

# ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XVI. Nueva época. N.º 265. SEPTIEMBRE 2022



El CAE denuncia la preocupante situación de las residencias de mayores en Andalucía



## La enfermera escolar, aval para la salud pública en la vuelta al cole

Cuando hablamos de enfermería escolar, no hablamos de un lujo, sino de una necesidad en términos de salud. Una figura clave para preservar la seguridad de los alumnos y promocionar su bienestar.



**José Miguel Carrasco Sancho**  
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

## EL DERECHO A LA SALUD, EN LA PUERTA DE LOS COLEGIOS

Septiembre, para muchos, supone un mes de volver a la rutina. Los padres y madres se incorporan a la rutina del trabajo y los quehaceres diarios, mientras que los más pequeños de la casa comienzan su actividad lectiva hasta el próximo mes de junio.

Y es que, de manera histórica, la vuelta al cole se ha convertido en una etapa de amargura e inquietud para la profesión enfermera. Y no precisamente porque nos acerquemos al final de la época estival. En nuestro compromiso de cuidado y promoción de la salud, nos es imposible dejar pasar, mirar hacia otro lado o ceder en una de nuestras mayores preocupaciones: la ausencia de enfermeras escolares en los centros educativos.

Y esa es nuestra realidad. Los colegios de Andalucía no cuentan con una atención sanitaria de calidad, por no decir que, ni siquiera disponen de posibilidad de asistencia inmediata. Los poderes públicos siguen tapando con parches la falta de intencionalidad para implantar una pieza que resulta imprescindible y esencial en todo aquello relativo a promover, proteger y mantener la salud de la población en edad escolar.

De hecho, si referimos al artículo 43 de la Constitución Española, éste reconoce el derecho a la protección de la salud. Un derecho que debe ser gestionado por las administraciones públicas poniendo a disposición de los ciudadanos los servicios y medidas preventivas necesarios. Una legalidad que no se cumple en los colegios de Andalucía donde el derecho a la salud queda abandonado en la puerta de los colegios, dando paso a la preocupación e intranquilidad de miles de madres y padres.

Y en mitad de este contexto, la profesión se mantiene firme en su creencia de que nuestro país necesita una regulación clara y limitada que implemente como requisito obligatorio en todas las Comunidades Autónomas la integración de la figura de la enfermera escolar en los centros educativos. Es preciso establecer ese marco normativo específico y claro con objeto de garantizar la presencia de estos profesionales.

Consolidar este perfil especializado en salud pediátrica que aporte un valor añadido al sistema educativo; que asuma esa necesaria labor asistencial diaria en los niños con patologías crónicas, que plantee una estrategia a largo plazo sobre promoción de hábitos saludables, que investigue sobre los factores de salud asociados al ámbito educativo y, sobre todo, que proteja y promueva la salud y el bienestar de la comunidad educativa. Estamos seguros de que, integrando esta figura en el sistema educativo, se conseguiría avanzar hacia una sociedad más sana.

Una preocupación que, desde la profesión enfermera, esperamos se convierta en solución y realidad dentro de muy poco en pro del bienestar de los andaluces. Por eso, el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE), amparado por multitud de asociaciones y sociedades científicas, además de otros colectivos profesionales; alza la voz para manifestar: “Enfermería Escolar YA!”.



## ACTUALIDAD



Jubilación anticipada voluntaria para la Enfermería



Andalucía en la vuelta al cole, sin enfermeras escolares



La preocupante falta de enfermeras en las residencias andaluzas

## 4 ANDALUCÍA

4. El CAE respalda y defiende el nombramiento de la nueva Consejera de Salud
6. Andalucía pide la jubilación anticipada voluntaria para los sanitarios
8. La enfermera escolar, aval para la salud pública
10. El CAE denuncia la preocupante situación de las residencias de mayores en Andalucía

## 12 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

## 14 COLEGIOS

14. La enfermería malagueña se da cita para celebrar el Día del Colegiado
16. Entrevista a Estibaliz Calahorra, capitán y enfermera militar en Ronda
18. El colegio de Sevilla presenta una guía para actuar frente al suicidio
20. Córdoba rinde homenaje a sus primeras enfermeras

22. Cádiz inaugura un memorial en honor a los bebés que fallecen durante la gestación o al poco de nacer
25. 23 alumnos de Rota consiguen plaza en el Cuerpo Militar de Sanidad
26. Jaén reivindica la figura de la enfermera escolar en el comienzo del nuevo curso
27. La enfermería jienense celebra los nombramientos en la Consejería
28. Cartel XXVIII Certamen Nacional “Enfermería de Jaén”

## STAFF

Director: **José Miguel Carrasco Sancho**. Director técnico: **Lucía Valencia** ([prensa@consejoandaluzenfermeria.es](mailto:prensa@consejoandaluzenfermeria.es)). Redactores provincias: **Izán Guerrero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, Victor Bohórquez y Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.



Fotografía tomada durante la celebración de la reunión entre el CAE y Catalina García, Consejera de Salud

# El CAE respalda y defiende el nombramiento de la nueva Consejera de Salud

Desde un primer momento, el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) ha destacado la acertada decisión de Juan Manuel Moreno al haber depositado su confianza en una profesional de gran valía

REDACCIÓN. Córdoba

Hace apenas un mes que el máximo dirigente de los médicos sevillanos decidió considerar, en una entrevista realizada por Redacción Médica, que el nombramiento de Catalina García como nueva Consejera de Salud “no era de recibo” porque “un enfermero no debe estar al frente de esa Consejería”. Unas intolerables palabras que han provocado malestar entre la profesión al sentirse menospreciada y que han valido la reacción del presidente del Consejo Andaluz de

Enfermería, José Miguel Carrasco, que entiende que se “descalifican por sí mismas”.

“Siempre hemos sido respetuosos con todas las profesiones”

En este sentido, desde el consejo recordamos que Catalina García, la

nueva representante de la cartera de Salud en Andalucía, ha ejercido previamente como viceconsejera, encontrándose más que implicada y comprometida con el desempeño de los cometidos que se llevan a cabo al frente de esta consejería. Además, ha batallado con tres crisis sanitarias en la pasada legislatura, incluida la gestión de la pandemia de coronavirus.

Desde un primer momento, el Pleno del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) ha apoyado de manera unánime, la acertada decisión de Juan Manuel

bras que el presidente del colegio de médicos criticaba a la nueva consejera por ser enfermera. “Entiendo que son unas palabras poco acertadas a título personal de un profesional de la medicina, que en nada compartimos desde la profesión enfermera y que se descalifican por sí mismas. Tengo la certeza de que los profesionales de la medicina no comparten esta visión. Siempre hemos sido respetuosos con todas las profesiones, porque nos dedicamos a lo mismo” ha expresado el presidente del CAE.

Sin embargo, prosigue, “no es más que una visión individualista que demuestra su falta de interés en que la Enfermería avance. Desde luego, resulta deplorable como un representante de un colectivo profesional sanitario importante como es la profesión médica de Andalucía pueda referir esa escasa capacidad de desarrollo y evolución, denotando una ignorancia máxima al no saber que enfermería tiene tanto rigor científico como cualquier otra carrera sanitaria y, lo peor de todo, haciéndolas extensivas al resto de compañeros médicos”.

**La Enfermería pide responsabilidad y competencias**

Para los miembros del Pleno Consejo Andaluz, en representación de la Enfermería Andaluza, todas las profesiones deben ser tratadas por igual. “Lo único que pedimos desde la Enfermería es ser tratados igual que el resto de profesiones. Ni más, ni menos. Con eso ganaríamos todos y no ganaría ninguna profesión. Quién debe ganar es el ciudadano. Es el momento de que todas las profesiones, con independencia de su nombre, tengan la misma responsabilidad y sean tratadas por igual” han recalcado.

