

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XVI. Nueva época. N.º 263. JUNIO 2022



La enfermería se da cita en el 11º Congreso Internacional de Enfermería Familiar y Comunitaria

10 demandas para defender la profesión enfermera en Andalucía

El CAE ha lanzado un decálogo con las principales demandas y reivindicaciones históricas de la profesión en Andalucía





José Miguel Carrasco Sancho
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

UNIÓN, RECONOCIMIENTO Y PARTICIPACIÓN

Nadie puede negar que la Enfermería continúa exhausta, desbordada y fatigada. Da cierto reparo observar cómo la sociedad, y con especial alusión a las administraciones, olvidaron las terribles lecciones que nos dejaron los dos años de crisis sanitaria. Una lucha constante de un colectivo que persiste en su vocación, estando presente en cada área de la salud durante todo el ciclo vital de las personas. Pero que estemos presentes, no significa que no estemos agotados.

A pesar de que los servicios de salud andaluces continúan agrandando la necesidad de reforzar las plantillas para hacer frente a las nuevas necesidades de salud derivadas de la cronicidad y la pandemia del COVID-19, seguimos viendo enfermeras en paro. Enfermeras con contratos de 24 horas. Enfermeras con grandes dificultades para conciliar su vida profesional y personal. Enfermeras especialistas, investigadoras, doctoras y profesionales con un amplio abanico de conocimientos que siguen sin ser aprovechados.

Desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería alzamos la voz para reivindicar un plan de la sanidad andaluza que evite la fuga de talento enfermero, equiparando las condiciones laborales y profesionales a otros sistemas sanitarios para acabar con la pérdida de profesionales que desde hace años sufre nuestra región, favoreciendo el retorno del talento que se ha marchado a otras comunidades autónomas e, incluso, otros países.

Ha llegado el momento de recibir ese reconocimiento real que se materialice en mejoras efectivas para el ejercicio de la profesión enfermera y la calidad asistencial del sistema sanitario.

La profesión ha demostrado, en la manifestación sin precedentes convocada este pasado 18 de junio, que no cesará en su lucha, de manera conjunta, firme y contundente para visibilizar las grandes reivindicaciones históricas que lastran a nuestro sector.

Resulta intolerable que el número de enfermeras en nuestro país esté muy por debajo de la media europea y de todas las recomendaciones de autoridades sanitarias internacionales. Pero es aún más preocupante que, en este ranking, nuestra región se sitúe a la cola de España. Existe una evidente necesidad de incremento de la inversión en sanidad, en números de profesionales de Enfermería hasta que alcancemos una ratio de profesionales/ciudadanos próxima al nivel europeo.

Continuamos observando como se desarrollan estrategias estrechamente vinculadas con nuestra esfera del cuidado y la promoción de la salud, sin contar con la visión de Enfermería. Por no hablar del reconocimiento académico y profesional, donde el techo de cristal sigue obstaculizando los grandes beneficios sociales que arroja esta nuestra profesión. Ni de las necesarias mejoras en las condiciones laborales, retributivas, de temporalidad, estabilización, fidelización y conciliación familiar de la profesión.

De otro lado, para la Enfermería, las especialidades son una necesidad real de los propios pacientes, quienes demandan unos cuidados basados en la excelencia. Limitar la especialización es reducir, irresponsablemente, la calidad de los cuidados a los pacientes y cercenar el desarrollo profesional. Contamos con profesionales altamente capacitados. Su formación supone un importante coste económico para toda la ciudadanía, así como un ímprobo esfuerzo y dedicación de los propios profesionales en su preparación, por ello es incomprensible e inadmisibles el que no exista una apuesta clara en la implantación real y efectiva de las Especialidades. Sin embargo, nos referimos a la punta del iceberg ya que éstas son algunas de las muchas peticiones inaplazables para las más de 43.500 enfermeras colegiadas de Andalucía.



ACTUALIDAD



¿Cuáles son las principales reivindicaciones de la profesión enfermera en Andalucía?



La enfermera escolar, necesaria en los centros educativos de Andalucía



Toda la actualidad enfermera de los últimos congresos celebrados en Andalucía

4 ANDALUCÍA

4. Decálogo en defensa de la profesión enfermera en Andalucía
8. La profesión debe estar presente en los centros de atención sociosanitaria
9. La enfermera escolar, necesaria en los centros educativos de Andalucía
10. Jornadas Nacionales de Enfermería en Cirugía Ortopédica y Traumatología
11. XX Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología y Cabeza-Cuello
12. Cita profesional de las enfermeras familiares y comunitarias

14 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

15 COLEGIOS

15. Cartel del XXVIII Certamen Nacional "Enfermería de Jaén"
16. El ICOEJ pide el reconocimiento de la categoría A1 y la jubilación a los 60 años
17. Solicitan el aumento del número de enfermeras en la UCI del Médico-Quirúrgico
18. El Colegio de Cádiz homenajea a sus Colegiados de Honor
20. Celebrada la I Feria El Bazar del Cuidado Enfermero

22. Impresión de la placenta: un recuerdo único del embarazo

24. La producción científica de calidad sobre Enfermería en Córdoba aumenta un 420%

25. Reconocimiento a los Doctores de Enfermería cordobeses

26. El ECOES celebra el XXXVII Certamen Nacional de Enfermería 'Ciudad de Sevilla'

28. El Colegio de Enfermería de Granada entrega sus premios y reconocimientos

30. El colectivo enfermero almeriense se une para festejar a su patrón

STAFF

Director: **José Miguel Carrasco Sancho**. Director técnico: **Lucía Valencia** (*prensa@consejoandaluzenfermeria.es*). Redactores provincias: **Izán Guerrero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, Victor Bohórquez y Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

Decálogo en defensa de la profesión enfermera en Andalucía



José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE)

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) ha lanzado un decálogo con las principales demandas y reivindicaciones históricas de la profesión la región

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) ha lanzado un decálogo con las principales demandas y reivindicaciones históricas de la profesión en Andalucía. “Nadie puede negar que la Enfermería andaluza se encuentra exhausta, desbordada y fatigada. Ha llegado el momento de que ese reconocimiento que hemos vivido durante los meses de pandemia se materialice en mejoras efectivas para el ejercicio de la profesión enfermera y la calidad asistencial del sistema sanitario” ha explicado José Miguel Carrasco, presidente del CAE.

Decálogo en defensa de la Enfermería andaluza

1. Escasez de enfermeras. Necesidad de incremento de la inversión en sanidad. Incremento del número de profesionales de Enfermería hasta alcanzar una ratio de profesionales/ciudadanos a nivel europeo.

2. Mejora en las condiciones laborales, retributivas, de temporalidad, estabilidad, fidelización y conciliación familiar. Jubilación voluntaria a partir de los 60 años y establecimiento de la exención de guardias a los 55 años.

3. Plan andaluz para evitar la fuga de talento enfermero. Equiparación de condiciones laborales y

profesionales a otros sistemas sanitarios para acabar con esta pérdida de profesionales. Favorecer el retorno del talento que se marcha a otras comunidades autónomas y países.

4. Nuevo paradigma en la Atención Primaria. Necesario refuerzo y revisión. Reorientación hacia la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, evitando burocracias. Implementación de las competencias y responsabilidad de la Enfermería.

5. Enfermería Escolar YA. Una enfermera escolar en cada centro educativo de Andalucía.

8. Desarrollo y reconocimiento de la experiencia y formación. Carrera Profesional.

9. Mejora de condiciones en el ámbito privado y las residencias sociosanitarias

10. Reivindicación nivel A

Escasez de enfermeras

Continuamos muy por debajo de la media nacional en cuanto a inversión en gasto sanitario/habitante. “Tener unas ratios enfermera-paciente de calidad, posibilitará unas mejores actuaciones en salud y seguridad del paciente. Andalucía ocupa la penúltima posición a nivel nacional, con una ratio enfermera-paciente de 4,1 enfermeras por cada 1.000 pacientes, mientras que la media española está en 5,05 y la europea está en 8,18 enfermeras por cada 1.000 pacientes; situándonos muy por detrás de lo que marcan los estándares de calidad de la OMS, lo cual juega en detrimento de la salud de los ciudadanos andaluces. Por ello reclamamos que se convoquen plazas de empleo público para compensar un déficit ya histórico, exigiendo que sean plazas estructurales” ha denunciado José Miguel Carrasco, presidente del CAE.

Condiciones de la profesión: mejoras

De igual forma, el CAE considera necesario que se equiparen los salarios con el resto de CCAA, respecto a las que Andalucía está a la cola. “Retribuciones que tienen poco que ver con la preparación, el nivel de responsabilidad exigido, y el reconocimiento de los pacientes y la sociedad en su conjunto. Las condiciones laborales para la Enfermería andaluza deben ser equiparables a las del resto de España” ha explicado Carrasco.

Es imprescindible poner freno a una temporalidad en los contratos

“Mejoras efectivas para el ejercicio de la profesión enfermera”

que no se justifica ni funcional ni éticamente, abusando de ofertas de contratación unos pocos meses, semanas o incluso días. El lema: “el profesional de Enfermería sirve para todo” conduce solo y exclusivamente a una merma en la calidad asistencial que los profesionales prestan al ciudadano.

Jubilación anticipada voluntaria

En añadido, el colectivo enfermero reivindica la jubilación voluntaria a partir de los 60 años sin merma económica, que las horas de guardia se tengan en cuenta en el cómputo de días trabajados. Además de reconocer la Enfermería como una profesión de riesgo, remarcando las condiciones de penosidad y peligrosidad del trabajo de Enfermería. “Del mismo modo solicitamos el establecimiento de la posibilidad de exención de guardias y noches a los 55 años sin pérdida retributiva”.

Recuperar el talento enfermero

Andalucía está teniendo problemas de pérdida de capital humano enfermero, altamente cualificado, ya que otras comunidades autónomas ofertan contratos de larga duración y mejor retribuidos, lo cual está provocando que nuestros profesionales enfermeros se vean empujados a emigrar.

Tenemos una formación enfermera de muy alta calidad, humana y profesional, que la hace referente, pero las desigualdades territoriales en las condiciones laborales con ▶

6. Reconocimiento e implementación real de las especialidades enfermeras.

7. Presencia de los profesionales de Enfermería en los puestos de responsabilidad y toma de decisiones. Potenciar el liderazgo enfermero.

