviciosa, hermanada con el colegio de Córdoba

26. Insíbete en las III Jornadas de Proyección Enfermera

28. Cádiz abre el plazo de inscripción a sus jornadas

30. Málaga celebra la vuelta de los enfermeros retornados

STAFF

Director: Florentino Pérez Raya. Director técnico: Manuel A. Araujo (prensa14@consejogeneralenfermeria.org). Redactores provincias: Mónica León (Almería), Inmaculada Martínez y Gema Freire (Cádiz), Manuel A. Araujo (Córdoba), Virginia Castaño (Granada), Elena Lara (Jaén), Victoria Contreras (Málaga), Nadia Osman y Julia Triviño (Sevilla). Consejo Editorial: José M.ª Rueda, Gonzalo García, M.ª del Mar García Martín, Rafael Campos, Jacinto Escobar, José Francisco Lendínez, Juan Antonio Astorga, Anselmo Menéndez y Carmelo Gallardo. Maquetación: Ángel Martínez y Fernando Gómara. Diseño: OMB/Óscar Mariné. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: Consejo Andaluz de Enfermería. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: UPE. Depósito Legal: M-30977-1995. ISSN: 1697-9044. Ámbito de difusión: Andalucía.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

El CAE vuelve a demandar a la consejera que los enfermeros puedan dirigir UGC

Florentino Pérez Raya remite un escrito a la Consejería de Salud en el que reclama un cambio en la normativa andaluza

MANUEL A. ARAUJO. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería ha emitido recientemente un nuevo escrito a la consejera de Salud, Marina Álvarez, en el que volvemos a reclamarle, como ya ha hecho en numerosas ocasiones, la “imperiosa y urgente necesidad” de adoptar los cambios necesarios en la normativa de regulación de las Unidades de Gestión Clínica para que los enfermeros y enfermeras que desempeñan la dirección de las mismas lo hagan con total seguridad jurídica. El presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya, ha querido enfatizar al respecto que “desde el CAE llevamos años reiterando esta situación a la Consejería de Salud y no cejaremos en este empeño hasta conseguir que se dé una solución a la grave situación en que se encuentran muchos de nuestros compañeros”.

La Organización Colegial ha recordado a la consejera que la Gestión Clínica es un modelo asistencial integrador, colaborativo y multidisciplinario que busca la mejora de la eficiencia y la calidad de la práctica clínica mediante la respon-

sabilización de los profesionales, incluidos los enfermeros, en la gestión de los recursos utilizados en su ejercicio profesional, organizando y coordinando las actividades que se generan en torno a la asistencia sanitaria. Así, el presidente del CAE, al respecto de la dirección de estas Unidades, ha enfatizado que “deben respetar los principios de competencia, garantizando y posibilitando la participación de los

“Es necesario dar seguridad jurídica a los nombramientos de todos nuestros compañeros”

enfermeros, tal y como establecen el artículo 4.3 y 10 de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (LOPS)”. De igual forma ha recordado a Marina Álvarez que “no tiene sentido esta discriminación

pues todos los profesionales somos Graduados, desechándose antiguas clasificaciones diferenciadores entre Licenciados y Diplomados”.

Ceses en UGC

El Consejo Andaluz de Enfermería ha vuelto a trasladar a la Consejería de Salud, como ha venido haciendo en cada uno de sus encuentros, la grave situación con la que se están encontrando profesionales enfermeros cuando son cesados de su cargo de estas Direcciones, aun habiendo sido nombrados por el SAS, debido a la anacrónica normativa que regula dichos nombramientos. Ceses surgidos como consecuencia de las impugnaciones interpuestas por el Sindicato



OTRAS COMUNIDADES

Al objeto de fundamentar y dar respaldo a nuestra reivindicación, el Consejo Andaluz ha entendido oportuno trasladar a la Consejera casos análogos producidos en otras autonomías, cuyas consejerías han adoptado ya las oportunas modificaciones normativas para dar seguridad jurídica a los profesionales de Enfermería que ocupan estos cargos de dirección.

La Comunidad Foral de Navarra ha aprobado recientemente la modificación del Decreto foral 54/2018 para que Graduados/Diplomados en Enfermería puedan dirigir Equipos de Atención Primaria.

De esta manera y dando satisfacción a las resoluciones judiciales recaídas sobre estos nombramientos, la Consejería de Salud Navarra ha removido las limitaciones de su norma anterior para respaldar y dar seguridad jurídica a los nombramientos de enfermeras con cualificación, preparación y valía demostrada en el desempeño de dichos cometidos para cargos de dirección.

Médico Andaluz contra las Resoluciones del SAS de nombramientos de profesionales enfermeros para el desempeño de responsabilidades de dirección de las UGC. A este respecto, Pérez Raya ha recordado a la Consejería los últimos casos de cese a enfermeros producidos en dos direcciones de UGC de Almería. “Es necesario superar las limitaciones y remover los obstáculos a fin de lograr dar respaldo y seguridad jurídica a los nombramientos de todos nuestros compañeros que, a pesar de contar con la cualificación, preparación y valía, se encuentran a día de hoy con la frustración profesional provocada por el cese en sus funciones en la Gestión Clínica”, ha lamentado el presidente del CAE. ■



Andalucía convoca 156 plazas de EIR, cinco más que en 2017

El CAE lamenta el escaso aumento de plazas en relación a la oferta de 2017

MANUEL A. ARAUJO. Andalucía

El BOE núm. 223, de 14 de septiembre de 2018, ha publicado la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2018 para el acceso en 2019 a plazas de formación especializada para enfermeros. En total, Andalucía ha convocado 156 plazas, sólo cinco más que el año pasado. Para el presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya, la oferta vuelve a ser “insuficiente y con una subida muy leve con respecto al año pasado, cuando se convocaron 151 para toda Andalucía”. Añade además que “siempre

es buena noticia que se apueste por la formación de los especialistas pero con 156 plazas no podemos afrontar los retos que se avecinan en el horizonte”. Esta oferta de plazas de formación sanitaria especializada para graduados/diplomados incluye, a nivel estatal, un total de 1.092 plazas, con un aumento de 41 plazas con respecto a la convocatoria de 2017, en la que se ofertaron 1.051. “El reparto por comunidades refleja que se siguen sin atender las demandas que este CAE lleva años elevando a la Consejería de Salud, en los que repetimos sin cesar que Andalucía necesita mayor formación en enfermeros y enfermeros

especialistas”, lamenta Pérez Raya, que insta a la Junta a lograr una mayor coordinación con sus homólogos estatales y que se convoquen las plazas necesarias para dar la mejor cobertura sanitaria a la población andaluza. Del mismo modo, el presidente del CAE vuelve a constatar que “aún hay numerosos compañeros y compañeras que no tienen reconocida ni desarrollada su especialidad y ven cómo las administraciones desoyen sistemáticamente su lógica petición de reconocimiento”. **Análisis del reparto** En cuanto a la distribución por especialidades de las plazas EIR ofertadas

en esta convocatoria, el análisis del Consejo Andaluz refleja que Enfermería Obstétrica-Ginecológica (Matrona), con 68 plazas, aumenta en 3 el número de vacantes ofertadas. En concreto, 2 para la provincia de Sevilla y una para la de Cádiz. Le sigue Enfermería de Salud Mental,

“¿De qué sirve la creación de una nueva especialidad si no se oferta formación?”

PLAZAS DE FORMACIÓN OFERTADAS EN ANDALUCÍA POR ESPECIALIDADES Y PROVINCIAS						
Especialidad/Provincia	Obstétrico-Ginecológica (Matrona)	Salud Mental	Trabajo	Pediatría	Familiar y Comunitaria	Geriátrica
Almería	6	3	1	3	-	-
Cádiz	17 (+1 resp. 2017)	6	1	4	8	-
Córdoba	3	-	1	4	-	-
Granada	6	5 (+1 resp. 2017)	-	5	-	-
Huelva	-	3	-	-	-	-
Jaén	4	2	1	2	-	-
Málaga	14	7 (+2 resp. 2017)	1	3	10	-
Sevilla	18 (+2 resp. 2017)	12 (-1 resp. 2017)	1	5	-	-

también con 3 plazas más que el año pasado, situándose en 38, aunque la provincia de Sevilla pierde una con respecto a 2017. Al igual que el año pasado, se convocan 6 plazas para Enfermería del Trabajo, una para cada provincia, exceptuando Granada y Huelva. Lo mismo sucede con Enfermería Pediátrica, que cuenta con las mismas vacantes ofertadas que en la pasada convocatoria, 26, y Enfermería Familiar y Comunitaria, que repite con 18.