**Reacciones**

Por su parte, Carrasco ha juzgado con gran elegancia en las formas, aunque dureza de fondo, las pala-

a nadie ni menospreciar a otras profesiones. Todas son esenciales: fisioterapeutas, médicos, enfermeros, farmacéuticos, dentistas, veterinarios, logopedas, psicólogos... Todos los que conformamos las profesiones sanitarias somos esenciales en estos momentos” ha concluido.

**El presidente se disculpa**

Según ha tenido conocimiento este Consejo, y tal y como publica en su portada de hoy el boletín sanitario Sanifax, durante el encuentro celebrado el pasado lunes día 1 de agosto entre el Colegio de Médicos y la nueva Consejería de Salud y Consumo; Alfonso Carmona, presidente del Colegio de Médicos de Sevilla, rectificó su actitud disculpándose en primera persona con Catalina García por sus inoportunas e inapropiadas palabras sobre el nombramiento de la nueva consejera.

“Ha sido elegida por su capacidad de gestión y cualificación demostrada”

Desde el Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería se espera que, de la misma manera, se dirija a este CAE y a la Organización Colegial de Enfermería, quien representa a 350.000 Enfermeras que se dejan la piel cada día, ofreciendo una continuidad asistencial, disculpándose por sus desafortunadas palabras para con la Profesión Enfermera en su conjunto, que viene igualmente demostrando desde hace mucho tiempo su capacidad y méritos en el desempeño de puestos de alta responsabilidad de gestión sanitaria, con excelentes resultados. ■

# El CAE dice SÍ a la jubilación anticipada voluntaria

La profesión enfermera de Andalucía vuelve a reivindicar que el personal sanitario pueda acceder a la jubilación anticipada y voluntaria

REDACCIÓN. Córdoba

**E**l Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) vuelve a alzar la voz para reivindicar el reconocimiento y aprobación, por parte de las administraciones, de un coeficiente reductor por las condiciones laborales que vienen soportando los profesionales sanitarios, permitiendo así instaurar la jubilación anticipada voluntaria para personal de instituciones sanitarias y sociosanitarias.

Una medida que desde hace tiempo viene demandando la profesión enfermera en su firme creencia de los beneficios que aportaría esta decisión. Como ha destacado José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, la jubilación anticipada voluntaria “llevaría a un rejuvenecimiento de plantillas, facilitando el acceso al talento más joven, con nuevas contrataciones y plantillas de profesionales motivados y en óptimas condiciones”.

## Justificación

Las enfermeras se enfrentan de manera continua a una exposición

“Facilitaría el acceso a talento más joven y renovado”

a agentes tóxicos e insalubres, peligrosos para su salud; las sobrecargas laborales, el esfuerzo físico, la presión psicológica en el trabajo, las jornadas maratonianas, los turnos rotativos; el factor de la nocturnidad, los fines de semana, guardias y los festivos. Todo ello provoca un desgaste físico, psíquico y emocional de los profesionales de salud que justifica nuestra reivindicación para que se reconozca el derecho al establecimiento de coeficientes reductores para este colectivo.

Además, como recoge el Real Decreto 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, “la edad de jubilación podrá rebajarse en los grupos o actividades profesionales cuyos trabajos sean de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre”.

En añadido, ha explicado José Miguel, “Enfermería precisa de habilidades específicas, así como de un estado de permanente alerta y vigilancia, que se ven afectados por el paso del tiempo, lo cual hace imprescindible un rejuvenecimiento de las plantillas”.

Por ello, como ha reiterado Carrasco, “no estamos pidiendo que nos regalen nada. Es un derecho legítimo que debería respetarse a los profesionales sanitarios, como se ha hecho con otras profesiones. Además, es la única manera de ofrecer a la ciudadanía la excelencia en cuidados y continuidad asistencial que merecen y que,

“No es un regalo, es un derecho que venimos reivindicando”

desde hace tanto tiempo, vienen reclamando”.

## Plataforma JAVISS

Esta plataforma ha crecido de forma exponencial hasta lograr ser cerca de 40.000 miembros los que la forman en este momento. La Plataforma JAVISS representa y lucha por los trabajadores de todos los estamentos de instituciones sanitarias y sociosanitarias, entre las que se encuentran las enfermeras; “una profesión que cumple de sobra los requisitos exigidos por ley para alcanzar la jubilación anticipada”.

Desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) mostramos el pasado año nuestro apoyo a la plataforma JAVISS, a través de la que se solicitó al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, el procedimiento para el establecimiento de coeficientes reductores para rebajar la edad de jubilación del colectivo. Por ello, “solo venimos reivindicando que se reconozca un derecho que nos pertenece, acorde a la legislación establecida” ha concluido José Miguel Carrasco, presidente de las más de 45.000 enfermeras colegiadas de Andalucía. ■



# La enfermera escolar, aval para la salud pública

La profesión enfermera de Andalucía viene alertando de la necesaria implantación, real y efectiva, de la figura de la enfermera escolar en los centros educativos de la región

REDACCIÓN. Córdoba

**C**uando hablamos de Enfermería Escolar, no nos referimos a un valor añadido o plus en la cartera de servicios que brindan algunos centros educativos. Hacemos referencia a una necesidad en términos de salud, no un lujo, que se considera pieza clave para preservar la seguridad de los alumnos y brindar estrategias de prevención y promoción de la salud desde edades bien tempranas, invirtiendo en una sociedad de futuro más saludable.

En los últimos años, esta figura ha pasado de ser un lujo a una necesi-

dad para establecer cambios positivos y promocionar la salud de la comunidad educativa. La presencia de niños y niñas con enfermedades comunes como el asma, la diabetes

**“Ha pasado de ser un lujo a una necesidad”**

o la enfermedad celíaca; la importante ejecución de una estrategia de educación para la salud, además de los posibles contratiempos que pue-

dan aparecer en una jornada escolar son algunos de los motivos que justifican esta petición.

## Situación en Andalucía

Hoy en día, en nuestra región existe una figura que difiere bastante con la Enfermería Escolar: la enfermera referente. Un perfil profesional creado por la Consejería de Salud y Familias que no cuenta con formación específica para desarrollar las funciones a las que nos referimos y, en su gran mayoría, se encuentran vinculadas a desarrollar labores relacionadas con la crisis sanitaria del COVID-19.

Además, como recalca José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE), “la enfermera referente trabaja en varios centros educativos, desde la distancia, sin continuidad y dejando sin cobertura a la fundamental estrategia de promoción de la salud desde edades tempranas”.

## ¿Cómo debe ser la enfermera escolar?

Una enfermera escolar es una profesional de la enfermería que trabaja en el colegio, integrada entre la comunidad educativa y docente. Desarrolla tareas de promoción y prevención sanitaria, además de asistencia y atención a niños con patologías y detección precoz de las mismas. Por todo ello, desde el CAE se insiste en la importancia de que “estas enfermeras se integren dentro de los colegios, entre su alumnado, de forma que hagan un seguimiento individualizado y cer-

cano para que su labor sea completa”.

## Pendiente

Aunque su labor es necesaria y desde la enfermería así se reconoce, Andalucía aún no ha creado ni implementado la categoría real de enfermera escolar. Por ello, en un contexto de ausencia de regulación

**“La enfermera referente trabaja desde la distancia sin continuidad”**

sobre la figura de la enfermera escolar y la no obligatoriedad de contar con ésta en los colegios de Andalucía, la enfermería andaluza pide a las administraciones que regulen el marco normativo claro y específico que garantice la presencia de estos

profesionales en todos los centros educativos andaluces, sin excepción.