“Unas ratios de calidad posibilitan mejores acciones en salud”



otros sistemas sanitarios -públicos y privados-, ha propiciado que mucho de ese potencial humano abandone Andalucía buscando su desarrollo profesional.

“El tipo de contrato que se oferta en Andalucía no es acorde a la formación recibida, lo que propicia que los profesionales de Enfermería se vayan a otras regiones. Sólo ofertando mejores condiciones laborales que reconozcan su profesionalidad y su capacidad, será posible mitigar esa sangría, propiciando además que el talento que se ha marchado a desarrollar sus funciones en otras comunidades y países pueda regresar” ha reivindicado José Miguel.

Refuerzo y revisión de la Atención Primaria

La Atención Primaria se ha convertido en el primer y fundamental escalón de la sanidad pública, siendo necesario incrementar los recursos y apostar por su desarrollo.

Para este Consejo, el empleo en Primaria de enfermeras con unas competencias claras y bien definidas, ayudaría a descongestionar los grandes hospitales. Hay que repensar y potenciar la Atención Primaria, contando con la participación real de las enfermeras en la toma de decisiones, siendo necesario disponer de espacios adecuados de atención enfermera. “Es urgente solucionar la falta de tiempo para evaluar al paciente desde su contexto biopsicosocial” ha añadido el presidente.

En esta línea, el CAE demanda un incremento en las plazas EIR de Enfermería Familiar y Comunitaria para la conformación de un profesional muy cualificado ante una sociedad con nuevas y complejas necesidades en salud. A su vez, también es necesaria una apuesta decidida por el establecimiento y refuerzo de los nuevos roles enfermeros en AP: Enfermera Gestora de



Enfermera desarrollando su trabajo en centro hospitalario

Casos (EGC), Enfermera de Práctica Avanzada (EPAs), Enfermera de Acogida, dar más capacidad finalista a estas figuras y dotarlas de autonomía.

“Se nos cierra la puerta a puestos de responsabilidad”

Enfermería Escolar YA

Tener una enfermera en los centros educativos da seguridad y confianza a las familias de que sus niños van a estar bien atendidos, ayuda y forma al profesorado. Es una inversión en salud y calidad

que desde hace años los centros de enseñanza privados y concertados han sabido reconocer y poner en valor en su cartera de servicios y oferta educativa cualificada.

Esta demanda está respaldada por las AMPAS, Asociaciones de pacientes con patologías propias de la edad escolar, Asociaciones de profesorado y Directores de Colegios e Institutos, Sociedades Científicas que ven en la Enfermera Escolar ese referente de formación al profesorado, cuidado a los menores y de consulta a los padres y familiares, a los que le da tranquilidad mientras su hijo está en la etapa educativa. “Es el momento de que la ciudadanía exija contar con una profesional en el entorno educativo, que minimiza los problemas de salud y aporta certidumbre y seguridad tanto al alumnado como a sus familias”.

Especialidades enfermeras

Las especialidades son una necesidad real de los propios pacientes, quienes demandan unos cuidados basados en la excelencia. Limitar la especialización es reducir, irresponsablemente, la calidad de los cuidados a los pacientes y cercenar el desarrollo profesional. Por ello, se requiere la plena implantación de las Especialidades de Enfermería con el adecuado desarrollo del mapa competencial y de las especialidades aún pendientes junto con sus unidades docentes.

Enfermería, presente

La necesidad de la presencia de profesionales de Enfermería en los puestos de responsabilidad de los diferentes niveles de la Administración Sanitaria es indispensable. La Visión Enfermera es imprescindible en los puestos donde se toman las decisiones, donde se deciden las

políticas sanitarias, con capacidad de decisión en cuanto planeamiento de estrategias y detección de necesidades. “Las políticas desarrolladas

“Retrasar este reconocimiento es discriminatorio e inadmisibile”

hasta el momento no permiten que la profesión lidere su propio desarrollo profesional. Cualquier nuevo desarrollo competencial supone una tarea de demostrar, continuamente, la capacitación de la profesión dentro de su propio ámbito profesional” ha expresado Carrasco.

Carrera Profesional

Para el Consejo, es preciso garantizar las competencias enfermeras como competencias estructurales dentro del sistema, alejándonos de la voluntad del momento o de cuestiones puntuales.

Algo que exige equiparar el reconocimiento de la Carrera Profesional con otras Comunidades Autónomas. Es necesario cambiar el actual modelo de Carrera Profesional del SAS, apostando por un modelo y un sistema de acreditación más justo y menos burocratizado, en el que se elimine el actual modo de evaluación por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA).

Nivel A

En palabras de José Miguel Carrasco, “retrasar este reconocimiento es discriminatorio e inadmisibile”. Las enfermeras, al igual que los biólogos, veterinarios, periodistas, ... tienen nivel formativo de Grado, y si además tenemos en cuenta las Especialidades y la formación de postgrado, tanto por titulación académica como por créditos nos corresponde el nivel profesional A, sin hacer distinciones entre A1 y A2. A igual titulación (Graduado) igual nivel en la administración (Nivel A), ello no sólo llevaría aparejado una mejora retributiva, sino que además impediría la actual discriminación en el acceso a cargos intermedios, como el caso de las Direcciones de Unidad de Gestión Clínica, donde se está cerrando la puerta a las enfermeras amparándose en este fraude de ley.

“Sin embargo, sin motivo alguno, este nivel se nos niega y con ello se nos cierra la puerta a numerosos puestos de responsabilidad en la función pública, solo accesibles con carácter estable a los profesionales del grupo A1, para los que estamos suficientemente capacitadas” ha concluido. ■

La profesión, presente en los centros de atención sociosanitaria

El CAE recuerda que la Enfermería es la única profesión con competencias para garantizar la calidad de cuidados a los mayores de Andalucía

REDACCIÓN. Córdoba

Teniendo en cuenta que continúa en marcha la tramitación del título de Formación Profesional (FP) sociosanitaria, cuyos criterios de evaluación y aprendizaje están siendo analizados, este Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería quiere hacer un llamamiento público para alertar del riesgo que supone para los pacientes, además del intrusismo laboral, insistiendo la necesidad de que la profesión enfermera se encuentre presente en todos los centros de atención y asistencia sociosanitaria a mayores de Andalucía.

Intrusismo laboral

Este trabajo, a día de hoy, lo realizan las enfermeras, en muchos de los casos las especialistas en Geriátrica y Gerontología. Es decir, profesionales que han dedicado cuatro años de grado universitario y dos de Formación Sanitaria Especializada para poder adquirir las competencias precisas para esta labor. “Esta nueva propuesta formativa supone dar un

paso en dirección contraria a la calidad asistencial, generando un conflicto de competencias y favoreciendo la destrucción de empleo entre la Enfermería, un colectivo que ha liderado la crisis sanitaria desde el inicio” ha añadido Carrasco.

La Enfermería es la única profesión con competencias para garantizar la calidad de cuidados a los mayores de Andalucía. “Hacen referencia a una figura de supervisión de un ámbito de salud que no es enfer-

“Las consecuencias en salud pueden ser muy negativas”

mera. Sin lugar a dudas, consideramos una opción barata de rellenar los centros sociosanitarios con plantillas” ha explicado. “No quieren ver la realidad o no les interesa apostar por los profesionales de Enfermería,

profesionales cualificados para abordar los cuidados en cada una de las etapas de nuestra vida”.

Enfermería

Para el CAE, introducir esta figura en las residencias, supone reducir o eliminar el perfil de los profesionales de Enfermería, algo que provoca la desaparición directa de la estrategia de prevención y promoción de la salud en los mayores de 60 años, “un ámbito que hasta la fecha ha liderado, con escasos recursos e inversión, nuestras enfermeras comprometidas con la salud de los andaluces”. Por ello, la profesión de Andalucía quiere recordar la necesidad de que se apueste por la presencia de enfermeras especialistas en todos los centros sociosanitarios de Andalucía.

Por último, el presidente de las enfermeras andaluzas ha pedido a toda la profesión enfermera que siga luchando unida y hermanada para tratar de evitar la aprobación de este Real Decreto “ya que, de lo contrario, las consecuencias para el sistema de salud van a ser muy negativas”. ■

La enfermera escolar, necesaria en los centros educativos de Andalucía

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería vuelve a lanzar un mensaje rotundo para reivindicar la necesaria presencia de esta figura en los centros educativos de Andalucía

REDACCIÓN. Córdoba

Son ya muchos años de esfuerzo transversal de muy distintas áreas de asociaciones de pacientes y los colegios profesionales de Enfermería encaminados a concienciar y potenciar la salud y lo saludable entre la población. Dos conceptos de vital importancia que trascienden al propio niño para alcanzar a educadores y profesionales sanitarios, pasando por la figura esencial y vital para la protección de la salud del alumnado como es la Enfermera Escolar.

Por ello, el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería vuelve a lan-

zar un mensaje rotundo para reivindicar la necesaria presencia de esta figura en los centros educativos de

Educación en la salud es una de las apuestas de futuro más seguras

Andalucía. “Creemos necesario visibilizar aún más el respaldo de la población a la reivindicación que



vienen demandando desde hace años las enfermeras y las principales asociaciones de docentes, padres y madres de alumnos, pacientes andaluces y otros colectivos sociales para que todos los centros educativos de Andalucía cuenten con una enfermera escolar. Estamos hablando de iniciar una estrategia integral de prevención, cuidados, protección y promoción de salud, liderada por la Enfermería, con 20 años de antelación” ha explicado José Miguel Carrasco.

Y es que, la enfermera escolar no interviene únicamente ante accidentes o en tiempos de pandemia. Entre otras prestaciones sanitarias, sirven para realizar un diagnóstico enfermero, un triaje precoz de posibles enfermedades o administrar medicamentos de manera segura y controlada a cualquier niño que lo requiera durante las horas lectivas

Además, el presidente del CAE ha recordado que el compromiso de las Asociaciones de Pacientes y los colegios profesionales sanitarios por la promoción de la salud se extiende a los colegios, a las familias y a la sociedad. Sin lugar a dudas, nuestro reto pasa por dar voz a todos los agentes sociales de salud: familias, escolares, docentes y profesionales sanitarios, entre los que destaca la inminente reivindicación de integrar la figura de la Enfermera escolar dentro de la comunidad escolar como pieza clave para mejorar el estado de salud a lo largo del ciclo vital, desde las primeras etapas de la figura, “incorporada al entorno familiar y comunitario”.