En cuanto a la especialidad de Enfermería Geriátrica, al igual que cada año y desde que se creó esta especialidad, Andalucía no recibe ninguna plaza. “¿De qué sirve la creación de una nueva especialidad si no se oferta formación? No tiene sentido”, se pregunta el presidente del CAE. Florentino Pérez Raya recuerda que ya a la luz de las plazas ofertadas en la pasada convocatoria, el pleno de los presidentes del Consejo Andaluz elevó un escrito a la Consejería de Salud ante esta situación. Así, Pérez Raya ve “evidente que Andalucía es una región con la población cada vez más envejecida. Eso, sumado a la nueva estrategia de Atención Primaria de la Consejería, hace que resulte

paradójico que Andalucía no cuente con una estrategia clara para abordar la cronicidad con la inestimable aportación de las enfermeras especialistas en Geriátrica”. En definitiva, esta nueva convocatoria no ha supuesto ninguna revolución en lo referente a plazas de formación ofertadas. Del mismo modo que ha aumentado de forma leve las oferta de Matrona o Salud Mental, el resto se mantiene inalterable, “algo que, repetimos, es injusto y no responde a la demanda real existente tanto entre los profesionales enfermeros, que quieren recibir una formación adecuada que garantice la excelencia en los cuidados, como por parte de los usuarios del sistema de salud público andaluz, que agradecerían una mayor presencia de personal enfermero y enfermero especialista en los hospitales y centros de salud públicos andaluces”, explica el presidente del CAE. Por último, el representante de los enfermeros andaluces ha mostrado su deseo de que esta situación se solventa en futuras convocatorias, con la esperanza de ver compensada la formación de especialistas en Enfermería en Andalucía de una vez por todas. ■



El presidente del CAE, Florentino Pérez Raya, y la vicepresidenta del CGE, Pilar Fernández, junto a la nueva ministra de Sanidad, M^a Luisa Carcedo

La profesión enfermera da la bienvenida a la nueva ministra de Sanidad

Pérez Raya “especialmente contento y esperanzado con este nombramiento”

REDACCIÓN. Andalucía

La enfermería ya ha dado la bienvenida a la nueva ministra de Sanidad, M^a Luisa Carcedo. El presidente del Consejo Andaluz y Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez Raya, ha valorado el nombramiento de la sustituta de Carmen Montón. “Desde la Organización Colegial de Enfermería le damos la enhorabuena por sus nuevas responsabilidades. Ante todo

celebramos que la persona elegida para ocupar esta cartera vuelva a ser alguien con formación sanitaria. Yo estoy especialmente contento y esperanzado con este nombramiento porque conocí personalmente a la nueva ministra y me llevé una magnífica impresión. Me reuní hace unos meses con Carcedo en el Senado y pude constatar que es una gran conocedora del sistema sanitario, sus problemas, retos y necesidades, especialmente de la Atención Primaria. Asimismo, tiene el con-

vencimiento de que la profesión enfermera es un eslabón fundamental en la cadena asistencial presente y futura de nuestra Sanidad. Hablaba maravillas de sus compañeras y compañeros enfermeros de su etapa como médico de primaria en Asturias y estaba a favor de aprovechar al máximo nuestro potencial profesional”, ha asegurado el presidente de los enfermeros. “Por su lado humano, cercano y profesional, estoy convencido de que va a ser una gran ministra de Sanidad”.

“Habla maravillas de sus compañeras enfermeras de su etapa como médico”



De izq. a dcha: Manuel Cascos, presidente de SATSE; Serafín Romero, presidente de la Organización Médica Colegial; Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería; Francisco Miralles, sec. gral. de CESM.

Pese a que acaba de llegar al Ministerio, el presidente del CAE espera que Carcedo retome los asuntos relacionados con la profesión enfermera en el punto donde los había dejado Montón, con quien ya se mantuvo una intensa y productiva reunión el pasado mes de julio. En esta cita, los representantes de la enfermería departieron con la entonces ministra sobre asuntos cruciales como la prescripción enfermera, las especialidades de enfermería, la amenaza que supone para los pacientes y para la sanidad pública el movimiento autodenominado ‘farmacia comunitaria’, la escasez de enfermeras en algunas comunidades autónomas (ratios de profesionales muy bajos y desiguales, que provocan inequidad en función de dónde se viva) y la necesidad de garantizar la seguridad de los profesionales en el manejo de medicamentos peligrosos, así como el futuro registro de profesionales”. Foro de las profesiones sanitarias

Por otro lado, Pérez Raya también ha participado en un encuentro entre Representantes del Foro de las Profesiones Sanitarias —Foro

de la Profesión Médica y la Mesa de la Profesión Enfermera— que han acordado solicitar una reunión urgente a la nueva ministra para abordar sin demora los problemas que afectan al SNS y a los profesionales, y han determinado las principales líneas de trabajo de ambos colectivos para los próximos meses:

- Abordar la necesidad de una financiación suficiente del Sistema Nacional de Salud que recupere para sanidad los índices del PIB existentes en el año 2009; y, por otro lado, garantizar la equidad para todos los ciudadanos.
- Establecer una clara política de RR. HH que aborde la falta de profesionales, establezca condiciones laborales dignas que erradiquen la precariedad, recuperar todos los derechos laborales y retributivos perdidos, así como la tasa de reposición de jubilaciones y situaciones similares.
- Marcar una hoja de ruta en común que garantice el desarrollo profesional, la formación de los profesionales sanitarios, la carrera profesional y el continuo formativo. ■

Andalucía también descarta dar funciones a la autodenominada “farmacia comunitaria”



Florentino Pérez Raya con la consejera de Salud, Marina Álvarez

REDACCIÓN. Andalucía

La consejera de Salud de la Junta de Andalucía, Marina Álvarez, ha acudido a un desayuno informativo en Madrid en el que ha analizado la actualidad sanitaria de su comunidad y a nivel nacional. Respecto a la polémica intención de algunas CC.AA. de externalizar y privatizar hacia las farmacias funciones de médicos y enfermeras en el sistema público, Álvarez ha asegurado que en Andalucía “no tenemos un planteamiento de esas

características. Somos conscientes de que tiene que haber una coordinación con nuestros profesionales y un trabajo integral en equipo con los farmacéuticos que están en las farmacias. Las farmacias prestan un servicio a los ciudadanos, pero no nos hemos planteado ninguna otra estrategia en ese sentido en nuestra comunidad. Es un papel, una labor, que están llevando a cabo por nuestros médicos y nuestros enfermeros, pensamos que bien, tenemos buenos resultados, de forma global, en nuestra comunidad en relación con otras comunidades en lo que se

refiere a adherencia al tratamiento, por ejemplo. Es un tema importante en el que tenemos que seguir trabajando, pero creo que podemos estar orgullosos de nuestros resultados y no nos planeamos un cambio en esa línea”, ha asegurado a los medios en el evento organizado por el Foro Nueva Economía.

Gestión compartida de la demanda

Álvarez también ha expuesto la estrategia de renovación de Atención Primaria. “Estamos trabajando en este tema. Estamos incrementando el número de profesionales de enfermería que se incorporan a los centros de salud, retomando el equipo básico de salud compuesto por médico y enfermera de referencia para que cada ciudadano tenga además de su médico de referencia, si enfermera de referencia. Ya nuestro sistema de citas permite solicitar cita con la enfermera y dentro del equipo multidisciplinar que atiende al paciente, mediante los protocolos de gestión compartida de la demanda. Lo que queremos es poder definir exactamente qué papel tiene la enfermera en esa gestión compartida al ciudadano, suelen ser problemas de salud que no están asociados a problemas graves, donde realmente el autocuidado y la educación sanitaria juegan un papel clave para resolver esos problemas de salud”.

La salud como inversión

Para la consejera andaluza la salud “es una inversión y no un gasto” tal y como “nos hicieron creer con la crisis económica”, ya que la universalidad de la sanidad siempre ha sido el pilar del Sistema Nacional de Salud (SNS). Así, Marina Álvarez ha destacado que el SNS “ha recuperado su valor de sistema público, universal, solidario y de acceso gratuito” desde que el pasado 6 de septiembre, el Congreso de los Diputados convalidara el Real Decreto Ley 7/2018. ■

El SAS reanuda la certificación de la carrera profesional

La Junta ha publicado también los listados definitivos de admitidos y excluidos de 2014

MANUEL A. ARAUJO. Andalucía

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía núm. 173, de 6 de septiembre de 2018, ha publicado la Resolución de 1 de septiembre de 2018, de la Dirección General de Profesionales del Servicio Andaluz de Salud por la que se dictan instrucciones sobre la reanudación de los procesos de certificación en los distintos niveles de la carrera profesional. El presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya, ha querido valorar “positivamente que la Junta de Andalucía haya decidido poner fin a la suspensión de los procesos de valoración de los logros de los profesionales de Enfermería andaluces, que verán por fin reconocida su carrera profesional”. Si bien, lamenta los “años perdidos en el reconocimiento profesional de muchos de nuestros compañeros”.

