ENFERMERÍA FACULTATIVA

Andalucía

Año XXV. Nueva época. N.º 257. DICIEMBRE 2021

El Consejo respalda un cambio decisivo en el modelo de la carrera profesional

El CAE exige un refuerzo de plantilla ante el incremento de contagios y las fiestas

José Miguel Carrasco, presidente del CAE, se dirige a Jesús Aguirre, consejero de Salud y Familias, para alertar de la necesidad de tomar medidas de manera inminente para hacer frente a las previsiones de incremento de la presión asistencial.

EDITORIAL

José Miguel Carrasco Sancho
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

NUESTROS DESEOS PARA 2022, UNA APUESTA FIRME POR LA ENFERMERÍA ANDALUZA

A pocos días de que dé comienzo la Navidad, os traemos un nuevo número de la revista Enfermería Facultativa Andalucía, donde encontraréis la actualidad más destacada e interesante en torno a la enfermería andaluza.

Sin lugar a duda, 2021 ha sido un año en el que los profesionales de enfermería habéis vuelto a demostrar con tesón y profesionalidad por qué nuestra profesión es la mejor valorada de todo el sistema sanitario. Sin embargo, este mismo sistema se consolida como uno de los más deficitarios en dotación de plantillas enfermeras de Europa y, además, uno de los que peores cifras tiene en cuanto a ratio/paciente.

De hecho, la ratio de enfermería por 1.000 habitantes en Andalucía es 4,13, mientras que en Europa es el doble, alcanzando la cifra de 8,8 enfermeras por 1.000 habitantes. Esto quiere decir que, en una planta de hospitalización, un profesional de enfermería puede atender en torno a 14 pacientes, cuando lo idóneo es que atienda la mitad, unos ocho enfermos.

En este escenario, nos encontramos con que la pandemia ha intensificado la necesidad de enfermeras que ya veníamos arrastrando en un contexto con alto índice de población longeva, crónica y probablemente dependiente, que requiere cuidados enfermeros, 24 horas, de forma longitudinal y continuada en el tiempo.

Es por ello por lo que, desde el CAE venimos meses advirtiendo que el drástico recorte de personal realizado en el mes de octubre tendría sus consecuencias en la asistencia sanitaria, poniendo en riesgo la capacidad de respuesta del Sistema y la atención a la ciudadanía en condiciones de seguridad pues, aunque la situación epidemiológica ha mejorado, las necesidades sanitarias no han disminuido.

Como órgano de representación de la enfermería andaluza, consideramos necesario promover un cambio de modelo sanitario enfocado precisamente en la capacidad de garantizar la promoción y prevención de la salud, así como en la creación de herramientas que permitan anticiparse a nuevas necesidades. Y en este este modelo, la profesión enfermera tiene mucho que aportar.

Sin embargo, todas estas evidencias son incompatibles con la situación de precariedad y falta de reconocimiento que sufren las enfermeras en el plano laboral, retributivo y competencial. Una falta de voluntad y compromiso por parte de la Administración hacia los profesionales que, tras casi dos años de sobreesfuerzo atendiendo y cuidando a miles de personas afectadas por COVID-19 en unas condiciones límites, han puesto en riesgo su propia salud e incluso su vida.

Estos son solo algunos de los argumentos que avalan la necesidad de que las administraciones sanitarias apuesten de manera firme por nuestra profesión, utilizando el potencial de sus más de 43.000 profesionales en beneficio del paciente y reconociendo su conocimiento, papel y relevancia dentro del sistema sanitario, además de valorar su nivel de desarrollo profesional, retributivo y laboral. Desde el CAE vamos a seguir trabajando en esa dirección.

Sin más, quisiera aprovechar este espacio para desearos unas Felices Fiestas y feliz entrada de Año Nuevo, en mi nombre y en el de todos los que formamos parte de Enfermería Facultativa Andalucía.

SUMARIO

AÑO XXV. NUEVA ÉPOCA. NÚMERO 257. DICIEMBRE 2021

ACTUALIDAD

El Consejo Andaluz de Enfermería dice no al agravio comparativo de las enfermeras

Entrevista en profundidad con Jesús Bujalance, fundador de Cuidaven APP

El CAE alerta de la necesidad de invertir en personal de enfermería ante la evolución de la pandemia

4 ANDALUCÍA

4. El CAE se adhiere a la Plataforma por una Carrera Profesional Justa
6. El CAE exige un refuerzo de plantilla ante el incremento de contagios y las fiestas navideñas
8. El CAE contra el agravio comparativo de las enfermeras en los centros de diálisis
10. Cuidaven *app*, el manejo de dispositivos venosos a golpe de un clic
12. Educación enfermera, diagnóstico y prevención; armas contra el VIH
13. Las enfermeras andaluzas, con la salud de las personas con discapacidad
14. Cita nacional en torno a la enfermería oncológica y los nuevos tiempos

14 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

16 COLEGIOS

16. La nueva Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Sevilla toma posesión de su cargo
18. Dos enfermeras al frente del Hospital de Día del Servicio de Alergología del Macarena
20. Celebrada la Jornada de Sensibilización ante la Muerte Gestacional y Perinatal
22. El Colegio de Enfermería de Cádiz conmemora el Centenario del Colegio de Practicantes de San Fernando
24. El Museo Thyssen de Málaga acoge la gala de los IV Premios de Investigación
25. Nuevo documental sobre los primeros doctores en enfermería de Málaga
26. Publicado el último número de 2021 de “Documentos de Enfermería”
28. La enfermería almeriense, clave en el proceso de vacunación masiva
30. La atención obstétrica, a debate por especialistas en Granada
32. Entrevista al vicedecano de la Facultad de Medicina y Enfermería de Córdoba, Manuel Romero Saldaña
34. El Colegio de Jaén celebra sus jornadas #EnferJaén
36. Cartel del XXVII Certamen Nacional “Enfermería de Jaén”

STAFF Director: **José Miguel Carrasco Sancho.** Director técnico: **Lucía Valencia** *(prensa@consejoandaluzenfermeria.es).* Redactores provincias: **Izán Guerrero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, José M.ª Rueda y Anselmo Menéndez.** Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara.** Diseño: **OMB/Óscar Mariné.** Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería.** C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE.** Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN:** 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía.**

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

Por un cambio decisivo en el modelo de la carrera profesional

José Miguel Carrasco, presidente de las 43.000 enfermeras andaluzas, ha mostrado al Servicio Andaluz de Salud su total rechazo y contrariedad al actual sistema "restrictivo y discriminatorio" para la profesión enfermera

L.V.A. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería se adhiere a la Plataforma por una Carrera Profesional Justa para el personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS), integrada por un grupo de enfermeras y personal sanitario. En concreto, la plataforma aboga por un cambio de modelo de carrera profesional y un sistema de acreditación más justo y menos burocratizado, en el que se elimine el actual sistema de evaluación por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA).

Por su parte, el colectivo ha exigido al Servicio Andaluz de Salud un cambio sustancial e inminente en el modelo de la carrera profesional. En este sentido, el colectivo insta a modificar la normativa bajo el objetivo de acceder a una carrera profesional justa e igualitaria para todo el personal sanitario, dejando a un lado la discriminación con la que conviven las enfermeras en su día a día.

Para José Miguel Carrasco, presidente de las 43.000 enfermeras andaluzas, el actual modelo es discriminatorio, voluble y desigual. "Exigimos una modificación del modelo de carrera profesional actual a un sistema justo que reconozca la formación y experiencia asistencial, sin ACSA, como ocurre en el resto de las comunidades Autónomas. Es necesario también una equiparación salarial y un aumento de las ratios a estándares europeos para alcanzar la máxima seguridad del paciente" ha explicado el presidente.

Por su parte, Andalucía posee unas retribuciones menores a otras comunidades autónomas y además solo afecta al personal estatutario fijo. Una realidad que discrimina de manera directa al personal eventual y establece un sistema desigual e inaccesible para toda profesión enfermera.

> "El CAE dice NO al agravio comparativo"

De hecho, son muchos los profesionales que desisten de certificar su categoría profesional dada la dificultad que conlleva completar la solicitud. Para ello, la Administración exige a los profesionales una serie de méritos concretos sobre su desempeño profesional, competencias, horas destinadas a formación y proyectos de investigación desarrollados.

Desde el Consejo se viene exigiendo al SAS de manera histórica avanzar en los derechos, reconocimiento y salud laboral de la enfermería andaluza. Sin embargo, las autoridades continúan con su resistencia al cambio de modelo y deciden dar la espalda a las enfermeras, un colectivo sanitario profesional que ha sido pieza clave en la crisis del COVID-19. "Las enfermeras andaluzas necesitan una reforma sustancial en las acreditaciones profesionales, que sirva para reconocer realmente la formación y la experiencia asistencial y sea equiparable al resto de Comunidades Autónomas. Hoy en día, el modelo de desarrollo y carrera profesional de Andalucía es, con diferencia, el más complicado que tenemos en nuestro país".

Profesional de enfermería tomando anotaciones de paciente durante jornada laboral

Es por ello por lo que, "desde el Consejo Andaluz no cejaremos en nuestro empeño de modificar el modelo de carrera profesional del SAS. Emprenderemos todas las acciones y medidas que sean necesarias para conseguir un cambio que beneficie a las enfermeras de manera inminente" ha concluido Carrasco.

Agravio comparativo

Hoy, la carrera profesional del personal sanitario del SAS en los cuerpos A1 y A2 (médicos, enfermeras, fisioterapeutas y matronas) se estructura en cinco niveles, cada cual asociado a una banda salarial concreta. Para acceder a ellos los profesionales sanitarios han de cumplir con una serie de requisitos y evaluaciones sobre su trayectoria profesional, competencias y realización de cursos de formación, innovación e investigación, entre otros méritos a valorar.

Por su parte, este proceso exige la cumplimentación de una serie de procedimientos administrativos que conllevan muchas horas de dedicación, y cada vez son más los profesionales que desisten de solicitar la certificación porque no tienen tiempo para realizar todo el trabajo que conlleva solicitar un aumento de nivel en la carrera profesional.

> "Un sistema justo que reconozca la formación y experiencia"

Además, de la diferencia en cuanto al nivel de exigencia entre diferentes comunidades autónomas. "El actual modelo de acreditación es discriminatorio porque el sistema empleado en Andalucía es más exigente que el que se utiliza en otras Comunidades, donde basta con comprobar la antigüedad en el servicio o acreditar los cursos realizados para que se reconozca el nivel. aun aspecto que, desde el Consejo consideramos arbitrario e inaceptable; no valorando de igual forma los méritos de nuestros profesionales de enfermería y dejándolos sin opciones a conseguir una plaza pública".