Seguridad y tranquilidad para las familias

Ayudar a promocionar y educar la salud creando hábitos de vida saludables, prevenir problemas de salud y accidentes, proporcionar una atención integral al alumnado y a la comunidad escolar con enfermedades crónicas, y prestar asistencia ante cualquier situación de urgencia ■

Jornada de Enfermería en Cirugía Ortopédica y Traumatología

José Miguel Carrasco, presidente del CAE, ha participado de dicha convocatoria como miembro del Comité de Honor



Fotografía tomada durante el acto de clausura del Congreso

REDACIÓN. Córdoba

La provincia de Sevilla ha reunido del 11 al 13 de mayo a cientos de profesionales de Enfermería en una nueva edición de las Jornadas Nacionales de Enfermería en Cirugía Ortopédica y Traumatología. Una tradición que la JEN-COT, Asociación Jornadas de Enfermería en Cirugía Ortopédica y Traumatología organiza desde hace casi cuatro décadas. Una popular cita para los colegiados de Andalucía que les ha permitido actualizar conocimientos gracias a un programa científico innovador dotado de perspectiva actualizada que recogerá las últimas tendencias y novedades dentro de este campo profesional.

Han sido mucho los profesionales de Enfermería que han participado

de este Congreso compartiendo vivencias, experiencias y aportando una visión más amplia adaptada a estos nuevos tiempos. Por ello, desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería mostramos el

Contribuir a crear entornos cada día más humanos

mayor de los agradecimientos a los “ponentes y moderadores, que han hecho un hueco en sus agendas y han compartido sus conocimientos y experiencias en las sesiones científicas.

También a quienes habéis presentado comunicaciones y posters, dotando al programa científico de un valor añadido”.

Por su parte, José Miguel Carrasco ha colaborado de dicha convocatoria como miembro de la Comisión de Honor y presidente del Consejo Andaluz de Enfermería. Además, Yolanda Izquierdo Pérez, vicepresidenta del Colegio Oficial de Sevilla y Yolanda Sánchez Cañete, vocal I de la Comisión Ejecutiva de dicho Colegio han participado del acto de clausura celebrado este viernes, 13 de mayo de 2022, en el Hotel Meliá de Sevilla.

Actualidad de Enfermería en Cirugía Ortopédica y Traumatología

La humanización y la importancia de ofrecer una atención centrada en la persona fueron las áreas temáticas encargadas de inaugurar este encuentro. Un ámbito esencial para garantizar la calidad asistencial, especialmente en el área quirúrgica por la situación de vulnerabilidad a la que se enfrenta cada paciente. De esta forma, profesionales han compartido iniciativas de humanización desarrolladas por los profesionales, pacientes y las propias organizaciones, para contribuir a consolidar unos entornos cada día más humanos y cercanos al paciente.

De otro lado, se ha debatido sobre el papel actual que ocupan las enfermeras en el proceso adaptación del paciente, haciendo hincapié en las necesidades especiales del mismo en las diferentes etapas vitales desde la infancia a la vejez.

“Y, como viene siendo habitual, las nuevas tecnologías y los quirófanos inteligentes también han sido protagonistas en esta edición de las Jornadas. La evidencia demuestra que la tecnología mejora la calidad asistencial y seguridad del proceso quirúrgico. Un ámbito que resulta fundamental para el desarrollo de la profesión enfermera y la sostenibilidad del sistema sanitario.”

XX Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología y Cabeza-Cuello

La provincia de Sevilla ha clausurado la vigésima edición del Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología y Cabeza-Cuello

REDACIÓN. Córdoba

Bajo el lema “Desafíos en el cuidado integral de pacientes en Otorrinolaringología”, Sevilla ha acogido del 8 al 10 de junio el XX Congreso Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología y Cabeza-Cuello. Un éxito rotundo de la cita organizada por la Asociación Nacional de Enfermería en Otorrinolaringología, Cabeza y Cuello (AEEORL-CC) que preside la enfermera del Servicio de Otorrinolaringología del Hospital Universitario Virgen Macarena, colegiada de Andalucía, y coordina-

dora del Programa de Implantes Cocleares de Andalucía Occidental, Beatriz Tena.

“Compartiendo conocimientos para beneficio del paciente”

Durante estos tres días, un total de 150 enfermeras y profesionales sanitarios relacionados con el

ámbito de la otorrinolaringología se han dado cita en la capital andaluza para tratar temas bajo las 8 áreas temáticas que han centrado este encuentro: Personas, Innovación, Integración, Transformación, Cirugía, Audiología, Cabeza-Cuello y Temática libre.

Mesas redondas

El jueves 9 de junio se desarrollaron un total de cuatro mesas redondas. La primera de ellas sobre “Quiénes participan en el proceso asistencial de un paciente portador de una cánula y qué hacen”, “¿Avanzamos en la cirugía otorrinolaringológica”, “¿Qué nuevas oportunidades tenemos en el área de audiolgía” y “¿En qué otros escenarios están presentes las enfermeras de otorrinolaringología?”.

De otro lado, el viernes 10 se trataron tres temáticas de elevado interés para el colectivo profesional como viene siendo la relevancia de la figura de la enfermera escolar para el ámbito de la otorrinolaringología, así como el trabajo en red y la importante relación entre pacientes y familias. “Esta última mesa ha servido para dar voz a los usuarios afectados por estas patologías, sus cuidadores y familiares, acercando posturas y fortaleciendo relaciones entre los agentes implicados en el sistema sanitario”.

Premiados

“El premio a la mejor comunicación oral, con una dotación de 500 € subvencionado por el CAE, ha sido para la comunicación “Cuidados de enfermería de los injertos libres de piel en reconstrucción de cabeza y cuello” de las enfermeras Beatriz Osés Ferrer, Adriana Arregui Azagra, Salomé San Bruno Quel, Inmaculada Esparza Aguirre y Paula Delgado Fernández. Desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería queremos felicitar a todos los premiados. ¡Enhorabuena!”



Fotografía de Yolanda Izquierdo Pérez, vicepresidenta del Colegio de Sevilla, en la clausura del Congreso

Cita profesional de las enfermeras familiares y comunitarias

La profesión enfermera de Andalucía ha contado con una elevada representatividad en el XI Congreso de Enfermería Familiar y Comunitaria (ASANEC)

REDACCIÓN. Córdoba

El 11º Congreso Internacional de Enfermería Familiar y Comunitaria organizado por la Asociación Andaluza de Enfermería Familiar y Comunitaria (ASANEC) se ha celebrado este año de forma presencial en Almería, que desde el año 2014, no albergaba tan relevante cita. En concreto, los días 9 y 10 de junio, la localidad de Roquetas de Mar ha acogido este foro de encuentro de profesionales de la salud, con gran participación de la Enfermería andaluza, donde se han podido intercambiar conocimientos, experiencias y trabajos de investigación en el ámbito de la salud, especialmente dentro de la Enfermería Familiar y Comunitaria.

Por su parte, José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, ha participado del acto de inauguración y clausura del Congreso, además de colaborar en la entrega de premios en el marco de la comunicación científica dotada con 500€ que subvenciona este Consejo.

Al acto de inauguración han acudido también Gabriel Amat Ayllón, alcalde del Ayuntamiento de Roquetas de Mar; Felisa Gálvez Ramírez, presidenta de ASANEC; Javier Aureliano García, presidente de la Diputación Provincial de Almería; Carmen Bustamante Rueda, Directora General de Personal del SAS y Evalina Martínez Mengíbar, presidenta del Comité Organizador. Por su parte, a la clausura también ha acudido María

Dolores Ruiz Fernández, presidenta del Comité Científico de la actual edición del Congreso.

Sobre el Congreso

Han sido varios los temas de especial relevancia que se han tratado en la 11ª edición de este Congreso. Entre ellos, destaca la necesaria incorporación y presencia de la enfermera especialista en atención

familiar y comunitaria, las nuevas figuras de atención de enfermeras gestoras de casos de residencias y referentes escolares, la atención proactiva en el paciente crónico complejo, la consulta de acogida y su repercusión en la atención a los usuarios, o la ley de la eutanasia.

“Los profesionales sanitarios, desde el día que terminan la carrera y se incorporan al sector, adquieren



Entrega de premios en la clausura del XI Congreso ASANEC

un enorme compromiso con la protección, promoción y prevención de la salud. Por ello, este tipo de citas adquieren gran relevancia ya que les permite presentar aquellos proyectos innovadores que apuestan por la mejora de la salud comunitaria y el potencial de la enfermería de familia y comunitaria en beneficio de la comunidad” ha concluido Carrasco.

Entre los profesionales colegiados de Andalucía destaca la participación de Carmen Azánzazu Bermúdez, Enfermera de Educación Terapéutica en Diabetes del AGS Este de Málaga-Axarquía quien ha impartido un taller sobre las nuevas tecnologías en el manejo de la diabetes; Juan Francisco Jiménez García, Enfermero de Práctica Avanzada en Heridas Crónicas del Distrito Poniente que ha abordado el manejo de las úlceras por presión y heridas crónicas, así como Antonia Becerra Fernández, Enfermera de familia y Responsable de Vacunas del Centro de Salud Lucano en Córdoba, que ha ofrecido a los asistentes un taller sobre la vacunación infantil y adolescente.

De igual forma, ha destacado la participación de Felisa Gálvez Ramírez, enfermera. Gestora de Casos de la Unidad de Gestión Clínica El Rincón de la Victoria en Málaga y Presidenta ASANEC quien, junto a Nieves Lafuente Robles, Directora de la Estrategia de Cuidados de la Consejería de Salud y Familias, ha ofrecido una conferencia sobre los retos en la Atención Primaria tras la pandemia del COVID-19. En el campo de la Atención Primaria, Jorge Caro Bautista, enfermero colegiado de Málaga y coordinador de cuidados de la UGC Miraflores de los Ángeles del Distrito Sanitario de Málaga y Coordinador del Plan Andaluz de Investigación en AP, ha ofrecido las claves para mejorar la implicación de enfermería en esta esfera de la salud, primordial para la sostenibili-



Participación de José Miguel Carrasco, presidente del CAE en la clausura del Congreso

dad y continuidad asistencial del sistema.

