

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XXVII. Nueva época. N.º 270. FEBRERO 2023



Alianza estratégica
entre Enfermería y
Medicina para mejorar
la atención sanitaria

El CAE se reúne con la Consejería de Salud y la Dirección Gerencia del SAS para mejorar la Atención Primaria

La reunión ha sido una oportunidad para trabajar de manera conjunta desde las profesiones, la sociedad y las autoridades en garantizar que los pacientes reciban la mejor atención posible.



José Francisco Lendínez
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

PROMOVIENDO LA INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL PACIENTE EN ANDALUCÍA

Como profesionales de la Enfermería, dedicamos nuestra vida profesional, y a veces también parte de la personal; a mejorar la atención en salud de la población. Tenemos la responsabilidad de cuidar a nuestros pacientes con una gran habilidad y compasión, y precisamente son los investigadores quienes trabajan duro para asegurar que podamos hacerlo de la mejor manera posible.

Es gracias a este colectivo de enfermeros investigadores que podemos seguir mejorando y avanzando en este campo. La investigación en salud contribuye a mejorar la calidad y efectividad de los cuidados que brindamos, incrementando el conocimiento y la comprensión colectiva sobre la práctica enfermera, ayudando a identificar nuevas necesidades y oportunidades de mejora en la atención al paciente y desarrollando nuevas y mejores prácticas en el campo de la Enfermería.

Pero no solo eso. La investigación es nuestra herramienta más valiosa para garantizar la seguridad del paciente y promover la profesionalización de la ciencia enfermera. Sin embargo, para lograrlo, es fundamental que tengamos las herramientas y facilidades necesarias para investigar en cuidados enfermeros y desarrollar nuestra profesión.

Es por eso que, desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, brindamos apoyo y recursos para la investigación en cuidados de Enfermería. Esto incluye financiación adecuada, acceso a tecnología y herramientas, fomento de los eventos científicos, además de la creación de programas y proyectos específicos para la investigación en salud.

Además, animamos siempre a la participación activa por parte de los profesionales de la Enfermería en la investigación, proporcionándoles la capacitación y formación necesarias para llevar a cabo proyectos de investigación de manera efectiva.

El desarrollo de la profesión de la Enfermería es fundamental para mejorar la atención en salud, y para lograrlo, es necesario que tengamos las herramientas y recursos adecuados seguir avanzando en nuestra área, investigando aquello que nos compete. Por lo tanto, seguiremos trabajando mano a mano con las autoridades sanitarias para ayudar a desarrollar medidas que fomenten la investigación en Enfermería y apoyen a los profesionales de la Enfermería en su constante esfuerzo por mejorar la atención en salud.

Juntos, podemos lograr una atención en salud de mayor calidad y un desarrollo continuo de la profesión enfermera.



ANDALUCÍA



Productiva reunión de la Enfermería andaluza con la Dirección y Gerencia del SAS



Medicina y Enfermería unida para mejorar la atención sanitaria



La Consejera de Salud y Consumo, Catalina García, participa del Pleno del CAE

- 4 ACTUALIDAD
4. El CAE se reúne con la Dirección Gerencia del SAS para trabajar en la estrategia de Atención Primaria

6. Alianza estratégica entre Enfermería y Medicina para mejorar la atención sanitaria

7. El CAE asiste al acto de aprobación de la Ley de Atención Temprana en Andalucía

8. Consejo Andaluz de Enfermería y SATSE trabajan en la defensa de la atención sanitaria de calidad

9. La Consejera de Salud y Consumo, Catalina García, se reúne con el Pleno del CAE

10. Importante reunión de trabajo entre el Consejo Andaluz y CSIF

11. Catalina García recibe el Premio Sanitarias de Redacción Médica

12. Inauguración oficial de la sede del Colegio de Enfermería de Huelva

15. Concepción Mejías condecorada Dama de la Orden de San Silvestre

- 16 PRENSA
- Actualidad enfermera en los medios
- 18 COLEGIOS
18. Emotiva toma de posesión de la presidenta del Colegio de Huelva

22. Cádiz sede de las próximas Jornadas de Enfermeras Gestoras

24. Un enfermero de Cádiz gana el primer premio de una revista norteamericana

26. La lucha de Juan y Susana, profesionales enfermeros colegiados de Málaga

28. Entrevista a Antonio Vázquez, director de Enfermería del Distrito Málaga Guadalhorce

30. El ECOES protege al colectivo de agresiones y enfermedades graves

32. El ECOES muestra su rechazo a la mutilación genital femenina

34. Dos enfermeros cordobeses, finalistas de los II Premios de Investigación del CGE

35. La ‘desconocida’ labor de las enfermeras de Instituciones Penitenciarias de Córdoba

36. Córdoba acoge la presentación de la Facultad de Ciencias de la Salud de Loyola

38. El ICOEJ celebra la Jornada Internacional #3esalud el 13 de abril

40. Ana Cano Pareja saca la cuarta mejor nota del país en el examen EIR

41. “Historias de un enfermero de pueblo”, el libro solidario de Enrique Muñoz Martos

42. “La formación continua es un pilar fundamental para nuestro colegio”

44. Almería cuenta ya con la primera Consulta de Enfermería Reumatológica

46. Calor y Café tendrá una consulta enfermera gracias a la ONG del Colegio de Granada

47. El Colegio granadino retoma sus planes sociales y culturales

48. IV Jornada Internacional de Enfermería de Granada

STAFF Director: José Francisco Lendínez Cobo. Directora técnica: Lucía Valencia (prensa@consejoandaluzenfermeria.es). Redactores provincias: Izán Guerrero (Almería), Inmaculada Martínez y Gema Freire (Cádiz), Hipólito Fernández (Córdoba), María Ruiz (Granada), Elena Lara (Jaén), Lucía Valencia Arguilea (Málaga), Nadia Osman (Sevilla). Consejo Editorial: José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Natalia Pérez Fuillerat, Patricia Mauri, Victor Bohórquez y Anselmo Menéndez. Maquetación: Ángel Martínez y Fernando Gómara. Diseño: OMB/Óscar Mariné. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: Consejo Andaluz de Enfermería. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: UPE. Depósito Legal: M-30977-1995. ISSN: 1697-9044. Ámbito de difusión: Andalucía.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

José Francisco Lendínez, presidente del CAE y Víctor Bohórquez, consejero del CAE participan de la reunión de trabajo.

El CAE se reúne con la Dirección Gerencia del SAS para mejorar la Atención Primaria

Como ha explicado el presidente del CAE, “esta reunión nos deja una sensación muy positiva, abriendo un periodo de nuevas oportunidades para trabajar de manera conjunta desde las profesiones, la sociedad y las autoridades sanitarias en la estrategia de

Atención Primaria, identificando problemas y desarrollando soluciones eficaces. Solamente manteniéndonos unidos y cooperando podremos garantizar que los pacientes reciban la mejor atención posible”.

REDACCIÓN. Córdoba

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) ha participado en una reunión técnica en el marco de la estrategia de Atención Primaria con representantes de la Consejería de Salud y Consumo, así como el equipo de Dirección y Gerencia del Servicio

Andaluz de Salud. En concreto, la cita se ha desarrollado en la mañana del martes 31 de enero en la sede del Servicio Andaluz de Salud (SAS), ubicada en Sevilla.

Por su parte, la convocatoria ha contado con la presencia, entre otros, de Diego Vargas Ortega, director gerente del SAS; Catalina García Carrasco, Consejera de

Salud y Consumo de la Junta de Andalucía; Miguel Ángel Guzmán, viceconsejero de Salud y Consumo; Inmaculada Vázquez Cruz, directora general de Humanización, Planificación y Cuidados del SAS; Luis Martínez Hervás, director general de asistencia sanitaria y resultados en salud del SAS; Inmaculada Mesa Gallardo, subdirectora de gestión

sanitaria de atención primaria del SAS; Jorge Fernández Parra, presidente del Consejo Andaluz de Médicos; José Francisco Lendínez

“La Enfermería desempeña un papel vital en la Atención Primaria”

Cobo, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) y Víctor Bohórquez Sánchez, consejero del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla. Un encuentro en el que también han participado otros representantes de sociedades científicas y colectivos profesionales sanitarios.

Principales conclusiones extraídas

Entre las principales sociedades que han participado de la reunión para seguir avanzando en la estrategia de Atención Primaria, destaca la asistencia de Pilar Terceño Raposo y Jesús Pardo, presidenta y vicepresidente de SAMFYC; Higinio Flores Tirado, presidente de SEMG; M^a Rosa Sánchez Pérez, presidenta de SEMERGEN; además de Felisa Gálvez Ramírez, presidenta de ASANEC.

En dicha reunión, se ha expuesto por parte del SAS la labor llevada a cabo en los últimos cuatro años en Atención Primaria. Concretamente, se han puesto sobre la mesa los proyectos ya ejecutados, en marcha y los pendientes de iniciar. En este sentido, se ha acordado con los representantes reunidos el desarrollo de aportaciones, coordinadas con la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Tras ello, se ha consensuado la elaboración de un informe definitivo en un periodo máximo de dos meses. Dicho informe será realizado por expertos, de forma participativa con cada una de las instituciones reunidas, y será hoja de ruta para los próximos años. Como ha explicado José Francisco Lendínez Cobo, presidente del CAE, “existe el firme compromiso de crear unas mesas de trabajo para analizar todas las consideraciones presentadas por cada una de las instituciones presentes en la reunión, con el fin de poder desarrollar propuestas adaptadas a las necesidades reales de

“Garantizar que los pacientes reciban la mejor atención posible”

salud de la sociedad, trabajando coordinados para garantizar una atención sanitaria integral y efectiva para todos los usuarios del sistema”.

Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería - El Consejo Andaluz de Enfermería participa en una reunión con la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud (SAS) para mejorar la Atención Primaria.

Etapas de oportunidades para Enfermería

Para el presidente del Consejo Andaluz, “la colaboración y el diálogo entre los colectivos profesionales sanitarios, las sociedades científicas y las administraciones sanitarias contribuyen significativamente al fortalecimiento de la Atención Primaria, siendo ésta la puerta de entrada al sistema de salud, esencial para poder garantizar una atención integral y eficiente a los usuarios del Sistema Sanitario Público de Andalucía”.

Por todo ello, ha concluido, “esta reunión nos deja una sensación muy positiva, abriendo un nuevo periodo de oportunidades para trabajar de manera conjunta desde las profesiones sanitarias, la sociedad y las administraciones en la estrategia de atención primaria, identificando problemas y desarrollando soluciones eficaces. Solamente manteniéndonos unidos y cooperando podremos garantizar que los pacientes reciban la mejor atención posible”.

Alianza estrategia para elevar la calidad de la atención sanitaria

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería y el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos se unen para mejorar la atención sanitaria a los pacientes de Andalucía. Durante una reunión celebrada en la mañana del 31 de enero de 2023, los presidentes de

ambos consejos, José Francisco Lendínez Cobo y Jorge Fernández Parra, discutieron y planificaron la colaboración entre profesiones con el objetivo común de asegurar una atención de calidad a los pacientes.

REDACCIÓN. Córdoba

El presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, José Francisco Lendínez Cobo y el presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos, Jorge Fernández Parra, han celebrado una reunión en la mañana del martes, 31 de enero de 2023, en Sevilla para trabajar juntos en un esfuerzo por mejorar la atención a los usuarios del sistema sanitario andaluz.

La reunión fue una oportunidad para discutir y planificar la colaboración entre enfermeros y médicos en el objetivo común de mejorar la atención a los usuarios del sistema sanitario.

Durante la reunión, el presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, José Francisco Lendí-

nez Cobo, destacó la importancia de trabajar juntos para asegurar que los pacientes reciban la atención más adecuada y de calidad. “La

“Asegurar que los pacientes reciban la atención que merecen”

colaboración entre Enfermería y Medicina resulta fundamental para asegurar que los pacientes reciban la atención que merecen, en línea con las necesidades actuales de salud”.

En añadido, los representantes de ambos colectivos profesionales destacaron la importancia de ser inter-

locutores con la Consejería para mejorar la calidad de la atención sanitaria. «La interlocución continua con la consejería es otro factor clave para lograr estos objetivos» comentó el Lendínez Cobo.

Por su parte, la reunión también abordó la importancia de la formación para garantizar que los profesionales de la salud estén actualizados y capacitados para proporcionar la atención más adecuada a los pacientes.

Por último, cabe destacar que el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería y el Consejo Andaluz de Colegios de Médicos quieren reforzar lo que ha de ser una alianza estratégica para trabajar conjuntamente en la mejora de la atención sanitaria en cuestiones que afecten tanto a profesionales como a usuarios del sistema de salud. ■



Fotografía tomada entre representantes del Consejo Andaluz de Enfermería y Médicos tras la celebración de la reunión

El CAE asiste al acto de aprobación de la Ley de Atención Temprana en Andalucía

Este miércoles, 8 de febrero de 2023, el Pleno del Parlamento Andaluz ha celebrado el acto de debate y aprobación de la Ley de Atención Temprana



El presidente y consejero del CAE presentes durante el acto de aprobación de la Ley de Atención Temprana en Andalucía

REDACCIÓN. Córdoba

José Francisco Lendínez Cobo, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) y Víctor Bohórquez Sánchez, consejero del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla, han sido invitados este miércoles, 8 de febrero de 2023, al acto de debate y aprobación de la Ley de Atención Temprana que se ha celebrado en el Pleno del Parlamento Andaluz, un encuentro que ha contado con la participación de Juan Manuel Moreno Bonilla, presidente de la

Junta de Andalucía; Catalina García Carrasco, Consejera de Salud y Consumo.