Por último, el Consejo Andaluz Enfermería, ha insistido en que continuará defendiendo esta reivindicación y otras análogas, luchando para que se remuevan los obstáculos y se adopten las modificaciones normativas que correspondan a los efectos de dar solución definitiva a dichos agravios que vienen padeciendo nuestros profesionales desde hace mucho tiempo. ■

El CAE exige un refuerzo de plantilla ante el incremento de contagios y las fiestas navideñas

José Miguel Carrasco, presidente del CAE, se dirige a Jesús Aguirre, consejero de Salud y Familias, para alertar de la necesidad de tomar medidas de manera inminente para hacer frente a las previsiones de incremento de la presión asistencial y la llegada de la época navideña.

L.V.A. Córdoba

Las informaciones y los datos disponibles sobre la evolución de la pandemia por COVID-19 ponen de relieve un incremento preocupante de la incidencia de esta en la población, a nivel europeo y por supuesto en Andalucía. Es por ello por lo que desde el Consejo Andaluz de Enfermería se ha remitido una carta a Jesús Aguirre, consejero de Salud y Familias de la Junta de Andalucía alertando de la necesidad de reforzar la plantilla de profesionales de enfermería bajo el objetivo de garantizar la calidad del servicio y cobertura asistencial ante el incremento de contagios y la proximidad de las fiestas navideñas.

En la carta, José Miguel Carrasco, presidente del CAE hace un recordatorio del papel insustituible que desempeñan las enfermeras, destacando la primordial necesidad de invertir en la profesión ante el aumento de casos, así como en el fortalecimiento del liderazgo y funciones avanzadas de enfermería.

Incremento de contagios

En la actualidad, Andalucía está sufriendo una elevación progresiva del número de casos, incidencia en los menores de edad, aumento de la presión asistencial y número de fallecimiento por COVID-19. Tanto es así que nuestra región ha incrementado su tasa de manera progresiva, llegando a alcanzar el dato más alto desde el mes de agosto.

Un panorama que también se refleja dentro de la Unión Europea. De hecho, como señala José Miguel Carrasco, presidente del CAE en la carta, los distintos países de nuestro entorno están adoptando medidas para hacer frente a esta cuestión con el objetivo, como en situaciones precedentes, de evitar el colapso de los sistemas sanitarios e impedir la transmisión del virus entre la población.

> "El objetivo de garantizar la calidad y cobertura asistencial"

Más enfermeras

"Como representantes de la profesión enfermera valoramos con preocupación estos datos y entendemos que, como ocurrió con anterioridad, la proximidad de las fiestas navideñas provocará un incremento de los contagios. A esta situación, hemos de añadir que nos encontramos en la época invernal, una estación en la que los procesos respiratorios consecuentemente se incrementan. Entendemos que, en estos momentos, es necesario tomar medidas orientadas a disponer del número de profesionales adecuados para hacer frente a esas previsiones de incremento de la presión asistencial. En este sentido, distintas comunidades autónomas han procedido a la contratación de profesionales de Enfermería" explica Carrasco en el citado documento.

En este sentido, desde el CAE han insistido en que Andalucía no se puede permitir el lujo de prescindir de profesionales de enfermería, además de incidir en el riesgo que supone la decisión tomada por la Consejería de Salud y Familias de no renovar los contratos de los profesionales que finalizaban sus contrataciones con fecha de 31 de octubre. Un hecho que, para José Miguel Carrasco, "fue la decisión menos acertada para hacer frente a estas previsiones".

Unos datos que, sin lugar a duda, arrojan la necesidad de dimensionar las plantillas de profesionales de enfermería para que puedan dar la asistencia adecuada a los andaluces. "En número de profesionales de Enfermería en Andalucía ya con anterioridad era insuficiente, y ahora debemos hacer frente a nuevos retos como la administración de la tercera dosis de la vacuna, la vacunación de la gripe, el incremento de casos en los procesos respiratorios, la atención a la cronicidad o el retorno a la actividad escolar".

Compromiso y colaboración

"Le reitero el malestar y la preocupación del Consejo Andaluz de Enfermería por la decisión adoptada por esa Consejería de dejar marchar a los profesionales de Enfermería, así como la escasa previsión en la evolución de los acontecimientos" concluye el presidente de las 43.000 enfermeras andaluzas, ofreciendo su total disposición y colaboración para hacer frente a esta adversidad bajo el objetivo de elevar el nivel de la calidad asistencial actual de Andalucía.

> "En enfermeras Andalucía, ya con anterioridad, era insuficiente"

Por último, el Consejo Andaluz ha pedido a la Consejería que se comprometa a ofrecer soluciones reales a toda esta problemática y hagan caso de las aportaciones que se están realizando desde el Consejo para "dar un gran paso hacia delante en beneficio de los pacientes, de nuestro Sistema Sanitario y de todas las enfermeras andaluzas". ■

El CAE contra el agravio comparativo de las enfermeras

El Consejo Andaluz de Enfermería denuncia públicamente el agravio comparativo que sufren las enfermeras en los centros de diálisis concertados de Andalucía ante la falta de reconocimiento de su experiencia profesional en la bolsa del Servicio Andaluz de Salud.

L.V.A. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería denuncia el agravio comparativo que sufren los profesionales de Enfermería que prestan sus servicios en los centros de diálisis concertados de Andalucía desde que la mesa sectorial acordara en 2015 que dejara de puntuar la experiencia adquirida en los centros concertados y privados. En este sentido, desde el colectivo reclaman a las administraciones el reconocimiento, de manera inmediata, de la experiencia profesional de enfermería en dicho servicio, a través de su registro en la baremación de méritos de la Bolsa única de empleo SAS.

Por su parte, José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, ha explicado que "las enfermeras de los centros concertados de diálisis, que atienden a pacientes del sistema de salud público, sufren un agravio comparativo a la hora de optar a las plazas de la bolsa de trabajo porque no se les puntúa nada por mes trabajado. Un aspecto que, desde el Consejo consideramos arbitrario e inaceptable; no teniendo en cuenta los méritos de nuestros profesionales de enfermería y dejándolos sin opciones a conseguir una plaza pública".

> "Exigimos el reconocimiento de la experiencia de enfermería"

De hecho, el CAE solicita que estos centros de diálisis concertados por el SAS queden directamente incluidos como centros sanitarios públicos a efectos de la Bolsa Única de Empleo, de manera que a los profesionales contratados por los mismos, se les aplique la puntuación recogida en el apartado a): "por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en centros del Sistema Nacional de Salud y del Sistema Sanitario Público de Andalucía o en sus centros integrados y en Instituciones Sanitarias Públicas Españolas y de países miembros de la Unión Europea (UE) o del Espacio Económico Europeo (EEE). "El trabajo que realizan las enfermeras en estos centros es exactamente igual al que realizan las unidades de diálisis de los hospitales. Por tanto, el colectivo que representa a la profesión no entiende cómo dos profesionales que realizan la misma función, y disponen de una misma titulación y/o grado académico, no bareman de igual modo en bolsa" ha añadido Carrasco.

La equidad en el contexto sanitario, una reivindicación histórica

En este contexto, cabe destacar que el pasado mes de mayo de 2020, la institución que representa a las 43.000 enfermeras andaluzas se dirigió a la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud, elevando esta legítima reivindicación y requiriendo el reconocimiento y puntuación de los servicios prestados por los profesionales de Enfermería en los centros/clínicas de diálisis concertadas. Sin embargo, desde la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud se limitaron a informarnos que este asunto se trató y acordó en la Comisión Central de Bolsa SAS, en la que participan la Administración Sanitaria y las centrales sindicales, sin profundizar en la cuestión ni mostrar gran interés en satisfacer las demandas de nuestros profesionales de enfermería.

> "Es una reivindicación histórica por implementar una justa valoración"

Por último, el Consejo Andaluz Enfermería, ha insistido en que continuará defendiendo esta reivindicación y otras análogas, como la de la valoración de la experiencia de los profesionales de Enfermería que trabajan en Mutuas, luchando por que se remuevan los obstáculos y se adopten las modificaciones normativas que correspondan a los efectos de dar solución definitiva a dichos agravios que vienen padeciendo nuestros profesionales desde hace tiempo.

Reivindicación pro fesional

En este sentido, cabe destacar que los profesionales de enfermería se adhieren a la reivindicación histórica por implementar una justa valoración de la experiencia profesional en la bolsa del Servicio Andaluz de Salud. Por ello, el pasado 21 de noviembre a las 10:30 el personal de los Centros Concertados de Diálisis realizó una concentración delante de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía de Córdoba reivindicando, de manera inmediata, el reconocimiento de la experiencia profesional de enfermería en dicho servicio, a través de su registro en la baremación de méritos de la Bolsa única de empleo SAS. ■

ANDALUCÍA

Enfermera colocándose material de protección en un centro hospitalario

Cuidaven *app*, educación sanitaria a golpe de clic

Esta aplicación tiene como principal objetivo empoderar al paciente con dispositivos venosos en su propio autocuidado, además de mejorar las competencias enfermeras asociadas al uso de estos dispositivos, promoviendo la educación sanitaria y la seguridad del propio usuario.

L.V.A. Córdoba

Jesús Bujalance y Ana Carmen González, impulsores de Cuidaven app

En los últimos años han aparecido numerosos avances vinculados al ámbito de la salud. Las nuevas tecnologías han abierto la puerta a implementar nuevas herramientas que mejoran la calidad de vida de las personas y el trabajo de los profesionales de la salud. En Málaga, un equipo multidisciplinar liderado por Enfermería ha creado una nueva *app* que nace para unificar y mejorar el cuidado de las personas con dispositivos venosos, siempre bajo la mirada de la evidencia científica.

En concreto, hablamos de Cuidaven. Una aplicación móvil que pretende aglutinar el conocimiento enfermero sobre estas herramientas para reducir las complicaciones relativas a su uso, además de mejorar las competencias enfermeras, fomentar la educación sanitaria y la seguridad, su satisfacción, conocimiento y calidad de vida del paciente.

Jesús Bujalance, enfermero de la Unidad de Gestión de Cuidados del Hospital Regional Universitario de Málaga, es el investigador principal de este proyecto en el que participan un total de 37 profesionales de distintas categorías y centros de Málaga, además del Regional, como Axarquía, Ronda, Costa del Sol, Virgen de la Victoria y Antequera. "La idea de implementar esta iniciativa surge aproximadamente hace cuatro años bajo el objetivo de mejorar las competencias enfermeras y promover la educación sanitaria del paciente. Desde el ámbito asistencial identificamos una carencia en el manejo de los dispositivos venosos. En concreto, el déficit de formación

> "Aglutinar el conocimiento enfermero para reducir las complicaciones"

de las enfermeras en atención primaria se traducía en complicaciones asociadas al uso de estos dispositivos" explica Bujalance.

Por su parte, la aplicación alberga dos grandes escenarios esenciales en el sistema sanitario. De un lado, se dirige a todo tipo de profesionales sanitarios que trabajen en el cuidado de los dispositivos venosos: enfermeras, médicos, técnicos de cuidados auxiliares en enfermería e incluso estudiantes sanitarios que tengan inquietud por profundizar en este ámbito. De otro lado, Cuidaven pretende convertirse en una herramienta de autocuidado y educación sanitaria accesible a todas las personas de dispositivos venosos, mejorando su satisfacción, conocimiento y calidad de vida.