“Compartiendo conocimientos para beneficio del paciente”

En el ámbito de la investigación, resalta la ponencia de José Miguel Morales Asensio, Catedrático de Universidad, Vicedecano de Investigación y Posgrado de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Málaga, sobre las líneas de investigación en la enfermería comunitaria.

Premios

En primer lugar, el premio a la mejor experiencia o caso clínico ha

sido para el trabajo “Gestión enfermera que reduce seguridad en la asistencia. A propósito de un caso” de la enfermera Laura Sobrino Jular. En añadido, el premio a la mejor revisión bibliográfica ha recaído sobre los “beneficios de los videojuegos para promover el envejecimiento activo” de los autores María Jesús Blanco Martín, Judith González Sánchez, Luis Moreno Casillas, Rosa María López Martín, Joaquín Vaquero Hernández y Cándida De Blas Herráez.

Por último, el premio al mejor trabajo científico de investigación se lo han llevado los profesionales de la Enfermería María del Carmen Saucedo Figueredo, María Antonia Nava del Val y Mercedes San Alberto Giraldo por su trabajo sobre el comportamiento de la escala EdFED (Edinburgh Feeding Evaluation in Dementia) frente a Diagnósticos de alimentación. ■

DIARIO DE CADIZ 17/5/2022

El cementerio mancomunado se adapta a los bebés fallecidos

Un nuevo espacio y mejoras en el horno crematorio ayudarán a las familias a llevar el duelo



F. M. Galbarro CHEDANA

La pérdida de un hijo durante la gestación o al poco de nacer es una de las experiencias más devastadoras que pueden sufrir las familias y para las que nadie está preparado, dado que los bebés representan el inicio de la vida y no el final. Por ello, el cementerio mancomunado de la Bahía de Cádiz (Cemabasa) ha adaptado sus servicios para atender con mayor sensibilidad este tipo de situaciones. Aunque en algunos casos se exige la inhumación, la mayoría de las familias con bebés fallecidos optan por el crematorio. Sin embargo, en muchos casos el cuerpo no se ha desarrollado lo suficiente como para que, tras la incineración, queden cenizas para que la familia pudiese lle-

Parte de las instalaciones del cementerio mancomunado.

JAEN 3/6/2022



EN LAS JORNADAS. Jesús de la Paz, Luis Olea, Francisco José Lozano, Pilar Parra, Catalina Madoño, José Francisco Lindero, Estefanía Plaza, Antonio Barranco, Rafael Domingo y Adriano Rubio justo antes del comienzo de la I. Jornada de Prevención de las Agresiones en el Ámbito Sanitario de Enfermería

El 70% de las enfermeras ha sido víctima de una agresión

CÓRDOBA 15/6/2022

La producción científica de calidad sobre enfermería en Córdoba aumenta un 420% en los últimos 15 años

Un estudio del Colegio Oficial destaca que la investigación generada por los profesionales del ámbito ha crecido en calidad y cantidad

Diario CÓRDOBA



cajasur Seguro de auto

JAEN 11/6/2022



La Enfermería demanda la A1

DIARIO ENFERMERO 30/5/2022



Éxito de la I Feria «El Bazar del Cuidado Enfermero» de Málaga

ENFERMERÍA 21 25/5/2022

La importancia y necesidad de la enfermera escolar en los centros educativos

El Consejo Andaluz de Colegio de Enfermería ha lanzado un mensaje rotundo para volver a reivindicar la necesidad de la presencia de las enfermeras escolares en los centros educativos. Reitera la importancia de educar en salud para apostar por un futuro más seguro, que los niños y adolescentes cuenten con todas las facilidades y herramientas existentes necesarias y esenciales para el bienestar.

Son ya muchos años de esfuerzo transversal de muy distintas áreas de asociaciones de pacientes y los colegios profesionales de Enfermería encaminados a concienciar y potenciar la salud y lo saludable entre la población. Dos conceptos de vital importancia que trascienden



Almería Noticias 1/6/2022

El CAE recuerda que la profesión debe estar presente en todos los centros de atención sociosanitaria a mayores de Andalucía

01/06/2022



laopiniondemalaga.es 21/5/2022

El bazar del cuidado: 125 años del Colegio de Enfermería

El 28 de mayo, en la Plaza de la Merced, tendrá lugar la primera edición de esta feria que pretende acercar a la ciudadanía el compromiso enfermero con el cuidado de la salud

La Opinión

Málaga | 21-05-22 | 07:00 | Actualizado a las 10:10

Advertisement for the Bazar del Cuidado Enfermero, including dates, location, and contact information.



XXVIII CERTAMEN NACIONAL "ENFERMERÍA DE JAÉN"

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE TRABAJOS HASTA EL 31/01/2023

XVII CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA "JOSÉ LÓPEZ BARNEO"

PRIMER PREMIO: 4.000 €, SEGUNDO PREMIO; 1.800€ y ACCESIT: 1.000€

XII CERTAMEN NACIONAL DE NARRATIVA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

PRIMER PREMIO 600 € y un ACCÉSIT DE 300 €.

XIII CERTAMEN NACIONAL DE PINTURA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

PRIMER PREMIO 1.000 € y un ACCÉSIT de 500 €.

XIII CERTAMEN NACIONAL DE FOTOGRAFÍA "ENFERMERÍA DE JAÉN"

PRIMER PREMIO 500 € y un ACCÉSIT DE 250 €.

CONSULTAR LAS BASES GENERALES DE LOS CERTÁMENES





Grupo de compañeros y compañeras homenajeados en su jubilación.

El ICOEJ pide la categoría A1 y jubilación a los 60 años

Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha celebrado la tercera jornada de los actos patronales del colectivo profesional más numeroso de la provincia

ELENA LARA. Jaén

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) ha celebrado la tercera jornada de los actos patronales de San Juan de Dios, en esta ocasión los correspondientes al año 2022, que a causa de la pandemia se han tenido que retrasar.

El Auditorio de la Residencia de Mayores del ICOEJ ha acogido este gran acto en el que se ha reconocido el trabajo de los integrantes de la XVII Promoción de Enfermería en su XXV aniversario y se ha homenajado a los compañeros jubilados.

La ponencia magistral ha estado a cargo del enfermero especialista en pediatría, divulgador e influencer Armando Bastida, creador del proyecto "Criar con sentido Común" y con cientos de seguidores en redes

sociales. Bastida ha informado sobre cómo visibilizar la labor de la enfermería, crear y potenciar la marca personal y el uso de las redes sociales para conseguir este objetivo.

María Luisa Grande, nombrada colegiada de honor

Posteriormente, se ha nombrado Colegiada de Honor a la enfermera, docente, investigadora y en la actualidad directora de la UNED en Jaén, María Luisa Grande Gascón.

El presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez Cobo, ha destacado su "impagable" contribución al desarrollo de la profesión enfermera, "su calidad humana y profesional, su brillantez en el ejercicio de la Enfermería, en labores docentes, de investigación y su trabajo en pos de la igualdad. También ha recordado que es un ejemplo para el resto de compañeros y un orgullo para el colectivo. "Atesora el cariño y la admiración de sus compañeros en el ejercicio de su profesión", ha expuesto.

También se han entregado los premios del Certamen Nacional "Enfermería Jaén" de Narrativa, Pintura, Fotografía e Investigación "José López Barneo". Éste último ha recaído en el trabajo "Índice de desarrollo enfermero. ¿Qué garantiza que las enfermeras puedan

desarrollar todo su potencial?", realizado por las enfermeras Amelia Amezcua Sánchez, Claudia González López y Nélida Conejo-Pérez y cuentan con la colaboración del sociólogo Jorge Hortas López.

En el acto de inauguración, el presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez Cobo y la Junta de Gobierno, han estado acompañados por el rector de la Universidad de Jaén, Juan Gómez Ortega; la vicepresidenta tercera de la Diputación, África Colomo y el concejal de Urbanismo y Servicios Técnicos del Ayuntamiento de Jaén, Francisco Chica Jiménez.

Durante su intervención, el presidente del Colegio ha recordado que la Unión Enfermera, integrada por la organización de enfermería, sindicatos, colegios, etc. ha convocado una manifestación en Madrid el 18 de junio para denunciar principalmente la grave falta de seguridad asistencial que existe en los centros sanitarios y sociosanitarios al no disponer de unas plantillas suficientes de enfermeras que puedan ofrecer una atención y cuidados de calidad a los pacientes y al conjunto de la ciudadanía. Y ha informado sobre algunas de las peticiones que se realizan desde la institución colegial a las administraciones, como el reconocimiento de la categoría A1 dentro de la escala de la Administración Pública; la jubilación a los 60 años; la implantación de la enfermera escolar en los centros educativos; el impulso de las especialidades enfermeras o el aumento del número de enfermeras en puestos de gestión. "A los ciudadanos les digo: Ponga una enfermera en su vida y tendrá buena salud y a los políticos: Ponga una enfermera en su equipo y tendrá buenos resultados", ha añadido.

Cantoría de Jaén ha puesto el broche final con la interpretación del "Himno de la Enfermería".

Solicitan el aumento del número de enfermeras en la UCI del Médico-Quirúrgico

ELENA LARA. Jaén

El ICOEJ alerta de la falta de enfermeras en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Médico-Quirúrgico de Jaén. "En esta UCI de Jaén la ratio es de tres pacientes críticos por cada enfermera mientras que en el resto de Andalucía es de dos enfermos por profesional de Enfermería, disponiendo así de peores condiciones asistenciales", informa el presidente del colegio, José Francisco Lendínez Cobo.

Desde el Colegio de Enfermería ya se ha informado en otras ocasiones de la situación de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Hospital Médico Quirúrgico de Jaén solicitando a las autoridades competentes un número suficiente de profesionales enfermeros para atender a los pacientes que ingresan en este Servicio. "Nos consta que la situación se ha trasladado a la Dirección del Complejo Hospitalario, pero no llegan las soluciones, por lo que instamos a la Delegación de Salud de Jaén y a la Consejería de la Salud y Familias a que se hagan cargo e incrementen la plantilla de enfermeras en la Unidad", informa el presidente.