“La atención temprana es fundamental para la sanidad”

El presidente del Consejo Andaluz, José Francisco Lendínez Cobo, ha expresado su más sincero agradecimiento a la Consejería y a las

autoridades involucradas en el proceso de aprobación de esta ley, por su cercanía y el buen trato recibido durante el acto. “La atención temprana es un aspecto fundamental de la atención sanitaria y es de agradecer que hayan contado con la Enfermería para estar presentes y conocer de primera mano esta ley que pretende garantizar una atención adecuada y eficiente a todas las personas que la necesitan”.

En su intervención tras la aprobación de la ley, Catalina García, Consejera de Salud y Consumo, ha destacado la importancia de esta nueva ley para la comunidad autónoma de Andalucía. “La nueva ley garantiza que los menores de 6 años tengan acceso a la prestación en igualdad de condiciones, además de otorgar un papel fundamental a la familia; lo que es vital para el desarrollo y bienestar de los más jóvenes” ha explicado.

Sobre la nueva Ley de Atención Temprana

La nueva ley introduce importantes novedades, entre ellas, la contemplación expresa de los derechos de los menores y sus familias, el establecimiento de un sistema de garantías por parte de la administración para asegurar su efectividad y el prioritario papel que, de forma lógica, se le brinda a la familia y cuidadores.

Además, con la nueva ley se redefinen las Unidades de Atención Infantil Temprana como Unidades de Seguimiento y Neurodesarrollo, con una denominación más acorde a su composición, funciones y especialización de los profesionales. Estas unidades estarán ubicadas en Atención Primaria y actuarán como dispositivos específicos para el seguimiento, diagnóstico, orientación y valoración de las necesidades de los menores, donde la Enfermería cumple una función esencial. ■

CAE y SATSE se reúnen para trabajar en la defensa de la atención sanitaria de calidad

La cita se ha desarrollado en la mañana del viernes, 17 de febrero de 2023, en la residencia de mayores del Colegio de Enfermería de Jaén, contando con la asistencia de los representantes del Pleno del CAE, presidido por José Francisco Lendínez Cobo. Por parte de SATSE, han estado presentes Manuel Cascos Fernández, Presidente nacional y José Sánchez Gámez, Secretario autonómico.

REDACCIÓN. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ha mantenido el viernes, 17 de febrero de 2023, una reunión de trabajo con la Secretaría de SATSE (Sindicato de Enfermería) Nacional y de Andalucía en la residencia de mayores del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén. El objetivo de esta reunión no ha sido otro que seguir trabajando en

la defensa de la atención sanitaria de calidad, siempre en beneficio del usuario del sistema de salud.

El encuentro ha contado con la presencia de los representantes del pleno del Consejo Andaluz de Enfermería, presidido por José Francisco Lendínez Cobo y el resto de presidentes de los colegios provinciales de Andalucía. Por parte del Sindicato de Enfermería SATSE han estado presentes Manuel Cascos

Fernández, Presidente de SATSE y José Sánchez Gámez, Secretario autonómico de la organización.

Durante la reunión, los representantes de ambas organizaciones han destacado la importancia de la colaboración entre los diferentes agentes implicados en el ámbito de la atención sanitaria para garantizar la calidad de la misma y el bienestar de los usuarios. En este sentido, José Francisco Lendínez, presidente del Consejo Andaluz, ha resaltado el papel fundamental de los profesionales de enfermería en el sistema sanitario y la necesidad de seguir trabajando desde la unión y la colaboración para poder ofrecer una atención de calidad.

Por otra parte, se ha debatido sobre la situación actual de la sanidad en Andalucía y se han abordado temas de interés común para el desarrollo y la sostenibilidad de la Enfermería. “Es imprescindible contar con una formación especializada y continuada para poder ofrecer una intervención sanitaria segura, cualificada y adaptada a las necesidades actuales en términos de salud de la sociedad. Además, como profesionales de la Enfermería, responsables del ámbito del cuidado, debemos seguir trabajando unidos en la promoción de hábitos de vida saludables y en la prevención de enfermedades crónicas”.

En definitiva, la reunión ha permitido establecer un diálogo fluido entre ambas organizaciones y ha sentado las bases para seguir trabajando en la defensa de la atención sanitaria de calidad, siempre en beneficio del usuario y los profesionales de la Enfermería. “Se ha subrayado la necesidad de avanzar hacia un sistema sanitario público sólido, accesible y de calidad, en el que los profesionales de enfermería sigan desempeñando un papel fundamental y en el que poder ofrecer la atención sanitaria que los andaluces merecen”.



Fotografía de la celebración del pleno con los integrantes del Consejo Andaluz de Enfermería y la Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

La Consejera de Salud y Consumo se reúne con el Pleno del CAE

La Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García y el delegado del Gobierno de la Junta en Jaén, Jesús Estrella, han celebrado una reunión con el Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) en la tarde del viernes 17 en las instalaciones del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén para mejorar la atención sanitaria en Andalucía.

REDACCIÓN. Córdoba

En la tarde del viernes, 17 de febrero de 2023, la Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García Carrasco ha celebrado una reunión con el Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), donde ha compartido sus impresiones y ha puesto en conocimiento de los representantes del CAE las líneas de trabajo de la Consejería en relación a la sanidad en la comunidad. Una reunión de importancia para la profesión que se enmarca en la agenda periódica de encuentros que celebran los miembros del Consejo Andaluz para tratar temas de interés para la Enfermería y la atención sanitaria en la región. La cita, que ha tenido lugar en las instalaciones del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, ha contado con la asistencia de los integrantes del Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería y el delegado del Gobierno de la

Junta de Andalucía en Jaén, Jesús Estrella.

Desde la Presidencia del CAE, José Francisco Lendínez ha agradecido la implicación y la colaboración de la Consejería de Salud y Consumo, así como la participación de la consejera Catalina García para seguir mejorando la sanidad de Andalucía desde el prisma de la Enfermería y su visión esencial hacia los cuidados. Según ha destacado Lendínez Cobo, “el papel de la Enfermería es fundamental en la atención sanitaria y en la defensa de los derechos y la calidad de vida de los pacientes, y es por eso que agradecemos la implicación y la colaboración de la consejera y su equipo en este objetivo común”.

En el transcurso del pleno, se han abordado diversas cuestiones de interés para la Enfermería y la sanidad en general, como la situación actual del sistema de salud en Andalucía, la formación y especialización de los profesionales de la Enfermería

o los retos que afronta la atención primaria en los tiempos actuales.

Además, se ha hablado de cuestiones específicas como las especialidades enfermeras, las ratios enfermera paciente, la prevención contra agresiones a sanitarios, entre otras demandas que venían siendo planteadas por el sector desde hace tiempo.

Ambas instituciones han destacado la importancia de contar con una mayor especialización en la profesión, aprovechando para referirse a la necesidad de implantar la Enfermería Geriátrica y Enfermería Especialista en salud mental, así como de establecer unas ratios enfermera paciente adecuadas para garantizar una atención sanitaria de calidad. De igual forma, se ha puesto de relieve la necesidad de seguir mejorando las condiciones laborales y de seguridad de los profesionales sanitarios, especialmente en lo que respecta a la prevención de agresiones y situaciones de riesgo.



Fotografía de los representantes de ambas organizaciones tomada durante la reunión de trabajo

Reunión entre el Consejo Andaluz de Enfermería y CSIF

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) y representantes del sindicato CSIF han mantenido una reunión de trabajo en Granada para unificar criterios en cuanto a las actuaciones a desarrollar en beneficio de los profesionales de la Enfermería, la sanidad en Andalucía, los pacientes y la ciudadanía en su conjunto.

REDACCIÓN. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) y representantes del sindicato CSIF se han reunido en la jornada del lunes, 20 de febrero de 2023, en Granada para unificar criterios en cuanto a las actuaciones a desarrollar en beneficio de los profesionales de la Enfermería, la sanidad en Andalucía, los pacientes y la ciudadanía en su conjunto.

Un encuentro desarrollado bajo la premisa de continuar avanzando en el contacto y la comunicación con los sindicatos más representativos en el ámbito sanitario de nuestra región, con el objetivo de abordar las cuestiones más relevantes para la profesión enfermera, mejorar la atención sanitaria en la región y establecer una estrecha colaboración entre los distintos agentes que intervienen en la sanidad.

En la reunión, donde se han analizado pormenorizadamente las problemáticas que en dicho sentido afectan a la Enfermería, estuvieron presentes Germán Girela, presidente de CSIF Andalucía, Victorino Girela, presidente del sector de Sanidad de

Mejorar la atención sanitaria en la región andaluza

CSIF Andalucía, Carmen Jiménez, vicepresidenta del Sector de Sanidad de CSIF Andalucía, José Francisco Lendínez, presidente del CAE, Jacinto Escobar Nabas, consejero de la comisión permanente del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Granada, y Víctor Bohórquez Sán-

chez, consejero del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla.

Durante el encuentro, se trataron diversas cuestiones de gran importancia para la profesión enfermera. Entre otros puntos clave, se abordaron la falta de estabilidad y el exceso de precariedad que afectan a los profesionales de Enfermería en Andalucía, así como la necesidad de adoptar medidas para mejorar la situación laboral de estos profesionales y garantizar la estabilidad en el empleo.

Por su parte, la cita también profundizó en otros temas prioritarios para la sanidad andaluza como la prevención de agresiones a profesionales sanitarios, el desarrollo de las especialidades del SAS, la falta de enfermeras en el ámbito sociosanitario, la reclasificación profesional, la jubilación anticipada de los profesionales de Enfermería o la necesidad de dotar de unidades docentes para formación especializada EIR. ■



Fotografía tomada durante la reunión entre ambas instituciones



Fotografía tomada durante la celebración del acto de entrega del Premio Sanitarias

Catalina García recibe el Premio Sanitarias de Redacción Médica

La Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García Carrasco, ha recibido el Premio Sanitarias de Redacción Médica en la categoría de administración

REDACCIÓN. Córdoba

La consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García, ha recibido esta tarde en Madrid el Premio Sanitarias, que entrega la publicación Redacción Médica, en la categoría de Administración, de manos del director general de Chiesi España, Giuseppe Chiericatti, y del presidente-editor de Redacción Médica, José María Pino.

En su intervención, García ha querido “visibilizar a las mujeres, su liderazgo y su capacidad, en un sector, el de la Salud, en el que nos sentimos muy cómodas” y ha destacado especialmente la “capacidad que demostraron las mujeres durante la pandemia para adaptar el sistema a una situación extraordinaria de urgencia y de emergencia”.

Asimismo, la titular de Salud y

Consumo ha defendido que “las mujeres tenemos la oportunidad de hacer otro cambio que sigue necesitando la salud y el sistema en España: invertir los términos y empezar a hablar mucho de generar salud. Tenemos que invertir tiempo y dinero en promoción y prevención. Y, por supuesto, seguir cuidando a la población”.

Refleja su compromiso y dedicación en el área de la salud

Por su parte, José Francisco Lendínez, presidente del Consejo Andaluz, ha felicitado en nombre

del CAE a la consejera. Como ha expresado, “este merecido reconocimiento refleja su compromiso y dedicación en el área de la salud, y en particular en la gestión de los servicios sanitarios en nuestra comunidad autónoma. Su liderazgo viene siendo fundamental en la implementación de políticas públicas que han mejorado la atención sanitaria en Andalucía”.

Además, ha añadido, “es para nosotros un motivo de gran satisfacción que en la Junta de Andalucía contemos con enfermeras al frente de la política sanitaria. La Enfermería es una disciplina clave en el ámbito sanitario, y contar con enfermeras en puestos de responsabilidad demuestra el reconocimiento a su valía y contribuye a consolidar la importancia del trabajo que realizan en el cuidado de la salud de la población”. ■



Gonzalo García Domínguez descubre la placa conmemorativa de la sede adquirida durante su mandato, ante la presencia de la nueva Presidenta del Colegio y el Presidente CGE

El CAE asiste a la inauguración institucional de la sede del Colegio de Huelva

El Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería acaba de vivir un acontecimiento que a buen seguro marcará un tiempo presente, y sobre todo se proyecta hacia el futuro, siendo testigo de excepción de la inauguración institucional de la nueva sede del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Huelva.

REDACCIÓN. Andalucía

El Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería acaba de vivir un acontecimiento que a buen seguro marcará un tiempo presente, y sobre todo se proyecta hacia el futuro, siendo testigo de excepción de la inauguración insti-

tucional de la nueva sede del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Huelva, cuya ceremonia había quedado postergada a causa de la pandemia, a pesar de estar ya en funcionamiento desde hace meses.

La nueva sede del Colegio Oficial de Enfermería de Huelva, sita en

la céntrica calle San Andrés de la capital provincial, acogió en su inauguración oficial la presencia de Florentino Pérez Raya, Presidente del Consejo General de Enfermería, José Fco. Lendínez, Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, y demás miembros del Pleno del CAE, presidentes a su vez de los Colegios provinciales Andaluces, quienes quisieron estar presentes arropando a la Presidenta del Colegio de Enfermería Huelva así como a su anterior Presidente, Gonzalo García Domínguez y a los miembros de la Junta de Gobierno colegial en este trascendente momento para la Profesión onubense. De igual modo la Administración Sanitaria Andaluza quiso ser testigo de tan señalada ocasión, con la presencia de la Delegada Territorial de la Consejería de Salud y Consumo, Manuela Caro.