## Enfermería Escolar YA!

Desde el CAE venimos implementando una iniciativa para sumar esfuerzos entre colectivos, personas e instituciones que deseen fomentar la salud en los centros educativos como pilar básico para la educación, promoción y prevención, tanto en el entorno escolar como en el familiar.

¿Y cómo conseguirlo? A través de la enfermera escolar. Una figura que ayudaría a promocionar y educar la salud creando hábitos de vida saludables desde la infancia, previniendo problemas de salud y proporcionando una atención integral y continuada tanto al alumnado como a la comunidad escolar, pres- tando incluso asistencia en cualquier situación de urgencia o emergencia.

Puedes conocer más a través de <https://enfermeriaescolarya.es/>. ■

# El CAE denuncia la preocupante situación de las residencias de mayores en Andalucía

**El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) vuelve a denunciar la preocupante situación límite que se vive en la mayoría de las residencias de mayores de Andalucía. Un contexto protagonizado por la grave precariedad laboral y la falta de profesionales enfermeros**

REDACCIÓN. Córdoba

**E**l Consejo Andaluz de Colegios de Andalucía (CAE) vuelve a posicionarse para denunciar la preocupante situación límite que se viene sufriendo en la mayoría de centros residenciales de mayores de Andalucía. La excesiva carga de trabajo, las condiciones laborales precarias o la falta de profesionales de la Enfermería son algunas de las principales problemáticas de este sector.

Una coyuntura que ha provocado que las residencias se vacíen de profesionales de la Enfermería cualificados y preparados para garantizar la calidad asistencial y mejorar la salud de los pacientes. De hecho,

“Es urgente mejorar las condiciones de la profesión”

como reivindica José Miguel Carrasco, presidente del CAE, “es una situación insostenible, cada vez hay menos profesionales trabajando, lo que lleva a las enfermeras a asumir unas cargas de trabajo desproporcionadas con unas ratios inasumibles. Ello lleva a muchos profesionales a decidirse a cambiar de puesto de trabajo”.

## Fuga de Enfermería

El colectivo enfermero lo tiene claro. La principal causa que está provocando esta fuga de talento enfermero de las residencias son las malas condiciones laborales. “Un profesional que empieza a trabajar en una residencia con ganas e ilusión, al poco tiempo comienza a comprobar cómo sus labores se ven sobrecargadas, con más de veinte pacientes a su cargo, con contratos eventuales y un mal salario. Es normal que, en cuanto tengan opción, se vayan a otro puesto de trabajo” explica José Miguel.

Por ello, la profesión reivindica la urgencia de mejorar las condiciones

del personal empleado en las residencias. “Es necesaria la implicación de las administraciones para reconocer a las enfermeras especialistas en Geriatría y Gerontología, otorgándoles las competencias y salud laboral que merecen”.

## FP Sociosanitaria

Además, la profesión enfermera vuelve a criticar el nuevo FP “Supervisión de la atención sociosanitaria para la promoción de la autonomía personal”, propuesto por el Gobierno para paliar el déficit de enfermeras en residencias. Para Carrasco, “esta titulación, sin lugar a duda, promueve el intrusismo laboral, permitiendo a trabajadores no cualificados asumir competencias enfermeras y suponiendo un evidente riesgo para los pacientes”.

En el Plan de Estudios de la FP, los contenidos describen la figura de una supervisora de los cuidados que se realizan a los mayores en residencias. Un trabajo que, a día de hoy, realiza la Enfermera especialista en Geriatría y Gerontología.

“Esta titulación promueve el intrusismo laboral”

lista en Geriatría y Gerontología. Es decir, profesionales que han dedicado cuatro años de grado universitario y dos de Formación Sanitaria Especializada para poder adquirir las competencias precisas para esta labor. “El cuidado de un enfermero no se puede sustituir por otros profesionales u otro personal que no está capacitado para ello, por mucho que la Administración se empeñe en intentar cubrir la falta de profesionales con la creación de esta nueva titulación” ha concluido el presidente del CAE. ■



### «Las medidas de seguridad del SAS no son suficientes»

El presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, critica el plan de protección y afirma que una mayor dotación de personal disminuiría los conflictos



Foto de los premiados. / sua

**N. AGRAFOJO**  
CÁDIZ. El presidente de los 9.000 enfermeros de la provincia, Rafael Campos, ha querido transmitir la gran preocupación existente ante las agresiones, cada vez más frecuentes, sobre los profesionales sanitarios en general y más aún sobre el personal de enfermería porque son quienes están más tiempo en contacto con los pacientes y sus familiares. «Pedimos respeto y dignidad y tolerancia cero contra la violencia, una lata que llevamos años sufriendo», denunció. En este sentido, indicó que el

### Casi medio millar de personas participan en el Día del Colegiado del Colegio de Enfermería de Málaga

Durante el acto recibieron premios la enfermera Isabel Molina, los trabajadores del Ayuntamiento de Periana, la Orden Hospitalaria San Juan de Dios e interlocutores policiales de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado



Foto de los premiados. / sua

### Consejo de Enfermería alerta de la "preocupante" situación en residencias por la "precariedad y falta de profesionales"

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) vuelve a posicionarse para denunciar la "preocupante situación límite" que se viene sufriendo en la mayoría de centros residenciales de mayores de Andalucía, y apunta a la "excesiva" carga de trabajo, las condiciones laborales "precarias" o la "falta" de profesionales de la Enfermería como algunas de las principales problemáticas de este sector.



SEVILLA, 13 (EUROPA PRESS)

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) vuelve a posicionarse para denunciar la "preocupante situación límite" que se viene sufriendo en la mayoría de centros residenciales de mayores de Andalucía, y apunta a la "excesiva" carga de trabajo, las condiciones laborales "precarias" o la "falta" de profesionales de la Enfermería como algunas de las principales problemáticas de este sector.

### Nueve de cada diez familias cordobesas consideran importante que se implante la enfermera escolar

El Colegio de Enfermería viene reclamando la figura desde hace años a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía



La enfermera escolar es una de las diez demandas que realiza el Colegio de Enfermería a las autoridades sanitarias. / CÓRDOBA

### La Enfermería de Málaga se da cita para celebrar el Día del Colegiado

- El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga festeja la tradicional celebración
- Medio millar de asistentes disfrutaron de la velada en el Restaurante Gutiérrez
- Cuatro malagueños cruzarán a nadar el Estrecho de Gibraltar en un reto solidario



La Enfermería de Málaga se da cita para celebrar el Día del Colegiado

### Enfermeros piden poder jubilarse de forma anticipada y voluntaria

- El Consejo Andaluz de Enfermería advierte que la profesión exige "un estado de alerta permanente" y conviene rejuvenecer plantillas
- Enfermeros de Málaga piden rebajar la jubilación anticipada voluntaria a partir de los 60 años



Dois enfermeiras a atender a un paciente. / M.H.

### Catalina García se reúne con los médicos y enfermeros andaluces

Durante ambos encuentros se han abordado las futuras líneas estratégicas y compromiso de un diálogo permanente



Catalina García, consejera de Salud y Consumo de Andalucía.

### Enfermería pide la jubilación anticipada para los profesionales sanitarios en Andalucía

Defienden que de esta manera se llevará un rejuvenecimiento de las plantillas, nuevas contrataciones y plantillas de profesionales más motivados.