Sobre Cuidaven *app*

Se trata de una aplicación informática del ámbito de la salud diseñada para ser ejecutada en teléfonos inteligentes, tabletas y otros dispositivos móviles y que ha sido realizada gracias a un Proyecto de Innovación financiado por la Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía.

Dentro del apartado para profesionales, la APP incluye las 'Recomendaciones de Cuidados Basadas en la Evidencia sobre el cuidado de los dispositivos venosos tanto para adultos como a nivel pediátrico y neonatal', vídeos formativos sobre el cuidado y manejo de los dispositivos, una evaluación de la adherencia de los profesionales a estas recomendaciones a modo de preguntas de verificación (CheckList), un espacio para compartir conocimientos y una guía farmacoterapéutica del SAS.

En cuanto a afectados y familiares, se puede hallar información y recomendaciones de cuidados para personas con estos dispositivos, adultos y pacientes pediátricos y neonatales, vídeos con datos y consejos de cuidados elaborados por enfermeras y una herramienta para el seguimiento clínico en el domicilio de los afectados.

Creatividad de la aplicación Cuidaven APP

La enfermería andaluza, con la innovación e investigación

La enfermería andaluza desempeña un papel esencial en el ámbito de la investigación y la ciencia. Para José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, "la única manera de avanzar en la profesión y ofrecer a la ciudadanía los mejores cuidados es a través de la evidencia que aportan los estudios de investigación en cuidados de

> "Mejorar en los cuidados supone avanzar en nuestra profesión"

enfermería que se puedan realizar con una metodología potente y con los recursos necesarios. Sin lugar a duda, la investigación en enfermería mejora la eficiencia y la efectividad de los procesos favoreciendo la sostenibilidad del sistema y la calidad de la atención".

Paciente con dispositivo venoso en consulta

Para Bujalance, la investigación es "la única forma de avanzar en nuestra profesión, mejorando los cuidados, la asistencia y los resultados en salud de los pacientes. Desde el equipo de Cuidaven somos plenos defensores de que lo que no se comparte, se pierde. Por eso, hacemos hincapié en la importancia de compartir conocimientos con nuestros compañeros de profesión".

De hecho, el Colegio de Enfermería de Málaga galardonó el proyecto de Jesús Bujalance hace dos ediciones, en la categoría de mejor proyecto de investigación presentado por los colegiados mayores de 35 años. Por su parte, Carrasco, que también ocupa el cargo de representación de la enfermería andaluza se muestra satisfecho ante la trayectoria del Cuidaven porque "la investigación en enfermería abre la puerta a fomentar nuevas prácticas que beneficien la labor asistencial diaria, mejorando la calidad de vida y servicio ofrecido a pacientes. De hecho, el uso de Cuidaven, por ejemplo, puede reducir complicaciones como flebitis, dolor o infecciones y, gracias a ello, los pacientes van a aprender nociones de autocuidados". ■

La prevención y educación enfermera contra el VIH

El CAE insiste en la necesidad de fomentar la prevención, diagnóstico y educación enfermera para avanzar en la lucha contra este virus en Andalucía

L.V.A. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería insiste en la necesidad de emplear la prevención, diagnóstico precoz y educación enfermera como herramientas contra el VIH. En este sentido, José Miguel Carrasco, ha puesto en valor la "inminente necesidad de conseguir avanzar en el diagnóstico, detectando todos los casos posibles al momento, una cuestión fundamental para identificar a los afectados e iniciar el tratamiento cuanto antes".

A este respecto, el CAE ha recordado que la detección rápida y precoz del VIH, así como la prevención en aquellos casos que en las pruebas resulten negativas, es la mejor estrategia para detener la expansión del VIH.

Además, la formación enfermera también es una pieza clave en el tema del estigma, ya que las enfermeras pueden explicar detalladamente cómo funciona el virus y cuáles son las maneras de tratarlo.

El diagnóstico llega tarde

El VIH sigue siendo uno de los problemas más graves de salud pública del mundo. De hecho, al colectivo enfermero le preocupa que casi el 20% de estos nuevos casos se conozcan en la fase de SIDA, la más grave de la infección, cuando el sistema inmune está en su máximo periodo de vulnerabilidad y la enfermedad se manifiesta clínicamente a través de ciertas dolencias oportunistas o neoplasias que pueden amenazar la vida del paciente.

Es por ello por lo que el Consejo Andaluz de Enfermería hace un llamamiento para que todos aquellos que tengan sospechas o hayan tenido una relación de riesgo se hagan la prueba de detección del VIH. Según los datos del Ministerio de Sanidad, casi el 50% de los nuevos casos se diagnostican tarde y hasta un 13% de los afectados podría no saber que son portadores. Unas cifras que alejan a España del objetivo 95-95-95 de ONUSIDA, que busca que el 95% de las personas con VIH estén diagnosticadas, el 95% en tratamiento y, al menos, el 95% con carga viral indetectable.

Datos de infecciones por VIH

En la evolución de los últimos años se constata un progresivo descenso del número de nuevos casos de VIH, al pasar de los 757 en 2015 a los 527 en 2020, lo que ha conllevado una bajada de la tasa de incidencia desde 9 a 6,2 casos por 100.000 habitantes en el periodo analizado.

Dicha tendencia no ha sido homogénea, siendo Málaga, Almería, Cádiz y Granada las provincias que más ha descendido la tasa de incidencia. Del total de las nuevas infecciones, el 86% se produjo en hombres y la categoría de transmisión más frecuente fue la de hombres que tienen relaciones sexuales con hombres (52%), seguida de la heterosexual (22%) y de las personas que se inyectan drogas por vía intravenosa (2%).

En este sentido, el contexto andaluz vuelve a poner en valor la necesidad de avanzar en la prevención y detección de esta patología ya que, según apunta José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, "Más de la mitad de las nuevas infecciones por el VIH de 2020 cumplieron la definición de diagnóstico tardío, un porcentaje similar al que presenta nuestro sistema sanitario andaluz". ■

Las enfermeras andaluzas, con la salud de las personas con discapacidad

Con motivo del Día Europeo de las Personas con Discapacidad, el CAE quiso reconocer el trabajo de las enfermeras que atienden a personas con discapacidad de Andalucía

L.V.A. Córdoba

El pasado 3 de diciembre se conmemoró el Día Europeo de las Personas con Discapacidad con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de este colectivo en todos los ámbitos de la sociedad, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida. En este día, el Consejo Andaluz de Enfermería quiso reconocer el trabajo de las enfermeras que atienden a personas con discapacidad de Andalucía, destacando su compromiso e implicación con los usuarios en los meses más duros de la pandemia.

En este sentido, José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería agradeció "la implicación, compromiso y excelencia de la enfermería andaluza gracias a los cuales ha sido posible seguir ofreciéndoles a estos pacientes una asistencia cercana, humanizada y de calidad". Además, quiso resaltar el compromiso que realizan las Asociaciones de Pacientes de Andalucía por mejorar la atención y prestaciones de las personas con discapacidad, garantizando una vida plena para los mismos. "Andalucía tiene la suerte de contar con un gran compromiso por parte de las entidades que representan al movimiento asociativo en torno a la discapacidad en Andalucía para continuar impulsando y planificando políticas de salud que redunden en beneficio de estas".

> "En pandemia las enfermeras se han implicado con los usuarios"

"Las enfermeras andaluzas han mantenido la misma excelencia y profesionalidad en los momentos más duros de la crisis sanitaria. Pero han ido más allá, humanizando la atención apoyando, acompañando y asesorando a los pacientes y sus familias más que nunca en sus necesidades y dándoles el timón, a través de la educación sanitaria, para que sean protagonistas de sus propias vidas".

Enfermería y discapacidad

La enfermería cumple un papel muy necesario en el desarrollo de las personas con algún tipo de discapacidad. Una labor que abarca el cuidado autónomo y colaborativo del paciente, incluyendo actividades para la promoción de salud, prevención de enfermedades y educación sanitaria, esenciales para la calidad de vida de los pacientes con discapacidad. Una función que, en ningún caso, se podría llevar a cabo correctamente sin una exhaustiva valoración inicial del mismo.

Por su parte, las enfermeras andaluzas realizan un abordaje intensivo colaborando también como equipo interdisciplinar en el diagnóstico diferencial de los pacientes. Además, las trabajan desde la intervención, el apoyo, el acompañamiento y asesoramiento a su entorno, manteniendo en todo momento una visión psicosocial del paciente.

El objetivo de la enfermería es favorecer que las necesidades del individuo queden cubiertas, fomentando el autocuidado y ofreciendo pautas de educación en salud". ■

Cita en torno a la enfermería oncológica y los nuevos tiempos

El Palacio de Congresos de Granada acogió el pasado 24 de noviembre un encuentro a nivel internacional para profundizar en las novedades relacionadas con el ámbito de la oncología

L.V.A. Córdoba

Comité de Honor en la inauguración del XVIII Congreso Nacional de Enfermería en Oncología

El Palacio de Congresos de Granada acogió el pasado 24 de noviembre un encuentro a nivel internacional para profundizar en las novedades relacionadas con el ámbito de la oncología. Por su parte, Jacinto Escobar Navas, consejero de la Comisión permanente del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Granada, acudió al acto en una apuesta firme por potenciar los cuidados enfermeros oncológicos de calidad

En concreto, bajo el lema "La enfermera oncológica y la nueva realidad", este Congreso trató de arrojar luz y profundizar en las áreas específicas de la hematología, radioterapia y oncología pediátrica, además de presentar las últimas novedades relacionadas con la oncología.

Por su parte, el Comité de Honor de la cita estuvo integrado por Jacinto Escobar Navas, presidente del Ilustre Colegio de Enfermería de Granada y Consejero permanente del CAE; Carolina Darias, ministra de Sanidad, consumo y Bienestar; Juanma Moreno, presidente de la Junta; Jesús Aguirre, consejero de sanidad; Francisco Cuenca, alcalde de Granada y Pilar Aranda, rectora de la Universidad de Granada.

De esta forma, la SEEO organizó un completo programa donde profesionales expondrán y darán a conocer las últimas novedades sobre inmunoterapia, desarrollos terapéuticos y sus cuidados. Todo ello con el objetivo de poner en valor la importancia del microbiota, nutrición, práctica de ejercicios físico, educación para la salud y manejo del dolor.