En el transcurso de una ceremonia sencilla pero cargada de simbolismos, la instalación colegial vivió un momento merecedor de ser llamado histórico porque, como dijo Patricia Mauri, “estas instalaciones están concebidas para dar la mejor

atención y prestaciones a nuestros colegiados en su desarrollo profesional con la perspectiva de los próximos años y décadas, siempre al servicio y cuidado de la sociedad”.

Casa de la Enfermería onubense

Mauri Fábrega quiso que fuera Gonzalo García Domínguez como artífice directo de su adquisición y remodelación, y quien hasta hace poco ha sido su Presidente, la persona que procediera a descubrir una placa conmemorativa en la que quedaba reflejada la ocasión de la inauguración oficial de una sede “moderna y funcional, que aprovecha todo el espacio disponible y que pone a disposición de la colegiación los más altos estándares de instalaciones y equipamiento destinados a su formación y atención profesional”, que ya es la flamante Casa de la Enfermería onubense.

Las instalaciones constan de varias dependencias agrupadas en torno al espacio de secretaría y administración para la atención al colegiado, el aula polivalente para desa-

rollar la formación de los colegiados dotada con los últimos avances técnicos y equipos de simulación, la Sala de Juntas, el despacho de Presidencia, despacho multiusos compartido por la vicepresidencia, comisiones técnicas y delegaciones como la de jubilados, la asesoría jurídica, el archivo, además de otras de servicios comunes. En palabras de la

“Aquí tenéis vuestra casa y todos sus recursos”

Presidenta “Una sede a la altura de sus colegiados, con un salón de actos deseando participar en jornadas, reconocimientos, presentaciones, congresos, reuniones y un aula de formación con todos los recursos necesarios para hacer simulación (maniqués: adulto, pediátrico, neonato, parto, ecógrafo,...), esperando acoger a nuestros profesionales, ya

que sin nuestros enfermeros instructores y alumnos no tendrían sentido alguno.”

Los presidentes de la Enfermería nacional y andaluza dejaron constancia del excelente resultado conseguido con esta nueva sede que, según coincidían, “incrementa la presencia de la Organización Colegial de Enfermería en la sociedad onubense, abierta a sus profesionales así como a la ciudadanía, haciéndonos aún más fuertes, pensando no ya en las necesidades presentes sino, sobre todo, en las futuras que va a demandar la Profesión”.

La presidenta Patricia Mauri, se sumó a los elogios para la gestión de Gonzalo García con su equipo de Gobierno, en el que ella ocupaba la vicepresidencia, por “alcanzar un resultado como este en forma de una sede que va a marcar un antes y después en el devenir de nuestra corporación colegial”. Es el resultado, como explicaba Gonzalo García, de “muchos años de constante trabajo hasta poder ver conseguido este logro para la institución enfermera de Huelva y sus colegiados”. ▶



Integrantes del Pleno CAE, testigos de honor de la inauguración institucional de la nueva sede, junto a la Delegada Territorial de Salud



Foto de la nueva sala polivalente del colegio

Herramientas

Patricia Mauri quiso realizar un esbozo de cuanto se espera en torno a la nueva sede catalogada como “una excelente estructura física pero que, sin los colegiados habitándola y dándole vida, no serviría más que como un envoltorio hueco, lejos de la finalidad que todos deseamos”. Aseguró que “la Enfermería de nuestra provincia de Huelva se merecía una sede nueva, funcional y práctica que ha sido posible gracias al empeño y tesón de nuestro anterior presidente, Gonzalo García. Al fin, se alcanzó el objetivo que durante tanto tiempo deseábamos para ofrecer al colectivo un marco de referencia moderno, capaz y práctico por encima de cualquier otra consideración superflua.”.

La presidenta de la Enfermería onubense destacó las posibilidades del Aula polivalente para la formación que está dotada con “todos los recursos técnicos necesarios para avanzar en un capítulo esencial en este Colegio como es, la formación continua y el reciclaje permanente. Para eso el Aula cuenta con herramientas necesarias para hacer simulación a base de maniquíes adultos, pediátricos, de neonatología, partos, ecógrafos... Todo, lo que contribuye a

ofrecer la mejor y más actualizada realidad de la Enfermería del siglo XXI.”. Mauri insistió en que si todo esto es una apuesta de futuro, lo esencial es la contribución para que tanto alumnos e instructores hagan de esta instalación como un proyecto que brinde el mejor conocimiento y actitud de nuestros colegiados, “Espero sinceramente que vengáis y llenéis de sueños y proyectos esta casa que nos sentimos partícipes y orgullosos de nuestro Colegio.”

Autoridades y enfermeras comparten el estreno de la Casa de la Enfermería onubense

Patricia Mauri terminó su intervención lanzando un mensaje de respeto y admiración hacia quienes “nos precedieron en el devenir histó-

rico de la profesión. Porque si hemos conseguido avanzar hasta el Grado universitario, las especialidades profesionales y el doctorado, todo fue consecuencia del esfuerzo, la aportación y el sacrificio de aquellos históricos Practicantes, como de los admirables Ayudantes Técnicos Sanitarios, de los más recientes diplomados y ahora grados, así como de las insustituibles Comadronas. Desde esas queridas fuentes hemos alcanzado el hoy, cuando tenemos como autoridades a Consejeras y Delegadas territoriales formadas y surgidas desde la Enfermería”.

Tras ser descubierta la placa conmemorativa por Gonzalo García, visiblemente emocionado en un día imborrable para la historia de la institución colegial provincial, rodeado de los miembros de la que hasta ahora ha sido su Junta de Gobierno, así como de las máximas representantes de la Organización Colegial, la Presidenta quiso cerrar el acto agradeciendo nuevamente la participación de los presentes y dirigiéndose a toda la colegiación onubense poniéndose a su entera disposición “Aquí tenéis vuestra casa y todos sus recursos que hay en ella para ayudarnos a hacer realidad todos vuestros propósitos profesionales.” ■

DIÓCESIS DE CÁDIZ Y CEUTA

Concepción Mejías Márquez condecorada como Dama de la Orden de San Silvestre



READACCIÓN. Andalucía

El pasado domingo 22 de enero, en la Santa Iglesia Catedral de Cádiz D^a Concepción Mejías Márquez fue condecorada como Dama de la Pontificia Orden de san Silvestre por el obispo de Cádiz y Ceuta, Mons. Rafael Zornoza Boy, en reconocimiento del Papa Francisco por sus servicios a la Iglesia. La misa fue concelebrada por Monseñor Zornoza Boy; Monseñor Arturo Eduardo Fajardo, obispo de Salto (Uruguay); P. Óscar González Esparragosa, vicario general de la diócesis y consiliario de

Salus Infirmorum; P. Ricardo Jiménez Merlo, deán de la Catedral y rector del Seminario; P. Guillermo Domínguez Leonseguí, canónigo y consiliario de Salus Infirmorum; y P. José Daniel Martínez Suárez, secretario de Monseñor Fajardo.

Concepción Mejías Márquez nació en 1954 en Rosal de la Frontera (Huelva). Está casada y es madre de tres hijos. Se formó como enfermera en la escuela de Salus Infirmorum en Cádiz, en la promoción 1971/74, y desde su graduación ha formado parte de la asociación desempeñando su labor en los distintos puestos para los que era

designada asumiendo la vicepresidencia desde el 4 de diciembre de 2007. Como Enfermera, tiene una amplia experiencia profesional en la práctica y en la gestión de los servicios sanitarios habiendo sido supervisora en la unidad de Cirugía y Jefa de Bloque Quirúrgico en el Hospital de Jerez durante varios años.

En el ámbito académico, Concepción Mejías ha tenido una amplia experiencia docente. Ha participado en numerosos congresos y reuniones científicas nacionales e internacionales. Máster en Innovación e Investigación en Cuidados de Salud por la Universidad de Cádiz 2009/10. Desde el año 1997 hasta el año 2022 ha sido profesora de la Escuela, luego CUE Salus Infirmorum (Adscrito UCA) y durante 10 años, desde el año 2009 hasta el año 2019, fue directora técnica del mismo.

Ha sido Presidenta de la Asociación Privada de Fieles Nra. Sra. Salus Infirmorum de Cádiz y Ceuta desde el año 2013 hasta el año 2022 en que fue elegida la Isabel L. Lepiani Díaz. A lo largo de estos años Concepción Mejías afrontó el reto de promover la filosofía y el espíritu de Salus Infirmorum legado por la Hermana Mayor María de Madariaga y Alonso, difundiendo la humanización en la atención sanitaria frente a una sociedad en crisis de valores. En la actualidad es miembro de la Junta Diocesana de la Asociación Privada de Fieles Nra. Sra. Salus Infirmorum que cuenta con dos obras educativas en nuestra diócesis el CUE Salus Infirmorum (Adscrito UCA) y el Centro de Estudios María de Madariaga (Ciclos Formativos).

Salus Infirmorum se ha destacado desde sus orígenes por impartir una excelente formación científico-técnica, ética y moral, en espíritu de fiel comunión con el magisterio de la Iglesia. ■

Lamento por la "fuga" de sanitarios



REUNION. Encuentro de los parlamentarios socialistas en el Colegio de Enfermería de Jaén.

8/2/2023

13/1/2023

DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA LA DEPRESIÓN

La enfermería sevillana se ofrece frente a la depresión

- El Colegio de Enfermería de Sevilla aprovecha el día mundial contra esta enfermedad mental para darle visibilidad y ofrecer las líneas básicas para su abordaje precoz y minimizar sus consecuencias negativas
- [Depresión, el reto pendiente de la salud mental post pandemia](#)



Cartel del Colegio de Enfermería de Sevilla por el Día Mundial de la Lucha contra la Depresión. / M. G.

12/2/2023



"Tengo que devolverle a la vida lo que ella me ha entregado a mí"

Ana María Díaz Meco y Rosario Oliveros, enfermeras del área sanitaria jienense, se unen en la labores humanitarias



2/2/2023

El Consejo Andaluz de Enfermería participa en una reunión con la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Salud (SAS) para mejorar la Atención Primaria



9/2/2023



Las enfermeras andaluzas aplauden la nueva Ley de Atención Temprana en Andalucía

2/2/2023



El CAE se reúne con la Dirección y Gerencia del SAS para mejorar la Atención Primaria

11/2/2023

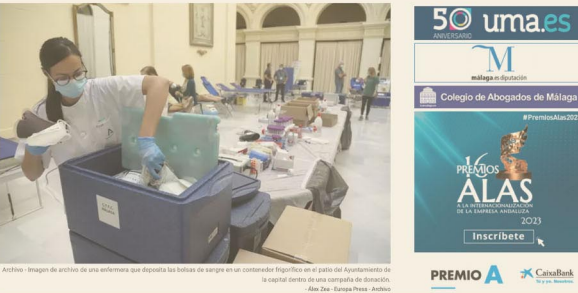
Lendínez presidirá el Consejo de Enfermería hasta las elecciones

A pesar de que el cargo es temporal, el presidente dice que no dejará de trabajar en una agenda llena de actos



2/2/2023

El Colegio de Enfermería de Málaga hace un llamamiento urgente para favorecer la donación de sangre



Archivo - Imagen de archivo de una enfermera que deposita las bolsas de sangre en un contenedor filigranado en el patio del Ayuntamiento de la capital malagüe de una campaña de financiación.

9/2/2023

La enfermería sevillana pide ampliar la atención temprana a todos los niños

- El Colegio de Enfermería de Sevilla apoya la Ley de Atención Temprana en Andalucía pero pide "igualdad" para todos los menores diagnosticados más allá de los seis años
- [Aprobada la ley que regula la Atención Temprana en Andalucía sin votos en contra](#)
- [Las familias andaluzas aplauden la Ley de Atención Temprana y piden la inclusión de todos los niños](#)



30/1/2023

El Colegio de Enfermería de Sevilla dará cobertura a sus miembros en materia de agresiones e ingreso por enfermedad grave

- Los colegiados podrán acceder a un nuevo seguro de responsabilidad civil y vida



Foto: B. Álvarez. Foto: J. Zúñiga. Di. Rodríguez. Di. Sevilla y Andalucía. / M. G.

9/2/2023

El Colegio de Enfermería de Córdoba demanda al SAS el reconocimiento de las enfermeras gestoras de casos

Tras dos décadas de implantación en Córdoba de estas primeras enfermeras de práctica avanzada



Las actuales enfermeras gestoras de casos del Distrito Sanitario Córdoba, frente a la plaza de la calle Terremoto Nanda Casado Salazar, quien también fuera enfermera gestora de casos. Adoración Muñoz, vicepresidenta del Colegio de Enfermería de Córdoba, primera a la izquierda. / CÓRDOBA

2/2/2023

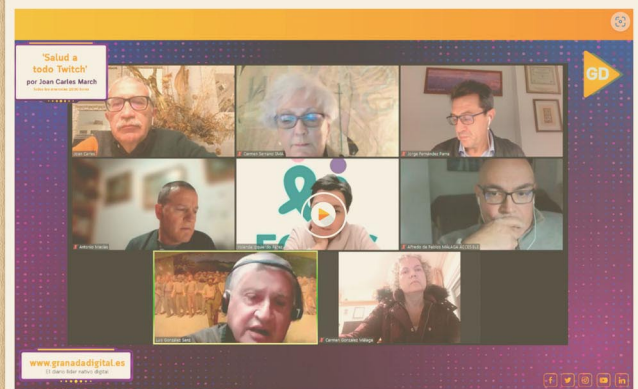
Málaga triplicó el pasado año el número de enfermeras que emigraron a otros países



1/2/2023

'Salud a todo Twitch' debate sobre la huelga de Atención Primaria

En el programa presentado por el doctor Joan Carles March han intervenido representantes de sindicatos, colegios profesionales y asociaciones de pacientes



TOMA DE POSESIÓN

Patricia Mauri, Presidenta del Colegio de Enfermería de Huelva



La nueva Presidenta acompañada de los representantes de la Organización Colegial Nacional y Autonómica, de la Administración Sanitaria en Huelva, y del anterior Presidente del Colegio

REDACCIÓN. Andalucía

El Colegio Oficial de Enfermería de Huelva acaba de iniciar una nueva etapa en su más que dilatada trayectoria. La decisión tomada por Gonzalo García de dejar el timón de la institución, tras más de 25 años de presidencia colegial, ha dado paso a que Patricia Mauri Fábrega, hasta ahora Vicepresidenta de la Junta de Gobierno, se haga cargo de la presidencia de un Colegio que la nueva responsable definió como “vivo y pujante, al

igual que lo es la Profesión a la que representa”.