El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería pide que los profesionales sanitarios puedan acceder a la jubilación anticipada. / ConSalud.es

### El Colegio de Enfermería rinde homenaje a las enfermeras de la primera promoción de la Escuela de ATS

Los estudios comenzaron con 61 alumnas en 1969 y terminaron hace 50 años en 1972 | Entre las matriculadas estaban Gracia Zambrano, Araceli Moreno, Isabel Ruiz y María Teresa Garrido, que junto a otras compañeras han participado en la celebración



### La consulta de acogida resuelve ya en Granada el 62% de las citas de primaria

La Junta de Andalucía implantó este perfil de enfermería en los centros de salud para reducir la carga asistencial de los médicos de cabecera



Una enfermera de acogida atiende a un paciente en el centro de salud de Gran Capitán. / IDEAL

### El Colegio de Enfermería reivindica la figura de la enfermería escolar ante el nuevo curso

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha reiterado su reivindicación de la figura de la enfermera escolar a pocos días de que comience el nuevo curso.



JAÉN, 10 (EUROPA PRESS)

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha reiterado su reivindicación de la figura de la enfermera escolar a pocos días de que comience el nuevo curso.

"La presencia de enfermeras escolares continúa siendo escasa en los centros educativos y se trata de una figura esencial e indispensable para cuidar, proteger y prevenir la salud del alumnado", ha afirmado en una nota el presidente de la institución, José Francisco Lendínez Cobo.



### El Colegio de Sevilla presenta sus premios de investigación

Publicado por: Diario Enfermero on: agosto 30, 2022. En: A fondo. Imprimir. Correo Electrónico

REDACCIÓN.- El Colegio de Enfermería de Sevilla ha presentado sus premios de investigación. Bajo el título "Enfermería basada en la evidencia y estímulo a la investigación", pretenden reconocer las investigaciones realizadas por las enfermeras colegiadas.





El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, junto a la vicepresidenta, durante la entrega de premios

## La profesión enfermera de Málaga celebra el Día del Colegiado

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga ha festejado la tradicional celebración con motivo del Día de Colegiado

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Cerca de doscientos profesionales de la Enfermería, junto a diferentes representantes de instituciones sanitarias de la provincia, se dieron cita en la noche del jueves, 18 de agosto de 2022 para disfrutar de una velada única en el Restaurante Gutiérrez Puerto con motivo de la popular celebración del Día del Colegiado que, cada año, organiza el Colegio de Enfermería de Málaga.

Una jornada para compartir y unir lazos entre profesionales enfermeros que ha puesto el broche de oro con la entrega de los premios "Enfermería de Málaga". Un galardón que desde 2016 entrega el Colegio de Enfermería de Málaga, y que

ha recuperado la Junta de Gobierno actual, en su compromiso de reconocimiento a acciones que destaquen por su compromiso con la profesión enfermera y la sociedad en general.

### Se recuperan los premios Enfermería de Málaga 2022

**Ayuntamiento de Periana**

Tal día como un 17 de abril de 2020 el colegio recibe una carta del Ayuntamiento de Periana en el que

se informaba de que algunos trabajadores habían renunciado al derecho a percibir su productividad, solicitando destinar dicha cantidad a la adquisición de material sanitario para la Enfermería, paliando las deficiencias que por aquel entonces existían en recursos de protección y permitiendo que los profesionales continuaran desarrollando su esencial labor con todas las garantías de seguridad.

Una decisión altruista y generosa que el colegio ha querido reconocer y premiar públicamente. En concreto, el Colegio ha entregado este premio a D. Juan José Roldán, D. Francisco Santiago Camacho, D. Rafael Alejandro García, Dña. Julia María Camacho, D. Manuel Molina, D. José Antonio Fernández y Dña.

Inmaculada Fernández, trabajadores del Ayuntamiento de Periana. Un reconocimiento que se ha hecho extensivo al pueblo en su totalidad recogiendo el galardón en nombre del municipio su alcalde D. Rafael Torrubia Ortigosa.

Además, este premio se convirtió en una de las sorpresas de la noche, cuando tomó la palabra, el alcalde de Periana, Rafael Torrubia, que tras agradecer el galardón y la labor que realizan los enfermeros, sorteó entre todos los asistentes 6 estancias para el balneario de Periana, comprometiéndose a repetir el mismo en las próximas entregas de premios. Una grata sorpresa que agradecieron los asistentes al acto.

**Interventores policiales cuerpos y fuerzas de seguridad del estado**

Los interventores policiales cuerpos y fuerzas de seguridad del estado han demostrado gran dedicación, esfuerzo, implicación y disponibilidad en la lucha contra otra epidemia que se extiende, en este caso, entre los profesionales que brindan sus servicios en salud y las agresiones a que se ven sometidos.

Por ello, el colectivo ha destacado con el premio Enfermería de Málaga ese sacrificio, esfuerzo, protección y

defensa de la vida por parte de los interlocutores policiales cuerpos y fuerzas de seguridad del estado, especialmente en materia de agresiones a profesionales de la salud. Una ayuda que, sin lugar a duda, ha contribuido a dar seguridad al colectivo sanitario.

**“Han contribuido a dar seguridad a los profesionales sanitarios”**

Los galardones se han entregado a D. José Antonio Carvajal Cantarero teniente coronel de la Guardia Civil; D. Francisco José Díaz Moral, comandante enfermero de la Guardia Civil y a D. Francisco José Bolívar Pérez, inspector jefe de seguridad privada del Cuerpo Nacional de la Policía.

**San Juan de Dios**

La Orden San Juan de Dios es una entidad que, aparte de haber resultado fundamental en los momentos más complicados de la pandemia, cuenta con una fuerte implicación

en la provincia a favor del bienestar de los malagueños. Por ello, el colegio también ha querido entregarle este premio como reconocimiento a la labor que vienen realizando desde la Orden Hospitalaria San Juan de Dios en el ámbito social, dando cobijo, cabida y apoyo a los más desfavorecidos, comprometidos con las realidades más vulnerables de la provincia. Recogió el premio el Hermano Superior de la Orden, D. Manuel Armenteros Moreno.

**Isabel Molina Escobar, ejemplo de superación personal**

Esta enfermera, colegiada de Málaga, es una de esas personas que se agarra a todas las pequeñas oportunidades que la vida te pone cada día por delante para ayudar a los demás.

En mitad de una pandemia global, y en unas circunstancias de cierta vulnerabilidad, esta profesional de la Enfermería decidió dejarse la piel y ponerse manos a la obra para confeccionar y repartir material de protección entre los colectivos más necesitados de la provincia de Málaga.

Por esa contribución, dedicación, solidaridad y compromiso con los malagueños y malagueñas, Isabel ha sido la cuarta premiada en los premios "Enfermería de Málaga 2022".



Premiados con el galardón Enfermería de Málaga 2022

# Cuidando la salud desde la enfermería militar: una sanidad táctica

El colegio se introduce de lleno en La Legión de Ronda para conocer desde dentro cómo trabajan las enfermeras militares a través de la mirada de la Capitán, y colegiada de Málaga, Estíbaliz Calahorro

LUCÍA VALENCIA. Málaga

**P: ¿Qué te llevó a ejercer la Enfermería? ¿Y a adentrarte en el contexto militar?**

R: Siempre he tenido vocación de enfermera, el cuidado humanizado y el poder ayudar cuando alguien lo necesita es de las cosas que más me gusta de mi profesión. Es una profesión que hoy día tiene un amplio abanico de posibilidades y de diferentes trayectorias. El contexto militar siempre me ha llamado la atención, vengo de una saga de guardias civiles y en casa siempre ha estado el “verde” presente.

Cuando acabé la carrera, decidí trabajar primero en el ámbito civil además de salir al extranjero, motivada tanto por la situación laboral como por la experiencia, para acabar donde estoy ahora. Al final, el ser militar es una forma de vida, y hay que estar seguro a la hora de entrar en las FAS.