"El objetivo de esta demanda es poder atender a los pacientes con la misma dedicación, seguridad y calidad asistencial que se hace en otras provincias de Andalucía", apunta Lendínez.

Según se ha trasladado al ICOEJ, la última notificación de la situación a la Delegación de Salud de Jaén y Servicios Centrales de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía (Dirección Gerencia, Dirección General de Gestión y Servicios y Dirección General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud) se hizo en enero de 2022 y a día de hoy no se ha recibido respuesta ni se han atendido las demandas del personal.

Los pacientes críticos del Hospital Universitario de Jaén y las enfermeras de la UCI del Médico Quirúrgico se consideran ignoradas por la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía y necesitan una respuesta y soluciones a sus necesidades y demandas de personal para obtener o poder ofrecer la máxima calidad asistencial y no estar discriminados en relación a otras provincias andaluzas. ■



El presidente del Colegio, José Francisco Lendínez y la Colegiada de Honor, María Luisa Grande

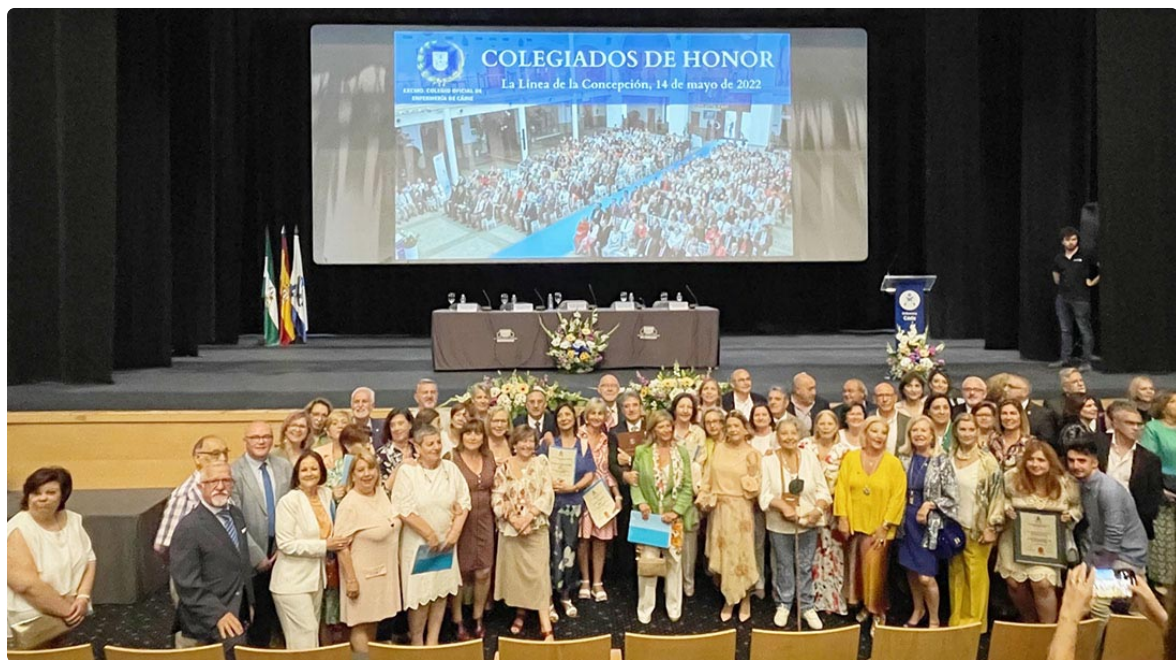


Foto de familia acto Colegiados de Honor en La Línea

El Colegio de Cádiz homenaja a sus Colegiados de Honor

La Enfermería gaditana celebró su día grande el pasado 14 de mayo con el nombramiento como Colegiados de Honor de tres enfermeros y una matrona del Campo de Gibraltar y con las Distinciones Honoríficas a Encarnación Sánchez Olmedo (Marién) y Pablo Sáenz de Tejada.

GEMA FREIRE. Cádiz

Cuerpo de la noticia: El Colegio de Enfermería de Cádiz celebró el pasado 14 de mayo, en el Palacio de Exposiciones y Congresos de La Línea de la Concepción el acto del 'Colegiado de Honor', una solemne ceremonia en la que se rindió homenaje a diversos profesionales de la Enfermería en reconocimiento a "su trayectoria, contribución al desarrollo y crecimiento profesional".

Este encuentro, que contó con la presencia de la delegada Territorial de la Consejería de Salud y Familias, Isabel Paredes, y de la teniente de alcalde del Ayuntamiento linense,

Ceferina Peño, congregó a más de 200 personas y supuso la celebración del Día grande de la profesión con la distinción como 'Colegiado

“Por sus méritos, dedicación, entrega y aportación personal”

de Honor' de tres enfermeros y una matrona a los que se les otorgó la insignia de oro colegial "por sus

méritos contraídos, dedicación, entrega y aportación personal al reconocimiento social de la Enfermería".

Del mismo modo, se rindió homenaje a 50 enfermeros y matronas que han alcanzado su jubilación en el periodo comprendido entre 2018 y 2022 en la zona del Campo de Gibraltar, quienes recibieron la insignia de plata colegial "por su trayectoria profesional, entrega, valores éticos y humanos como enfermero".

El acto, que pudo seguirse en directo por streaming a través del Canal YouTube del Colegio, se inició a las 11.00 horas con la bienvenida del presidente del Colegio de

Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, dedicando unas bellas palabras a los compañeros que se han enfrentado a la pandemia y que lo siguen haciendo y a aquellos profesionales que en estas semanas se están jugando la vida en Ucrania para atender a los heridos de una guerra "injusta y sin sentido".

Distinciones y menciones honoríficas

El colegio hizo entrega del premio "Alumno más Destacado" a la enfermera María Cristina Moreno Salas, de la promoción 2015-2019 de la Facultad de Enfermería de Algeciras "por su cercanía, colaboración, generosidad y compromiso con sus compañeros y profesores". Con motivo de este reconocimiento, esta alumna ha sido becada por el órgano provincial con la realización de un curso de Experto Universitario en Cirugía Menor.

“Gratitud por toda una vida dedicada a los demás”

La Junta Directiva del Colegio de Enfermería de Cádiz decidió destacar con una Distinción Honorífica a la enfermera Encarnación Sánchez Olmedo por "su generosidad, su entrega, su cercanía, su honradez y su valiosa aportación dirigiendo a la Enfermería campo-gibraltareña hacia la calidad y la excelencia".

En este acto se reconoció también con una Distinción la labor desarrollada por el enfermero Pablo Sáenz de Tejada Jiménez, fallecido hace unos meses a la edad de 98 años, "como muestra de gratitud y reconocimiento por toda una vida dedicada a los demás, regalando siempre sabiduría, experiencia y bondad".

Continuó este entrañable acto con el momento más esperado de la ceremonia, el nombramiento de 'Colegiados de Honor'. Estos fueron María Josefa Alonso Gómez, Pedro Llinas Ballesteros y la matrona Pilar Río García.

Especialmente emotiva resultó el nombramiento, a título póstumo, como Colegiado de Honor al enfermero y docente, Antonio Sánchez Meléndez. La encargada de recoger el diploma y la insignia de oro fue su hija, Julia Sánchez Torralbo, enfermera de profesión, quien se mostró muy emocionada y agrade-

cida por este reconocimiento al gran profesional y profesor que era su padre.

Esta celebración que se ha desarrollado hasta ahora con carácter bianual no pudo llevarse a efecto en 2020 ni en 2021 por la pandemia. Por este motivo, la Junta Directiva del colegio provincial decidió celebrar este año dos actos, el del pasado 14 de mayo en la Línea de la Concepción para los colegiados del Campo de Gibraltar, y otro en el mes de noviembre en Jerez para reconocer a los compañeros del resto de la provincia. ■



Rafael Campos entregando la distinción a Encarnación Sánchez Olmedo (Marién).



Profesionales de Enfermería y residentes que participaron en el I Bazar del Cuidado Enfermero

Celebrada la I Feria El Bazar del Cuidado Enfermero

Los asistentes han encontrado información sobre cuidados enfermeros, diversos talleres didácticos, actividades lúdicas y espectáculos para toda la familia

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Unas 500 personas han asistido este sábado, 28 de mayo de 2022, a la Plaza de la Merced con motivo de la I Feria El Bazar del Cuidado Enfermero. Una cifra de visitantes que ha superado con creces las previsiones iniciales del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga y que pone de manifiesto el rotundo éxito de esta convocatoria y la importancia de la salud para los malagueños y malagueñas. El presidente de las más de 8.500 colegiadas considera que “el éxito de esta Feria ha radicado exclusivamente en que los vecinos han encontrado allí lo que piden: atención a la familia,

promoción del autocuidado y prevención de la salud, e incluso hemos tenido la suerte de contar con la visita de la recién nombrada direc-

“Poner en valor lo importante: la vida y la salud”

tora de personal del Servicio Andaluz de Salud, nuestra compañera Carmen Bustamante”.

De esta forma, la Feria ha estado toda la mañana abierta al público bajo el objetivo de promover la salud y mejorar la calidad de vida de la ciudadanía, ofreciendo un completo programa de actividades que han servido para acercar la Enfermería a los malagueños y malagueñas, mostrando la labor que este colectivo viene desarrollando en la provincia a través de la realización de distintos talleres de educación sanitaria y divertidas dinámicas en materia del cuidado y la prevención de la salud. “Los asistentes han podido disfrutar de talleres, actividades y espectáculos... todo ello buscando la participación de toda la familia. Se trata de una experiencia



Junta de Gobierno del Colegio junto a Carmen Bustamante, directora general de personal del SAS

pionera en nuestra provincia que ha tenido una acogida muy positiva y que, esperamos, se convierta en una cita anual en la que en un mismo espacio asociaciones de pacientes y profesionales continúen transmitiendo a los habitantes de Málaga la importancia del cuidado de nuestra salud” ha añadido Carrasco.