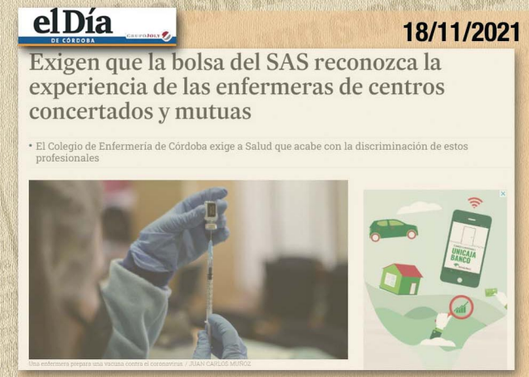
> "Es necesario promover la investigación en cuidados oncológicos"

"Este encuentro se consolida como una experiencia de profesionales que comparten conocimiento y experiencia, apostando firmemente por potenciar los cuidados oncológicos enfermeros de cualidad. Es satisfactorio ver como nuestros profesionales trabajan para presentar, debatir y abrir nuevas aplicaciones a la práctica clínica. Todo ello esencial para que las enfermeras estemos a la vanguardia, mejorando servicio ofrecido y calidad de vida de nuestros pacientes y familiares" explicó Escobar.

Además, la cita ofreció una mirada especial al colectivo de mayores y a los supervivientes y por supuesto, hubo espacio para escuchar a los propios profesionales de enfermería a través de los trabajos presentados en las mesas de comunicaciones orales y posters.

El CAE, promotor de la investigación enfermera

El Consejo Andaluz de Enfermería, en línea con su compromiso en la promoción de la investigación enfermera, colaboró con este encuentro financiando los premios a las Mejores Comunicaciones, otorgados por el Comité Científico. "Una de nuestras premisas es promover la investigación en cuidados oncológicos y reconocer la contribución de las enfermerías a la mejora de la atención a las personas afectadas por algún tipo de cáncer". ■


el Día DE CÓRDOBA — 18/11/2021

Exigen que la bolsa del SAS reconozca la experiencia de las enfermeras de centros concertados y mutuas

• El Colegio de Enfermería de Córdoba exige a Salud que acabe con la discriminación de estos profesionales

europapress.es — 12/11/2021

Enfermeros andaluces piden la jubilación anticipada voluntaria a los 60 y exigen declarar su profesión "de riesgo"

EuropaSur — 6/12/2021

La Línea acoge una jornada de sensibilización ante la muerte gestacional y perinatal

• Más de 400 personas entre asistentes presenciales y online participan en la cita

IDEAL

Los enfermeros emigran a Cataluña

«RENOVAR CADA MES ERA UN SINVIVIR»

Granada baja otra vez de los cien casos diarios

JAEN — 2/12/2021

Punto de encuentro para la mejora de la Enfermería

El Colegio organiza una jornada sobre las últimas investigaciones en Jaén

IVÁN FUENTES

JORNADA

JORNADA. Antonio Barranco, Estefanía Plaza, José Francisco Lendínez, Catalina Maderito y José Luis Hidalgo

Diario de Sevilla — 9/12/2021

El Consejo Andaluz de Enfermería insta a la Junta a reforzar las plantillas ante el aumento del Covid

• El presidente de la CEA considera que prescindir de profesionales ha sido la decisión "menos acertada".

• Los enfermeros claman un pacto que blinde la Sanidad Pública en Andalucía

ABC — 15/12/2021

La nueva Junta Directiva del Colegio de Enfermería de Sevilla que encabeza Víctor Bohórquez // ABC

COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA

Víctor Bohórquez toma posesión como presidente

Málaga hoy — 9/12/2021

Fuga de enfermeros de Málaga a otras comunidades y la privada tras la no renovación del SAS

• Satse y el Colegio de Enfermería acusan a la Administración de "expulsar" a los profesionales

• Cataluña ficha a muchos de los trabajadores que se quedaron en paro el 31 de octubre

CON UN PRESUPUESTO INSUFICIENTE LA SANIDAD ANDALUZA ENTRARÁ EN UCI DE FORMA INMINENTE

¡Es hora de actuar YA!

Que crea en ti, te conozca. Conecte contigo y te abra sus puertas. Entienda de dónde vienes y te acompañe a donde vas.

Si estás buscando un banco que se adapte a ti...

COLEGIOS

Toma de posesión de la nueva Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Sevilla

Junto al resto de su equipo, Víctor Bohórquez Sánchez, enfermero especialista en Enfermería Pediátrica, y que ha desempeñado su ejercicio profesional en la UCI Neonatal del Hospital Virgen de Valme, es el nuevo presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla.

NADIA OSMAN. Sevilla

La nueva Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Sevilla ha tomado posesión de su cargo esta tarde en el salón de actos de la entidad colegial. Así, Víctor Bohórquez Sánchez, enfermero especialista en Enfermería Pediátrica y que ha desempeñado su ejercicio profesional en la UCI Neonatal del Hospital Virgen de Valme, es el nuevo presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla tras obtener la mayoría de votos en el proceso electoral celebrado el 30 de noviembre. En esta nueva trayectoria, este enfermero de 45 años va a estar acompañado de un grupo de profesionales comprometidos con la Enfermería para trabajar unidos y dar un impulso a la profesión, y que está constituido por Yolanda Izquierdo Pérez (vicepresidenta), Inmaculada Alonso Araujo (secretaria), Bienvenida Gala Fernández (vicesecretaria), José Ángel Campanario Argüelles (tesorero), Yolanda Sánchez Cañete (vocal I) y Manuel Jorge Romero Martínez (vocal II). Junto a la Comisión Plenaria, compuesta por veinticinco vocales.

> "Juntos afrontan este reto, conscientes de la enorme responsabilidad"

Al acto han asistido Catalina García Carrasco, viceconsejera de Salud y Familias de la Junta de Andalucía; Miguel Ángel Guzmán, gerente del Servicio Andaluz de Salud; Florentino Pérez, presidente del Consejo General de Enfermería; y Miguel Ángel Carrasco Sancho, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería.

El nuevo presidente de la Enfermería sevillana comenzó su discurso agradeciendo a su equipo que juntos afronten este reto "conscientes de la enorme responsabilidad" que tienen por delante. De igual modo, mostró su gratitud "al equipo saliente, porque esto no es un antes y un después, sino un avance en la enfermería sevillana, y contamos con todos para seguir creciendo juntos". Seguidamente dio algunas pinceladas del proyecto en el que la Comisión Plenaria va a trabajar haciendo hincapié en la transparencia como base principal para la consecución de objetivos y en la ética, eficacia e identidad con la finalidad de que los colegiados refuercen su sentimiento de pertenencia. Con todo ello, el nuevo equipo de Gobierno apuesta por el reconocimiento de la profesión enfermera por parte de todos los estamentos sanitarios y políticos, con un especial interés por el desarrollo y consolidación de las especialidades de Enfermería. "La intención y mayor deseo es que los colegiados encuentren una clara contraprestación a la cuota colegial que abonan, y obtengan unos servicios claros", explica Bohórquez Sánchez. "También queremos estar presentes en la defensa de nuestros profesionales, mejorar y apoyar su formación, y tener un fuerte compromiso con la investigación hasta tal punto que desde el propio colegio profesional se afronten estudios científicos", añade el representante de la Enfermería sevillana.

> "Queremos estar presentes en la defensa de nuestros profesionales"

Además, la nueva Junta de Gobierno considera útil incluir un asesoramiento jurídico y fiscal acorde a las necesidades actuales, y abrir más si cabe las actividades lúdicas, desde el punto de vista cultural, social y deportivo. Aunque, por encima de todo, señala Bohórquez Sánchez, "nuestro anhelo es que el colegiado sea partícipe del colegio, y tenga mayor implicación en la decisión de las actividades que se realicen por y para los colegiados". De esta manera, dice, "debemos ser esa voz crítica en defensa de la profesión enfermera, para seguir avanzado en una asistencia sanitaria de calidad, con plantillas en consonancia a la realidad asistencial que atendemos, con una reducción de la temporalidad y unas ratios acordes a los estándares internacionales".

Mañana, 15 de diciembre, la nueva Comisión Ejecutiva comenzará su andadura en el Colegio de Enfermería de Sevilla y comenzará a trabajar en un amplio programa que implementará mejoras e incluirá nuevas acciones y que, en definitiva, supondrá un cambio para todo el colectivo. ■

Dos enfermeras al frente del Hospital de Día del Servicio de Alergología del Macarena

En este Hospital de Día dos enfermeras, Ana Sanz Domínguez y Cristina Vergara Montero, se encargan de atender a un perfil de pacientes con patologías complejas y de todas las edades que, afirman, "van en aumento"

FOTOS: MANUEL GÓMEZ

De izq. a dcha. las enfermeras del Hospital de Día de Alergología del Macarena, Ana Sanz Domínguez y Cristina Vergara Montero. (Una al lado de otra)

NADIA OSMAN / Sevilla

El Servicio de Alergología del Hospital Universitario Virgen Macarena estrenó en febrero de 2021 nuevas instalaciones para su Hospital de Día, donde son atendidos pacientes que precisan estudios de diagnóstico y de tratamiento, desensibilizaciones e inmunoterapia oral, para reacciones adversas a alimentos y medicamentos. Estos requieren procesos de exposición controlada de alto riesgo, con más de dos horas de estancia que se han visto reducidas debido a las recomendaciones sanitarias y medidas de prevención de contagio con incremento de la distancia entre sillones de pacientes.

En este Hospital de Día dos enfermeras, Ana Sanz Domínguez y Cristina Vergara Montero, se encargan de atender a un perfil de pacientes con patologías complejas y de todas las edades que, afirman, "van en aumento". Los mismos son derivados desde Atención Primaria así como hospitalaria desde otras especialidades.

Los resultados de la reforma, informa el hospital en una nota de prensa, "ofrecen a día de hoy, nuevas estancias con mayor amplitud, privacidad y seguridad, de forma que garantizan el cumplimiento de las medidas sanitarias recomendadas para una adecuada atención a pacientes, minimizando el riesgo de transmisión a estos y a los propios profesionales del Servicio de Alergología". Además, añade Raquel Aparicio Romo, Supervisora de Alergología y responsable del personal de las Consultas Externas del Policlínico, "se amplía el rango de pacientes citados cada día" y "se les realizan las pruebas que su Alergólogo ha determinado, llevándose, en algunos casos, los resultados el mismo día, ahorrándose esperas innecesarias". Para ello, según el hospital, "se dispone de 10 sillones, dos de los cuales son convertibles en cama para situaciones que así lo requieran, con lo que se absorbe la demanda actual que el Servicio de Alergología, requiere para dar respuesta en tiempo y con la calidad necesaria, para los estudios de reacciones adversas a alimentos y medicamentos". Además, prosigue, "el diseño funcional facilita la circulación entre las diferentes áreas asistenciales, puesto que los pacientes pueden desplazarse por sí mismos, y/o acompañados por personal sanitario, estando contemplada la adaptación para personas con movilidad reducida".