**P: ¿A qué llamamos Enfermería militar y cuáles son sus principales diferencias con respecto a las funciones que desarrollan las enfermeras en el ámbito civil?**

R: La enfermería militar es, como ya he comentado, una profesión con

doble vocación: la de enfermera y la de servicio a tu país. Las funciones en el ámbito militar son docente, investigadora, gestora y asistencial. Esta última requiere de una buena preparación por su versatilidad, ya que muchas veces el enfermero actúa solo o se encuentra en unas condiciones especiales, en las que no podemos contar con apoyo externo, ya sea un Hospital o con

“La enfermería militar es una profesión con doble vocación”

los medios suficientes. Además, el enfermero en el día a día no solamente aborda la función asistencial, sino que se encarga de la gestión logístico-sanitaria en las distintas unidades en las que puede estar destinado.

Por otro lado, de igual forma que cualquier perfil militar, hablamos de una profesión muy sacrificada: requiere muchas horas y días fuera de casa, por lo que la conciliación familiar, a veces, es difícil. También

depende del destino, los enfermeros podemos estar destinados en el Ejército de Tierra (mi caso actual), Ejército del Aire o la Armada, además de la Guardia Civil, UME y Órgano Central.

Por tanto, esta es una profesión en la que, además, el profesional de la Enfermería se forma en ambiente hipobárico, hiperbárico, en NBQ, montaña... también tenemos las especialidades de Enfermería en Urgencias y Emergencias en Operaciones y Enfermería Médico-Quirúrgica en Operaciones.

**P: ¿Cómo ha vivido la pandemia el equipo de Enfermería del Tercio de la Legión de Ronda?**

R: La pandemia coincidió con que parte estábamos desplegados de misión en Mali, por lo que el personal que se quedó aquí cargó con todo el trabajo requerido en aquella época. Además, hemos estado vacunando en Málaga reforzando la campaña de vacunación, brindando nuestro servicio durante jornadas maratonianas en los puntos habilitados en la provincia.

Desde luego, ha sido una época intensa de trabajo, pero nada que ver con los compañeros civiles que han estado en los hospitales en unas condiciones bastante duras.

**P: ¿Es fácil acceder a un puesto de trabajo como enfermera militar?**

R: El primer requisito para ello, lógicamente, es tener la carrera de Enfermería. Una vez finalizada, se puede opositar para el Cuerpo Militar de Sanidad, especialidad fundamental de Enfermería.

Esta oposición es un proceso bastante exigente ya que consta de distintas pruebas que hay que superar. Pero nada es imposible si así te lo propones.

**P: ¿Cuáles son las principales reivindicaciones**

**de una enfermera militar? Retos pendientes de la Enfermería militar en España**

R: Las reivindicaciones van en línea con las mismas que viene demandando la enfermería civil, como la jubilación anticipada voluntaria o el reconocimiento del grupo A1. Dentro del ámbito militar, en el último año, se ha conseguido la posibilidad de ascender a Capitán a los 5 años.

Sin embargo, sigue siendo una lucha constante el conseguir una equiparación con nuestros compañeros de las distintas especialidades de Sanidad Militar.

La enfermería militar precisa de mayor visibilidad y reconocimiento, en línea con el gran esfuerzo y trabajo que realizamos a diario.

“Pequeñas lecciones de vida que te ayudan a ser feliz”

**P: Por último, ¿podrías contarnos alguna de las mejores anécdotas que recuerdes durante tus misiones?**

Más que anécdota, destaco una de las vivencias que más valores, emociones y sentimientos ha despertado en mí, tanto personal como profesionalmente. Durante nuestra misión en Mali, recuerdo la gente de allí y los niños.

Con especial cariño, me viene a la memoria alguna visita a los colegios o el contacto con la población maliense.

Todos te recibían con una sonrisa, con gratitud y satisfacción. Pequeñas lecciones de vida que te hacen comprender que se necesita muy poco para ser feliz. ■

Estíbaliz Calahorro, capitán y enfermera colegiada de Málaga



# El Colegio de Enfermería de Sevilla presenta una guía para actuar frente al suicidio

La guía indica los pasos que hay que seguir para identificar los factores de riesgo, las señales de alarma que permiten intervenir, cómo dirigir la conversación para gestionar la situación, qué frases concretas decir, así como el procedimiento en caso de riesgo bajo, medio o alto

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

El 10 de septiembre se celebra el Día Mundial sobre la Prevención del Suicidio, que tiene como objetivo general crear

conciencia acerca de la prevención de esta conducta en todo el mundo. También persigue expresar la necesidad de una acción colectiva para este problema urgente de Salud Pública que hay abordar desde dife-

rentes ámbitos: sanidad, educación, servicios sociales.

“El suicidio constituye la primera causa de muerte no natural en nuestro país. Aunque la franja de edad en la que son más frecuentes es entre 35 a 55 años, está aumentando el número de adolescentes atendidos por esta causa”, expone Víctor Bohórquez, presidente del Excmo. Colegio de Enfermería de Sevilla (ECOES). Y no solo eso, añade, “cada año 703.000 personas se quitan la vida en el mundo y se estima que por cada suicidio consumado, hay 20 intentos”.

Esta entidad toma conciencia de la citada problemática dado, además, que nuestra comunidad participa con una de las cifras más elevadas de suicidios en nuestro país. En este sentido, tomando como base que la figura de la enfermera es parte esencial en la atención comunitaria y, en concreto, la enfermera especialista de Salud Mental, por su formación específica, es el perfil

## “Expresar la necesidad de una acción colectiva para este urgente problema de salud”

referente en el manejo integral de esta problemática social, el ECOES ha llevado a cabo dos acciones para colaborar en esta estrategia de prevención: la firma de un convenio de colaboración con PAPAGENO (Asociación de Profesionales en Prevención y Postvención de la Conducta Suicida) y la creación de la ‘Guía Rápida sobre Detección y Prevención del Suicidio’.

### Alianza para frenar los casos de suicidio

El ECOES y PAPAGENO (Asociación de Profesionales en Prevención y Postvención de la Conducta Suicida) han establecido un convenio de colaboración en el que han desarrollado distintas líneas de actuación con tres compromisos claves: visibilizar el potencial del personal de enfermería en la prevención de la conducta suicida; colaborar, de forma conjunta y coordinada, en la difusión de la información y conocimiento basado en la evidencia científica contribuyendo al desarrollo de actividades de sensibilización y científicas que pongan el valor de los cuidados también en la Salud Mental; y elaborar una línea de formación continua y actualizada sobre toda la temática relacionada con el suicidio.

No obstante, el interés del ECOES por favorecer la detección precoz de la conducta suicida y combatir el estigma asociado a la misma se extiende, puesto que, dice Bohórquez Sánchez, “nos ponemos a disposición de cualquier entidad involucrada en esta temática, para ofrecer y/o solicitar participación y colaboración en cualquier línea estratégica de prevención del suicidio”. Y es que, como bien destaca la OMS, el papel de los profesionales sanitarios en la prevención del suicidio es esencial en la detección de casos de riesgo con el objetivo de reducir las tasas de suicidio. En el caso concreto de las enfermeras, ponen al alcance de la población las medidas de seguridad a adoptar por las personas en riesgo de autolisis. Esto lo hacen con competencias como la empatía, la confianza en la persona, la observación constante e indagación de estados emocionales anómalos, el seguimiento de la adherencia terapéutica y la contención emocional, entre otros.



Imagen publicada en redes sociales sobre el Día Mundial sobre la Prevención del Suicidio

## “El suicidio no es culpa de nadie, pero para el colegio es una responsabilidad de todos”

### ‘Guía Rápida sobre Detección y Prevención del Suicidio’

El ECOES, en colaboración con PAPAGENO, pone a disposición de los ciudadanos y de los profesionales sanitarios, la ‘Guía Rápida sobre Detección y Prevención del Suicidio’ que se puede descargar en la web colegial.