Por su parte, los profesionales de enfermería se han repartido en un total de diez carpas didácticas para atender a las y los vecinos de Málaga que no han dudado en acercarse hasta la para conocer la labor, principios, valores y misión que guía el trabajo de la Enfermería desde hace ya más de un siglo. “Sólo les hemos recordado que contamos con infinidad de herramientas en nuestro día a día para obtener una mayor calidad de vida, nosotros mismos y en nuestro entorno. Lo hemos querido hacer de una manera divertida, lúdica y festiva. Para ello, hemos creado un carnet del cuidado que ha permitido a cada visitante ir obteniendo su sello correspondiente al finalizar

cada charla educativa. Una vez han ido completando el viaje por el cuidado enfermero, se les ha entregado un obsequio como agradecimiento” explicaba Isabel Eugenia Jiménez Mayorga, vocal del colegio y una de las organizadoras activas del evento.

“Se trata de una experiencia pionera en la provincia”

Talleres

Asociaciones de pacientes con diversas enfermedades, profesionales de distintos ámbitos de la Enfermería, atención primaria y especializada y estudiantes se han reunido para dar cabida a la ciencia, el conocimiento profesional, las buenas prácticas y consejos de salud a los

ciudadanos, enseñando a los visitantes nociones básicas que les ayuden en su día a día.

- Mesa 1. ¿Quieres dejar de?
- Mesa 2. Sexo saludable.
- Mesa 3. Tú puedes salvar una vida.
- Mesa 4. ¿Sabes lo que comes?
- Mesa 5. Peque Sano.
- Mesa 6. Enfermería Escolar.
- Mesa 7. Cuida tu mente.
- Mesa 8. Envejecimiento saludable.
- Mesa 9. Estamos contigo.

Florence Nightingale

¡Pero eso no es todo! A nuestros profesionales de Enfermería los ha acompañado durante toda la jornada Florence Nightingale, precursora de la Enfermería moderna, quien no ha dudado en pasearse por la Feria con su cuadrilla de enfermeras, sirviendo como atractivo y gancho a la feria. “No podía faltar nuestra referente en cuidados. Una figura pionera que, gracias a su valor y tenacidad, no se doblegó ante las reglas de la rígida época victoriana y fundó las bases de la asistencia de enfermería moderna”. ■

Impresión de la placenta: un recuerdo único del embarazo

Enfermeras del Hospital Materno Infantil de Málaga implementan una iniciativa para dejar a las familias un recuerdo único del embarazo

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Hablamos con Pablo Moreno Rodríguez, residente de matrona del Hospital Materno Infantil de Málaga y uno de los profesionales sanitarios que han decidido, de manera voluntaria y altruista, colorear las placentas de los hijos e imprimirlas sobre un papel como medida de humanización asistencial, atendiendo a su continuo compromiso con la protección y promoción de la salud materna y reproductiva.

La iniciativa, comenta el enfermero, “surge a raíz de una rotación que realicé en agosto del año pasado

en el Hospital Costa del Sol de Marbella. Allí ya se llevaban haciendo un tiempo con pintura de dedos y cartulinas, y las matronas y profesionales con los que coincidí me enseñaron a realizarlas”.

Al regresar al hospital Materno Infantil, el residente no dudó ni un segundo en comprar los materiales necesarios para poder ofrecer una experiencia más positiva a madres y padres, además de calidez y humanización, dos aspectos indispensables para este servicio. “Al poco de empezar, el resto de mis compañeras residentes también comenzaron a realizarlas y se fue extendiendo por todo el paritorio,



Algunas de las impresiones de placenta realizadas por Pablo Moreno Rodríguez

con una muy buena aceptación por parte de la mayoría de profesionales, hasta el día de hoy en el que ya muchas matronas tienen sus propios materiales y no dudan en ofrecer este precioso recuerdo siempre que se pueda, ya sea tras un parto eutócico, un parto instrumental o incluso tras una cesárea” añade Pablo.

De hecho, viendo la acogida que ha tenido, el equipo del hospital se encuentra trabajando en un nuevo protocolo, a través de la implicación de distintos perfiles sanitarios como matronas, TCAEs y residentes de matrona, con la finalidad de incluir los materiales dentro de la cartera de servicios de la unidad, “ya que a día de hoy los materiales que utilizamos a no ser que sean las mamás y papás los que los traigan, son los

propios profesionales los que lo costean en su totalidad” prosigue el residente.

Procedimiento

Se trata de un procedimiento sencillo, pero con resultados únicos y originales cuya técnica se ha sometido a variaciones a lo largo de estos casi 10 meses de recorrido en la capital. “Comencé con pintura de dedos, pero otras compañeras residentes que estuvieron en una casa de partos en Martorell me dieron la idea de probar con colorante alimentario. El resultado gustó mucho, por lo que a día de hoy es la forma más extendida de realizarla en nuestro hospital. Todo siempre de forma desinteresada y voluntaria por parte de los profesionales del hospital”.

Un recuerdo único

“La impresión de la placenta es un paso más, ofrecemos a las familias un regalo único, un recuerdo especial que dura para siempre... Tanto

“Una profesión donde el límite lo marca la imaginación”

madres como padres en su gran mayoría refieren que es un precioso recuerdo del día del nacimiento de sus bebés. Además, muchas parejas no sabían de la existencia de esta técnica, ya que es algo relativamente

novedoso, o, si la conocían, desconocen que se está llevando a cabo en este hospital, por lo que se llevan una enorme sorpresa al saber que van a poder contar con este original recuerdo del día de su parto” prosigue.

Humanizar la asistencia

En cualquier ámbito de la sanidad, la humanización de la asistencia se ha demostrado que es más que necesaria. Algo que, para el enfermero, debería convertirse en un deber y una obligación. “Trabajamos a pie de cama, cara a cara con los pacientes, con un trato cercano, continuo y diario. Muchas veces podemos pensar en lo bueno que somos haciendo una técnica, pero jamás deberíamos de dejar de lado el objetivo final de nuestra labor: cuidar. Obviamente la formación teórica y práctica actualizada es imprescindible, pero no deberíamos dejar de lado estos aspectos inherentes a nuestra profesión”.

Y, en un servicio como es la obstetricia, no puede ser menos. “Tenemos la enorme suerte de trabajar diariamente en un servicio en el que en la gran mayoría de los casos convivimos con el enorme milagro de la vida. Un servicio donde se viven momentos de elevada complejidad y crudeza pero, también, de muchísima felicidad. “Cualquier gesto, cualquier mínimo detalle que a nosotros nos puede suponer 10 minutos de nuestro tiempo, que es el tiempo que podemos tardar en realizar esta técnica, puede suponer una enorme ola de satisfacción y felicidad generada en esa familia” explica.

“Si esto está tan al alcance de nuestra mano, ¿a qué esperamos? Tenemos una profesión preciosa, donde el límite lo marca la propia imaginación, aprovechémosla” concluye Pablo Moreno, enfermero residente de matrona del Hospital Materno Infantil de Málaga. ■



El enfermero durante el diseño de una de las impresiones en el Hospital Materno Infantil de Málaga

La producción científica enfermera en Córdoba aumenta un 420%

El Colegio de Enfermería de Córdoba resalta el trabajo de los investigadores y doctores en Enfermería cordobeses, cuyas publicaciones en revistas científicas se han multiplicado en cantidad y calidad

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

En los últimos años la investigación generada desde el ámbito de la Enfermería cordobesa ha crecido exponencialmente, tanto en cantidad como en calidad, gracias al trabajo de los investigadores y Doctores en Enfermería, que también han ido incrementándose a lo largo de estos años, como reflejan los datos de colegiación que maneja el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba. En concreto, la producción científica cordobesa en este ámbito ha aumentado un 420% en los últimos 15 años, donde se ha pasado de los 15 trabajos de investigación publicados en revistas científicas indexadas de calidad en 2007, a los 78 publicados el pasado año, 63 más.

Así lo señalan los datos facilitados al Colegio cordobés por la Unidad de Información y Evaluación Científica de la Universidad de Córdoba (UCO), que reflejan que entre 2007

Los trabajos de investigación se han multiplicado por cinco

y 2021 han sido 550 los trabajos publicados relacionados con la Enfermería desde la UCO, el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y el Instituto Maimónides

de Investigación Biomédica (IMI-BIC), según la base de datos Scopus, la principal base de datos bibliográfica de resúmenes y citas de artículos de revistas científicas. Más de medio millar de trabajos publicados desde estos tres principales agentes investigadores en Ciencias de la Salud en Córdoba, cuyos autores, lógicamente, son en buena parte investigadores y Doctores en Enfermería cordobeses.

Como se muestra en el gráfico adjunto, la producción científica anual se ha multiplicado por cinco entre 2007 y 2021, siendo especialmente significativo y sostenido el aumento registrado desde 2017.

Estas 550 investigaciones han generado 8.604 citas a nivel mun-



Reconocimiento a los Doctores de Enfermería cordobeses, celebrado en la sede del colegio cordobés

dial, y el 14,2% de estos trabajos están dentro del 10% más citado en la materia por otros investigadores a nivel internacional, según datos de Scival, herramienta que ofrece métricas que evalúan el desempeño investigador tomando los datos de Scopus. Estos datos también señalan que casi la mitad de los trabajos de investigación sobre Enfermería en Córdoba, el 48,1%, se han publicado en revistas científicas situadas en el denominado primer cuartil o Q1, las revistas de mayor calidad y que tienen un mayor impacto entre la comunidad científica de ciencias de la salud a nivel mundial.

Asimismo, también es destacable el carácter internacional de estas publicaciones, ya que en el 36,7% de los casos han sido trabajos que han contado con la colaboración de otras instituciones e investigadores extranjeros. Entre los países colaboradores más importantes, Estados Unidos, Reino Unido, Francia e Italia.

Dos grupos en el IMIBIC

Por otro lado, y como resalta el presidente en funciones del Colegio de Enfermería de Córdoba, Enrique Castillo, la reciente constitución a finales de 2020 de un segundo

grupo de investigación liderado por enfermeros, junto a otros perfiles profesionales, asociado al IMIBIC “también evidencia la importancia y el crecimiento exponencial de la investigación cordobesa en esta área, que cuenta ya con estos dos importantes grupos de investigadores”.