La Enfermería onubense ha estrenado nueva dirección, Patricia Mauri toma el relevo al frente del Colegio provincial haciéndolo en presencia y con el respaldo de los principales representantes de la Enfermería Andaluza y Española, Florentino Pérez Raya, Presidente del Consejo General de Enfermería (CGE), José Fco. Lendínez al frente del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), y demás miembros del Pleno del CAE, presidentes a su vez

de los Colegios provinciales Andaluces, quienes junto a la Delegada Territorial de la Consejería de Salud y Consumo, Manuela Caro, en representación de la Administración Sanitaria en la región, quisieron acompañar a la nueva Presidenta del Colegio de Enfermería Huelva, en este importante día para la Enfermería onubense y andaluza.

Todo sucedía en el transcurso de una auténtica “cumbre” de la Profesión, teniendo como escenario el flamante nuevo Colegio Oficial de Enfermería onubense. Patricia Mauri

recibía la Toma de posesión y credencial acreditativa como Presidenta colegial con la promesa y el compromiso de “unir nuestras fuerzas, desde la lealtad institucional, con el conjunto de la Organización Colegial de Enfermería, por el bien del colectivo, en estos tiempos que requieren de compromiso para afrontar cambios de gran relevancia en nuestra Profesión, volcada en dar el mejor servicio y cuidado a la ciudadanía”.

La sede colegial de la provincia de Huelva tuvo el honor de reunir de esta manera, a los estamentos más representativos de la Enfermería autonómica y nacional. De un lado, el Presidente del CGE, Florentino Pérez, de otro a su homónimo de la Enfermería regional, José Fco. Lendínez, a quien correspondió officiar el acto de Toma de posesión, acompañados por los presidentes de los Colegios provinciales andaluces, así como con la reseñada participación de la Delegada Territorial de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, la también enfermera Manuela Caro. Alguno de los presentes no dudo en admitir que “sólo en contadas oportunidades, es posible ver reunida semejante presencia institucional representando a la Enfermería” para arropar a la protagonista y nueva Presidenta del Colegio, Patricia Mauri.

Proclamación

El CAE quiso hacer patente la trascendencia del acto de relevo en la presidencia del Colegio de Huelva al celebrar una reunión de su Pleno de Presidentes, acabado el cual, el Presidente del CAE, el jiennense José Fco. Lendínez, en presencia de Florentino Pérez Raya, procedió a officiar el solemne acto de Toma de posesión, con la correspondiente jura del cargo por Patricia Mauri Fábrega como Presidenta del Colegio de Enfermería de Huelva, haciéndole oportuna entrega a continuación, de la credencial acredita-

tiva, al tiempo que expresaba los mejores augurios para Mauri y el equipo de gobierno que le acompañaba en tan altos cometidos.

“Debemos unir nuestras fuerzas para responder a los retos y compromisos que Enfermería”

La protagonista del acto del relevo, Patricia Mauri, tuvo palabras de agradecimiento para los asistentes,

dirigiéndose a ellos como “la mejor garantía para que nuestra querida profesión continúe caminando por la senda de la estabilidad, firmeza y seguridad de que el futuro nos pertenece”. La nueva presidenta onubense tuvo de igual forma, palabras de sincero elogio para “el trabajo silencioso pero constante y solvente, de quien toma el relevo, el amigo y compañero Gonzalo García Domínguez quien ha sabido dirigir esta corporación provincial con el mejor de los conocimientos, prudencia, dedicación y entrega incondicional. Gonzalo deja además de un testimonio intangible de compromiso y entrega incondicional para con la Profesión, el legado físico, palpable, de su paso por esta corporación con una sede colegial que es ejemplo del trabajo bien hecho para conseguir ▶



Momento de la Toma de posesión de Patricia Mauri como Presidenta del Colegio.



Celebración de la reunión del Pleno de Presidentes del Consejo Andaluz de Enfermería en la nueva sede del Colegio

lo que siempre fue una aspiración compartida “disponer de una casa propia con la que asegurar la cohesión de la Enfermería de nuestra provincia, con la mirada puesta en un horizonte a medio y largo plazo. Por esa razón, es necesario este reconocimiento a su persona y que fuera Gonzalo quien haga realidad la inauguración institucional de nuestra sede, la Casa de la Enfermería de Huelva.”

Reconocimiento y despedida

Destaca en dicho momento, en el que los componentes de la mesa presidencial participan activamente tomando la palabra para felicitar a la nueva Presidenta así como reconocer la trayectoria del Presidente saliente, las palabras de José Fco. Lendínez, quien quiso dirigir una palabras de despedida a quien ha sido entrañable compañero mostrándole su respaldo, apoyo y felicitación por el trabajo, entrega y disposición al frente del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Huelva.

Ante los asistentes congregados en el acto, el Presidente CAE quiere

recordar cómo hace años Gonzalo tomó las riendas de un colectivo, de un Colegio, de una Profesión con muy altas expectativas y ha cumplido con creces. “Dejas retos planteados que marcan el sendero con ilusión. Mucho, muchísimo trabajo hecho. Objetivos cumplidos. Metas

Lo hizo respaldada por los presidentes del Consejo General y del Consejo Andaluz

alcanzadas. Brindo por las distancias que obviaron los kilómetros y nos demostraron a todos que querer, en todos los sentidos, es poder. Brindo por tu buen ejemplo, por personas valientes como tú, sencillas y de buen corazón. Brindo por los buenos sentimientos, por la

capacidad y las ganas que son los motores que verdaderamente mueven el mundo. Dejas el listón muy alto. La Enfermería ha eclosionado en los últimos años y el Colegio y tú como Presidente habéis sido grandes responsables de estos avances. Gracias.”

Agradecimiento a los presentes y retos por alcanzar

Tras el emotivo momento, el Presidente saliente visiblemente conmovido por la palabras de consideración y estima con las que todos los compañeros congregados han querido reconocer su compromiso y gestión durante su mandato, agradece a los presentes el cariño y afecto mostrado durante tantos años, el cual ha sido siempre reciproco por haberse basado en personas buenas, generosas y vitalmente comprometidas con el trabajo incansable para con la Profesión y el deseo de su progreso ahora visible y reconocible.

En este momento la ya nueva Presidenta quiere agradecer a todos los presentes su participación en este solemne acontecimiento, para referirse a continuación a lo que

representan los Colegios en pleno siglo XXI y en los momentos que atravesamos como sociedad en general y como colectivo sanitario en particular “Estoy convencida de que si no existieran estas instituciones habría que inventarlas a la luz de las actuales exigencias. El Colegio, todos los Colegios, somos instituciones reconocidas por la Constitución Española, concretamente en su artículo 36, llamadas a desempeñar un rol determinante, ayer y hoy, pensando en el mañana. Nuestros Colegios se han hecho más necesarios que nunca porque aglutinan a los profesionales aunando sus expectativas de desarrollo, superando el desasosiego que el día a día pueda generar, para alcanzar de esta manera un impulso de confianza, consenso y reconocimiento como profesionales que trabajamos en pos de conseguir el mejor servicio y cuidado a nuestros conciudadanos.”

Reivindicaciones

Mauri Fábrega, que ejerce la Enfermería desde hace un cuarto de siglo, no esquivó la trascendencia del momento que nos ha tocado vivir “Sucede que acabamos de pasar por un escenario de increíble crudeza como fue la pandemia, en donde Enfermería se afirmó como una herramienta clave para la sociedad

en materia de salud pública. Pero la pandemia ha dejado unas cicatrices que están a la vista de todos. Hay un antes y después del Covid-19. Pues bien, en ese duro contexto, la Profesión se ha superado una vez más, abanderando significativos cambios por la defensa de una nueva realidad social que demanda la fortaleza del conjunto del Sistema Nacional de Salud. En este momento y ante todos los presentes, Mauri Fábrega

Los Colegios dan servicio a los colegiados, constituyendo a su vez una garantía para la sociedad

quiso asumir todas y cada una de las reivindicaciones que aún quedan pendientes en la historia del desarrollo profesional de la Enfermería, desarrollo e implementación real de las Especialidades, inclusión en el nivel laboral A, potenciación de las plantillas de enfermeras, acceso a

los puestos directivos de responsabilidad sin ningún tipo de discriminación y un largo etcétera de retos a superar que todos conocemos desde hace demasiado tiempo.”

Una realidad que Mauri vinculó al día a día, en relación al devenir de los Colegios Profesionales “Porque ahí radica la esencia y trascendencia de nuestras corporaciones colegiales. Porque sirven a sus colegiados, defendiendo sus intereses a la vez que les facilita un entorno controlado para el ejercicio de la profesión; pero que, a la misma vez, constituyen una vital garantía de protección de los pacientes y la sociedad asegurando que reciben la asistencia y labor de unas profesionales, las enfermeras y enfermeros, velando por el mejor servicio asistencial que tiene como principio y fin los cuidados de nuestros pacientes”.

“Estas son nuestras armas, aquellas con las que quiero afrontar mi etapa al frente de un Colegio como el de Huelva donde hace ya muchos años me inicie como vocal de su Junta, accediendo posteriormente a la vicepresidencia y en el que ahora asumo el testigo de la enorme responsabilidad de su presidencia, con el alto nivel de exigencia ha legado en su trayectoria Gonzalo García, al que siempre tendré de referente”. ■



Colegiados realizando un curso en las nuevas instalaciones del Colegio

Cádiz sede de las próximas Jornadas de Enfermeras Gestoras

Bajo el lema 'Gestionando un Mar de Cuidados', la Asociación Nacional de Directivos en Enfermería (ANDE) celebrará en Cádiz los días 31 de mayo, 1 y 2 de junio sus 33 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. Por este motivo, entrevistamos a la presidenta del Comité Organizador, Rosario García Juárez, quién anima a participación en este evento científico que cuenta con un alto impacto lo que supone "una oportunidad para poner en valor los avances profesionales, una cita que ningún enfermero puede rechazar".

INMACULADA MARTÍNEZ . Cádiz

¿Qué es ANDE y quiénes lo conforman?

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) es una organización, sin ánimo de lucro, constituida por enfermeras-os vinculadas o interesadas en actividades y responsabilidades de gestión sanitaria que representan una corriente, siempre actualizada, de opinión plural.

La componen, enfermeras-os que se asocian voluntariamente provenientes de diferentes ámbitos profesionales, sumando de esta forma experiencias y tendencias diversas, unidas para trabajar un proyecto común: la profesionalización de los directivos de enfermería.

Su junta directiva tiene representación de las diferentes CC.AA. En el caso de Andalucía la representación la ostentan: Beatriz Tena (Vocal de Andalucía) y José Moguer (Vicesecretario de ANDE).

¿Qué objetivo se marca como presidenta del Comité Organizador de estas 33 Jornadas Nacionales?

Aunque parezca una obviedad, el objetivo principal es que todo salga bien. Es una gran responsabilidad y un gran reto, pues son unas jornadas con una amplia trayectoria de éxito, que aglutinan a un gran número de profesionales. Sin ir más lejos la anterior edición congregó a la friolera de 674 asistentes y se recibieron 341 comunicaciones. Este año esperamos superar estas cifras.

Otro objetivo importante es evidenciar el gran potencial profesional que tenemos en la provincia de Cádiz, difundir nuestras experiencias y poder debatir sobre temas importantes para nuestra profesión.

¿En qué áreas temáticas se dividen estas Jornadas?

Las áreas temáticas son:

1. Modelos competenciales centrados en la personal
2. Responsabilidad de las organizaciones
3. Re-evolución, transformación y futuro de los cuidados
4. La gestión y el valor de los cuidados en la salud

Y respecto al contenido científico, ¿qué tienen previsto desarrollar?

Las jornadas tienen una duración de tres días. 31 de mayo al 2 de junio. Se desarrollarán durante estos días cuatro mesas redondas correspondientes a cada área temática. Una conferencia inaugural y otra de clausura que van a sorprender. Se intercalarán igualmente mesas de comunicaciones simultáneas y talleres.

Háblenos de la normativa para el envío de comunicaciones: modalidades, formato de presentación y plazos.

Toda la información referente a la normativa de envío de comunicaciones, programa, etc. La podéis consultar en la [dirección](#). Ya está abierto el plazo para el envío de comunicaciones que finaliza el 16 de abril para las comunicaciones

que opten a premio. Los trabajos y experiencias se pueden presentar en formato comunicación oral, póster o video-comunicación.

¿Qué tipo de premios se han establecido?

Por parte del comité científico se otorgarán los siguientes premios a quienes presenten el trabajo completo. Las categorías de premios son:

- Mejor comunicación oral
- Mejor experiencia oral
- Mejor video-comunicación
- Mejor póster presentado

Tengo que comentar que estos cuatro premios se entregan gracias a la colaboración del Excelentísimo Colegio Oficial de Enfermería de Cádiz. Aprovecho para agradecer a su presidente, en nombre del comité, su colaboración en este evento.