Asimismo, el SAS ha hecho pública la Resolución de 21 de septiembre de 2018, de la Dirección General de Profesionales del Servicio Andaluz de Salud, por la que se aprueban los listados definitivos de profesionales certificados y excluidos del Primer y Segundo Proceso de certificación 2014 en los distintos niveles de Carrera Profesional para Licenciados y Diplomados Sanitarios.

Finalmente y tras la decisión de poner freno en 2012 a la carrera profesional, el Servicio Andaluz de Salud la ha reactivado al completo. Ya en los últimos meses, los responsables del SAS reanudaron varios procesos de certificación aplazados. De este modo, los profesionales licenciados y diplomados sanitarios que estén acreditados y cumplan los requisitos podrán acceder a la misma. A partir de esta publicación los profesionales de las categorías que tienen reconocida la carrera profesional pueden presentar su solicitud telemática para

iniciar el proceso de reconocimiento. El sistema electrónico facilitará la aportación de méritos por parte de los profesionales y permite tener automatizados los que ya constan en el Servicio Andaluz de Salud.

Novedad

La principal novedad afecta a las personas en Promoción Interna Temporal que en el momento de la declaración de dicha situación administrativa estuvieran percibiendo el citado complemento. Estos mantendrán la retribución por este concepto de su categoría de origen de forma temporal, debiendo acreditarse en el plazo de 18 meses en el nivel de carrera profesional que corresponda. Asimismo, podrán solicitar el acceso a cualquiera de los niveles superiores sin necesidad de permanecer el mínimo de cinco años de manera obligatoria, siempre y cuando cumplan con los requisitos. ■



Podrán acceder a la carrera profesional los profesionales acreditados y que cumplan los requisitos



La enfermera Carmen María Chaparro

Disfrazarse de enfermero para reducir la ansiedad

Unos 50 niños han participado ya en la ruta prequirúrgica del Reina Sofía de Córdoba

MANUEL A. ARAUJO/REDACCIÓN. Andalucía

A veces basta con una bata, un kit de material sanitario infantil y un paseo por el hospital para que los miedos desaparezcan. En lo que va de año, alrededor de 50 niños han participado en la ruta prequirúrgica del Hospital Universitario Reina Sofía, una idea impulsada por la enfermera Carmen María Chaparro y los profesionales de la Unidad de Gestión Clínica (UGC) de Cirugía Pediátrica. En este paseo, los pequeños logran reducir la ansiedad y el miedo propios de los pacientes que se van a someter a una cirugía en un clima de diversión y juegos.

Enfrentarse a una intervención quirúrgica no suele ser una tarea sencilla. Los profesionales de la UGC de Cirugía Pediátrica son

conscientes de ello y hace un año decidieron impulsar una actividad diferente a lo que se suele ver en un hospital. Pusieron el foco en los más pequeños con la intención de reducir sus temores previos a una operación. De este modo, diseñaron una ruta divertida y amena en la que los profesionales sanitarios muestran a los niños y niñas el quirófano, la planta de hospitalización, el hospital de día o la consulta de cirugía pediátrica a través de un juego hospitalario. Todo ello en un paseo en el que ellos son los principales protagonistas, hasta el punto de disfrazar a los participantes de profesionales sanitarios. Ya con su nuevo atuendo, les otorgan un kit de material sanitario infantil con el que los niños y niñas conocen y practican las técnicas que se les van a realizar, tanto durante la visita como en su domicilio. ■

“Existe evidencia de que el estrés que se produce en los menores puede derivar en alteraciones del comportamiento”, asegura la enfermera Chaparro. Según su experiencia, “creemos que de esta forma ayudaremos a que nuestros pacientes se familiaricen con el entorno hospitalario”.

Las principales patologías por las que son intervenidos los niños que tienen la oportunidad de vivir esta experiencia son hipospadias, orejas en asa y hernia inguinal, entre otras, a lo que hay que sumar la reciente incorporación de niños operados por cardiopatías. Además, para que puedan comprender fácilmente toda la información que se les ofrecerá en la visita, se ha elaborado un vídeo en el que tres protagonistas (hipospadín, felpi y hermiotomín) les explican todo el proceso. ■

Nace Nursicum, la red social sólo para enfermeras

MARINA VIEIRA. Madrid

El universo de internet es infinito. Las redes sociales ya son una herramienta esencial para relacionarnos a nivel personal y cada vez lo son más para estrechar lazos en el terreno profesional. Para dar la oportunidad de diferenciar las relaciones laborales de las personales, cada vez van surgiendo herramientas en las que podamos compartir conocimientos y experiencias relacionados con nuestro trabajo. Con este espíritu ha nacido Nursicum, una red social creada por enfermeros para enfermeros. “Nos dimos cuenta de que hoy en día la información que se comparte entre profesionales se transmite a través de redes muy generalistas como son Twitter, Instagram o Facebook y pensamos que quizás sería más profesional utilizar un canal exclusivo para ello y así nació Nursicum”, explica Rafael García, uno de los creadores de la plataforma.

Para acceder a la red social es necesario registrarse y ser enfermero, ya que en el momento del registro se solicita el número de colegiado. “La idea es intentar utilizar este canal de comunicación y no otros canales”, argumenta García.

El objetivo es ser el principal canal para compartir información entre enfermeros

En ella, los usuarios cuelgan todo tipo de recursos útiles para la práctica clínica y quien accede puede disponer de ellos de forma fácil y gratuita. “Hay recursos de todo tipo, accesos a revistas de enfermería, accesos a guías de práctica clínica actualizada, acceso a bases de datos. Intentamos combinar en la

misma web un muro en el que compartir información y colgar lo que uno crea necesario para la profesión y otro apartado más de recursos”, relata el co-creador de la plataforma.

La idea surgió hace unos pocos meses y se lanzó el día 12 de mayo, coincidiendo con el Día Internacional de la Enfermería. “En estos pocos meses cada vez vamos creciendo más”, confiesa con orgullo Rafael García, ahora cuenta con el objetivo de seguir aumentando los usuarios y “que se convierta en el principal canal para compartir información entre enfermeros”, concluye Rafael García. Se puede entrar a formar parte en la red social de forma gratuita, tan sólo es necesario ser enfermero y aportar el número de colegiado para poder disponer de todos los recursos ya disponibles en la plataforma. De momento el acceso es tan sólo a través de la web pero en los próximos meses estará disponible su versión en APP para el móvil. ■



ENTREVISTA A ISABEL ORTA, ENFERMERA Y FOTÓGRAFA

“Esta exposición no es más que mi agradecimiento a ellas, a su fuerza, a sus inmensas ganas de vivir”

Cuatro+nueve muestra el Camino de Santiago de 13 mujeres enfermas de cáncer

MANUEL A. ARAUJO. Andalucía

Isabel Orta es una enfermera del Hospital de Valme, Sevilla, que es capaz de fotografiar algo tan abstracto como la esperanza. Hace un año decidió recorrer con su cámara el Camino de Santiago y acompañar así a 13 mujeres enfermas de cáncer de mama en la consecución de un trayecto que les ha cambiado la vida. Sonrisas, esfuerzo, ejemplo y sacrificios que han quedado retratados bajo la atenta mirada de Orta en la exposición *cuatro+nueve*, una muestra en la que la poesía y la fotografía se unen para transmitir testimonios de fortaleza, superación y camaradería.

¿Cómo nace la idea de participar e inmortalizar este camino?

Yo había realizado varios caminos en solitario y desde un principio quise captar en imágenes lo vivido, sentido en él; y la vida me dio esa oportunidad. La Dra. Carmen Del-

gado conocía mi amor por el Camino de Santiago y me dijo “¿por qué no te vienes con nosotros?” El Camino que ellas iban a hacer era el que el año anterior no pude realizar por problemas de salud y pensé que la vida, el Camino, me daba una nueva oportunidad. Y no lo pensé, dije “¡sí!” Y me eché al Camino con ellas. La exposición surgió mucho más tarde.

¿Cuál es el principal objetivo que persigue esta iniciativa? ¿En cuántas ha participado?

Este Camino fue el primero que realicé con pacientes crónicos. El objetivo que se persigue es la promoción de la salud mediante el ejercicio físico y el Camino de Santiago aún no sólo el hecho de caminar sino también el de compartir, conocer, enriquecerse con el acercamiento al otro.