> "Es muy importante crear un ambiente de tranquilidad"

Intervención enfermera

Vergara Montero explica las funciones que ambas enfermeras asumen y que son cruciales para el buen funcionamiento del hospital: "Nos encargamos de gestionar la agenda de pacientes, valorando la clínica que presentaron al tener la reacción alérgica. Así como de la realización de las PEC, donde valoramos síntomas y atendemos reacciones alérgicas o anafilaxias. Es muy importante crear un ambiente de tranquilidad y seguridad para el paciente, ya que muchos acuden muy nerviosos por la posibilidad de sufrir una anafilaxia, y nuestra labor es que esté lo más tranquilo posible durante la prueba. Hay que tener en cuenta que las PEC son estudios ciegos simples, donde el paciente desconoce el fármaco que está tomando. En ocasiones, el color y forma de la pastilla o jarabe les hace sospechar de qué fármaco se trata, así que intentamos enmascarar la dosis". Además, esta profesional destaca el gran número de procedimientos diagnósticos que llevan a cabo: "La realización de los procedimientos con el fármaco implicado y no con alternativos le permite al paciente la posibilidad de recibir el tratamiento de primera elección ante procesos graves, como puede ser una neumonía provocada por COVID. Su evolución y pronóstico no serían los mismos si el antibiótico usado fuese un alternativo". Asimismo, remarca que "muchos de estos estudios, principalmente los de citostáticos y contrastes yodados, se realizan en acto único y el paciente sale del hospital de día con el informe en mano". Por otra parte, hace alusión a las alergias a alimentos referidas al huevo a la leche, ya que para efectuar la desensibilización emplean "una inmunoterapia oral que consiste en administrar leche o huevo a pacientes alérgicos que reúnen una serie de requisitos. Semanalmente acuden a un aumento de dosis, hasta alcanzar la dosis total. De esa manera el paciente puede y debe tomar leche o huevo regularmente sin presentar síntomas, lo que aumenta considerablemente su calidad de vida y la de sus familias".

> "Para dar respuesta en tiempo y con la calidad necesaria"

Importancia de la observación y conocimiento

El Hospital de Día de Alergología del Macarena es el mayor Hospital de Día de Andalucía y uno de los más avanzados en España, tanto por personal como por instalaciones. Es por ello, dice Aparicio Romo, "es fundamental que el personal de enfermería se desenvuelva en el manejo de anafilaxias y situaciones de urgencia que se puedan presentar. Así como saber discriminar los síntomas entre una reacción alérgica y un efecto secundario del fármaco administrado". Por su parte, Vergara Montero argumenta que "cuando hay una anafilaxia tenemos que trabajar en equipo, actuar rápido y de manera ordenada hasta conseguir estabilizar al paciente. Tenemos la medicación de emergencia cargada previamente, para que en caso de tener que administrarla se haga lo más rápido posible. En caso de no estabilizarse, algo poco frecuente, se procede a su traslado e ingreso hospitalario". De hecho, recuerdan el caso de una paciente que sufrió shock anafiláctico en quirófano justo antes de empezar la intervención quirúrgica. Esta enfermera recuerda que "había multitud de fármacos implicados, tanto en la anestesia como en la profilaxis antibiótica. Se comenzó realizando pruebas epicutáneas (parches) seguidos de test cutáneos de los fármacos implicados, cuyos resultados eran todos positivos. Era algo muy extraño, no era normal que todo fuera positivo. El antiséptico utilizado para cada una de las pruebas era la clorhexidina y eso provocaba que cada test cutáneo que le hiciéramos saliera positivo, ya que la paciente a lo que era alérgica -y no sabíamos- era a esa sustancia. A raíz de este caso, cuando realizamos un estudio en el que esté implicado la clorhexidina, usamos otro antiséptico para la desinfección de la zona ■

Jornada de Sensibilización ante la Muerte Gestacional y Perinatal

Más de 400 personas participaron en este encuentro para visibilizar el proceso de duelo perinatal e identificar las necesidades de formación del personal sanitario

Participantes durante la inauguración de las jornadas

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

El salón de actos del Hospital de La Línea de la Concepción acogió el pasado 2 de diciembre la Jornada de Sensibilización ante la Muerte Gestacional y Perinatal organizadas por el Colegio de Enfermería de Cádiz en colaboración con el Área de Gestión Sanitaria Campo de Gibraltar Este, la Asociación Andaluza de Matronas y la Asociación de apoyo al duelo gestacional, perinatal y neonatal (Matrioskas). Un evento en el que se trató de ofrecer respuestas a los padres y madres que han sufrido la pérdida de un hijo durante la gestación, el parto o poco después de nacer.

Al centenar de asistentes que estuvieron presentes ayer en este encuentro entre enfermeros, enfermeras, matronas y familias en duelo se sumaron otras más de 300 personas que pudieron seguir el evento, en directo, a través de del Canal de Youtube del Colegio (@coecadiz), así como de las redes sociales de la institución provincial, participando así en esta hermosa cita que trató de dar visibilidad al proceso de duelo perinatal.

> "Es necesario dar visibilidad al proceso de duelo perinatal"

El acto inaugural contó con la participación de la delegada de Salud y Familias de Cádiz, Isabel Paredes; el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos; la teniente de Alcalde y delegada de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de La Línea, Ceferina Peño; el director de Enfermería del Área de Gestión Sanitaria Campo de Gibraltar Este, Javier Gómez y la presidenta de la Asociación Andaluza de Matronas, Irene Agea.

El presidente del Colegio de Enfermería, Rafael Campos, quiso dejar patente en este encuentro que "no podemos ignorar que la pérdida de un hijo al nacer, es una de las experiencias más devastadoras que se pueden sufrir y para la que nadie está preparado. Debemos de propiciar un cambio de actitud de todos, desgraciadamente son muchas las parejas que no han recibido una atención adecuada y demandan respeto, quieren que se reconozcan ese sentimiento de pérdida y se les permita su participación en todo lo relacionado con la toma de decisiones y así poder elaborar un duelo saludable".

En la inauguración, la delegada territorial de Salud y Familias, Isabel Paredes, destacó el "esfuerzo" del sistema sanitario público y, especialmente de los profesionales de las diferentes áreas materno infantiles de la provincia, a los que agradeció su labor, "por brindar todo su apoyo a las familias que han de afrontar la pérdida de su bebé con el fin de ayudarles en el proceso de duelo".

En este sentido, explicó que en el marco "del ambicioso por lo necesario" Plan de Humanización de la Consejería de Salud y Familias, "nuestros centros desarrollan acciones formativas para actualizar la atención y el acompañamiento en la muerte gestacional y neonatal en una práctica asistencial ya instaurada y cada vez más consolidada". No obstante, Paredes apostó por "seguir trabajando para mejorar la atención a las personas que sufren este tipo de pérdida".

Espacio para honrar la memoria de los bebés fallecidos

El presidente del Colegio de Enfermería y el alcalde de Línea, han firmado un convenio de colaboración, gracias al cuál el Consistorio cederá en la ciudad un espacio para honrar la memoria de los bebés fallecidos. Por su parte, la teniente de Alcalde, Ceferina Peño, anunció que, con motivo del convenio de colaboración que el Colegio de Enfermería de Cádiz ha firmado con el Ayuntamiento de La Línea de la Concepción, el Consistorio cederá en la ciudad un espacio para honrar la memoria de los bebés fallecidos. Se trata de un proyecto diseñado y subvencionado por el Colegio de Enfermería de Cádiz. El monumento consistirá en una columna de piedra ostionera sobre la que se posará dulcemente

> "Mejorar la atención a personas que sufren este tipo de pérdida"

una mariposa como recuerdo a estos pequeños y llevará una placa en la que se podrá leer varias leyendas, entre ellas 'Todo lo que hemos amado alguna vez profundamente se convierte en parte de nosotros'.

Testimonio de madres en duelo

La Jornada contó con la ponencia de la matrona y presidenta de la Asociación Andaluza de Duelo Perinatal 'Matrioska', Aroa Vaello, quién abordó el tabú social que rodea al duelo y a la muerte de los bebés que fallecen en el seno de su madre o al poco de nacer. Tras su intervención, tres madres ofrecieron su estremecedor testimonio y experiencia ante la muerte perinatal y, seguidamente se celebró un sentido debate entre los asistentes y las personas que seguían la retrasmisión en directo.

Con la celebración de este encuentro, se puso de manifiesto la necesidad de formación de los sanitarios para atender estos procesos, así como la necesidad de ofrecer una atención especializada y un manejo terapéutico específico a las familias.

Finalmente, el Colegio de Enfermería de Cádiz quiere mostrar su agradecimiento al Ayuntamiento y Hospital de La Línea de la Concepción, a la Delegación de Salud, a la Asociación Andaluza de Matronas y a la Asociación Andaluza Matrioskas. "Jornadas como las de ayer, de sensibilización, nos ayudan a seguir creciendo profesionalmente de la mano de las familias en duelo a las que debemos escuchar y respetar sus decisiones". ■

Tres madres contaron su experiencia en torno a esta problemática

De izq. a dcha. José Enrique de Benito, Virginia Barrera, Rafael Campos, María Luisa Benítez, Jesús Soto, Mariana García y Manuel Cano

Cádiz conmemora el centenario de su Colegio

Al Centro de Congresos 'Cortes de la Real Isla de León' asistieron ediles de los diferentes grupos políticos, los descendientes del fundador del Colegio de Practicantes y numerosos profesionales de la Enfermería

GEMA FREIRE. Cádiz

El pasado 23 de octubre se cumplieron 100 años de la fundación del Colegio Departamental de Practicantes de San Fernando y, por este motivo, el Colegio de Enfermería de Cádiz, a través de su Grupo de Investigación de Historia de la Enfermería Gaditana, organizó una Jornada conmemorativa que se celebró el pasado 17 de noviembre en el Centro de Congresos 'Cortes de la Real Isla de León'.

El nacimiento de este Colegio departamental fue posible gracias al impulso y esfuerzo de un grupo de practicantes de la ciudad, liderados por Rafael Soto Camacho, que se convirtió en su primer presidente. Con la celebración de esta Jornada, se pretendía acercar la organización colegial enfermera a los profesionales y a la sociedad en general, mostrar el progreso a través de la historia de las organizaciones colegiales en su labor de dignificación de la profesión, y reconocer el esfuerzo y la entrega de aquellos compañeros que dedicaron su vida por la mejora de la profesión.

> "Acercar el Colegio a los profesionales y a la sociedad"

El acto contó con la presencia del presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos; la concejala de Políticas Sociales, Salud y Mujer del Ayuntamiento de San Fernando, Virginia Barrera, del presidente de la Real Academia de San Romualdo de Ciencias, Letras y Artes, José Enrique de Benito y la edil del PP María José de Alba Castiñeiras, y del grupo municipal de Vox, Francisco Paredes Jiménez.

Virginia Barrera fue la responsable de abrir la mesa inaugural y, durante su discurso, reiteró que tras la pandemia sólo puede sentir "respeto y admiración" por todo el personal de Enfermería "y por la labor que han desarrollado". Barrera agradeció el esfuerzo "titánico" de los enfermeros "para atender y entender a cada paciente con la profesionalidad que os caracteriza, pero, sobre todo, con humanidad, la seña de identidad de la Enfermería".

La concejala se mostró orgullosa de que ya en 1921, San Fernando contase con "magníficos profesionales que dejaron un legado que cada uno de vosotros y vosotras habéis sabido mantener con las mismas ganas y tenacidad".