Igualmente, y para favorecer la participación en las jornadas tene-

mos un Concurso de Fotografía de temática libre, relacionada con la Enfermería y el valor del compromiso, así como un Concurso de Relatos Cortos que pretende estimular la creación literaria basada en la experiencia del gestor de enfermería.

“El objetivo es evidenciar el gran potencial profesional que tiene la provincia de Cádiz”

¿Qué puede decirnos finalmente para animar a la participación?

La verdad es que, si uno echa un vistazo al enlace de las jornadas, que como he dicho podéis encontrarlo en la [dirección web](#), no necesita ningún argumento más para participar.

Tanto la temática de las jornadas como la variedad en la modalidad de participación constituyen un aliante para asistir. La inscripción incluye, además, la asistencia al coctel de bienvenida que se celebrará el primer día (31 de mayo) y, almuerzo de trabajo y cena oficial el día 1 de junio.

El marco es incomparable, la hospitalidad del gaditano no ofrece ninguna duda y la posibilidad de poner en valor nuestros avances profesionales en un evento con tanto impacto como éste hacen de estas jornadas una cita que ninguna enfermera/o puede rechazar en este año 2023. Os esperamos en Cádiz, del 31 de mayo al 2 de junio ■



Rosario García Juárez, presidenta del Comité Organizador

Un enfermero de Cádiz gana el primer premio de una revista norteamericana

La revista “Wound, Ostomy and Continence Nursing Journal” que edita la Asociación Científica de Enfermeras Especialistas en Heridas, Ostomías y Continencia de Estados Unidos, ha otorgado el premio al Doctor Enfermero, Manuel Rodríguez Palma, por el artículo, fruto de su tesis doctoral ‘Marco conceptual para la dermatitis asociada a la incontinencia (DAI)’, basado en la revisión del alcance y el proceso de consenso de expertos.

GEMA FREIRE. Cádiz

El enfermero gaditano, Manuel Rodríguez Palma, se ha hecho con el premio al mejor artículo de 2021 de la revista norteamericana *Wound Ostomy and Continence Nursing Association* en el que propone algo novedoso: Un marco teórico multifactorial que identifica como factores etiológicos de la DAI, los mecanismos fisiopatológicos y los principales factores de riesgo para el desarrollo de la misma.

Rodríguez Palma es Doctor por la Universidad de Alicante, Máster en Ciencias de la Enfermería por la Universidad de Alicante, Experto en el Cuidado de las Úlceras por Presión y Heridas Crónicas, enfermero especialista en Enfermería Geriátrica y miembro del comité director del Grupo Nacional para el Estudio y Asesoramiento en Úlceras por Presión y Heridas Crónicas (GNEAUPP).

A lo largo de su carrera profesional ha trabajado tanto a nivel asis-

tencial —en primaria, hospitalaria y sociosanitaria—, a nivel de gestión —como enfermero supervisor—, y también en la docencia e investigación. Actualmente, trabaja como enfermero en la Residencia de Mayores “José Matía Calvo”, en Cádiz.

“La mera publicación en esta revista ya supuso un premio”

La revista norteamericana *Journal of Wound, Ostomy & Continence Nursing* (JWOCN) le acaba de otorgar el premio al mejor artículo publicado en 2021, ¿se lo esperaba?

En absoluto. Ni yo ni el resto de enfermeros con los que comparto

autoría, un fantástico grupo de investigadores y, sobre todo, amigos con los que tengo la suerte de trabajar habitualmente: los doctores Francisco Pedro García Fernández y Pedro Luis Pancorbo Hidalgo, de la Universidad de Jaén, José Javier Soldevilla Ágreda, del Servicio Riojano de Salud y José Verdú Soriano, de la Universidad de Alicante.

La mera publicación del artículo en una revista tan prestigiosa a nivel internacional ya supuso un premio.

¿Qué ofrece de novedoso este artículo?

A pesar de la publicación en la última década de una serie de artículos de investigación y revisión sobre la DAI, seguían existiendo lagunas sobre su identificación, características y abordaje. El único modelo conceptual publicado data de 1993 y se basó en una revisión de la literatura y en los modelos existentes para las lesiones por presión y la dermatitis del pañal en niños.

Es por lo que nos planteamos clarificar los aspectos relacionados con la génesis de la DAI y, a través de una revisión de alcance y un proceso de consenso de expertos, elaborar una propuesta de marco conceptual que definiera los agentes etiológicos.

Esta publicación forma parte de su tesis doctoral ‘Marco conceptual para la dermatitis asociada a la incontinencia’, ¿Por qué eligió este tema?

La DAI se incluye dentro del grupo de lesiones cutáneas asociadas a la humedad, de las que se empezó a hablar en España allá por el año 2006. Hasta esa fecha a estas lesiones se las identificaba erróneamente como úlceras por presión, pero a partir de entonces empezaron a identificarse y diferenciarse en base a su distinta etiología.

Ya entonces vimos que la DAI son lesiones con una prevalencia e



El doctor enfermero, Manuel Rodríguez Palma

incidencia elevadas, presentes en todos los entornos de atención, y que tienen un considerable efecto en el bienestar físico y psicológico de las personas.

Al seguir profundizando sobre el tema, descubrimos que había mucho publicado, pero no “nos servía” para entender por qué y cómo se producían estas lesiones. Si éramos capaces de estructurar toda esa información de una forma lógica y comprensible podríamos avanzar

en la detección e identificación de los factores relacionados con la DAI para así ayudar a los profesionales a establecer qué intervenciones preventivas y/o terapéuticas necesitaban ser implementadas.

Cualquier estudio, y más en el campo sanitario, tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los pacientes, ¿es relativamente sencillo implantar el modelo que plantea en nuestros centros sanitarios?

Ya he comentado que este marco conceptual intenta representar la compleja interrelación entre los distintos agentes etiológicos, los mecanismos fisiopatológicos que ocasionan la agresión cutánea y los posibles factores asociados que pueden influir en mayor o menor medida en la aparición y severidad de la DAI. El objetivo no es otro que facilitar la comprensión del proceso de desarrollo de la DAI, para ayudar a los profesionales de la salud a diagnosticar el tipo de lesión, identificar a las personas en riesgo, y establecer medidas de prevención y tratamiento adecuadas y efectivas.

“El objetivo es ayudar a los profesionales a diagnosticar el tipo de lesión”

Por tanto, es tan sencillo como “actualizar” nuestros conocimientos en este campo, ya que como planteamos en nuestra investigación, algunos de esos factores contribuyentes pueden ser modificables a través de intervenciones eminentemente enfermeras.

¿Qué importancia tiene para usted la investigación dentro de la Enfermería?

Es fundamental. Considero que nuestra disciplina ha avanzado y crecido muchísimo en el campo de la investigación, y que hemos de seguir trabajando en esta línea. Hay que realizar investigación básica y aplicada. Seguir investigando en temas eminentemente enfermeros, dirigidos a la satisfacción de las necesidades y expectativas del usuario, ya que contribuirán a mejorar los resultados en salud. ■

LA LUCHA DE JUAN Y SUSANA

Sacrificios y barreras en su camino hacia la estabilidad laboral en Enfermería

Esta pareja de enfermeros colegiados de Málaga se conocieron mientras estudiaban juntos el Máster de Urgencias y Emergencias Sanitarias. Desde el primer momento, supieron que habían elegido la carrera correcta, una profesión vocacional, de cuidado al paciente. Lo que no tenían tan claro es que terminarían trabajando en el extranjero, lejos de sus familiares y amigos, para optar a un buen futuro profesional.

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Juan Antonio Manzano y Susana García son enfermeros colegiados de Málaga. Llevan 15 años ejerciendo la Enfermería con dedicación y esfuerzo. Desde el primer momento, supieron que habían elegido la carrera correcta, una profesión vocacional, de cuidado al paciente, uno de los trabajos más humanos del mundo. Lo que

no tenían tan claro es que terminarían trabajando en el extranjero, lejos de sus familiares y amigos, para optar a un buen futuro profesional.

El amor y la dedicación por su profesión los unió mientras estudiaban juntos el Máster de Enfermería en Urgencias y Emergencias Sanitarias. Con valentía y determinación, decidieron emprender una gran aventura profesional, toda una carrera de fondo, cargada de retos

profesionales para construir juntos un proyecto de vida, lleno de sacrificios y esfuerzos, pero también de grandes logros y satisfacciones.

Fue en el 2012 cuando tomaron su decisión. Llevaban un tiempo con la idea en la cabeza y la precaria situación del sistema sanitario público de Andalucía fue el detonante. Al ver las pocas posibilidades de trabajo a las que optaban en su tierra, decidieron buscar una oportunidad laboral a través del Colegio en Alemania, un país desconocido donde ni tan siquiera entendían el idioma. Sin embargo, esto no fue un obstáculo para ellos, ya que estaban dispuestos a luchar por sus sueños y metas.

Llegaron a Alemania con ilusión y esfuerzo, dispuestos a aprender y adaptarse a un nuevo entorno. Fue difícil al principio, pero pronto se dieron cuenta de que su formación y experiencia les permitía desempeñarse con éxito como profesionales enfermeros. Trabajaron en el ámbito hospitalario, donde pronto se ganaron el respeto y reconocimiento de sus compañeros y superiores. “El sistema sanitario alemán es muy diferente al español, allí se valora mucho la formación y la experiencia de la Enfermería, algo que no siempre ocurre en España. Desde luego, pudimos aprender mucho y aplicarlo en nuestro trabajo diario” confiesa Susana.

Además, las autoridades les brindaron todo tipo de ayudas para facilitarles su adaptación al nuevo país. “Nos proporcionaron vivienda temporal, nos brindaron formación de referencia para aprender el alemán y poder dominar el idioma de manera rápida y efectiva, y nos ayudaron a superar todos los obstáculos burocráticos que normalmente se presentan cuando te mudas a un país extranjero” explica Juan Antonio.

Durante sus casi 7 años en Alemania, Juan y Susana crecieron tanto profesional como personalmente. Aprendieron mucho sobre la cultura

y el sistema sanitario alemán, y se esforzaron por mejorar sus habilidades y conocimientos en el campo de la Enfermería. Además, formaron una hermosa familia allí, donde tuvieron una hija pequeña. Sin embargo, confiesan, “desde el principio, éramos conscientes de que no nos íbamos para siempre, lo que no sabíamos es cómo de largo y complicado sería el proceso de vuelta”.

A pesar de todos sus logros y experiencias, Juan y Susana decidieron regresar a su tierra natal en 2019, poco antes de la llegada del coronavirus. Tenían claro que querían volver a estar cerca de su familia y amigos, y también querían contribuir al mejoramiento del sistema sanitario en su país de origen.

Fue difícil dejar atrás la vida que construyeron en Alemania, pero Juan y Susana estaban dispuestos a continuar peleando por su futuro. Su vuelta no fue como esperaban. A pesar de acumular experiencias y puntos, todavía no han encontrado estabilidad en el sistema sanitario público de Andalucía debido a las malas condiciones a las que se enfrenta el sector. “Nos costó mucho adaptarnos de nuevo a España después de seis años y medio en Alemania”, afirma Susana. “Pero lo que más nos ha decepcionado es la falta de estabilidad en el sistema sanitario público de Andalucía. A pesar de acumular experiencias y puntos, todavía no hemos encontrado un puesto fijo y estable”.

Juan, por su parte, destaca la elevada temporalidad que sufren los profesionales que prestan su servicio en el sector sanitario en España. “En Alemania, el sistema sanitario es mucho más estable y se valora mucho más la experiencia y la formación de los enfermeros, pero en España, la temporalidad es un gran problema. Muchos compañeros nuestros están en situación precaria y eso afecta a su desempeño y a la calidad de la atención que ofrecen.”



Fotografías de Juan y Susana tomadas durante su larga estancia en Alemania

En la actualidad, Juan ha conseguido recientemente obtener su plaza. Sin embargo, aún sin conocer el destino, tiene que esperar varios meses para empezar a ejercer su profesión, y mientras tanto, las adminis-

traciones sanitarias solo le ofrecen contratos precarios o el desempleo. Por su parte, Susana, tras encadenar un sinfín de contratos temporales

acaba de despedirse de su puesto como interina que, muy a su pesar, apenas le ha durado un mes. “Hemos sacrificado mucho para alcanzar nuestros objetivos y, sin embargo, seguimos encontrando barreras para trabajar en nuestro país y encontrar estabilidad”.

A pesar de enfrentar dificultades continuas y barreras interminables en su día a día, siguen luchando por mejorar la atención sanitaria y encontrar estabilidad en su carrera. La historia de Juan y Susana es un ejemplo de cómo el amor y la dedicación por la profesión pueden superar todos los obstáculos y construir un proyecto de vida juntos. Esta es su carrera de fondo hacia la estabilidad laboral en Enfermería. Pero también es un llamado a la reflexión sobre las condiciones laborales de las enfermeras en Andalucía. ■

“Seguimos encontrando barreras para trabajar en nuestro país”

traciones sanitarias solo le ofrecen contratos precarios o el desempleo. Por su parte, Susana, tras encadenar un sinfín de contratos temporales



ANTONIO VÁZQUEZ: “TENEMOS QUE VOLVER A HACER ATENCIÓN PRIMARIA”

Entrevista al Director de Cuidados del Málaga Guadalhorce

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga entrevista a Antonio Jesús Vázquez Luque tras su designación oficial como nuevo director de Cuidados de Enfermería del Distrito Sanitario Málaga Guadalhorce

LUCÍA VALENCIA. Málaga

El Servicio Andaluz de la Salud (SAS) ha designado a Antonio Jesús Vázquez Luque nuevo director de Cuidados de Enfermería del Distrito Sanitario Málaga Guadalhorce, un nombramiento que quedó recogido el pasado 18 de noviembre de 2022 en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA).