Destacable carácter internacional de las publicaciones

Se trata del grupo GA16 Estilos de vida, innovación y salud; con 30 publicaciones científicas desde su creación, más de la mitad de ellas, 16, en revistas científicas del primer cuartil, según datos facilitados por el IMIBIC. Este grupo se centra en ofrecer soluciones a los problemas de salud prevalentes a través de intervenciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, mediante el desarrollo de soluciones innovadoras y tecnológicas

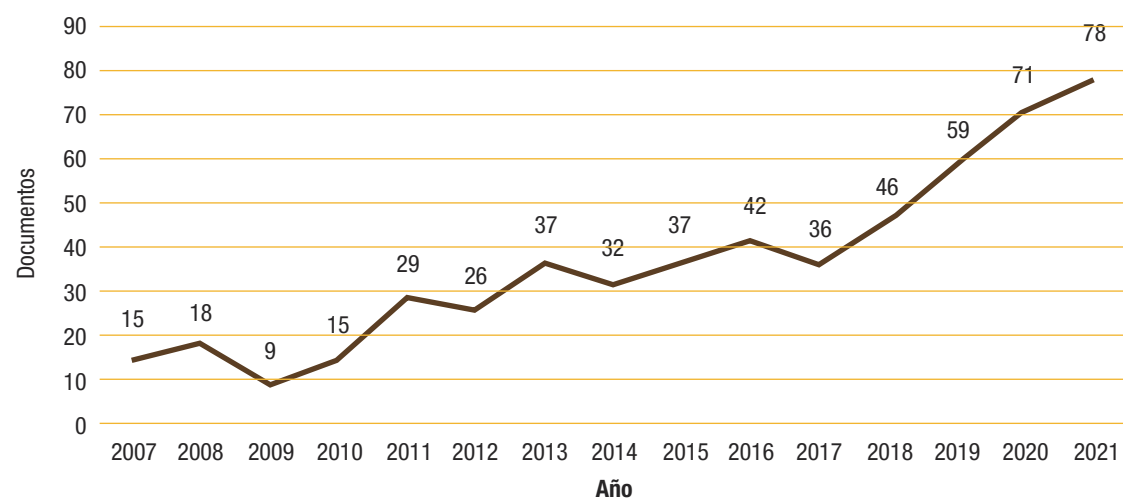
para el diagnóstico y el tratamiento.

Junto a este el IMIBIC también alberga el grupo GE08: Cuidados enfermeros integrales. Perspectiva multidisciplinar, cuya misión es desarrollar nuevos conocimientos que guíen a los profesionales de Enfermería en su práctica asistencial al paciente. Este grupo cuenta con 52 publicaciones científicas desde 2019, también más de la mitad, 27, en revistas científicas del primer cuartil.

Reconocimiento del Colegio

Con motivo de este salto cualitativo en la producción científica de la Enfermería cordobesa, el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha decidido realizar un reconocimiento a todos los Doctores en Enfermería cordobeses, mediante la entrega de la insignia de plata de la Organización Colegial y del nuevo carné colegial de Doctor en Enfermería. Esta entrega se ha realizado en un acto conjunto en la sede colegial el día 22 de junio. “Con este reconocimiento el Colegio quiere agradecer y reconocer aún más el trabajo de nuestros investigadores y Doctores”, señala Enrique Castillo. ■

Producción científica en enfermería desde Córdoba. Scopus





De izq. a dcha.: Carmen Bustamante, directora general del SAS; M^a Encarnación Aguilar, Teniente Alcalde y Delegada del Área de Salud y Protección Animal del Ayuntamiento de Sevilla; Víctor Bohórquez, presidente del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería; Regina Serrano, delegada territorial de Salud y Familias; y Federico Gil, director gerente de la Ciudad San Juan de Dios

XXXVII Certamen Nacional de Enfermería del ECOES

El Colegio de Sevilla reconoce la labor investigadora de Enfermería y la dedicación de una fundación que pone en relieve los valores humanos y solidarios de San Juan de Dios.

NADIA OSMAN. Sevilla

El Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES) celebró el XXXVII Certamen Nacional de Enfermería 'Ciudad de Sevilla' y el XXIX 'Premio San Juan de Dios' en un acto conjunto que tuvo lugar en la tarde del 14 de junio en Sevilla.

El acto estuvo presidido por Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla y estuvo acompañado por M^a Encarnación Aguilar, Teniente de Alcalde y Delegada del Área de Salud y Protección Animal del ayuntamiento de Sevilla; Regina Serrano, delegada territorial de Salud

y Familias en Sevilla; Carmen Bustamante, directora general de personal del Servicio Andaluz de Salud; Federico Gil, director gerente de la Ciudad San Juan de Dios; y Florentino Pérez, presidente del Consejo General de Enfermería. También asistieron distintos representantes de los estamentos sanitarios y docentes.

Los premiados del XXXVII Certamen Nacional de Enfermería 'Ciudad de Sevilla', fueron distinguidos por su labor investigadora entre todos los trabajos realizados por enfermeras de toda España.

El lema del ECOES, en un contexto en el que el 80% del colectivo está compuesto por mujeres, es: "La enfermera cuida, diagnóstica, cura,

gestiona, investiga y educa en prevención".

Para esta entidad colegial, investigación y formación siempre van de la mano. Es uno de los fuertes compromisos que Víctor Bohórquez Sánchez, como presidente de las enfermeras sevillanas, desde diciembre de 2021, ha adquirido junto a todo el equipo que conforma el ECOES. "Ofrecemos actividades formativas, tanto presenciales como on-line, con la intención de posibilitar el reciclaje profesional. De igual modo, patrocinamos premios continuamente en congresos y jornadas, con la finalidad de que los profesionales sientan que sus contribuciones realmente están dotadas de valor y

se incentive el interés por contribuir a la investigación", explica. También tendrían cabida los premios que el ECOES anualmente, como son los Premios Especialistas EIR, los Premios a los Mejores Expedientes Universitarios, este mismo certamen científico y el Premio San Juan de Dios.

Esta corporación trabaja desde 1864 y se posiciona como el colegio profesional de Enfermería más antiguo de España. "No podemos defraudar a nuestro colectivo", dice Bohórquez Sánchez. Es por ello que, matiza, "ponemos todos los medios que están a nuestro alcance para que la profesión enfermera tenga las herramientas necesarias para avanzar y cubrir las expectativas de la población. La salud es improvisación en cuanto a actuación pero siempre con una preparación previa. De modo que una novedad es la puesta en marcha de un proyecto que acaba de ver la luz en nuestro colegio profesional y que es el primer Plan de Investigación del ECOES. Mediante él queremos validar y mejorar el conocimiento existente, además de generar nuevo conocimiento transferible a la práctica enfermera. Y cómo no, impulsar el afán de superación de las enfermeras para con-

tinuar avanzando y diferenciar la profesión".

Premiados

Paula Betés Pola, enfermera de Pruebas Funcionales de Digestivo del Hospital Miguel Servet de Zaragoza, logró el primer premio, dotado 4140 euros, por su obra "Eventos adversos durante el aseo del paciente neurocrítico".

"La enfermera cuida, diagnóstica, cura, gestiona, investiga y educa en prevención"

Le siguieron M^a Inmaculada Henares y Manuel Pabón Carrasco, matrona residente en el Hospital Universitario de Ceuta y director del Centro Universitario de Enfermería Cruz Roja, respectivamente, con el segundo premio de 2070 euros, por su trabajo "Manejo del dolor intraparto de bajo riesgo mediante alternativas terapéuticas y

terapias alternativas: Metaanálisis y revisión sistemática".

El tercer premio de 1380 euros recayó sobre María Aguilar Orihuela, máster de Intervención en Urgencias, Emergencias y Catástrofes y voluntaria en Cruz Roja en Sevilla, y María del Rosario Martínez Jiménez, docente en el Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios y enfermera asistencial de la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital de Rehabilitación y Traumatología, Virgen del Rocío. Será gracias a su investigación "La pronación como herramienta en la lucha contra la Covid-19".

Y, finalmente, María Viera Viera, del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe, obtuvo el Accésit Enfermería Joven de 1150 euros por su análisis "Suicidio en adolescentes y apoyo social. Revisión de la literatura".

Por otra parte, el ECOES entregó el XXIX Premio San Juan de Dios a la Fundación Sevilla Acoge por su compromiso con la población migrante, su lucha contra la exclusión social y el respeto a la diversidad. José Chamizo de la Rubia, presidente de la misma, recogió la estatuilla que representa los valores humanos y solidarios de San Juan de Dios, patrón de la profesión enfermera. ■



De izq. a dcha.: María del Rosario Martínez y María Aguilar, tercer premio Certamen; María Viera, Accésit Enfermería Joven; José Chamizo, presidente de la Fundación Sevilla Acoge (premio San Juan de Dios); Yolanda Izquierdo, vicepresidenta del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Víctor Bohórquez, presidente del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Paula Betés, primer premio del Certamen; María Inmaculada Henares y Manuel Pabón, segundo premio del Certamen

El Colegio de Enfermería de Granada entrega sus premios y reconocimientos

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha celebrado su VI gala de Premios y Reconocimientos, un encuentro diseñado para aplaudir a instituciones, personas y organizaciones que comparten los valores de atención y entrega que representan a la profesión



El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, entrega el premio 'Sor Josefina Castro' al presidente de ALFA, Juan Carlos Carrión.

IZAN GUERRERO. Almería

La gala del Colegio de Enfermería de Granada, que ha cambiado el tradicional mes de octubre por un 10 de junio más veraniego, sigue marcada por el impacto de la pandemia. Este órgano colegial ha diseñado el acto para aplaudir a diferentes colectivos que han sido clave durante los últimos meses, una forma de dar visibilidad al trabajo desinteresado y vital de organizaciones, compañeros y colectivos.

En la edición 2022, la junta directiva del Colegio de Enfermería de Granada ha decidido entregar el premio 'Sor Josefina Castro' a Almanjáyar en Familia (ALFA) por su labor para promover la educación y el bienestar social en esta zona del distrito Norte de Granada. Este galardón nació para reconocer el trabajo solidario de ONGs, instituciones o personas que se dedican a apoyar y promover proyectos orientados a mejorar las condiciones de vida de personas desfavorecidas o en riesgo de exclusión.

El presidente de las enfermeras de Granada, Jacinto Escobar, ha explicado que la Junta Directiva aprobó por unanimidad otorgar esta quinta edición del premio a ALFA por el trabajo constante y desinteresado por dibujar un futuro mejor a los vecinos de la zona. El reconocimiento ha servido además para arropar a su presidente y párroco en Jesús Obrero, Juan Carlos Carrión, por su particular forma de entender la educación y la asistencia.