“El suicidio no es culpa de nadie, pero es responsabilidad de todos. Cualquier persona puede identi-

car los signos de alerta de manera precoz y actuar para prevenir la conducta suicida de un conocido, amigo, compañero o familiar, ya sea por un comportamiento poco habitual, por presentar lesiones corporales o incluso por despedidas de familiares efusivas e incluso cesión de mascotas o regalos de objetos queridos. Es por ello que ofrecemos esta guía para que todas las personas estén informadas y puedan poner su granito de arena”, afirma el presidente de las enfermeras sevillanas.

“La guía indica los pasos que hay que seguir para identificar los factores de riesgo, las señales de alarma que permiten intervenir, cómo dirigir la conversación para gestionar la situación, qué frases concretas decir, así como el procedimiento en caso de riesgo bajo, medio o alto. Incluso cuando ya se ha consumado la conducta suicida”, concluye Bohórquez Sánchez. ■



Homenajeadas, asistentes y autoridades presentes en el acto.

# Córdoba rinde homenaje a sus primeras enfermeras

**El Colegio de Enfermería cordobés celebra un reconocimiento público con motivo del 50 Aniversario de la Primera Promoción de ATS de Córdoba**

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

Con motivo de cumplirse este año el 50 Aniversario de la Primera Promoción de Ayudantes Técnicos Sanitarios (ATS, actuales enfermeras) de Córdoba (1969-1972), el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha rendido un sentido homenaje a este colectivo que abrió camino en la historia reciente de la Enfermería cordobesa. Un reconocimiento público que ha contado con un fuerte respaldo institucional de las distintas Administraciones y de todo el colectivo enfermero y sanitario cordobés, en un acto celebrado el pasado 14 de septiembre en la sede del Rectorado de la Universidad de Córdoba (UCO).

Un homenaje a esta Primera Promoción formada por 61 mujeres - 15 de las cuales estuvieron presentes

en el citado acto- en la que fuera primera Escuela de ATS femenina puesta en marcha por la Diputación Provincial en el curso 1969-1970,

## Para el Colegio de Enfermería de Córdoba es un honor celebrar vuestro 50 Aniversario

constituida oficialmente mediante Orden de 29 de enero de 1970 (BOE del 13 de febrero de 1970), como explicó el presidente en funciones

del Colegio de Enfermería de Córdoba, Enrique Castillo.

Junta a las enfermeras homenajeadas, intervinieron durante este acto desarrollado en la Sala Mudéjar del Rectorado, además de Enrique Castillo, el Rector de la UCO, Manuel Torralbo; la subdelegada del Gobierno en Córdoba, Rafaela Valenzuela; el diputado de Presidencia de la Diputación Provincial, Rafael Llamas; y la delegada territorial de la Consejería de Salud y Consumo en Córdoba, María Jesús Botella, quienes felicitaron a esta Primera Promoción y destacaron el papel que viene jugando la Enfermería en la provincia cordobesa desde hace medio siglo hasta nuestros días.

Asimismo, este homenaje también contó con la asistencia del teniente de alcalde y concejal de

Inclusión y Accesibilidad del Ayuntamiento de Córdoba, Bernardo Jordano, y de una nutrida representación institucional del sector enfermero y sanitario cordobés, entre los que estuvieron presentes el Decano de la Facultad de Medicina y Enfermería de Córdoba, Luis Jiménez Reina; Gerentes y Directores de Enfermería de los distintos hospitales de la provincia -públicos y privados-; y del distrito sanitario Córdoba-Guadalquivir y de las Áreas Norte y Sur de Córdoba, y Presidentes de otros colegios sanitarios,

entre otros. En las palabras de bienvenida que abrieron el acto, el presidente en funciones del colegio cordobés resaltó el papel de estas "61 mujeres, profesionales y compañeras, que, tras toda una vida dedicada a la atención y cuidados de los demás, reciben hoy este merecido homenaje de todo un colectivo profesional y toda una Córdoba que les agradece y reconoce una vida dedicada a la profesión Enfermera".

### Diploma conmemorativo y Medalla Colegial

Ya en la clausura del acto, y tras procederse a la entrega del Diploma conmemorativo de este 50 Aniversario y la Medalla de la Organiza-



Desde la izq., el diputado de Presidencia de la Diputación Provincial, Rafael Llamas; el rector de la UCO, Manuel Torralbo; el presidente en funciones del Colegio de Enfermería de Córdoba, Enrique Castillo; la delegada provincial de Salud y Consumo, María Jesús Botella; y la subdelegada del Gobierno en Córdoba, Rafaela Valenzuela

ción Colegial a las integrantes de esta Primera Promoción de enfermeras de Córdoba asistentes, Enrique Castillo indicó, entre otros datos históricos, como estas ATS comenzaron su primer periodo de formación como internas en el antiguo Hospital de Agudos de Córdoba (hoy Facultad de Filosofía y Letras de la UCO), para pasar un año después al por entonces nuevo Hospital Provincial.

Previamente a la entrega del Diploma conmemorativo y Medalla Colegial, y antes de también dar paso a la lectura del Acuerdo de la Comisión Ejecutiva del Colegio de

Enfermería de Córdoba de realización de este Acto conmemorativo, a cargo de la Secretaria del colegio, Antonia Ordóñez Solano; la delegada territorial de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía en Córdoba, María Jesús Botella, recordó el importante papel de las enfermeras desde esta Primera Promoción hasta hoy, donde resaltó su protagonismo en las nuevas consultas de acogida puestas en marcha en los centros de salud.

### Conexión con los profesionales más jóvenes

Volviendo a las palabras finales del acto, Enrique Castillo también quiso seguir poniendo en valor la figura de las integrantes de esta Primera Promoción de ATS de Córdoba, apostando por encontrar vías entre el Colegio cordobés y este colectivo "para que podáis seguir transmitiendo a los jóvenes vuestro conocimiento, vuestros valores y vuestro compromiso".

"Para el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba es un honor celebrar vuestro 50 Aniversario, por lo que habéis supuesto para la sanidad cordobesa y para vuestro Colegio. (...) Enhorabuena y muchas gracias por haber dado tanto a tantos", concluyó Castillo. ■



Si no puede ver el video correctamente [pinche aquí](#)



## Cádiz inaugura un memorial en honor a los bebés fallecidos

A partir de la cesión, por parte del Ayuntamiento, de un ejemplar de Laurel de indias en el Parque Genovés, el Colegio de Enfermería de Cádiz quiso enriquecer el espacio con una escultura, por lo que se optó por una mariposa como símbolo internacional de esta causa

GEMA FREIRE. Cádiz

Lo mejor que puedes hacer es olvidarlo". "Sois muy jóvenes, ya vendrán más". Éstas son sólo algunas de las frases más recurrentes que retumban sin descanso en las sienes y en los corazones de tantas madres y padres que han padecido en sus carnes la pérdida de su bebé, ya sea durante el embarazo, el parto o poco después de nacer.

Frases que muchas veces se pronuncian con la mejor de las intenciones por parte de amigos y familiares e incluso de profesionales sanitarios, pero que menosprecian el dolor que la mujer o la pareja está viviendo y hacen que aún duela

mucho más, porque no se da reconocimiento al embarazo ni al bebé que estaba en camino.

Todas las familias tienen grabado a fuego la fecha en la que perdieron a su ser querido. Una experiencia traumática que durante décadas no se ha sabido abordar desde las instituciones, por los profesionales sanitarios o desde el propio entorno familiar. Básicamente, es un problema social, de falta de sensibilización y de conocimientos.