Antonio es enfermero por convicción. Perteneció a la quinta promoción malagueña de Diplomado Universitario en Enfermería (DUE), habiendo cursado sus estudios en la Escuela de Enfermería del Hospital Regional Universitario de Málaga. Durante el comienzo de su profesión, ejerció cinco años en el Hospital Materno Infantil de Málaga, periodo tras el cual decidió iniciar su carrera profesional en la Atención Primaria, incorporándose al Centro de Salud de Álora.

“Empecé un sábado, completamente sólo, y con las peculiaridades que se dan dentro del ámbito sanitario en un entorno rural” confiesa Vázquez. Una experiencia que, asegura, le ha permitido incorporar a su profesión muchos de los valores, conocimientos y cualidades que hoy mantiene en su puesto de trabajo. “Lo que me ha posibilitado integrar la verdadera perspectiva de Atención Primaria es, sin lugar a duda, el entorno rural. He cultivado muchos valores y personales durante mi trabajo asistencial, entre

ellos, destacaría la importancia de la humanización y el trabajo en equipo. Siempre me gusta decir que aprendes a ejercer la Enfermería cuando trabajas en el medio rural” prosigue el director de cuidados.

Poco tiempo después, el profesional enfermero consiguió una plaza en el Hospital Universitario Virgen de la Victoria, mientras seguía prestando sus servicios en Álora. Años después, por su perfil técnico, trayectoria profesional y experiencia en el sector salud de la provincia, le propusieron dirigir el Centro de Salud de Coín. “Tras unos años pasé a convertirme en director del Centro de Salud de Alhaurín de la Torre, obteniendo la plaza de concurso de este centro y pasando desde aquí a la Dirección de Cuidados del Distrito Sanitario Valle del Guadalhorce” explica Antonio.

“Estamos viviendo un auténtico desarrollo profesional de la Enfermería”

Hoy en día, Vázquez lidera los cuidados enfermeros en la provincia, siendo uno de los principales responsables de que Málaga sea una

de las ciudades que más rápido y mejor ha vacunado en toda Andalucía. Desde su despacho, trabaja mano a mano con los profesionales para seguir avanzando en la sanidad malagueña, siempre a favor de la protección y promoción de la salud de la ciudadanía.

Dirigiendo a la Enfermería malagueña

Desde el Colegio nos hemos interesado en conocer con más detalle el proyecto para dirigir los cuidados en este distrito. Entre las líneas estratégicas que Antonio quiere emplear para apoyar sus objetivos se encuentran seguir con su cartera de servicios de Atención Primaria, siempre con todas las garantías de calidad asistencial y seguridad del paciente. “En la actualidad, estamos viviendo un auténtico desarrollo profesional y crecimiento exponencial de la profesión enfermera. Si bien es cierto que, desde hace años, la Enfermería venía creciendo gracias a las especialidades que se han ido implementado, la pandemia nos

ha dado el empuje definitivo para convertirnos en los profesionales de referencia para el usuario del sistema de salud”.

“Aprender a ejercer la Enfermería en el medio rural”

Por ello, continúa, “fundamentalmente, estamos trabajando para poner en marcha las nuevas líneas estratégicas en términos de salud en

las que interviene Enfermería, como es el caso de la Enfermera de Práctica Avanzada, la Enfermera Gestora de Casos, Enfermeras Referentes Escolares, así como el nuevo perfil de Enfermería enfocado a la salud infantil”.

Estrategia de Cuidados 2023: priorizar la salud infantil

El papel de la Enfermería en la nueva Estrategia de Cuidados de la Junta de Andalucía resulta prioritario y esencial. “Gracias a la intervención enfermera y el compromiso de los profesionales, hemos dado un primer paso para conectar la salud con las escuelas y queremos seguir avanzando. La estrategia para este año pasa por seguir moviendo el avisero de la Enfermería para que los profesionales con inquietudes puedan avanzar, retomando prioridades que, lógicamente, habían quedado en un segundo plano con la pandemia” declara el enfermero.

Entre los aspectos clave para la intervención enfermera en este 2023, el director de Cuidados destaca el ámbito de la salud infantil. “Hasta ahora, la pediatría no tenía Enfermeras que lideraran la salud infantil. Próximamente, a través de la Junta de Andalucía, se ha previsto desarrollar un plan que permitirá a las enfermeras especialistas dedicar parte o la totalidad de su jornada laboral a atender cada una de las áreas que integra la salud infantil, desde las vacunas hasta la prevención y promoción de la salud. De esta forma, la Enfermería Familiar y Comunitaria va a disponer de más tiempo para facilitar visitas domiciliarias, innovación en cuidados, pacientes crónicos... todo lo que se había frenado durante la crisis sanitaria y ahora, como me gusta señalar, tenemos que volver a hacer Atención Primaria, acercando la salud a la ciudadanía”.



Antonio Jesús Vázquez, Director de Cuidados de Enfermería del Distrito Málaga Guadalhorce



Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del ECOES y Francisco Rodríguez Querol, socio director de Andalbrot

ACUERDO DE COLABORACIÓN CON ANDALBROT

El ECOES protege al colectivo de agresiones y enfermedades graves

El Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla ha firmado un acuerdo con Andalbrot, mediante el cual las enfermeras sevillanas ya disponen de una cobertura de Agresiones que incluye la atención telefónica jurídica activa durante las 24 horas y los 365 días, así como un seguro de Hospitalización por Enfermedades Graves. De igual modo, pone a disposición de los colegiados un nuevo Seguro de Responsabilidad Civil y Vida.

NADIE OSMAN. Sevilla

El Excmo. Colegio de Enfermería de Sevilla (ECOES) ha llegado a un acuerdo de colaboración con Andalbrot para el asesoramiento en materia de seguros y la gestión de las pólizas cole-

giales. Se trata de una correduría de seguros con 30 años de experiencia en el sector y que da servicio a más de 60 colegios profesionales y colectivos sanitarios en el diseño y gestión de planes de seguros. El mismo fue rubricado por Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del

ECOES y Francisco Rodríguez Querol, socio director de Andalbrot, el pasado 19 de enero en la sede colegial.

Este acuerdo ha posibilitado que desde el 1 de enero de 2023 el ECOES ponga a disposición de sus colegiados un nuevo Seguro de Responsabilidad Civil y Vida, e incorpora como novedad las pólizas de Asistencia Telefónica por Agresiones e Ingreso por Enfermedad Grave.

“Las enfermeras somos la figura profesional sanitaria que mantiene el primer contacto con el paciente, por lo que podemos llegar a ser víctimas de agresiones verbales y/o físicas durante el desempeño de nuestro trabajo”, argumenta Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla. Es un problema real que hay que solucionar y la manera de frenar estos casos es hacerlos visibles, por lo que este colegio profesional tomó conciencia desde la toma de posesión de la nueva Junta de Gobierno en diciembre de 2021 y, además de instaurar el Observatorio de Agresio-

nes presente en la web colegial, ha dado un paso más. Es por ello que los colegiados ya disponen de una cobertura de Agresiones que incluye la atención telefónica jurídica activa durante las 24 horas y los 365 días. Si realizan una llamada al 912 971 170 serán atendidos por abogados que asesorarán sobre la viabilidad de la denuncia, redacción de la misma y seguimiento del procedimiento hasta sentencia. En caso de que la agresión sufrida genere una baja laboral del colegiado, recibirá una indemnización de 60 euros por cada día de indisposición y hasta 20 días, con independencia de la indemnización que pudiera derivarse de la posible sentencia.

“El colegio tiene que arropar, apoyar y asesorar en todo momento a los colegiados, y más en estos momentos en los que, de forma aleatoria, vivimos episodios violentos cuando prestamos atención asistencial a los pacientes. Aquí se incluye también la atención psicológica derivada de esa agresión para regresar al puesto de trabajo sin secuelas”, apostilla el presidente de las enfermeras sevillanas.

Otra cobertura que persigue ofrecer facilidades a los colegiados en momentos complicados es la Hospitalización por Enfermedades Graves, como es el caso de accidentes vasculares cerebrales, neoplasias, infartos agudos de miocardio o trastornos mentales y del comportamiento. Las enfermeras afectadas por estas patologías recibirán una indemnización de 30 euros por cada día de hospitalización hasta 365 días y hasta 30 días por enfermedades mentales.

Asimismo, la póliza colegial de Vida de la que disponen todas las enfermeras colegiadas la asume la aseguradora Surne, compañía líder en el ramo para colectivos. “Nos ofrece una póliza que mantiene todas las coberturas de la póliza anterior mientras optimiza los cos-

tes para la entidad colegial”, manifiesta Bohórquez Sánchez. De esta manera, la mutua garantiza la indemnización de 6.000 euros por fallecimiento por cualquier causa hasta los 67 años.

La cobertura de Agresiones incluye atención Telefónica jurídica durante las 24 horas

Finalmente, la póliza de Responsabilidad Civil Profesional, necesaria para poder ejercer la profesión,

ya está cubierta por Sham, una aseguradora líder europea en el ramo que presta sus servicios en esta materia a numerosos organismos e instituciones sanitarias y colegios profesionales en nuestro territorio nacional.

“Este cambio ha sido automático, por lo que todos los colegiados han comenzando el nuevo año con la cobertura automática de las nuevas compañías aseguradoras ya citadas, al mismo tiempo que hemos mantenido la normativa de protección de datos”, explica el presidente de las enfermeras sevillanas. Además, añade, “en el caso de la póliza de Responsabilidad Civil Profesional, garantizamos que todas las reclamaciones por actos sanitarios anteriores a la entrada en vigor de esta nueva póliza quedarán perfectamente atendidas”.



FOTOS: MANUEL GÓMEZ

Andalbrot es una correduría de seguros con 30 años de experiencia en el sector y que da servicio a más de 60 colegios profesionales y colectivos sanitarios

El ECOES muestra su rechazo a la mutilación genital femenina

NADIE OSMAN. Sevilla

Dl Excmo. Colegio de Enfermería de Sevilla muestra su rechazo a la mutilación genital femenina (MGF) en el día en que se se conmemora su día internacional. A través del mismo, la entidad cole-

gial tiene la intención de concienciar y movilizar a la sociedad y a los profesionales sanitarios sobre la importancia de la educación y el trabajo de las enfermeras en la comunidad para proteger a las niñas y mujeres de una práctica que constituye una forma extrema de violencia contra la salud y

que interfiere en las funciones naturales con consecuencias, como infecciones, sangrado, traumas psicológicos y enfermedades crónicas.

“La mutilación genital femenina es reconocida internacionalmente como una violación de los derechos humanos de las mujeres y niñas, por

lo que para erradicarla es necesario promover los mismos, así como la igualdad de género”, explica Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del Excmo. Colegio oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES).

Se estima que en el mundo hay unos 200 millones de mujeres que han sufrido una MGF y no solo en África, sino que por desgracia es una práctica que se ha extendido a Europa. Es por ello, matiza Bohórquez Sánchez, “las enfermeras y las matronas que prestamos cuidados a estas mujeres y niñas debemos conocer el contexto en que se produce este atentado a los derechos de quienes residen en nuestro país. Es la única forma de identificar quiénes están en riesgo para prevenirlo”.

“La MGF está presente en 30 países del África Subsahariana, Oriente Medio y Asia, se realiza a niñas desde el nacimiento, antes de la menstruación o a los 15 años y, aunque parezca sorprendente desde nuestra visión occidental, en ningún momento se percibe como un maltrato desde la visión esas comunidades. Tampoco se entiende como una práctica heteropatriarcal ni de sometimiento a la mujer y, lo que es peor, no se le relaciona con la causa de las graves secuelas para la salud física y psicológica que se derivan de ella”, explica Jorge Romero Martínez, vocal de matronas del ECOES.

En la provincia de Sevilla se contabilizan más de 1.200 mujeres procedentes de países con alta prevalencia de MGF, casi la mitad de Nigeria y una cuarta parte de Senegal. Tres de cada cuatro mujeres que residen en la provincia de Sevilla lo hacen en la capital provincial, tercer municipio con más mujeres de este origen de toda Andalucía, tras Almería y Málaga. Muchas de estas mujeres están en edad fértil y, aunque su realización es un delito en nuestro país, las niñas nacidas aquí pueden sufrirla en algún viaje a sus países de origen.

DÍA INTERNACIONAL DE LA TOLERANCIA CERO A LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA

NOCIONES PREVENTIVAS BÁSICAS PARA DETECTAR POSIBLES CASOS DE MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA (MGF)

- ➔ **Colaboración entre servicios sanitarios:**
 - Notificar casos de gestantes procedentes de países con alta prevalencia de MGF que esperan una niña.
 - Debe quedar constancia del sexo en los documentos de salud de la embarazada y en el de salud infantil, una vez nacida.
- ➔ **Registro de haber sufrido una MGF:**
 - Debe aparecer en la historia clínica materna y de la recién nacida el factor de riesgo que conlleva que la madre haya sufrido una MGF.
- ➔ **Fomento de las revisiones pediátricas de la recién nacida:**
 - Los padres deben ser informados de los riesgos que conlleva la práctica para la salud de la niña.
- ➔ **Intervenciones educativas de prevención con las familias:**
 - Juegan un papel crucial a la hora de garantizar la salud de la menor.
- ➔ **¿Retorno al país de origen?**
 - La niña debe ser examinada.
- **¿No acude a la cita sanitaria?** Contactar con el Servicio de Protección de Menores.
- **¿Ha sufrido MGF?** Comunicarlo a la Fiscalía de Menores del Ministerio de Justicia y al Equipo Mujer-Menor (EMUME) de la Guardia Civil, y programar controles y seguimientos a la niña.