Carrión recibió este premio emocionado y pidió a los asistentes que intenten dejar huella y combatir los estereotipos para facilitar a los vecinos de Almanjáyar que descubran su potencial y construyan un futuro mejor.

De toda la labor que desarrollan Carrión y su equipo destaca el economato socio-educativo que se ha convertido en alma de ALFA. Este



Foto de familia de todos los premiados y representantes institucionales

programa sirve para acompañar a los vecinos del barrio en su proceso de mejora, un proceso que comienza por satisfacer algo tan básico como la comida.

El galardón está dotado con una cantidad económica que representa el 0,7 % del presupuesto del Colegio y pretende responder al trabajo solidario en favor de las personas vulnerables y sin recursos que desarrolla la entidad. "Puede ser un premio modesto en lo económico, pero con el que buscamos destacar el reconocimiento de la profesión al trabajo que hacen Juan Carlos y su equipo de voluntarios", ha añadido Escobar.

Junto a este galardón, el colegio de enfermería ha premiado el papel protagonista que han tenido dos gremios fundamentales durante la pandemia. Por un lado, la enfermería granadina distinguirá a los medios de comunicación de la provincia. Este premio responde al esfuerzo de radios, agencias, prensa, televisiones, medios digitales y gráficos por ofrecer a la sociedad información veraz, sencilla y útil durante la pandemia.

"La pandemia llenó hospitales y vació las calles, pero no frenó el trabajo de los medios, un trabajo fundamental para informar y divulgar, para quitar miedos y acercar certe-

zas que ha ayudado mucho a calmar durante los picos iniciales de la pandemia, pero también a movilizar en periodos como la vacunación", ha apuntado Escobar.

El colectivo de taxistas también sintió el abrazo de la enfermería granadina por el trabajo vital y desinteresado que hicieron durante la pandemia y, de manera especial, por la colaboración con la organización sanitaria. El colegio ha querido reconocer los trayectos gratuitos para lograr que el engranaje sanitario funcionara pese a la crisis. Como ejemplo, sus desplazamientos han facilitado la donación de leche materna de muchas madres.

"La gala estuvo marcada por la emotividad"

Este punto sirve para hablar del premio al Banco de Leche Materna del Virgen de las Nieves, el primero que se abrió en Andalucía hace doce años. Este servicio pionero se creó en mayo de 2010 y desde entonces, 1.638 mujeres han aportado 8.800

litros que han beneficiado a 3.712 bebés, principalmente prematuros.

El Colegio de Enfermería ha premiado a la Unidad Hospitalaria de Trastornos de la Conducta Alimentaria (TCA), también pionera en Andalucía y un referente en los cuidados especialistas en salud mental. El trabajo de especialistas ayuda a pacientes y a sus familias a afrontar diferentes desórdenes alimenticios y a sanar cuerpo y mente. Este galardón tiene una especial simbología porque reivindica la implantación real de las especialidades enfermeras.

La gala ha reconocido además a los compañeros que han formado parte del servicio de vacunación, vital para contener la pandemia y que han demostrado un grado de excelencia en la organización, montaje y gestión de cada dosis de las vacunas.

El colegio ha resaltado la trayectoria profesional de Faustina Rico Pérez, compañera vinculada al hospital Clínico de Granada que ha jugado además un papel fundamental durante el proceso de fusión y des fusión de los centros hospitalarios de la capital. En el apartado de reconocimiento ciudadano, el colegio destacará la labor de Marta Castillo al frente de Fegradi y CERMI Andalucía. ■

El colectivo enfermero almeriense se une para festejar a su patrón

El sábado 28 de mayo se celebró una emotiva gala en el Auditorio Maestro Padilla y la posterior cena para todos los colegiados e invitados en el Palacio de Exposiciones y Congresos Cabo de Gata – Ciudad de Almería

IZAN GUERRERO. Almería

El 8 de marzo siempre es un día importante. Se conmemora el Día Internacional de la Mujer, pero también el patrón de todos los enfermeros, San Juan de Dios. Con motivo de la pandemia, la celebración de este día se ha tenido que retrasar algo más de dos años. Hoy, por fin, se han vuelto a unir todos los profesionales de la enfermería para participar en los actos que el Colegio Oficial de Enfermería de Almería (COE) celebra para festejar esta efeméride. Lo han hecho en un nuevo escenario, el Auditorio Municipal Maestro Padilla, en el que los profesionales sanitarios y sus valores han sido protagonistas.

La presidenta del COE de Almería, María del Mar García, se ha mostrado orgullosa de los profesionales a los que representa y de su papel en la sociedad: “En el día de nuestro patrón debemos recordar la importancia que tiene nuestra profesión para la salud de las personas. Nuestros cuidados, atenciones y conocimientos son fundamentales

a la hora de lograr el bienestar de aquellos que más lo necesitan, y como tal debemos ser reconocidos”.

Enfermera del Año

Sin duda, el momento más emotivo de la velada ha llegado con el reconocimiento a la Enfermera del Año, que este año recayó sobre Encarna La Casa, “una reconocida profesional que se ha ganado, con su trayectoria y dedicación, el reconocimiento de toda la familia enfermera”, señaló la

“El patrón se celebra tras dos años de barón”

presidenta del COE. “Me siento orgullosa, de ser enfermera, porque lo importante para los enfermeros es el arte de cuidar”, ha apuntado muy emocionada Encarna.

Durante la celebración también se ha homenajeado a los enfermeros que se han jubilado entre 2020,



María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, con representantes políticos locales y autonómicos

2021 y 2022 —un total de 36—, tras dedicar toda su vida a su profesión, así como a los 183 colegiados que, entre 2020, 2021 y 2022, han cumplido 25 años desempeñando su labor. Todos ellos han subido al escenario entre aplausos para recoger sus galardones al mismo tiempo que han recibido el cariño de todos los presentes en el evento.

Investigación

El acto del patrón de todos los enfermeros ha servido para seguir fomentando e incentivando la investigación, gracias a la colaboración del Ayuntamiento de Almería y AMA Seguros. Así, ha tenido lugar la entrega de los XXX Premios Santiago Vergara, una de las ediciones en la que más trabajos se han presentado de toda su historia y cuyo primer premio, gracias a la

colaboración del Consistorio, está dotado con 2.000 euros

El trabajo merecedor de este primer premio ha sido el de Juan Francisco Jiménez, titulado ‘Enfermero de práctica avanzada como estrategia para la mejora en el pie diabético’; el segundo, valorado en 800 euros, para Laura Alonso, por ‘Consulta de reordenación de la demanda en atención primaria: un nuevo reto para Enfermería’; el tercero, dotado con 400 euros, para Luis Martínez, por ‘La humanización de sistemas sanitarios en el contexto de la pandemia del SARS-COV2: estudio cualitativo fenomenológico integrado mediante método’; y el cuarto premio, de 200 euros, para Rocío Pérez, por ‘Percepción de la humanización de los cuidados al final de la vida’.

No han sido estos los únicos galardones que se han repartido.

También se han entregado durante esta velada dos reconocimientos. En primer lugar, el ‘Reconocimiento por la gestión de la vacunación’ ha sido para Miguel Zapata

“De lograr el bienestar de aquellos que más lo necesitan”

López, por su imprescindible labor en días tan difíciles; y, en segundo lugar, el ‘Reconocimiento por la gestión de la pandemia’, ha sido para Juan de la Cruz Belmonte, delegado de Salud y Familias de la Junta de Andalucía en Almería,

por su labor a nivel provincial durante los días más duros de la pandemia.

Apoyo institucional

El colectivo enfermero estuvo arropado por el alcalde de Almería, Ramón Fernández-Pacheco, quien ha aplaudido la labor de los enfermeros de toda España “por lo que han hecho por nosotros especialmente en estos últimos meses”. “De todo corazón: gracias por todas las vidas que habéis salvado y ayudado a salvar”, ha agradecido. En este sentido, el primer edil ha asegurado que “Almería tendrá para siempre una deuda eterna de gratitud con sus enfermeras y enfermeros”, por lo que ha apuntado que es “muy importante” hacer visible ante el conjunto de la sociedad almeriense que “hoy nos acordamos de los ▶



La Enfermera del Año, Encarna La Casa, con María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería

profesionales que ya no están y de los que ahora mismo están ayudando a salvar vidas en hospitales y centros de salud”.

Por último, el alcalde ha felicitado a todos los profesionales que han sido reconocidos y homenajeados en esta gala y a las tres últimas nuevas promociones de profesionales de la salud.

Asimismo, la vicepresidenta de la Diputación, Ángeles Martínez, ha puesto en valor el papel “esencial y vital” de la profesión para combatir la pandemia: “No sólo habéis demostrado la importancia de vuestros cuidados a los enfermos, sino que habéis sido el sujeto fundamental para el Plan de Vacunación y prevenir la propagación del COVID. Quiero felicitar a todos los premiados y poner en valor a todos los profesionales que cada día se levantan, ya sea en la atención o investigación, a trabajar por cuidar a todos los almerienses. Además, quiero dar la bienvenida a los nue-

vos profesionales que se han incorporado a esta carrera en estos dos últimos años con el fin de mejorar la atención al paciente”, ha explicado.

“Lo importante para los enfermeros es el arte de cuidar”

Del mismo modo, el delegado territorial de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, Juan de la Cruz Belmonte, ha manifestado su agradecimiento al colegio de enfermería por una distinción que ha sido posible gracias a la implicación y a la labor que han realizado los profesionales de enfermería, junto con el resto de sanitarios en nuestra provincia durante la pandemia por el

COVID-19. Belmonte ha incidido en la importancia de la enfermería para el sistema sanitario y ha tendido la mano a seguir trabajando, como hasta ahora, en estrecha colaboración por la salud de los almerienses”.

Por último, el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería, Gabriel Aguilera, ha destacado “la magnífica relación” que hay entre el colegio y la UAL y que “queremos seguir trabajando mano a mano con la profesión enfermera”.

También han acompañado a los enfermeros en el día de su patrón representantes del Hospital Torrecárdenas, Poniente y La Inmaculada; el sindicato SATSE y CSIF, así como los colegios profesionales sanitarios de Almería, entre otros.

Como colofón a un acto tan emotivo, todos los asistentes compartieron una cena en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Cabo de Gata-Ciudad de Almería. ■