El presidente de la Real Academia de San Romualdo, José Enrique de Benito, felicitó al Colegio de Enfermería por la celebración de esta jornada y recordó que recientemente ambas instituciones han firmado un convenio para el desarrollo de actividades culturales que beneficien a ambas instituciones. De hecho, la Academia participaba en esta Jornada con la intervención de uno de sus miembros más destacados, el Doctor Juan Manuel García-Cubillana de la Cruz.

El último en tomar la palabra fue el presidente del Colegio de Enfermería, Rafael Campos, quien insistió en el compromiso de su Junta de Gobierno en recordar y enaltecer, de una manera u otra, a todos las personas que trabajaron por el desarrollo de la profesión: "Personas que dedicaron su vida a una profesión, tan necesaria como la vida misma, para que fuera tomando forma, ganando prestigio y llegara a ser, lo que hoy es; una maravillosa e imprescindible profesión, instalada en los más altos niveles científicos, técnicos y académicos y siendo, desde hace tiempo, y ahora más, junto con los médicos, las profesiones mejor valoradas por los usuarios del Sistema de Salud".

> "Dejaron un legado que habéis sabido mantener ganas y tenacidad"

Tras la inauguración, la enfermera y moderadora de la mesa científica, Carmen Ruiz Barbosa presentó a los ponentes. El primero en ofrecer su conferencia fue el Doctor en Medicina y Cirugía, Juan Manuel García-Cubillana que trató la Asistencia sociosanitaria en San Fernando en las primeras décadas del siglo XX. Seguidamente la enfermera y antropóloga, Mariana García, abordó el desarrollo del Colegio de Practicantes en Cádiz desde sus inicios, a través de los datos contenidos en su revista profesional 'El Practicante Gaditano'. Por último, el enfermero y secretario del Colegio provincial, Manuel Cano, profundizó en la biografía del fundador del Colegio de Practicantes: Rafael Soto Camacho.

A la finalización, el Colegio de Enfermería de Cádiz quiso tener un detalle especial con los familiares del fundador del Colegio Departamental de Practicantes, presentes en la sala. De este modo, Rafael Campos entregó a María Luisa Benítez -nieta de Rafael Soto- y al bisnieto, Jesús Soto, una réplica del retrato con la imagen de su antecesor que ya ocupa un lugar destacado en la Exposición Permanente de la Historia del Colegio de Enfermería. ■

Si no puede ver el vídeo correctamente pinche aquí

Acto de entrega de los IV Premios de Investigación del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga

El Museo Thyssen de Málaga acoge la gala de los IV Premios de Investigación

El Colegio de Enfermería de Málaga celebró el pasado 19 de noviembre en el Museo Thyssen de Málaga una emotiva gala de entrega de la cuarta edición de sus Premios de Investigación

PRENSA. Málaga

El Patio de Columnas del Museo Thyssen de Málaga acogió el pasado 19 de noviembre el acto de entrega de los IV Premios de Investigación que impulsa cada año el Colegio Oficial de Enfermería de Málaga. A lo largo del acto, se reconoció el esfuerzo de los profesionales de enfermería más destacados en todas y cada una de las categorías a las que estos premios de investigación dan cabida.

Por su parte, el encuentro estuvo presidido Lucía Rojas Suárez, vicepresidenta del Colegio de Enfermería de Málaga a quien le han acompañado Miguel Zaragoza, secretario adjunto de la Junta de Gobierno del Colegio y Eva María Timonet, vocal responsable del área de investigación. Además, en el acto han participado ponentes de la talla de Emilio Alba, catedrático de oncología por la Universidad de Málaga y Susana Padín, enfermera del Hospital Regional de Málaga que durante cuatro años lideró la investigación enfermera en la provincia.

> "La enfermería ha alcanzado la excelencia en la investigación"

Son ya cuatro ediciones de estos premios y este acto es sólo una prueba más de que el Colegio apuesta decididamente por la investigación en enfermería. Los premiados en esta convocatoria han alcanzado la excelencia en los principales ámbitos de la enfermería, han realizado descubrimientos que nos permiten avanzar en la profesión y han abierto la puerta a aplicaciones que mejorarán la vida de los ciudadanos.

Fallo IV Premios de Investigación

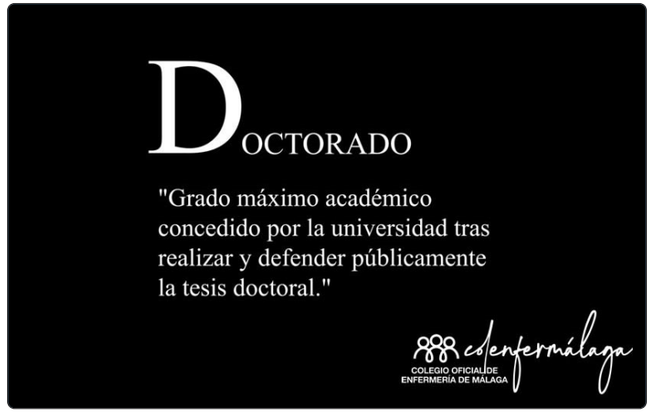
En la categoría de Accésit al mejor proyecto la investigación ha ganado un trabajo de parto portadoras de catéter epidural en el Hospital Materno-Infantil de Málaga". De otro lado, la investigación de Antonio Zamudio, subdirector de Enfermería del Hospital Regional, ha ganado el premio al mejor Protocolo de investigación presentado por colegiados mayores de 35 años.

En la categoría de protocolo para menores de 35 años el premio es para la investigación desarrollada por Irene Ortiz Rodríguez y Paula González Berrocal, ambas matronas. Por último, en la categoría de proyecto de investigación para mayores de 35 años, el fallo es para Mª Isabel Fontalba Romero, enfermera de Atención Primaria. ■

Los primeros doctores en enfermería de Málaga

Petra Rogero Anaya, Alfonso García Guerrero, Silvia García Mayor y Laura Cano García, doctores en enfermería de Málaga, articulan un documental que pone en valor la importancia de la investigación para la disciplina

PRENSA. Málaga



Si no puede ver el vídeo correctamente pinche aquí

Desde el Colegio de Enfermería de Málaga hemos querido dar voz al testimonio de los primeros doctores en enfermería de Málaga que, además, también comparten algunas de sus experiencias como profesionales de enfermería.

Testimonios del doctorando malagueño

Hoy, el presente, permite a la enfermería, como a cualquier titulación de grado, emprender su camino hacia el nivel de doctorado y, dentro de los estudios de Grado de Enfermería, ya se reconocen las competencias. "Doctores en enfermería de Málaga" habla de algunos de los profesionales que con su trabajo y esfuerzo han ayudado a hacer de todo ello una realidad.

Laura Cano García presentó su tesis sobre "Efectividad de un programa educacional multidisciplinar estandarizado en enfermos de artritis reumatoide, lupus eritematoso sistémico y espondilitis anquilosante" en septiembre de 2014. Es uno de esos ejemplos de aquellos perfiles que inician su pasión por la investigación con el doctorado y la continúan desarrollando una vez culminan el proyecto.

Silvia García Mayor es profesora doctora por la Universidad de Málaga y vicedecana de Ordenación Académica e Innovación. En Junio de 2014 presentó su tesis internacional ""Effectiveness of advanced practice nursing interventions in older people and their description through the nursing interventions classification. A systematic review and qualitative study".

> "La sociedad debe reconocer el valor de estos profesionales"

Alfonso García Guerrero es profesional de enfermería y secretario general del Colegio de Enfermería de Málaga. En Julio de 2011 culminó su etapa como doctor asistencial compaginando la labor investigadora con su actividad como enfermero. Según relata en el vídeo, la tesis de García Guerrero profundiza en los "efectos del estrés percibido y las estrategias de aprendizaje cognitivas en el rendimiento académico de los estudiantes universitarios noveles de ciencias de la salud".

Petra Rogero Anaya es toda una pionera en Málaga. En 2005 defendió la primera tesis doctoral en enfermería de toda la provincia. De hecho, en su momento, fue necesario cursar otra titulación que les permitiera doctorarse. Hoy, se encuentra jubilada. Para ella, más allá de las enormes posibilidades de desarrollo personal y profesional que ofrece el realizar una tesis, su principal motivo fue el interés personal, es decir, "poder dedicar tu carrera a investigar un tema que te apasiona".

Desde el CAE ponemos en valor la importancia de estos profesionales, cuyos avances nos ayudan a mirar el mundo con menor incertidumbre y mayor esperanza. ■

Nueva edición de la revista “Documentos de enfermería 2021”

El Colegio Oficial de enfermería de Huelva ha publicado una nueva edición de la revista “Documentos de enfermería “ correspondiente al último trimestre de 2021, dirigido a la enfermería onubense

REDACCIÓN. Huelva

El Colegio Oficial de enfermería de Huelva acaba de poner en circulación con destino a la profesión en la provincia onubense, una nueva edición de la revista “Documentos de enfermería “ correspondiente al último trimestre de 2021 en la que se contempla un amplio recorrido por la actualidad sanitaria en general, así como la que afecta al ámbito de la profesión. Cuando, en la próxima primavera de 2022, la apuesta editorial del Colegio vuela a hacerse realidad y aparezca un nuevo número, “Documentos,” alcanzará 25 años de existencia en su labor de potenciar la enfermería onubense.

“Un repaso a la actualidad sanitaria de otro año “difícil de olvidar”

“Documentos de enfermería”, la publicación del Colegio Oficial de Huelva ha vuelto a encontrarse con sus lectores, los colegiados de esta provincia, para despedir el presente 2021 en lo que el comentario editorial subraya que se trata de decir adiós a “otro año difícil de olvidar”. Porque, en efecto, estos doce meses a punto de ser un archivo de nuestra

Portada del último número de 2021 de “Documentos de Enfermería” editado por el Colegio de Huelva

memoria, no se podrán borrar fácilmente por el cúmulo de las vivencias y circunstancias que han rodeado a una enfermería -la de Huelva, como la del resto de la nación- que volvió a batirse el cobre dándolo todo para hacer frente a las exigencias causadas por el virus chino que lleva acumulados más de 5 millones de muertes en los cinco continentes.