El Excmo. Colegio de Enfermería de Sevilla ofrece a las matronas las nociones preventivas básicas para detectar posibles casos de mutilación genital femenina

“Aún queda mucho para poder afirmar que las enfermeras y los profesionales sanitarios en general esta-

La matrona es una figura clave en la detección y prevención de la MGF

mos formados y capacitados en materia de MGF, según estudios realizados con profesionales del ámbito sanitario, principalmente de Atención Primaria”, dice Romero Martínez. Por tanto, añade, “se pone de manifiesto una importante falta de conocimientos, lo que conlleva el no estar receptivos y la incapacidad de identificación de niñas y mujeres en situación de vulnerabilidad”.

Por todo esto, una figura clave en la detección y prevención de la mutilación genital femenina es la matrona, puesto que suele estar en contacto directo con las mujeres durante el seguimiento de la gestación, en la atención al parto y en el postparto. “Debido a esta circunstancia, las matronas son agentes claves en la detección de la mutilación genital femenina y en la prevención de la misma cuando la gestante esté embarazada de una niña”, comenta Romero Martínez. De manera que los profesionales deben tener herramientas para su enfoque preventivo, como es el caso de un manual elaborado por la fundación WASSU (Grupo Interdisciplinar para la Prevención y el Estudio de las Prácticas Tradicionales Perjudiciales) y la Consejería de la Presidencia, Interior, Diálogo Social y Simplificación Administrativa, que pretende ser una guía práctica en nuestra comunidad autónoma. ■

DÍA INTERNACIONAL DE LA TOLERANCIA CERO A LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA

6 de febrero

En el colegio de tus hijos hay una niña que puede sufrir una mutilación genital

Como enfermera tienes el poder de prevenir que ocurra

<https://colegioenfermeriasevilla.es/>

La educación y el trabajo de las enfermeras protege a las niñas y mujeres de una práctica que constituye una forma extrema de violencia contra la salud

Dos enfermeros cordobeses, en los Premios de Investigación

Vanessa Cantón, en la categoría de Mejor Tesis Doctoral, y Pedro Arévalo, en proyectos de Ámbito Hospitalario, han sido dos de los quince finalistas en los Premios del Consejo General de Enfermería

H. F. G. Córdoba

La enfermera cordobesa Vanesa Cantón Habas, Doctora por la Universidad de Córdoba (UCO) y profesora en el Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia de esta universidad; y el enfermero Pedro Arévalo Buitrago, de la UCI del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y también Doctor por la UCO; han sido dos de los quince finalistas de todo el país entre las seis categorías de los II Premios de Investigación del Consejo General de Enfermería de España (CGE), que fueron hechos públicos el pasado 1 de febrero en el propio acto de entrega de estos galardones celebrado en la sede del CGE en Madrid.

En concreto, Vanesa Cantón ha sido finalista y recibió su correspondiente Diploma en la categoría de Mejor Tesis Doctoral enfermera,

con su tesis defendida en octubre de 2021 sobre *Adaptación y validación de la versión española de la Pain Assessment in Advanced Dementia Scale (PAINAD) y determinación de biomarcadores del dolor en saliva en personas mayores con deterioro cognitivo con incapacidad de comuni-*

“La celebración de estos premios evidencia el avance de nuestra profesión”

cación. Una tesis que ha evidenciado la correlación entre esta escala y los citados biomarcadores y para

la que se recabaron datos de pacientes mayores con grado de demencia avanzada de Córdoba y Jaén, según señala la propia autora.

Por su parte, Pedro Arévalo, —vocal de la Comisión Plenaria del Colegio cordobés— ha sido finalista en la categoría de Ámbito Hospitalario, con un proyecto sobre *Cronodisrupción circadiana en el trauma severo ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos: identificación de nuevas herramientas de pronóstico y dianas terapéuticas*. Un proyecto que tiene precisamente entre sus objetivos identificar nuevas herramientas para analizar cómo afectan las condiciones ambientales de una UCI en la cronodisrupción circadiana o desajuste entre el reloj biológico interno y el ciclo de 24 horas de cada día de estos pacientes, explica este enfermero cordobés.

Tras la entrega de los Premios y Diplomas, ambos fueron felicitados, entre otros, por la presidenta del Colegio de Enfermería de Córdoba, Natalia Pérez —quien también estuvo presente en Madrid— para quien la celebración de estos premios “pone de manifiesto el avance de nuestra disciplina en investigación”. En el caso Vanesa Cantón, la presidenta del Colegio cordobés quiso destacar “la gran labor desarrollada por la UCO”; mientras que en referencia al otro proyecto finalista, Pérez también quiso resaltar “la gran labor realizada por el Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba y el Instituto de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC)”.



Desde la izquierda, el equipo de Enfermería del Centro Penitenciario de Córdoba: José Miguel, Lucía (supervisora), Marta, Alejandra, Irene, Carla, Virginia y María José; enfermeras a las que se suma Carmen ausente en la imagen.

La ‘desconocida’ labor de las enfermeras de Instituciones Penitenciarias de Córdoba

Un total de 9 enfermeras son las encargadas de velar por la salud y el cuidado de la población reclusa cordobesa.

H. F. G. Córdoba

El Centro Penitenciario de Córdoba se ubica a menos de 10 kilómetros de la céntrica plaza cordobesa de Las Tendillas —o a 9,78 kilómetros en línea recta de la sede del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, según Google Maps, por dar otra referencia de ejemplo—; apenas a 20 minutos en coche por la Autovía a Madrid, y algo más en autobús o bicicleta. Sin embargo, a pesar de la cercanía física, existe una gran desinformación entre la ciudadanía cordobesa del día a día de la realidad que se vive en la prisión. Una prisión en la que no solo residen las personas que

cumplen condena, sino profesionales de diferentes ámbitos cuya labor, bien por falta de conocimiento o por el estigma social que conlleva todo lo relacionado con las cárceles, en ocasiones es una gran desconocida o permanece ‘oculta’ y en el olvido para los ojos de la mayoría.

Entre estos profesionales, se encuentran los enfermeros de Instituciones Penitenciarias, encargados de velar por la salud y el cuidado de la población reclusa. En el caso del centro penitenciario cordobés, son 9 las enfermeras que realizan esta importante labor, formando parte de una plantilla total de 485 personas que trabajan en este centro entre personal de vigilancia, trata-

miento, oficinas, dirección y otros sanitarios, como médicos y auxiliares de Enfermería.

Como el resto de los algo más de 550 enfermeros de prisiones existentes en España, estas profesionales cordobesas accedieron al puesto a través de una oposición al Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias, dependiente del Ministerio del Interior, que consta de una oposición en la que no barema la experiencia previa y un posterior periodo de prácticas. Un acceso que, como estas enfermeras explican, permite, una vez superada la oposición y periodo de prácticas, “tener un trabajo estable para toda la vida”, al contrario de la temporalidad y concatenación de contratos que suele ser habitual durante años en el acceso al sistema sanitario público andaluz.

No obstante, no es solo esta estabilidad laboral lo que resaltan estas enfermeras, sino la posibilidad de desarrollar la profesión en múltiples facetas y ámbitos. Como explica uno de estos profesionales, José Miguel, “todos hacemos de todo, y este trabajo te permite hacer prácticamente todos aquellos cuidados que quieras hacer y en los ámbitos que quieras desarrollarte profesionalmente”.

Si quieres saber más sobre el trabajo y las competencias de estas enfermeras, [pulsa el siguiente enlace](#).



Pedro Arévalo y Vanesa Cantón junto a la presidenta del Colegio cordobés, Natalia Pérez, al término del acto de entrega en la sede del Consejo General de Enfermería.



Desde la izq., el rector de la Universidad Loyola, Gabriel Pérez Alcalá; la presidenta del Colegio, Natalia Pérez; y el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Antonio Núñez

Córdoba acoge la presentación de la Facultad de Ciencias de la Salud de Loyola

La Facultad impartirá el Grado en Enfermería en Córdoba, y el Colegio firma un acuerdo de colaboración con esta universidad

H. F. G. Córdoba

La sede del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba acogió el pasado 8 de marzo el acto de presentación a la sociedad cordobesa de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Loyola, coincidiendo con la celebración del día de San Juan de Dios, Patrón de la Enfermería; y con motivo de la impartición en el campus de Córdoba del nuevo Grado en

Enfermería. Tras el acto de presentación, la presidenta del Colegio, Natalia Pérez, y el rector de la Universidad Loyola, Gabriel Pérez Alcalá, firmaron un acuerdo por el que ambas entidades velarán por el desarrollo académico e investigador “basado en la revalorización de la profesión enfermera en la provincia”, como ha resaltado Natalia Pérez.

Previamente, en la citada presentación desarrollada en el salón de

actos del Colegio intervinieron ambos así como el nuevo decano de esta Facultad, Antonio Núñez Rolán; ante medio centenar de asistentes entre los que se han encontrado, entre otros, la delegada territorial de la Consejería de Salud y Consumo en Córdoba, María Jesús Botella; y el presidente del Colegio de Farmacéuticos de Córdoba, Rafael Casaño. Tras las palabras de bienvenida, Natalia Pérez ha afirmado que “donde hay un proyecto enfermero, el Colegio de Enfermería de Córdoba debe estar”, y ha explicado qué funciones va a desarrollar el Colegio con esta Universidad.

“En primer lugar -ha señalado-, debemos de apoyar y orientar a las nuevas enfermeras sobre qué significa ser enfermera y su papel en la sociedad. Tienen que ser conocedoras de cómo se encuentra la profesión y qué recursos tiene el Colegio a su disposición. En segundo lugar, debemos de apoyar el desarrollo académico de las enfermeras docentes tanto en su propia forma-

ción como en la aplicación de nuevas metodologías que garanticen la adquisición de conocimiento real, al aprender y aplicar la teoría a la práctica. En tercer y último lugar, debemos apoyar la investigación enfermera que nace en el mundo académico, desde la elaboración de los TFG hasta la realización de doctorado, apostando por una línea propia enfermera, de cuidados; que aporte a nuestro día a día”.

La presidenta del Colegio cordobés ha reiterado que la nueva Ejecutiva del Colegio va a apostar “por revalorizar nuestra profesión y eso supone implicarnos en los proyectos enfermeros que se realicen en nuestra provincia. Sólo así, obtendremos impacto en salud basado en resultados enfermeros, y lo que es más importante, garantizar el bienestar de la sociedad”.

Por otro lado, Natalia Pérez también ha recordado a los medios de comunicación -presentes en el acto-, si bien el aumento de plazas universitarias de enfermeras es visto como una amenaza en la empleabilidad desde algunos sectores, “la realidad es que se necesitan más profesionales para cubrir las demandas presentes y futuras de la sociedad”.

En este punto, ha recordado que, según los últimos datos ofrecidos por el Consejo General de Enfermería, en la provincia cordobesa debe aumentarse un total de casi 1.900 enfermeras para llegar a la media de la UE y consolidar unos cuidados de calidad y, por tanto, “el bienestar de la sociedad. Este aumento de enfermeras no sólo depende de que se forme un mayor número, sino que también se aumente la ratio enfermera atendiendo al nivel de complejidad de cuidados que existe, y este punto es uno de los principales objetivos de nuestro Colegio”.

A la espera de superar el proceso de verificación de la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA)

de la Agencia Andaluza del Conocimiento, esta Facultad comenzará a rodar el próximo curso 2023-2024 para los títulos de Medicina, Enfermería, Fisioterapia y Biotecnología, que completan los grados que ya ofrece esta universidad de Farmacia, Nutrición Humana y Dietética, además de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte. Este último se imparte desde el curso actual en el campus cordobés; y el resto en Sevilla.

“El Colegio va a apostar por revalorizar nuestra profesión”

El proyecto de la Universidad Loyola para Ciencias de la Salud incluye el uso de un total de casi

2.500 metros cuadrados, tanto en la primera ampliación que se está llevando a cabo en su Campus de Dos Hermanas (Sevilla) y que entrará en funcionamiento en septiembre de este año, como en las instalaciones de su campus de Córdoba, y que supondrán alrededor de 400 metros cuadrados del total. En los próximos cursos esta universidad jesuita habrá creado también cuatro nuevos programas de doctorado, tres nuevos departamentos y cuatro nuevos institutos de investigación que completarán su ecosistema en este ámbito.

El campus de Córdoba, donde se impartirá el grado en Enfermería y se ha iniciado este curso el de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, contará con dos laboratorios, área de consultas, unidad de hospitalización, sala multimodal para el desarrollo de habilidades clínicas y salas de briefing y debriefing. Una vez desplegados todos los Grados en todos los cursos, la Facultad dará acogida en el campus de Córdoba a unos 500 estudiantes. ■



La presidenta del Colegio, Natalia Pérez, rubricando con el rector la firma del acuerdo con la Universidad Loyola



Panorámica del auditorio en una edición pasada de #3esalud

La Jornada Internacional #3esalud se celebra el 13 de abril

La IX edición de la Jornada Internacional #3esalud, organizada por el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, ya tiene fecha. Será el 13 de abril, en el

Auditorio Guadalquivir de Ifeja (Jaén) y las inscripciones ya están abiertas y son gratuitas. Y contará con ponentes de referencia en todo el país

ELENA LARA. Jaén

La jornada, una de las más relevantes del país en el ámbito de la Enfermería, va a girar en torno a cuatro importantes pilares: las tecnologías de la información y la comunicación, incluida la comunicación en salud; la enfermería de práctica avanzada y especialidades, los cuidados en situaciones y entornos especiales y, cómo no, la humanización de los cuidados, lo que viene siendo la esencia más pura del trabajo enfermero.