¿Qué siente como enfermera al fotografiar esos instantes?

Es muy difícil para mí responder a



Isabel Orta

“Cuatro más nueve, trece niñas rosas son”

esta pregunta tal vez porque no puedo separar mi faceta enfermera de mi amor por la fotografía y la poesía. Para mí era la manera de contar su historia, su esfuerzo, su lucha y, sobre todo, sus sonrisas.

¿Qué sintieron los fotografiados al ver sus imágenes en una exposición?

Mucha emoción, dijeron al verlas que había contado “su camino” y eso es el mejor regalo que podían hacerles a su historia en imágenes, en poemas...

De entre todas las reacciones suscitadas, ¿con cuál se queda?

Es muy difícil responderte. Todas y cada una de las emociones son un regalo. Me quedo con todas ellas.

¿Qué ha supuesto esta experiencia a las mujeres participantes?

Esta pregunta creo que no me corresponde a mí responderla. Creo que son cada una de mis niñas rosas

las que podrían contarte su historia, su vivencia, su experiencia; pero sí puedo decirte algo, mi cámara tardará en captar tantas sonrisas, tanta satisfacción, tanto esfuerzo... Ellas me enseñaron “ese otro camino” y esta exposición no es más que mi agradecimiento a ellas, a su fuerza, a sus inmensas ganas de vivir.

¿De dónde viene el nombre de la exposición Cuatro+Nueve?

Después del camino y descargar las 1300 fotos realizadas (aproximadamente) vino lo más duro, lo más difícil: encontrar la historia que en ellas vivía y la mejor forma de con-

“Volveré al camino siempre que pueda”

tarla. Tardé casi seis meses en darle forma, en que vieran la luz. Fueron momentos de dudas, de incertidumbre. Pero poco a poco se fue mostrando “el camino vivido”. Antes de continuar, decirte que la exposición no es una exposición ►



fotográfica sino una historia contada en imágenes. Cada una de ellas va acompañada por un haiku (ahí mi vertiente poeta). No se trata de una exposición cronológica sino de una historia en imágenes.

El nombre de la misma es porque salimos en el mes siete y realizamos siete etapas: siete por siete, cuarenta y nueve son; éramos cuarenta y ocho peregrinos y el conductor de nuestro autobús escoba, Jorge ("nuestro ángel azul", como coloquialmente le llamábamos): cuarenta y ocho más uno, cuarenta y nueve son; y si sumamos cuatro + nueve tenemos el número de niñas rosas que peregrinaron... Como observarás, todo fue pura magia.

La historia en imágenes consta de cuarenta y nueve fotos con sus correspondientes haikus. Cuarenta y nueve fotos, cuarenta y nueve haikus. Cuatro + Nueve, trece niñas rosas son. Trece mujeres que me enseñaron ese otro camino que nunca olvidaré.

Ha repetido experiencia este verano con pacientes y profesionales de la Unidad de Rehabilitación Cardíaca del Hospital Universitario de Valme, ¿habrá nueva exposición? ¿Tiene

pensado repetir el camino más veces?

Sí, hace unos días he acompañado a los pacientes de "Corazones en Camino". Este año ellos finalizaban el camino primitivo que empen-

“Ellas me enseñaron ese otro camino”



dieron hace tres años. Ha sido también una experiencia inolvidable, mágica. Mi cámara y yo no queríamos perdernos su entrada en Santiago, que fue emotiva, increíble, hermosa, cargada de llantos, sonrisas y muchos, muchos abrazos.

No sé aún si existirá su historia contada en imágenes pero me encantaría, porque fueron ellos quienes iniciaron este precioso proyecto de salud en pacientes crónicos encabezados por una enfermera vitalista, soñadora y muy tenaz como es Margarita Reina; a ella y gracias a sus sueños hechos realidad estamos hoy aquí. Y será ella la que me ayude a hacer realidad mi sueño de llevar a los pacientes de Enfermedad Inflamatoria Intestinal al Camino de Santiago. "Corazones en Camino" apadrinaron a la unidad de mama de mi hospital Valme de Sevilla, y espero que ellos nos apadrinen a nosotros, a los pacientes de enfermedad inflamatoria intestinal.

Volveré al Camino siempre que 48,6 pueda, acompañando a proyectos de salud o sola. El Camino es algo más que caminar, es encuentro, camaradería, sentimientos, risas, llantos... acompañando a proyectos de salud o sola. ■

laVozdeAlmería 25/09/2018
La Voz de Almería
SOCIEDAD

Consejos para evitar un resfriado

Una buena higiene e hidratación son fundamentales para no coger un resfriado este otoño

LA VOZ 14:42 • 25.09.2018 / actualizado a las 14:48 • 25.09.2018

El buen tiempo que sigue imperando en esta época del año puede hacer creer a muchos que el otoño todavía no ha llegado. Sin embargo, la nueva estación ya está aquí y, con ella, se acortan los días, se producen **cambios bruscos de temperatura**, se modifica el humor y, con todo ello, proliferan los resfriados.

Las principales vías de contagio son la oral y la respiratoria. Esto es debido a unas microgotas que el ser humano disemina al hablar, toser o estornudar y que penetran con facilidad en otro organismo. No obstante, como muchas otras

CÓRDOBA

11/09/2018



COLEGIO DE ENFERMERÍA • El pasado sábado, la Real Parroquia de San Lorenzo Mártir acogió el acto de hermanamiento entre la hermandad de la Virgen de Villaviciosa y el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, del que Nuestra Señora de Villaviciosa es patrona.

SUR
EL SUR DE MALLORCA

09/09/2018

Málaga Málaga capital

Enfermeras que vuelven a casa



El Colegio de Enfermería celebró recientemente un acto en honor de profesionales que han vuelto a Málaga tras ejercer su labor durante unos años en el extranjero. / SUR

El deseo de estar con sus familias y lograr abrirse camino profesional en Málaga, motivos principales para el retorno

DIARIO ENFERMERO

12/08/2018

El colegio Granada retoma su premio de investigación enfermera

Publicado por: Diario Enfermero. en: agosto 12, 2018. por: A. Roldán. En: Enfermería. 10/08/2018.

REDACCIÓN. El Colegio de Enfermería de Granada ha convocado la décima edición del premio nacional Juan Ciudad, una iniciativa cuyo objetivo es visibilizar y premiar la investigación enfermera. Así, en esta ocasión habrá dos premios (3.000 y 1.500 euros) para colegiados de ámbito nacional con los mejores trabajos inéditos de investigación o estudios monográficos sobre enfermería. El tercer galardón, denominado "Enfermería joven", será para colegiados de Granada que hayan terminado sus estudios universitarios en los cuatro últimos años.

Tal y como ha anunciado el presidente de la institución, Jacinto Escobar, aquellos profesionales que estén interesados pueden enviar sus trabajos hasta el 30 de abril de 2019 y las bases legales ya están disponibles aquí.

Etiquetas: enfermera enfermería enfermería granada investigación volver 3

Compartir: [Facebook](#) [Twitter](#) [Google+](#) [LinkedIn](#) [Reddit](#)

Las grandes ciudades mauritanas han estado excluidas de los programas internacionales de lucha contra la desnutrición hasta que se comprobó que los barrios periféricos sufren tasas de desnutrición similares a las de otras zonas rurales aisladas

ENFERMERAS PARA EL MUNDO, LA ONG DE NUESTRA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

EPM lucha contra la pobreza extrema en los suburbios de la capital de Mauritania

FRANCISCO RAMÓN LÓPEZ ARAGÓN.
Mauritania

Mauritania es uno de los países del Sahel (zona de transición entre el desierto del Sahara y la sabana) más afectado por la crisis alimentaria y nutricional, arrojando índices muy elevados de mortalidad materna e infantil (510 mujeres fallecidas durante embarazo/parto por cada 100.000 nacidos vivos y el 12% de niños muere con menos de 5 años), debido en gran parte a las carencias en nutrición, salud, agua y saneamiento. La tasa de desnutrición aguda global oscila entre el 6% y el 13%. Estos valores esconden disparidades zonales y regionales, así como incrementos entre grupos poblacionales vulnerables (bebés de 6-59 meses y mujeres embarazadas o lactantes) y étnico-sociales marginales. La penosa situación nutricional nacional se ha agravado por una desastrosa acumulación de circunstancias: La expulsión de pescadores artesanales sene-

galeses (enero de 2017) provocó desabastecimiento y subida de precios del pescado fresco (25-50%) y el aumento de los impuestos aduaneros para productos agrícolas marroquíes (febrero de 2017) provocó subida de precios en frutas y verduras (aumento 15-20%). Pero sobre todo, la escasísima precipitación registrada

Se realizarán campañas de sensibilización a 800 mujeres de la zona

durante la estación lluviosa pasada (junio-septiembre 2017) impidió la siembra en zonas no irrigadas y se prevé un verdadero desastre en el estratégico sector de la ganadería (camellos, vacas, ovejas y cabras), que sufrirá un enorme revés por la ausencia de pastos y provocará, si no se

toman medidas, la muerte de un elevado porcentaje de las cabezas de ganado (entre enero y mayo 2018) y la ruina de sus propietarios.