Pero esta manera de afrontar el cuidado de las familias en duelo empezó a cambiar en 2019 gracias a un programa de Sensibilización que se desarrolló en noviembre de ese año en el que se abordó esta problemática y en el que participaron la

Universidad de Cádiz, el Colegio de Enfermería de Cádiz y la Asociación de Duelo Perinatal 'Matrioskas'. Las actividades programadas entonces consistieron en un taller con el título *Recuerdos tangibles, fotografías y aspectos legales ante la muerte perinatal* que se llevó a cabo en el Colegio de Enfermería dirigido a enfermeros, matronas y otros profesionales sanitarios del área materno-infantil y una Jornada de Sensibilización ante la Muerte Gestacional y Neonatal, dirigido a la ciudadanía y profesionales sanitarios. Esta actividad que tuvo lugar en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de Cádiz se abrió con la exposición fotográfica de Norma Grau, *Stilbirth: Bebés que nunca*

podieron ser fotografiados. En esta Jornada se pudieron escuchar testimonios directos de las madres en duelo, experiencias contadas de primera mano por quienes se han tenido que enfrentar a un momento tan doloroso.

A la finalización de este programa, tanto el colegio como la Universidad, la Delegación Territorial de Salud y la 'Matrioskas' sellaron su compromiso para seguir trabajando juntos para mejorar la atención a las familias. Un proyecto al que se fueron sumando administraciones como la Delegación Territorial de Salud y Familias y varios ayuntamientos de la provincia que se han ofrecido a colaborar de la manera que sea necesaria para apoyar a las familias y visibilizar la muerte gestacional y perinatal.

Fruto de esas alianzas, el colegio de enfermería inauguró el pasado 26 de julio, en el Parque Genovés, cerca del templete, un espacio y monumento para honrar la memoria de los bebés que fallecen durante la gestación o a los pocos días de nacer. A partir de la cesión, por

parte del Ayuntamiento, de un ejemplar de Laurel de indias en el Parque Genovés, el órgano colegial quiso enriquecer el espacio con una escultura, por lo que se optó por una mariposa como símbolo internacional de esta causa. De este modo, la conexión entre las piedras blancas que contiene el alcorque del laurel, y la blancura y limpieza de la mariposa hacen que se convierta en un espacio del recuerdo más amable y reconfortante para las familias que

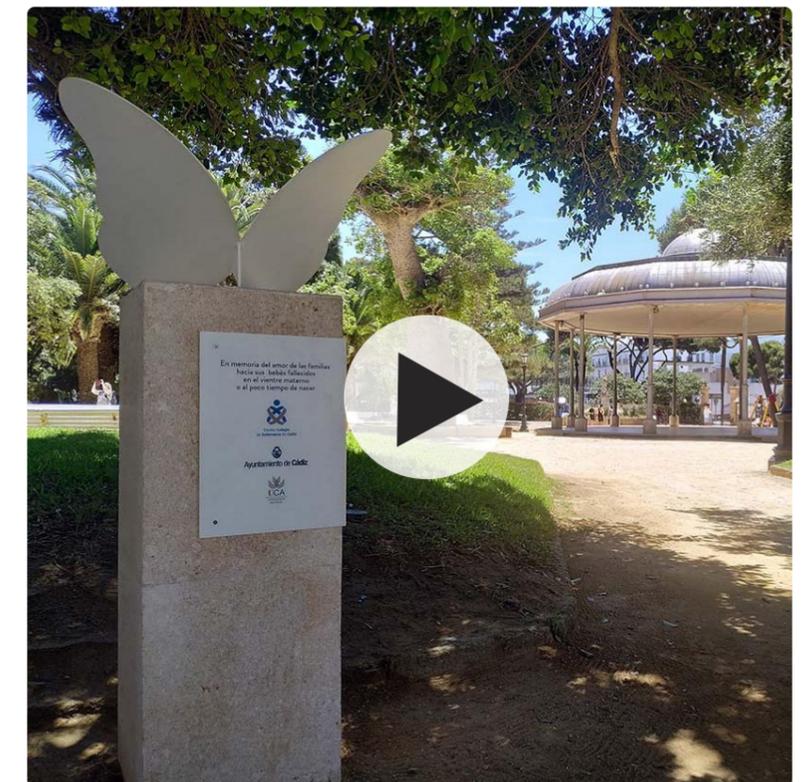
## Es un problema social, de falta de sensibilización

han sufrido este tremendo dolor. La dirección artística del proyecto ha corrido a cargo de la diseñadora Arantxa Morales.

El acto, organizado por el Colegio provincial, contó con la asistencia del presidente, Rafael Campos, de la delegada territorial en funciones de la Consejería de Salud y Familias, Isabel Paredes; de la concejala de Salud del Ayuntamiento de Cádiz, Eva Tubío, la concejala de medioambiente, Rocío Sáez; la doctora enfermera, Olga Paloma; la presidenta de la Asociación Matrioskas, Aroa Vaello y decenas de familias que han experimentado este suceso tan doloroso.

### Declaraciones

La matrona y presidenta de 'Matrioskas', Aroa Vaello, fue la primera en tomar la palabra para agradecer que se les dé voz y presencia a las familias porque "actos como éste nos ofrece la posibilidad de caminar en el sentido de la conciencia plena del duelo perinatal, de la mano de las familias, escuchando sus necesidades y haciéndolas reales con la ayuda de los profesionales, ▶





las instituciones y las leyes al respecto”.

La doctora enfermera Olga Paloma recordó por su parte que la Universidad de Cádiz lleva doce años trabajando en esta línea de investigación, a lo largo de los cuales se han llevado a cabo cinco proyectos subvencionados. En este sentido, recordó que “las familias no pierden semanas de gestación, pierden hijos y por eso es importante que la sociedad esté preparada para acoger este dolor y validarlo”.

A continuación, la delegada territorial en funciones de la Consejería de Salud y Familias, Isabel Paredes, recordó su primer contacto con el proyecto en las Jornadas de Sensibilización al Duelo Perinatal organizadas por la Universidad y el Colegio de Enfermería de Cádiz en noviembre de 2019. “Fue tanta la emoción de aquella tarde, que uno de los aspectos fundamentales de nuestro Plan de Humanización ha sido poner en valor esa necesidad

de respaldar a las familias; queda mucho por hacer, pero se está avanzando bastante porque tenemos otra conciencia y otra visión de la situación”.

## Colaborar para visibilizar la muerte gestacional y perinatal

La concejala de Salud, Eva Tubío, subrayó que “el mejor homenaje que puede haber es caminar con el recuerdo presente, con el recuerdo transformado en esperanza, en lecturas, en aprendizaje”.

Por último, el presidente del colegio de enfermería, subrayó el compromiso de su institución con la humanización y sensibilización

ante el abordaje de los casos de muerte perinatal y neonatal: “Desde hace unos años se han puesto en marcha medidas y actividades que contribuyen a paliar de forma importante la situación y eso nos anima a seguir trabajando en la misma dirección”.

Tras la lectura de un manifiesto y dos poemas por parte de madres y padres en duelo, se vivió un momento bastante emotivo al leer los nombres de los bebés fallecidos en el último año en la provincia de Cádiz.

La inauguración de este espacio estuvo acompañada por los músicos Elena Bablé y Juan Manuel Román, del grupo ‘Wild Mojarras’ que interpretaron varias canciones y una pieza para Oboe.