Especialidades: siguen los recortes

A lo largo de sus cuarenta páginas, “Documentos...” no duda en dejar constancia de su parecer —y lamento— ante la escasa dotación del número plazas que el Ministerio de Sanidad, y la consejerías regionales, han vuelto a disponer, para 2022,para la formación de especialistas en enfermería que ,en contraposición, de forma tan clara viene demandando la sociedad para fortalecer la atención que el colectivo está llamado a dispensar en los ámbitos de la Salud Mental, Geriátrica o Trabajo .El cometario de Opinión del presente numero de la revista de la enfermería onubense no deja lugar a dudas acerca de la postura de la corporación colegial sobre la permanente y cicatera política de especialización enfermera. en la que ni tan siquiera la terrible experiencia del Covid19 ha hecho variar los parámetros de las administraciones responsables. Poniendo, además, el énfasis de la crítica en el hecho de que a Andalucía no se le haya asignado ni una sola plaza para la formación en el campo de la Enfermería Geriátrica

Otros capítulos igualmente analizados en esta última aparición de “Documentos de enfermería” de Huelva son los referidos a la culminación de a larga espera para el examen de la enfermería Familiar y Comunitaria ,como las inversiones previstas en Salud Mental a cargo de los ejecutivos regional y nacional o la estimación realizada por el O.M.S. sobre el número de sanitarios fallecidos(180.000) a causa del coronavirus si bien el propio organismo internacional reconoce que la cifra real podría estar muy por encima de esa primera aproxima-

“Enfermería no podrá borrar fácilmente estos 12 meses”

ción a tan fatal realidad. La revista también dedica un espacio destacado a resaltar la encomiable labor de la ONG Ibermed ,de origen onubense , por su reciente actuación en tierras de Guatemala donde las enfermeras tienen claro protagonismo a la hora de combatir la enfermedad de Chagas.

Humaniza

Capitulo igual de importante es el abordado por el Colegio de Huelva, a través de esta veterana cabecera profesional referido a resaltar la trascendencia del Plan de Humanización que la Consejería de Salud y Familias parece decida a aplicar y extender a lo largo y ancho de la sanidad pública andaluza, tanto a nivel de atención primaria como en la especializada, para recuperar algo decisivo como es ofrecer una asistencia donde el respeto a la dignidad del paciente sea el norte y guía que impregne la actuación de todos los colectivos profesionales ejercientes en el SAS: medicina, enfermería, auxiliares y el largo etcétera de niveles laborales, El Colegio de Huelva, como no podía ser de otra forma, aplaude sin reservas este objetivo de la Junta de Andalucía porque se trata de hacer posible-y compatible - una sanidad tecnológicamente avanzada con la conquista de las mayores cotas de humanización como exige el ser humano. del siglo XXI.

El lado más amable que recoge esta última aparición de “Documentos... “ viene dedicada al reencuentro ,tras casi dos años a causa del COVID, ,entre el Colegio y la enfermería provincial en el acto de homenaje al grupo de las enfermeras y enfermeros recientemente jubilados tras una larga vida laboral así como la igualmente esperada entrega de las Medallas al Mérito Profesional ,máxima condecoración que otorga el Colegio onubense, en las personas de Angela Ortega e Isaac Florido como resumen a dos trayectorias presididas, conforme lo resumió el presidente Gonzalo García, “por las mejores cotas de vocación, afán de servicio y excelencia profesional” ■

900.000 dosis de vacunas administradas

REDACCIÓN. Huelva

La aportación de la enfermería onubense en el capítulo de la inmunización ante el COVID no ha podido ser más generosa y eficaz. Según los datos oficiales ofrecidos, casi diariamente, por el departamento de Salud y Familias, el índice de vacunación en esta provincia ha estado presidido por el esfuerzo de las enfermeras onubenses para ofrecer la máxima protección que frenara la pandemia. Los números son suficientemente expresivos; a mediados del mes de diciembre, la población en el conjunto provincial había recibido cerca de 900.000 dosis administradas por el colectivo. Si en la geografía provincial residen, conforme la estadística oficial, 524.576 habitantes, (referidos al año 2019) y de ellos se excluyen la población infantil que hace poco ha comenzado a ser vacunada, se puede deducir lo que refleja la portada de Documentos: enfermería o la mano que mece la inmunización frente a la pandemia. ■

Enfermería, clave en el proceso de vacunación masiva

La vacuna contra la COVID-19 será recordada como uno de los grandes avances científicos del S.XXI. Algo que no hubiera sido sin la encomiable labor de todas las enfermeras de Almería que, día a día, inyectan esperanza y salud a millones de personas

Enfermera en punto de vacunación contra el COVID-19

IZAN GUERRERO. Almería

No descubrimos ningún secreto si decimos que, desde marzo de 2020, las vidas de toda la población mundial cambiaron para asentarse en una espiral de incertidumbre casi sempiterna. En este contexto, que no nos atrevemos a adornar por respeto a las familias y a todos los profesionales del sector sanitario, la profesión de enfermería se convirtió en esencial para los medios de comunicación, aunque, lo cierto, es que siempre lo ha sido con el objetivo máximo de la salud de los pacientes.

La vacuna contra la COVID-19 será recordada como uno de los grandes avances científicos del Siglo XXI. Un logro que ha permitido salvar millones de vidas a lo largo y ancho del globo terráqueo. Esto no hubiese sido posible sin la encomiable labor de todas las enfermeras que, día tras día y en jornadas absolutamente maratonianas, inyectaban esperanza y salud a millones de personas. En Almería, uno de los puntos de vacunación masiva más importante se encuentra ubicado en el Palacio de los Juegos Mediterráneos. Un lugar que se ha convertido en sinónimo de salud, ciencia y, sobre todo, solidaridad por parte de todas las enfermeras que allí trabajan con esfuerzo y entrega para mantener a raya al virus.

Teresa Delgado es enfermera en el punto de vacunación COVID del Palacio de los Juegos Mediterráneos de Almería: "Para mí, el haber podido formar parte del equipo que se ha encargado de inmunizar a la población de mi ciudad ha supuesto un orgullo enorme tanto a nivel profesional como personal". Teresa encontró un contraste muy amplio cuando cambió su lugar de trabajo habitual por el de la vacunación masiva: "Antes de empezar en este equipo, estaba trabajando en la planta de pacientes COVID-19 de un hospital. El cambio de perspectiva de un trabajo a otro fue brutal, mi trabajo ya no consistía en ayudar a pacientes a mitigar el proceso por el que estaban pasando, sino que me encargaba del proceso de prevención, de evitar que acabasen en él"

Teresa desprende espontaneidad, pasión y compromiso por la profesión que desempeña a diario y, poco a poco, con el paso de los días, es consciente de la preciosa labor de la que forma parte: "Cuando empecé allí no me esperaba alcanzar la repercusión que hoy día hemos conseguido. Hemos inmunizado a casi toda la población diana de la provincia de Almería. Ha sido muy gratificante haber podido vacunar a mi padre, mis hermanos y otros familiares cercanos, a amigos, vecinos, y a miles de personas en todos estos meses. Ver cómo se lograban los objetivos propuestos y cómo poco a poco mejoraba la situación en nuestro país me ha hecho sentir muy orgullosa de esta profesión y de la labor que estaba desempeñando".

Equipo de vacunación COVID-19 de Almería formado por profesionales de enfermería

En el seno del equipo saben que la batalla sigue su curso y que no hay que bajar la guardia frente a la COVID-19. Lejos de vestir o edulcorar la realidad, la vacunación masiva en particular y, la lucha contra el Coronavirus en general, ha sido, y es, una tarea ardua, complicada y que lleva consigo un desgaste muy alto para todos los profesionales del mundo de la sanidad: "Hemos pasado temporadas con mucha carga de trabajo, con miles de pacientes diarios a los que vacunar, con días en los que mis compañeros y yo nos ofrecíamos voluntarios para doblar turnos y poder alcanzar récords, inmunizar a la mayor población posible. Recuerdo que hubo varios días de lluvia en los que salíamos con chubasqueros a vacunar en la zona de vehículos. Muchos otros en los que el calor era tan insoportable que teníamos que hacer turnos para no estar mucho tiempo bajo el sol, y alguno que otro en el que los sistemas informáticos dejaban de funcionar y dificultaban mucho nuestro trabajo. Pero pese al cansancio y el estrés de esos momentos, el haber contado con profesionales a mi lado como han sido mis compañeros ha hecho que recuerde todos esos días con cariño y muchísima satisfacción", concluye Teresa Delgado.

> "Son imprescindibles para construir una sociedad más solidaria"

En resumen, la profesión de enfermería está para el cuidado de los demás y lo lleva demostrando con creces muchos años. "Para el Colegio Oficial de Enfermería de Almería este hito histórico es un motivo de orgullo y no podemos más que aplaudir la labor de la profesión enfermera en todo el proceso de vacunación y en todo el trabajo diario. Siempre estaremos del lado de nuestras enfermeras y tienen todo nuestro apoyo y reconocimiento. Enfermería es vital para construir unos pilares sólidos en nuestra sociedad", reivindica María del Mar García, presidenta del Colegio Oficial de enfermería de Almería.

La labor de todos los profesionales de la enfermería es clave. Han trabajado (y trabajan) en largas jornadas para, no solo vacunar a la población, sino para informarla y asesorarla en todo momento. Sin duda, una tarea didáctica que, también, ha enriquecido mucho al personal sanitario, siendo esenciales para construir una sociedad más igualitaria y solidaria. ■

Representantes del colectivo sanitario en la celebración del Foro en el que se abordó la violencia obstétrica

La atención obstétrica, a debate por especialistas en Granada

El Colegio de Enfermería de Granada y la Asociación Andaluza de Matronas analizan la atención durante el embarazo y el parto desde una visión de género, ética y legal

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada y la Asociación Andaluza de Matronas (AAM) han abordado las buenas prácticas obstétricas y la implicación de las especialistas para evitar que las mujeres embarazadas sufran lo que la OMS considera violencia obstétrica. Este foro de debate, que se celebró en la sede del órgano colegial, ha permitido abordar un tema controvertido y fundamental desde diferentes perspectivas y permitir que las participantes compartan buenas prácticas obstétricas.

El encuentro ha servido además para ahondar en la adecuada atención obstétrica, una práctica liderada por especialistas que busca una experiencia que se ajuste a las necesidades de la paciente durante el embarazo, el parto y el puerperio inmediato.

> “Para evitar que mujeres embarazadas sufran violencia obstétrica”

El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, ha recalcado que la mejor forma de avanzar en una atención obstétrica correcta está en la formación y la investigación de las matronas, especialistas enfermeras garantes de asistir tanto a la embarazada como a su bebé combinando calidad y calidez.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la violencia obstétrica es cualquier práctica durante el embarazo o el parto que suponga para la madre o su bebé un maltrato o abuso verbal, la imposición de procedimientos coercitivos o no consentidos, o la negativa para administrar medicamentos que eviten el dolor, entre otras prácticas. En este ámbito se incluye además cualquier atención que no mire por un parto respetuoso, desde las posturas de la madre a los tiempos del parto.

l programa de la jornada ha prestado una atención detallada a la labor obstétrica esde diferentes puntos de vista gracias a la participación de la abogada de Barcelona especialista en Género y Salud Marta Busquets; la matrona y jefa de la Unidad de Violencia sobre la Mujer de Alicante, Modes Salazar; o la también matrona, profesora de la Universidad de Granada y experta en Bioética Encarnación Martínez. ■

Representantes del colectivo sanitario en la celebración del Foro en el que se abordó la violencia obstétrica

Letras con fines solidarios

La sede del Colegio de Enfermería de Granada acoge el acto de presentación de Letraheridos, primera antología creada sanitarios vinculados al Hospital Virgen de las Nieves de Granda

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada se ha convertido en la sede para que el colectivo Letraheridos, formado por sanitarios vinculados al Hospital Virgen de las Nieves de Granda, presente su primera antología.