Históricamente las grandes ciudades mauritanas han estado excluidas de los programas internacionales de lucha contra la desnutrición hasta que se comprobó que los barrios periféricos de Nuakchot sufren tasas de desnutrición similares e incluso mayores a las de zonas rurales aisladas. Esto se debe tanto a la pobreza extrema como a la condición de migrantes y refugiados de gran parte de su población. La gran sequía que estamos sufriendo este año, provocará otra gran migración nacional que convertirá aún más si cabe los barrios periféricos de Nuakchot en refugio de familiares y conocidos venidos de las zonas agrícolas y ganaderas del interior del país.

Enfermeras Para el Mundo ha puesto en marcha un proyecto —financiado por el Parlamento de Andalucía— para fortalecer el derecho a la alimentación y reducir la malnutrición en niños y mujeres

embarazadas y lactantes en situación de pobreza extrema en el barrio de El Miná de Nuakchot, Mauritania. La acción de EPM se ejerce en una de las zonas más aisladas del departamento periférico municipal de El Miná (concretamente en los barrios de Worf, Mendez, Dar-el-Beida y Samia). Esta zona se compone por un cinturón de chabolas y barracas sin apenas servicios sanitarios, donde malviven más de 30.000 personas paupérrimas, provenientes de las castas más bajas de la sociedad mauritana. Allí los hombres trabajan en la pesca artesanal (determinada por la estacionalidad de las especies), realizan trabajos de estiba en el puerto comercial internacional alledaño o trabajos jornaleros eventuales. En el caso de las mujeres, viudas o repudiadas con niños, sobreviven mayoritariamente gracias a la mendicidad.

El proyecto se dirige a reforzar el sistema sanitario de atención a las mujeres y niños de menos de cinco años que sufren malnutrición y a mejorar la resiliencia de una población extremadamente marginal y

vulnerable, con el apoyo institucional y técnico del Ministerio de Salud a partir de la Dirección Regional de Asistencia Sanitaria de Nuakchot Sur y el logístico de la ONG local Santé Globale, centrándonos en la identificación y tratamiento de bebés y mujeres embarazadas o lactantes (amamantando a bebés de menos de seis meses), que presenten problemas de malnutrición aguda.

En la zona malviven más de 30.000 personas

Las actividades del proyecto consisten en la realización de dos campañas de encuestas (2.600 encuestas) sobre el terreno para la identificación de personas malnutridas y aportar datos sobre la magnitud de la inseguridad alimentaria y la desnutrición en la zona. También se tratará la malnutrición

aguda en dos Centros de Tratamiento de Malnutrición Moderada (CRENAM) habilitados gracias al proyecto y derivación de los casos más graves (CRENAS y CRENI más cercanos). Para ello se formará al personal sanitario encargado de administrar los tratamientos a los pacientes afectados de malnutrición. Otro de los pilares básicos del proyecto será la sensibilización sobre buenos hábitos en nutrición e higiene a través de visitas a las familias de madres y niños desnutridos, campañas de sensibilización comunitaria a 800 mujeres en los dos CRENAM, y charlas y demostraciones culinarias enseñando a las madres a preparar complementos nutritivos con ingredientes locales y de bajo coste. ■

MÁS INFORMACIÓN

Tel.: 91 334 55 33
www.enfermerasparaelmundo.org

Síguenos en  y 

CONGRESOS / CERTÁMENES

I JORNADA SOBRE CRONICIDAD Y CUIDADOS “HACIENDO VISIBLE LO INVISIBLE”

Fecha:
Del 18 al 19 de octubre de 2018

Lugar:
Centro Asistencial San Juan de Dios – Málaga

Organiza:
Colegio Oficial de Enfermería de Málaga

Email: oficina@colegioenfermeriamalaga.com

Tel: 952 39 53 12

Web:
<https://www.colegioenfermeriamalaga.com/>

PATROCINADO por el Consejo Andaluz de Enfermería.

**VI ENCUENTRO DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL DE ANDALUCÍA**

Fecha:
25 de octubre de 2018

Lugar:
Salón de Grados. Universidad de Jaén

Organiza: Asociación Española de Enfermería de Salud Mental

Email: aeesme.aeesme@gmail.com

Tel.: 914 657 561

Web: www.aeesme.org

PATROCINADO por el Consejo Andaluz de Enfermería

**III JORNADAS SOBRE CONOCIMIENTO ENFERMERO**

Fecha:
25 y 26 de octubre de 2018.

Lugar:
Facultad de Filosofía y Letras de Cádiz.

Organiza:
Colegio Oficial de Enfermería de Cádiz.

Más información:
Calle José del Toro, nº 11, 1004, Cádiz.

Tel: 956 21 25 88

Email: colegio@coecadiz.com

Web: www.coecadiz.com

PATROCINADO por el Consejo Andaluz de Enfermería.

III JORNADAS NACIONALES PROYECCIÓN ENFERMERA

Fecha:
26 de octubre de 2018.

Lugar:
Salón de Actos del Hospital Universitario San Cecilio.

Organiza:
Colegio Oficial de Enfermería de Granada.

Más información:
Calle San Antón, 36, 1º esc. Dch. Granada.

Tel: 958 535 229

Email: jcodegra@codegra.es

Web: <https://www.codegra.es/actividad-cientifica/jornada-colegio>

PATROCINADO por el Consejo Andaluz de Enfermería.

XXXIV CERTAMEN NACIONAL DE ENFERMERÍA “CIUDAD DE SEVILLA”

Organiza:
Colegio de Enfermería de Sevilla

Plazo de entrega:
31 de octubre de 2018

Tema: Estudios monográficos o trabajos de investigación de Enfermería, inéditos y que, con anterioridad, no se hayan presentado a ningún

otro Premio o Certamen de esta misma naturaleza. El Certamen se amplía con un accésit denominado Enfermería Joven, para profesionales colegiados que hayan terminado sus estudios universitarios hasta cuatro años antes de la presente convocatoria.

Dotación:
4.140 € para el primer premio,
2.070 € para el segundo,
1.380 para el tercero y 1.150 € para el Accésit Enfermería Joven

Web:
<http://www.colegioenfermeriasevilla.es/servicios/participa/certamen-nacionaldeenfermeria/>

**XXV CONGRESO ANUAL SEDENE Y I CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA NEUROLÓGICA**

Fecha:
Del 21 al 23 de noviembre de 2018

Lugar:
Sevilla

Organiza:
Sociedad Española de Enfermería Neurológica

Email:
sedene@sen.org.es

Tel.: 913 148 453

Web: www.sedene.com



Firma del convenio por parte del presidente del Colegio de Enfermería y el alcalde de Jaén

Acuerdo con el Ayuntamiento en materia de formación

El colegio de Jaén suscribe un relevante convenio para formar en salud a trabajadores municipales**ELENA LARA. JAÉN**

El Colegio de Enfermería y el Ayuntamiento de Jaén han suscrito esta mañana un relevante convenio para colaborar en materia de formación. Este acuerdo tiene por objetivo enmarcar y coordinar la actuación en materia de formación para la salud entre el Consistorio jiennense y del Ilustre Colegio de Enfermería de Jaén, en la realización actividades docentes dirigidas a formar en materia de educación para la salud a los miembros del cuerpo de la Policía Local.

Cada organización podrá proponer a la otra, mediante una comisión, las actividades que crea convenientes y que estén contempladas

en el objeto del presente convenio de colaboración.

Cada una de las instituciones aportará recursos humanos y materiales al convenio para que se pueda

El acuerdo formativo se extenderá por el periodo de un año

llegar a buen fin. Por parte de la institución colegial se proporcionará el personal docente de los catálogos formativos a realizar, que en un principio estarán enfocados en el

soporte vital básico y en la reanimación cardiopulmonar.

El convenio de colaboración se extenderá durante un año desde el momento de la firma, en la que han estado el presidente del Colegio, José Francisco Lendínez Cobo; el secretario, Andrés Ila, y el coordinador de Formación, Antonio Barranco, junto al alcalde de la ciudad, Javier Márquez, y el concejal de Personal y Comunicación, Miguel Contreras.