Cerró el acto el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz quien agradeció a todos su presencia y se comprometió a continuar trabajando en la misma línea y con los mismos compañeros de viaje. ■

### RECONOCIMIENTO AL CENTRO DE ESTUDIOS PREMIER DE ROTA

# 23 alumnos consiguen plaza en el Cuerpo Militar de Sanidad

Desde que este proyecto se puso en marcha, 170 enfermeros han conseguido su objetivo y todos los años los primeros puestos de la oposición son ocupados por alumnos de esta academia

GEMA FREIRE. Cádiz

Los 23 enfermeros formados en el Centro de Estudios Premier de Rota han conseguido plaza en el Cuerpo Militar de Sanidad en la convocatoria efectuada por el Ministerio de Defensa para 2022. El pasado 11 de agosto tuvo lugar el acto de entrega simbólica de estrellas a estos enfermeros que desde este martes se encuentran en la Academia General de Zaragoza para recibir su formación militar.

Al acto celebrado en Rota, en las instalaciones del Hotel Caribe, se desplazó el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, para mostrar de esta manera su apoyo institucional a un proyecto que comenzó en el año 2010 ante la falta de centros especializados en este tipo de oposiciones. Desde entonces, el Centro de Estudios Premier Rota ha contado con la colaboración del colegio provincial.

Desde que este proyecto se puso en marcha, 170 enfermeros han conseguido su objetivo y todos los años los primeros puestos de la oposición son ocupados por alumnos de esta academia. Este año, de las 45 plazas que se habían ofertado a nivel nacional, 23 han sido para los alumnos de este centro.

Campos felicitó al fundador de la academia, Manuel Ruiz Mateos, por el número de aprobados y plazas obtenidas e hizo extensiva su enhorabuena al equipo docente, a los alumnos, así como a sus familiares. El presidente reconoció que este



Si no puede ver el video correctamente [pinche aquí](#)

acto le emociona especialmente año tras año por ver las caras de felicidad de todos los presentes y animó a los alumnos que se han quedado a las puertas de conseguir su sueño a seguir intentándolo.

## Los primeros puestos son ocupados por alumnos de esta academia

El presidente trasladó a todos los presentes que el CGE está trabajando para romper el techo de cristal que el colectivo tiene dentro de las Fuerzas Armadas, y que los enfermeros tengan la posibilidad de llegar al puesto más alto de la jerarquía militar. Para ello se ha creado

una comisión de trabajo que está coordinada por él mismo y apoyada por el teniente coronel enfermero y secretario de colegio provincial, Manuel Cano Leal.

Un reto que se pretende conseguir tras haber logrado otro hace relativamente poco, como es acabar con la normal que imponía un límite de edad para presentarse a las oposiciones al Cuerpo Militar de Sanidad y que afectaba a enfermeros y dentistas. Esto fue posible gracias al interés mostrado por un profesional de la Enfermería que rebasaba la edad y que, como no podía ser de otra manera, contó con el apoyo del Consejo General de Enfermería y del Colegio de Enfermería de Cádiz en particular para impulsar y colaborar en todas las gestiones necesarias. Un enfermero que, gracias a todo ese proceso de esfuerzo, sacrificio y dedicación, este año ha conseguido por fin alcanzar el sueño de ingresar en las Fuerzas Armadas. ■

# El ICOEJ reivindica la figura de la Enfermera Escolar en el comienzo del nuevo curso

El ICOEJ lleva más de dos décadas solicitando que los centros escolares cuenten con una enfermera

ELENA LARA. Jaén

Desde el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén reivindican la figura de la Enfermera Escolar en el inicio del nuevo curso.

El ICOEJ cuenta con un grupo de trabajo para reivindicar la implantación de la Enfermera Escolar. Desde el Colegio recuerdan que la entidad es pionera en la lucha por la incorporación de un

profesional de la Enfermería en el entorno educativo. Se trata de “una vieja reivindicación que estamos haciendo desde el año 2002, es decir, hace casi dos décadas que venimos solicitando a las distintas administraciones dicha implantación”, recuerda Lendínez.

En este sentido, ya el año pasado se celebraron reuniones con la Federación Provincial de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos (AMPAS) y con asocia-

ciones de diabéticos de la provincia de Jaén para analizar la situación que evidencia la necesidad de crear e implantar la figura de la Enfermera Escolar en todos los centros educativos de la provincia y exigir la creación de una Ley de Enfermería Escolar.

Si bien es cierto que la crisis sanitaria del COVID-19 puso de manifiesto la necesidad de incorporar la Enfermería a los colegios, la función de esta figura profesional especializada va mucho más allá de controlar y proteger ante el SARS-CoV-2. “Un profesional de confianza, cercano que atiende cualquier patología como diabetes o asma, ofrece cuidado continuado e integral al alumnado, promueve los hábitos saludables y fomenta la tranquilidad y seguridad entre los padres y madres al prestar asistencia sanitaria inmediata ante cualquier accidente o imprevisto” explica.

En países como Francia, Reino Unido, Suecia o Noruega los alumnos ya cuentan con servicio de Enfermería escolar para cubrir la atención sanitaria a patologías, asistencia inmediata, prevención y promoción de la salud. ■



Enfermero atendiendo a un menor



Trinidad Ruz y María Luisa del Moral



## La enfermería jienense celebra los nombramientos en la Consejería

ELENA LARA. Jaén

Desde el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) muestran su satisfacción por el nuevo nombramiento como altos cargos en la Consejería de Salud y Consumo de dos mujeres jienenses. Ambas sanitarias, la hasta ahora delegada territorial de Salud y Familias en Jaén, Trinidad Ruz, enfermera, que ocupa el cargo de directora general de Atención Sociosanitaria, Salud Mental y Adicciones y la médica María Luisa del Moral Leal, secretaria general de Humanización, Planificación, Atención Sociosanitaria

y Consumo, en el nuevo organigrama de la Junta de Andalucía. Estos nombres se unen al equipo de la titular de la Consejería de Salud y Consumo, la también jienense y enfermera, Catalina García.

“Sus éxitos serán nuestros éxitos como jienenses”

El presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez Cobo, mani-

fiesta sus deseos de éxito en la nueva etapa de las jienenses en la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía. “Sus éxitos serán nuestros éxitos como jienenses, como andaluces y, cómo no, como enfermeros y enfermeras”, ha destacado. “Estamos convencidos de que su valía y experiencia las llevará a tomar las decisiones más acertadas para todos en un ámbito tan sumamente importante e imprescindible como es la Salud. En este Colegio encontrará siempre una puerta abierta, una mano tendida, la disposición para el diálogo y la colaboración”, ha apuntado. ■



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL  
DE ENFERMERÍA DE JAÉN

**ICOEJ**



# XXVIII CERTAMEN NACIONAL “ENFERMERÍA DE JAÉN”

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE TRABAJOS HASTA EL 31/01/2023

XVII CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN  
DE ENFERMERÍA “JOSÉ LÓPEZ BARNEO”

PRIMER PREMIO: 4.000 €, SEGUNDO PREMIO; 1.800€ y ACCESIT: 1.000€

XII CERTAMEN NACIONAL DE NARRATIVA “ENFERMERÍA DE JAÉN”

PRIMER PREMIO 600 € y un ACCÉSIT DE 300 €.

XIII CERTAMEN NACIONAL DE PINTURA “ENFERMERÍA DE JAÉN”

PRIMER PREMIO 1.000 € y un ACCÉSIT de 500 €.

XIII CERTAMEN NACIONAL DE FOTOGRAFÍA “ENFERMERÍA DE JAÉN”

PRIMER PREMIO 500 € y un ACCÉSIT DE 250 €.

**CONSULTAR LAS BASES GENERALES DE LOS CERTAMENES**



CONSEJO ANDALUZ  
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA



Consejo General de Colegios Oficiales  
de Enfermería de España