Estos sanitarios, que además son poetas y escritores de relatos, se han unido para dar forma a un libro que recopilar sus obras, esas que les salvan en ocasiones de la dureza del trabajo durante este último año y medio de pandemia.

El azar y la pasión compartida por la literatura les hizo unirse y ahora han presentado esta primera antología que, además, servirá para recaudar fondos con fines solidarios.

Esta publicación combina estilos y géneros y recoge el espíritu creativo de estos compañeros cuyo trabajo se puede comprar también en la sede del Colegio. ■

Fotografía de la presentación de Letraheridos en el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Granada

Antología Letraheridos

Córdoba celebra en febrero la ECOE de Enfermería

Enfermeros que se dedican también a la gestión universitaria, como el vicedecano de la Facultad de Medicina y Enfermería de Córdoba Manuel Romero Saldaña, logran situar a Córdoba a la vanguardia de la universidad española con la puesta en marcha del nuevo Examen ECOE, que solo realizan 4 facultades.

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

Aunque la labor asistencial es la más extendida y conocida por la ciudadanía en general, la profesión enfermera tiene otras tres funciones esenciales como son la docencia, la investigación y la gestión, ya sea esta última en el sector sanitario público o privado, o en el ámbito universitario. En esta línea, son ya muchos años en los que enfermeras y enfermeros vienen demostrando también su buen hacer en la gestión universitaria, como es el caso del vicedecano para Calidad de la Facultad de Medicina y Enfermería de la Universidad de Córdoba (UCO), Manuel Romero Saldaña, que junto a otros profesionales han logrado instaurar en este curso el nuevo Examen de Competencias Objetivo y Estructurado (ECOE) en Córdoba, que solo realizan cuatro facultades de toda España.

> "Los estudiantes saben que tienen una buena perspectiva laboral"

Manuel Romero Saldaña, de 49 años y miembro de la Comisión Plenaria del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba desde hace cuatro años, es Diplomado en Enfermería desde 1993. Especialista en Enfermería del Trabajo desde 1998, es Doctor por la UCO en el programa de Biomedicina desde 2016, además de otros títulos universitarios. En 2019 aprobó una convocatoria a Profesor Ayudante Doctor en la UCO, tras haber sido antes profesor asociado, y después de casi 20 años trabajando en el Departamento de Seguridad y Salud Laboral del Ayuntamiento de Córdoba y 6 como enfermero de Instituciones Penitenciarias.

¿Cómo llegó a la gestión universitaria y en qué consiste su labor?

Manuel Romero Saldaña en las instalaciones de simulación clínica de la Facultad de Enfermería de Córdoba

Tras trabajar como enfermero de Instituciones Penitenciarias y especialista en Enfermería del Trabajo, y después de aprobar la convocatoria a Profesor Ayudante Doctor, comencé impartiendo clases de cuidados críticos y paliativos en el cuarto curso del Grado a finales de 2019. Un año después, el actual decano, Luis Jiménez Reina, y su equipo me ofrecieron sumarme al mismo. Desde este Vicedecanato me encargo de la gestión del Sistema de Garantía de la Calidad para los tres Grados de la Facultad –además de Enfermería, Medicina y Fisioterapia-; coordinando el funcionamiento de las Unidades de Garantía de la Calidad (UGC). Por otra parte, soy responsable de los Trabajos Fin de Grado (TFG) de las tres titulaciones, así como del Prácticum de Enfermería.

Romero Saldaña impartiendo un seminario de Soporte Vital Básico

¿Qué resaltaría de toda esta labor de gestión?

Actualmente trabajamos en la puesta en marcha del nuevo Examen de Competencias Objetivo y Estructurado (ECOE) de Enfermería. El ECOE, que ya es obligatorio para obtener el título de Grado de Medicina en la mayoría de las facultades españolas, es un prueba práctica de evaluación clínica objetiva, de carácter complejo, donde los estudiantes de 4º curso se enfrentan a la resolución de casos prácticos en un entorno clínico simulado (con pacientes ficticios o maniquíes), al objeto de evaluar sus habilidades, competencias, capacidad de resolución y respuesta, de comunicación, etc. Estos casos reales pueden ser de todo tipo, como atención a una mujer embarazada, atención al paciente crónico complejo en Atención Primaria, cuidados enfermeros en paciente hospitalizado, casos críticos en urgencias-emergencias, cuidados al paciente pediátrico, abordaje de atención al paciente en salud mental, etc. El próximo mes de febrero vamos a realizar la ECOE por primera vez en Enfermería de la UCO, lo que nos colocará a la vanguardia de la universidad española, pues solo cuatro facultades la realizan: la CEU Cardenal Herrera de Castellón, la de la Universidad de Málaga y la Escuela de Enfermería de la Fundación Jiménez Díaz de Madrid.

> "Los alumnos saben que el 'éxodo' de profesionales existe"

Por su contacto con los estudiantes, ¿qué salidas profesionales ven los futuros profesionales?

Dada la alta demanda de profesionales que tiene el sector público, y también el privado, los estudiantes saben que, a priori, tienen una buena perspectiva laboral, de poder comenzar a trabajar recién terminada la carrera.

¿Son conscientes los estudiantes del éxodo de profesionales a otras Comunidades Autónomas o países que se registra?

¿Son conscientes del éxodo? Bueno, los estudiantes saben lo que les espera o les puede ofrecer el sistema en su ámbito más cercano, cuya realidad conocen a través de sus prácticas, y saben que el éxodo existe. Particularmente, en los años 2015 y 2016 muchos recién titulados se fueron a Alemania e Inglaterra donde las condiciones son mucho mejores.

En todo caso, ¿se percibe desde la Facultad una demanda de más plazas para estudiantes de Enfermería?

Efectivamente hay una demanda de más plazas, pero aumentar las plazas depende, más que de la propia voluntad o capacidad para albergar más estudiantes que tenga la Facultad, de la propia capacidad hospitalaria y de los centros de salud existentes para desarrollar las prácticas externas curriculares (practicums), así como de las propias instalaciones para realizar prácticas en la Facultad, que también deben ser utilizadas por pequeños grupos si queremos dar una formación de calidad. Y gestionar y organizar todos estos grupos no es nada fácil porque no se cuenta con los recursos humanos necesarios. ■

El Colegio de Jaén celebra sus jornadas #EnferJaén

En la cita de la profesión, organizada por el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, se aboga por la necesidad de implantar la enfermera escolar en los centros educativos

ELENA LARA. Jaén

Un espejo de la realidad enfermera de nuestra provincia. Así ha definido el presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ), José Francisco Lendínez Cobo, la VIII edición de la jornada provincial #enferjaen, que se ha celebrado en el Auditorio de la Residencia de Mayores de la institución colegial. La enfermería se ha dado cita para tomar el pulso a la profesión y conocer de primera mano algunas de las iniciativas e investigaciones más punteras que se están desarrollando en la actualidad en los centros sanitarios de la provincia. Es el caso de asuntos como la implantación de evidencias en la práctica clínica: Programa de centros comprometidos con la excelencia en cuidados; estrategia de captación segura de

> "La enfermería ha alcanzado la excelencia en la investigación"

plasma hiperinmune SARS COV-2 y su repercusión en banco de donantes; humanización y desarrollo a través de los cuidados y tratamiento en las unidades COVID-19; las nuevas consultas prequirúrgicas, como elemento clave para garantizar la seguridad y tranquilidad del paciente o las consulta de acogida enfermera, como nuevos roles profesionales, además de las nuevas competencias enfermeras en salud pública, las enfermera de vigilancia epidemiológica, o la consulta avanzada en diabetes: Enfermera de Práctica Avanzada en diabetes, entre otras.

Un asunto que ha tomado mucha relevancia en estas jornadas ha sido la necesidad de implantar la figura de la enfermera escolar en los centros sanitarios. Lendínez Cobo ha expuesto que el actual "referente escolar" viene a ser una "especie de sucedáneo de la figura que se reclama. "En la provincia de Jaén existe una referente escolar por cada 3.500 alumnos y en la capital una por cada 4.500 alumnos. Además, son profesionales que están en los despachos, en centros de salud, no en las instalaciones de colegios, debido al cupo tan grande que tienen a su cargo", ha informado. Igualmente se han cuestionado las consultas de acogida tal y como están planteadas por el SAS en la actualidad. "Es una fórmula que viene dada ante la escasez de recursos humanos y no hace más que ralentizar y alargar el periodo de tiempo que transcurre hasta que el paciente consigue resolver su problema de salud", ha añadido. "Para este tipo de consultas se necesita

> "La investigación fomenta nuevas prácticas beneficiosas para la profesión"

mayor dotación de personal, más autonomía y capacidad finalista de las enfermeras", ha apuntado.

Por último, el enfermero Serafín Fernández ha sido el encargado de presentar la nueva edición de la jornada #3esalud, que se celebrará el 21 de abril 2022, en Jaén. Se trata de una de las citas más importantes de la enfermería en todo el país.

En el acto de inauguración, el presidente del colectivo ha estado acompañado por la subdelegada del Gobierno, Catalina Madueño; el diputado de Servicios Municipales, José Luis Hidalgo; la concejala responsable del área de Sanidad en el Ayuntamiento de Jaén, Estefanía Plaza y, de manera on line, ha intervenido la viceconsejera de Salud y Familias, Catalina García. ■

Foto mesa: Autoridades en la inauguración de la VIII jornada provincial #enferjaen

Antonio Barranco, vicepresidente del ICOEJ; Estefanía Plaza, concejala de Sanidad; José Francisco Lendínez, presidente del ICOEJ; Catalina Madueño, subdelegada del Gobierno y José Luis Hidalgo, diputado de Servicios Municipales.

XXVII CERTAMEN NACIONAL "ENFERMERÍA DE JAÉN"

ILUSTRE COLEGIO OFICIAL ENFERMERÍA DE JAÉN

XV CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA "JOSE LOPEZ BARNEO"

DOTACIÓN: PRIMER PREMIO: 4.000 €, SEGUNDO PREMIO: 1.800 € y ACCESIT: 1.000 €

XII CERTAMEN NACIONAL DE PINTURA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

DOTACIÓN: PRIMER PREMIO 1.000 € y un **ACCÉSIT** de 500 €

XII CERTAMEN NACIONAL FOTOGRAFÍA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

DOTACIÓN: PRIMER PREMIO 500 € y un **ACCÉSIT** de 250 €

X CERTAMEN NACIONAL NARRATIVA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

DOTACIÓN: PRIMER PREMIO 600 € y un **ACCÉSIT** de 300 €

ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE JAÉN
ICOEJ

Consulta las bases en www.enfermeriajaen.com o escaneando este código QR

CAJA RURAL JAEN
www.ruralvia.com