Según el presidente del Colegio, José Francisco Lendínez Cobo, “se trata de una idea bastante interesante que la sociedad va a agradecer porque se va a encontrar una ayuda extraordinaria de unos profesionales con los que está en contacto diario y que en momentos delicados son los primeros en llegar para tratar de salvar su vida”.

Huelva dice “no” a la Farmacia Comunitaria



REDACCIÓN. Huelva

El Colegio de Enfermería de Huelva ha querido dejar patente su postura acerca del problema surgido en los últimos meses en relación a la denominada “farmacia comunitaria”. En el último número de la revista *Documentos de Enfermería*, que edita la propia corporación colegial, se informa a la profesión onubense del firme rechazo del Colegio a la posible implantación del citado modelo por cuanto supondría “una clara agresión a la profesión de enfermería en general y, especialmente a la dedicada a la Atención Primaria cuya labor asistencial con los ciudadanos no es, en absoluto, merecedora de esta amenaza por cuanto, además, encierra un claro interés privatizador”.

Para Gonzalo García, presidente de la institución, está claro que “nos encontramos y afrontamos un proyecto de enorme riesgo social y profesional. La enfermería onubense,

andaluza y española lleva muchos años volcada en la atención del paciente en el ámbito de sus competencias como representa la AP. Pre-

“Es una clara usurpación de funciones propias de enfermeros”

tender ahora que por parte de determinados actores, se promuevan una suerte de actuaciones que no buscan sino la privatización más o menos encubierta de prestaciones que ya están siendo realizadas por el personal médico y enfermería del primer nivel asistencial, no es sino una clara usurpación de funciones que son propias de las enfermeras y enfermeros así como del personal médico de la AP”.

El Colegio respalda y aplaude las tesis emanadas desde el Consejo General de Enfermería así como desde la Mesa de la Profesión Enfermera. Por lo mismo, la entidad se reafirma y destaca el hecho de que en ambas instancias de representación se han verificado que determinados parámetros tales como el “seguimiento de los pacientes víctimas de dolencias crónicas, el cribado de enfermos de diferentes patologías, la revisión y actualización de los botiquines domésticos o el seguimiento domiciliario constituyen otras tantas competencias de la enfermeras y médicos de AP ante las que no debe hacerse dejación alguna” porque lo contrario supondría vernos inmersos en “claros ejemplos de invasión de competencias o, lo que es igual, de intrusismo profesional”.

Entiende, igualmente, el Colegio de Enfermería de Huelva, que el acceso a los historiales clínicos de los pacientes o, incluso, la posibilidad de que se llegara a vacunar en zonas específicas habilitadas para tal fin de las oficinas de farmacia representan “un claro interés de lucro por parte de determinados profesionales farmacéuticos” dado que por esos supuestos servicios pretenderían “cobrar, ya sea directamente al enfermo o a las comunidades autónomas donde fuera implantado el proyecto mediante los conciertos con la sanidad pública nacional”. A este respecto, el presidente del Colegio ha instado a las administraciones sanitarias del país a que “no duden en dejar soslayada la farmacia comunitaria y, a su vez, se afanen en potenciar la AP”.



Almería presenta su oferta formativa de otoño

Un curso de vacunas, otro sobre electrocardiograma o el de rayos componen la programación más cercana

MÓNICA LEÓN. Almería

El Colegio de Enfermería de Almería arranca el mes de septiembre apostando por la formación continua de sus profesionales. Prueba de ello es el calendario de cursos que acaban de presentar para los próximos meses de otoño, compuesto por varios seminarios en los que se tratarán temáticas de mucho interés y de plena actualidad como las vacunas, la electrocardiografía, rayos e incluso, neonatal. “Mejorar y actualizar los conocimientos de los enfermeros y enfermeras almerienses de la mano del colegio es para nosotros un objetivo prioritario, ya que eso se traduce, indudablemente, en una mayor calidad asistencial de los profesionales a los ciudadanos”, apunta María del Mar García, presidenta del Colegio.

La oferta formativa de otoño abarca desde cursos online hasta cursos presenciales y semipresenciales en la sede de la entidad, con más de 160 plazas disponibles. Así, el calendario de cursos arranca con el online de vacunas, cuyo periodo de inscripción permanece abierto. Continúa con el de ‘Operadores de RX con fines diagnósticos’, acreditado por el Consejo de Seguridad Nuclear, que se desarrollará del 29 de octubre al 8 de noviembre en sede colegial y prácticas en el hospital. También está disponible el seminario ‘Electrocardiografía básica y síndrome coronario agudo’, impartido por la Escuela de Ciencias de la Salud, y que tendrá lugar del 19 al 23 de noviembre.

Como novedad, el Colegio oferta en su programación el curso de ‘Entrenamiento en soporte avanzado pediátrico y neonatal para

enfermería’, acreditado por la Agencia de Calidad de la Junta de Andalucía, del que aún se desconocen las fechas exactas, pero del que presumiblemente habrá dos ediciones por la alta demanda que existe. Cómo inscribirse

Los profesionales que estén interesados en recibir más información pueden dirigirse a la sede del Colegio.

“La formación continua es una de las prioridades de la Junta de Gobierno de este Colegio. Trabajamos para ofertar un abanico de cursos y actividades capaces de cubrir las necesidades formativas tanto de aquellos colegiados que acaban de finalizar sus estudios como aquellos que llevan tiempo desarrollando su actividad profesional”, explica María del Mar García, quien se muestra convencida de que la oferta presentada cumplirá las expectativas de los colegiados.

La autoridad eclesiástica firma el hermanamiento entre el colegio de Enfermería y la hermandad de la Virgen de Villaviciosa



La hermandad de la Virgen de Villaviciosa, hermanada con el Colegio de Córdoba

La firma del acta del hermanamiento estuvo acompañada de un intercambio de obsequios

MANUEL A. ARAUJO. Córdoba

El pasado sábado ocho de septiembre, la Real Parroquia de San Lorenzo Mártir acogió el acto de hermanamiento entre la hermandad de la Virgen de Villaviciosa y el Colegio de Enfermería de Córdoba, del que Nuestra Señora de Villaviciosa es patrona. El vicepresidente de la entidad colegial, Enrique Castillo, quiso destacar la importancia que tiene este momento para la institución ya que “la Virgen de Villaviciosa, la patrona de la Enfermería, lleva ligada a nuestra entidad

muchísimos años. Es un momento muy bonito para todos”, explicó.

El hermanamiento tuvo lugar durante los cultos de la corporación de San Lorenzo a la Virgen de Villaviciosa. Al finalizar la Eucaristía de la Fiesta de Regla de la hermandad, el secretario de la misma procedió a la lectura del acta de la solicitud de hermanamiento. Una vez leída, el vicepresidente del Colegio de Enfermería y la hermana mayor de la hermandad, M^a Dolores Zamora, acudieron al altar mayor del templo y formalizaron el hermanamiento entre ambas instituciones con el visto bueno de la

autoridad eclesiástica. Después, la hermana mayor de la corporación impuso al representante de la Enfermería cordobesa la medalla de la hermandad y éste, a su vez, le

En 2012, la Virgen acogió el sobrenombre de Enfermera Celestial

hizo entrega de la insignia de plata de la entidad colegial. Al finalizar, hubo un intercambio de obsequios seguido de un caluroso aplauso otorgado por todos los asistentes. Toda la ceremonia estuvo marcada por la intervención de la coral *Mater Assumpta* de Manzanares, cuyas voces inundaron el templo favoreciendo el clima de recogimiento y emoción que destacó durante todo el acto. Tras la misa, la coral ofreció un pequeño concierto acompañada por el Orfeón Cajasur.

La Virgen de Villaviciosa lleva oficialmente vinculada al Colegio de Enfermería de Córdoba desde

2012, año en el que el obispo de Córdoba, D. Demetrio Fernández, entregó a ambas instituciones el

El colegio entregó como obsequio la insignia de plata de la profesión

documento emitido por la Congregación para el Culto Divino que

confirmaba a la imagen como Patrona de la Enfermería, instante en el que la Virgen acogió el sobrenombre de Enfermera Celestial. Sin embargo, la vinculación entre el gremio de la enfermería y la corporación de San Lorenzo viene de más atrás. De hecho, en la actualidad, un elevado número de miembros de la hermandad son profesionales enfermeros y enfermeras. Esta histórica unión fue la que propició que el Colegio de Enfermería de Córdoba decidiera solicitar el hermanamiento y así crear una vinculación permanente entre ambas instituciones. ■



Imagen de la parroquia de San Lorenzo durante el acto

Inscríbete en las III Jornadas de Proyección Enfermera

La tercera edición, dirigida a profesionales de Enfermería, EIR y estudiantes de Grado, se celebrará el 26 de octubre en el salón de actos del Hospital Universitario San Cecilio

VIRGINIA CASTAÑO. Granada

Bajo el lema “Visibilidad y Participación”, el Colegio de Enfermería de Granada vuelve a convocar a enfermeros y enfermeras de todas las provincias en sus jornadas de Proyección Enfermera, un foro de encuentro e intercambio de inquietudes, prácticas y experiencias que se celebran cada año en la capital granadina. El evento tendrá lugar el 26 de octubre en el salón de actos del Hospital Universitario San Cecilio (Avenida del Conocimiento, 33) del Campus de la Salud de Granada.

El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, ha explicado que el objetivo de esta iniciativa “es promover la interrelación y la puesta en común de opiniones entre estudiantes y profesionales para avanzar hacia la excelencia en los cuidados”. Además, añade Escobar, “son una magnífica oportunidad para visibilizar los conocimientos no solo de los profesionales de Enfermería que ejercen en la práctica clínica, sino también de los alumnos recién graduados que a través de sus trabajos científicos pueden ser esenciales para la calidad sanitaria”.

Como en anteriores ediciones, la inscripción en la jornada es gratuita y se podrá realizar a través de la [página web](#) de la entidad colegial hasta el 24 de octubre. Asimismo, la organización ha adelantado que el

plazo de envío de resúmenes, para aquellas personas que quieran participar con sus trabajos (comunicaciones científicas, casos clínicos o revisión de literatura), quedará abierto hasta el 20 de septiembre, siendo el periodo de aceptación de

ectar Conocimiento, Ciencia y Evidencia” a cargo de Elena Gonzalo Jiménez, directora del área de Gestión Sanitaria en Escuela de Salud Pública y con una mesa redonda que analizará la visibilidad y participación de las enfermeras, desde distintos puntos de vista, en la esfera universitaria, política y de la asistencia con la aportación de Jacqueline Schmidt Rio-Valle, directora del departamento de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, Cristina Yolanda Molina Reyes, Teniente de Alcalde del Ayuntamiento de la Zulia y Faustina Rico Pérez, Directora de Enfermería del Hospital San Cecilio. Por último, la conferencia de clausura correrá a cargo de Iñigo Lapetra, director de Comunicación del Consejo General de Enfermería que ofrecerá su visión sobre el papel, tratamiento y repercusión de la Enfermería en los medios de comunicación.

El Colegio de Enfermería de Granada ha solicitado el reconocimiento de interés científico sanitario de las jornadas a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, la acreditación de la Agencia de Calidad Sanitaria de la Junta de Andalucía (créditos CFC) así como los créditos ECTS para los alumnos de estudios de grado de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada.

Para resolver dudas y consultas:
jcodegra@codegra.es ■



trabajos desde el 21 de septiembre al 7 de octubre. Por último, se podrán enviar en formato digital desde su aceptación hasta el 21 de octubre. Los trabajos que reciban mejor valoración por parte del comité científico serán defendidos de forma oral y optarán a uno de los tres premios de 600, 400 y 200 euros respectivamente.

El programa de este año contará con la conferencia inaugural “Pro-

Granada retoma los premios nacionales “Juan Ciudad”

La X edición contempla tres premios en metálico para los mejores trabajos

VIRGINIA CASTAÑO. Granada

La Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Granada ha convocado la décima edición del premio nacional Juan Ciudad, una iniciativa cuyo objetivo “es visibilizar y premiar la investigación enfermera junto a las jornadas nacionales de Proyección Enfermera que el Colegio organiza cada año en octubre y la pronta reedición de la revista Garnata 91”, tal como ha dado a conocer el presidente de la entidad colegial, Jacinto Escobar. Por ello, aquellos profesionales colegiados en todo el territorio

nacional están llamados a participar en el premio, enviando sus trabajos antes del 30 de abril de 2019.

Como en otras iniciativas similares, el Colegio de Enfermería de

Pueden
participar
los colegiados
de todo
el territorio
nacional

Granada ha habilitado un espacio en su página web www.codegra.es donde poder recopilar información sobre el premio y enviar los trabajos de acuerdo a las especificaciones y [bases del certamen](#). De todos ellos, se seleccionarán los tres mejores estudios monográficos o trabajos de investigación inéditos. Los dos primeros premios, de 3.000 y 1.500 euros respectivamente, se concederán a colegiados de ámbito nacional, mientras que el tercero consistirá en un accésit denominado “Enfermería Joven” de los presentados por colegiados de Granada que hayan terminado sus estudios universitarios en los cuatro últimos años.



El presidente del colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar

Cádiz abre el plazo de inscripción a sus jornadas

Las III Jornadas Conocimiento Enfermero se desarrollarán los días 25 y 26 de octubre

GEMA FREIRE. Cádiz

Compartir para avanzar, ése es el lema escogido para las III Jornadas sobre Conocimiento Enfermero organizadas por el Colegio de Enfermería de Cádiz, a través de su Unidad de Apoyo y Promoción a la Investigación Enfermera, cuyo **periodo de inscripción está abierto** a través de la [web](#) donde también se puede encontrar toda la información relativa al contenido y desarrollo de las Jornadas.

En esta ocasión se ha constituido un comité científico-organizador formado por miembros del Colegio, Universidad y áreas sanitarias de la provincia de Cádiz que han sido los responsables del diseño y la puesta en marcha de estas Jornadas teniendo como base los excelentes resultados de las ediciones desarrolladas en años anteriores.

Desde el inicio, el objetivo de este encuentro anual, que cumple ahora su tercera edición, ha sido consolidar un espacio de encuentro entre profesionales de la provincia que en diferentes grados están implicados en procesos de investigación, desde investigadores con amplia experiencia, a profesionales que están iniciando este camino dentro de su desarrollo profesional.

Para asegurar el éxito de las Jornadas se ha pedido colaboración a los enfermeros gaditanos para que presenten sus trabajos y compartan los resultados de su investigación con sus compañeros. El requisito era que fuesen trabajos que hubiesen sido presentados o publicados

Previo al inicio de las III Jornadas sobre Conocimiento Enfermero se realizarán tres talleres, uno sobre *Manejo de herramientas para la realización de una búsqueda bibliográfica*, a cargo del enfermero y Doctor Eduardo Sánchez (Coordinador Enfermería

UGC Medicina Interna en el Hospital Punta de Europa Algeciras), otro sobre *Oportunidades de financiación de proyectos*, conducido por Diana Regueiro Catalán, del Instituto de Investigación e Innovación Biomédica de Cádiz (INiBICA) y un tercero en el que se abordarán *Tres estrategias para lograr que la investigación tenga impacto social*, impartido por enfermero, Doctor y presidente de la Fundación Index, Manuel Amezcua. Para la inscripción a estos talleres, que cuenta con plazas limitadas, se tendrá en cuenta el orden de llegada de las solicitudes, teniendo preferencia los enfermeros colegiados en

Cádiz. Estos se celebrarán en la sede colegial.

El precio de la inscripción a las Jornadas es de 30 euros e incluye la posibilidad de realizar uno de los talleres previos y la cena en el Parador Hotel Atlántico de Cádiz la noche del 25 de octubre. Además, a los Colegiados de Cádiz se les devolverá el ingreso una vez que quede acreditada su asistencia. ■



en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 al 30 de junio de 2018, ya sea en eventos científicos, publicados en revistas científicas, en una tesis doctoral, trabajo Fin de Máster o trabajo Fin de EIR. El 5 de octubre el comité científico comunicará a los interesados si sus trabajos han sido aceptados, quedando automáticamente inscritos a las Jornadas de manera gratuita.

Cirugía Menor, competencia de la Enfermería

GEMA FREIRE/INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

La Cirugía Menor ha estado siempre ligada al quehacer enfermero como algo inherente a la esencia misma de su actividad. Hemos de remontarnos nada menos que al año 1888 para ver regulada, por primera vez, esta competencia como propia del entonces denominado "practicante".

El Consejo General de Enfermería en el ejercicio de su competencia en materia de regulación de la profesión definió, en el año 1990, la Cirugía Menor como "aquellas intervenciones realizadas conforme a un conjunto de técnicas quirúrgicas regladas, orientadas al tratamiento de ciertas afecciones, bajo anestesia local, en régimen ambulatorio, sin problemas médicos coexistentes de riesgo y que, habitualmente, no requieren reanimación post-operatoria".



[Pinche aquí](#) para ver el vídeo de felicitación del presidente del CAE y del CGE

Constituye así una práctica desarrollada habitualmente por los profesionales de Enfermería en España ya desde la creación de aquella figura del practicante en Medicina, Cirugía Menor y Partos normales.

Para el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Cam-

pos, "es una obligación apoyar y promocionar la Cirugía Menor" porque, a tenor de los datos, la mitad de las personas mayores de 14 años precisan al menos una vez al año de una intervención de este tipo y porque hay estudios que evidencian que la cirugía menor ambulatoria realizada por enfermeros ahorran hasta un 80% de los costes económicos al sistema, entre otros muchos beneficios de tipo social, como el aumento de la accesibilidad y la disminución de los tiempos de espera.

El Gabinete de Comunicación del Colegio provincial ha elaborado un extenso reportaje sobre Cirugía Menor en Enfermería, contando para ello con la colaboración de los fundadores de la sociedad científica GADICiMe. Este documento audiovisual, disponible en el Canal de YouTube del Colegio de Enfermería de Cádiz y en el apartado multimedia de la web coecadiz.com, puede verse siguiendo el enlace de inicio. ■





El presidente del Colegio, Juan Antonio Astorga, da la bienvenida a las enfermeras retornadas

Málaga celebra la vuelta de los enfermeros retornados

La institución entrega también una distinción especial a la Asociación Teodoro Reding

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

El Colegio de Enfermería de Málaga ha celebrado su Día del Colegiado en la Feria de Málaga, por tercer año consecutivo, con una cena en la caseta *Amigos de la Espiga*. Esta ocasión ha servido para celebrar la vuelta de los enfermeros que han trabajado en otros países y se han incorporado al colegio en este año y, por otra parte, para distinguir la labor que realiza la Asociación Histórico Cultural Teodoro Reding.

A la velada han asistido más de 150 personas entre los que se encontraban representantes de otros colegios profesionales sanitarios, colaboradores del Colegio de Enfermería en diferentes ámbitos y colegiados que han querido formar parte de un evento que cada año va cobrando más fuerza.

‘Enfermeras por el retorno’ fue el lema adoptado por el Colegio hace

unos años para reivindicar la vuelta de otros países a los que se vieron obligados a salir para trabajar y que, sin embargo, los necesitamos en nuestra provincia, que está muy por debajo de la tasa de enfermeros respecto a la media andaluza.

El presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, ha elogiado a aquellos que decidieron “salir de la zona de confort para trabajar en un entorno no siempre fácil” y les ha motivado a quedarse con lo mejor: “Renunciando a comodidades personales y familiares habéis adquirido experiencias valiosas y con modelos de atención diferentes, las diferencias siempre nos hacen aprender y valorar; también habéis mejorado el manejo del inglés, que os servirá siempre. Reconocemos ese esfuerzo y el que forméis parte de la buena imagen que tiene nuestra profesión fuera de España”.

Asociación Histórico Cultural Teodoro Reding

Por otro lado, la distinción especial se ha entregado en esta ocasión a la Asociación Histórico Cultural Teodoro Reding, que realiza una labor de investigación y divulgación de la historia de Málaga especialmente centrada entre los siglos XVIII y XIX y la Guerra de la Independencia (1808-1814).

Según ha querido destacar Juan Antonio Astorga en el discurso que ha dirigido a la Asociación, “Málaga olvida pronto la historia. Conocemos el Paseo de Reding pero poco o nada del personaje que, ejerciendo funciones políticas y militares, destacó también por medidas pioneras en salud pública. Este Colegio con más de 120 años de vida y como vecino de la ciudad de Málaga quiere reivindicar la labor que hacéis y os damos la enhorabuena por ello”, ha afirmado el presidente en su discurso. ■

ENTREVISTA ANA MALDONADO, ENFERMERA DE AP EN ARCHIDONA

“Recibes más de lo que das”

En 2008, una amiga le propuso ir a Perú y echar una mano y “se lió la manta a la cabeza”. Después de esa primera vez, ha ido a Etiopía durante 6 ó 7 años, la última ocasión fue el pasado mes de febrero, para 10 días

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

Puedes formar parte de este tipo de proyectos de manera puntual, pero a medio y largo plazo, si le das continuidad, se planifica y se evalúa, le ves el avance porque es algo que se hace poco a poco. No puedes tener la mentalidad occidental”, explica Ana.

Esta enfermera recuerda cómo empezaron en una guardería con programas de desnutrición, embarazos y temas sanitarios pero reconoce que “no se puede trabajar solo a ese nivel”, así que las actuaciones pasan también por la higiene, la buena alimentación, la salubridad de la zona, el agua potable o las posibilidades de la agricultura y sus huertos de autoconsumo.

Son zonas de conflicto y algunos de los viajes que ha realizado ha tar-

Ana siente que cada vez que participa en este tipo de iniciativas se “crece a nivel humano” y se “recibe más de lo que se da”. “Te da una paz interior que te ayuda en tu día a día. Yo lo recomiendo a todo el mundo, pero no hace falta irse a África. Hay muchas personas solas y con un par de horas a la semana puedes ayudar también”, comenta.

Fundación Harena

Ana lo sabe de primera mano porque la asociación con la que realiza estos proyectos en otros países, la Fundación Harena, trabaja también en esa línea, con programas de acompañamiento a mayores de Málaga. “Hay mucho sufrimiento en el mundo y se ignora. Tus esquemas mentales se amplían con todas estas experiencias, adquieres otros valores y aprendes a mirar de otra

forma, porque no es lo mismo ver la calle desde abajo, que desde la azotea”, bromea.

La Fundación Harena lleva más de 10 años trabajando y según cuenta su directora, Angie Moreno, surgió como iniciativa de un grupo de amigos con empresas de delegaciones en África y América Latina “ante la necesidad que había en esos países en materia de educación, sanidad, desarrollo...”

Además de eso, en Málaga donde tienen su sede, realizan actividades con los mayores para salvar la llamada brecha digital y ya han llegado a más de 1000 personas con sus talleres por la provincia, según explica Moreno. Con los mayores también realizan los programas de acompañamiento, de los que se benefician más de 2.000 personas. ■

“Lo recomiendo a todo el mundo, pero no hace falta irse a África, hay muchas personas solas”

dado más en llegar hasta la zona que los días que ha podido quedarse. “Si hay riesgos, no te dejan subir al poblado, pero por poco tiempo que sea, merece la pena”, asegura y añade que “es complicado trabajar en esos países”.





El presidente del Colegio de Málaga, Juan Antonio Astorga, cuarto por la izquierda, junto a autoridades y enfermeros participantes

Málaga acoge un taller sobre cuidados enfermeros

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

Durante los días 26 y 27 de septiembre, ha tenido lugar en el Colegio Oficial de Enfermería Málaga y en la Universidad de Málaga, un taller de la RANCARE 'Rationing Missed Nursing Care: An international and multidimensional problem', dentro del programa de Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología (COST), en el que participan tres enfermeros de los hospitales públicos de Málaga.

Con el título 'Visibilidad y conocimiento acerca del fenómeno del racionamiento de los cuidados en Enfermería', distintos profesionales se han dado cita en el encuentro para exponer y debatir en torno a distintas temáticas relacionadas con la importancia de optimizar adecuadamente los recursos disponibles en el campo de la enfermería.

El presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, ha expresado su

"orgullo y satisfacción para este Colegio contribuir a este encuentro europeo, y señalar que tres miembros integrantes del grupo son colegiados malagueños". También ha añadido, "la importante contribución de la UMA a través de su departamento de Enfermería y del sistema sanitario público". Astorga ha indicado que "Visibilizar los cuidados enfermeros, demostrar que su déficit puede generar problemas de salud, en algunos casos muy relevantes, debe concienciarnos a todos para contribuir a destacar que la protección de la salud ha de estar unida a la calidad de los cuidados enfermeros y a una dotación adecuada de los mismos a las necesidades de la población".

Los enfermeros

El encuentro cobra más trascendencia al ser la primera vez que profesionales de enfermería andaluces están representados a nivel nacional en la red COST. En este sentido,

han participado activamente como organizadores Cristóbal Rengel y Ángela Torres, matronas del Hospital Universitario Virgen de la Victoria y del Hospital Regional Universitario de Málaga, respectivamente; junto con Antonio Zamudio, miembro del Instituto de Investigación Biomédica de Málaga (IBIMA) y enfermero coordinador de cuidados de la Unidad de Gestión Clínica de Oncología Médica.

Para Rengel, "la creciente evidencia de que la prevalencia de racionamiento de los cuidados enfermeros es alta en los hospitales a nivel internacional, siendo algo que está asociado a resultados negativos para los pacientes, la enfermería y la organización". Zamudio, ha manifestado que es "muy positivo la organización de actividades e iniciativas de esta naturaleza". Para Torres, estas jornadas son un privilegio y destaca que "tienen como objetivo acercar a la enfermería malagueña este concepto relativamente nuevo". ■