“La próxima Jornada Internacional #3esalud viene cargada de temas interesantes, de plena actualidad y muy demandados por las enfermeras y enfermeros para avanzar en su día a día profesional”, informa el presidente, José Francisco Lendínez. Y apunta: “Desde el Ilustre

Colegio Oficial de Enfermería estamos trabajando con ahínco para que esta jornada se supere, con los mejores expertos a nivel nacional e internacional. Contamos con todos y cada uno de vosotros, sin duda, sois lo más importante del encuentro”.

“Se trata de una de las citas más importantes de la Enfermería”

Entre los ponentes, Héctor Castañeira, “Enfermera saturada”, enfermero, comunicador y escritor; Diego Ayuso, secretario general del Consejo General de Enfermería;

Laura Juguera, socia fundadora de la Fundación “Ambulancia del deseo España”; Nieves Lafuente, directora de la Estrategia de Cuidados de Andalucía; José Luis Díaz, enfermero y vicedecano de Simulación y Prácticas Clínicas de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Murcia; José Alberto Benítez, ingeniero que hablará sobre inteligencia artificial y salud; Serafín Fernández y Antonio Jesús Ramos, fundadores de “La factoría cuidando” y co-organizadores de la jornada y Elaine Lehane, profesora en la escuela de Enfermería y Obstetricia del University Collage Cork, de Irlanda. ■

MÁS INFORMACIÓN

<https://3esalud.enfermeriajaen.com/>

#3ESALUD, EVIDENCIA, E-SALUD E INNOVACIÓN EN SALUD Y CUIDADOS

En este foro de encuentro y debate, que ya está considerado como una de las citas más relevantes de la profesión enfermera en España, se ponen en relieve algunos de los temas más candentes de la profesión en particular y de la asistencia sanitaria en general. Solo en la anterior edición se trataron temas de la agenda sanitaria y política como la cronicidad de la población,

una condición que tiene una elevada incidencia en la asistencia sanitaria y conlleva un cambio de estrategia a todos los niveles. Lendínez Cobo destaca la calidad y solvencia de estos encuentros y su importancia para visibilizar la enfermería.

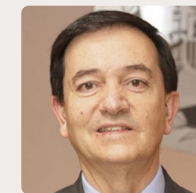
<https://3esalud.enfermeriajaen.com/>



RAÚL SÁNCHEZ MARTÍN DE LA PEÑA

Capitán Enfermero. Especialista en Urgencias y Emergencias En Operaciones. Escuela de Infantería de Marina “General Albacete y Fuster”

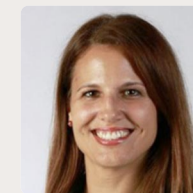
“Salvamento y rescate de submarinos, SPAG”



DIEGO AYUSO MURILLO

Secretario General del Consejo General de Enfermería

“Especialidades de Enfermería y Enfermería de Práctica Avanzada”



LAURA JUGUERA RODRÍGUEZ

Enfermera. Socia Fundadora de la Fundación Ambulancia del Deseo España

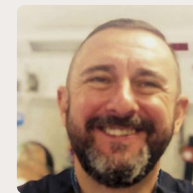
“Dónde lo imposible se hace realidad. Fundación Ambulancia del Deseo España”



NIEVES LAFUENTE ROBLES

Enfermera. Directora de la Estrategia de Cuidados de Andalucía. Servicio Andaluz de Salud

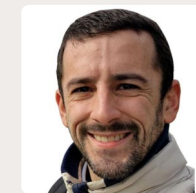
“Especialidades de Enfermería y Enfermería de Práctica Avanzada”



JOSÉ LUIS DÍAZ AGEA

Enfermero, antropólogo y Dr. en Ciencias Sociosanitarias. Vicedecano de simulación y prácticas clínicas de la facultad de Enfermería de la Universidad de Murcia

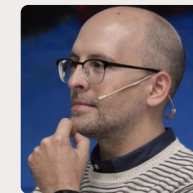
“Aprendizaje experiencial y reflexivo en el cuidado de personas autistas. El papel de la simulación clínica”



JOSÉ ALBERTO BENÍTEZ ANDRADES

Ingeniero en Informática, Doctor en Ingeniería de Producción y Computación por la Universidad de León. Profesor Titular en el área de Ingeniería de Sistemas y Automática de la Universidad de León

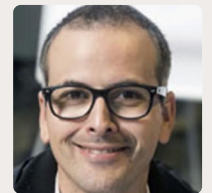
“Inteligencia artificial y salud: desde la prevención hasta la posible cura de enfermedades”



SERAFÍN FERNÁNDEZ SALAZAR

Enfermero. Doctor por la Universidad de Murcia. Estrategia de Cuidados de Andalucía. Cofundador de “La Factoría Cuidando”

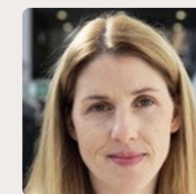
“Innovando en la formación online: #ElcasoBTI”



ANTONIO JESÚS RAMOS MORCILLO

Enfermero, Doctor y profesor de la Universidad de Murcia. Cofundador de “La Factoría Cuidando”

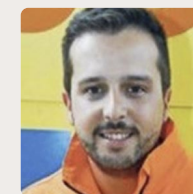
“Innovando en la formación online: #ElcasoBTI”



ELENE LEHANE

Profesora Titular y Directora de Programas de Posgrado En la Escuela de Enfermería y Obstetricia del University College Cork (Irlanda)

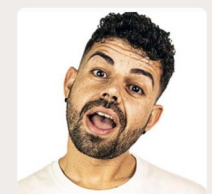
“Make it Simple but Significant: Practical Approaches to Supporting Women In Being Breast Aware”



HÉCTOR CASTAÑEIRA

Enfermero. Comunicador. Escritor. Creador de Enfermera Saturada

“Enfermera Saturada”



GUELMÍ

Cómico, Aceitunero y Monologuista

Monólogo

La enfermera Ana Cano, 4.ª mejor nota del país en el examen EIR

ELENA LARA. Jaén

La enfermera de Alcalá la Real (Jaén), Ana Cano Pareja, obtiene la cuarta mejor nota de todo el país en el examen EIR del Ministerio de Sanidad. Terminó sus estudios de Enfermería el pasado mes de junio en la Universidad de Jaén y desde entonces ha estado preparando la prueba para Enfermera Interna Residente.

Ana Cano Pareja, el próximo mes de abril elegirá su plaza de Matrona en uno de los centros sanitarios de referencia de Andalucía, aún no lo ha decidido. Mientras tanto, desarrolla su trabajo en una residencia de mayores de su localidad natal.

La joven enfermera, con solo 23 años, ha superado con éxito un examen que ella misma define como “complejo”. “No me suelo poner nerviosa en los exámenes, pero en éste en concreto lo pasé mal”, informa. Durante cuatro horas y media que duró la prueba, Cano Pareja dio lo mejor de sí misma como lo demuestra su resultado. “Cuando consulté en la plataforma mis datos no podía creer lo que estaba viendo”, señala. No en vano, la alcalaína ha conseguido la cuarta mejor nota de entre más de 6.000 aspirantes de toda España.

Desde el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, su presi-

dente, José Francisco Lendínez Cobo, le traslada la enhorabuena y el orgullo de pertenecer a esta profesión, la Enfermería. “Ana Cano es la cara visible de jóvenes con mucha vocación, con gran talento, con enorme capacidad y con una disciplina, perseverancia y humildad admirables”, manifiesta Lendínez Cobo, también presidente del Consejo Andaluz.

Ana Cano Pareja es la segunda de tres hermanas. Su hermana mayor es matrona y la pequeña estudia el grado de Enfermería en la Universidad de Jaén. “Mi hermana nos contaba su día a día y ha sabido despertar en nosotras la llama de esta profesión tan bonita”, apunta. ■



“Historias de un enfermero de pueblo”, el libro solidario de Enrique Muñoz Martos

ELENA LARA. Jaén

Con más de 27 años de enfermero en Begíjar, Enrique Muñoz Martos, es un hombre muy querido por todos los vecinos. Como él mismo dice, su manera de ser enfermero es atendiendo a todas las personas que lo necesitan, “a todos los que entran por la puerta, no entiendo este trabajo de otra manera”. En los últimos tiempos ha salido a la palestra pública por lo arropado que está por sus vecinos, llegó a protagonizar un reportaje en el programa [Andalucía Directo, de Canal Sur](https://canalsurmas.es/videos/65689-andalucia-directo-03022023) (A partir del minuto 25:10: <https://canalsurmas.es/videos/65689-andalucia-directo-03022023>) y también por la publicación de un libro.

“Historias de un enfermero de pueblo” es fruto de una recopilación de unos 60 - 70 textos que iba publicando en las redes sociales durante la pandemia de la COVID-19. Y que, inicialmente, perseguían dos objetivos, uno era dar un paso al frente e intentar ayudar a todo aquel que lo necesitara. “Existían muchos miedos y dudas que dentro de mis muy humildes posibilidades intenté resolver lo mejor que pude”. Y otro, “intentar que tanto usuarios como profesionales nos conociéramos un poquito más y que ambos nos pusiéramos en la piel de la persona que tenemos en frente. Porque a pesar del tremendo esfuerzo realizado, sentía que profesionales y usuarios estábamos cada vez más alejados”, manifiesta.

Igualmente, este entretenido, tierno y emotivo libro es 100% solidario. El dinero recaudado de su venta se destina íntegramente a la asociación “El mundo de Namu”, encargada de recaudar fondos para la investigación de nuevos tratamientos para luchar contra la leucemia infantil. ■



MÁS INFORMACIÓN

El precio del libro son 12 euros + gastos de envío y se puede comprar on-line en la siguiente webs: <https://elmundodenamu.es/accesorios/41-libro-historias-de-un-enfermero-de-pueblo.html>

También se puede encargar a través del teléfono 678562541

Miembros de la actual Junta de Gobierno del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Almería

“Formación continua, fundamental para garantizar el mejor cuidado a la población que atendemos”

Es una mujer sincera, empática y amable, con un amplio bagaje en el sector en el que como profesional destaca de ella su gran capacidad de gestión y que ejerce su labor sin dejar la humanidad de lado, algo vital. Tras

cinco años al frente del Colegio de Enfermería de Almería ha vuelto a ser reelegida como presidenta. Un lustro que María del Mar García Martín afronta con ilusión, responsabilidad y muchos proyectos por cumplir.

CARMEN LÓPEZ. Almería

Su primera legislatura tuvo que ser muy dura. La pandemia ¿Cuál fue su mayor reto, y cuáles fueron las principales trabas que encontró en el camino?

Mi primera candidatura ha sido muy complicada, al principio teníamos que ubicarnos y conocer el Colegio de Enfermería desde dentro, ver sus necesidades y crear líneas de trabajo. Una de estas necesidades era hacer del colegio “La Casa de los Colegiados” y para conseguirlo una de las decisiones que tomamos fue cambiar de sede. Tras tomar esta decisión en Asamblea, estallo la Pandemia, arrastrando a la profesión a vivir su etapa más difícil.

Fue muy duro pues era algo desconocido, hubo que crear y modificar protocolos hasta encontrar

aquellos que más ayudaban a frenar el contagio del COVID.

La traba más dura sin duda fue el tiempo en que había que trabajar con escasas medidas de protección.

Despedía el año jurando su cargo reelecto como presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería.

¿Qué le animo a postularse por segunda vez?

Sí, tuve una buena despedida de año rodeada de mi junta de gobierno, jurando cargo otros cinco años al frente de Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Almería.

El cambio de sede no solo conlleva un cambio de espacio físico, sino que también lleva asociados cambios en el trabajo.

Tenemos varios proyectos en mente para ponerlos en marcha en los próximos años, esto ha sido lo

que me ha animado a presentarme de nuevo.

Si analizamos la situación actual del sector, cree que la facultad de enfermería genera enfermeros más que suficientes, pero estos se marchan dejando a Almería desprovista de estos profesionales.

Sí, la facultad de enfermería genera cada año unos 120 nuevos enfermeros, de los cuales un porcentaje se marcha fuera de Almería buscando mejoras personales y profesionales.

¿A qué se debe?

Principalmente se debe a:

- Contratos de mayor duración en otras Comunidades Autónomas.
- Salarios mayores en otras Comunidades Autónomas.
- Posibilidad de poder ejercer como enfermero especialista.

Acaba de iniciar una nueva etapa, con el bagaje del mandato anterior y su dilatada experiencia como enfermera. ¿Cuáles son sus primeros pasos en su revalidada presidencia?

Espero que la nueva plataforma que instalamos en el último trimestre pueda estar funcionando en su totalidad para el primer trimestre

de 2023 y nuestros colegiados tengan la posibilidad de descargarse documentos como el certificado del seguro de RC o el certificado de colegiación.

A través de esta plataforma podemos mejorar la comunicación con nuestros colegiados, ya que es otro de nuestros objetivos.

La formación continua es un pilar fundamental para nuestro colegio, para garantizar los mejores cuidados para la población a la que atendemos nuestros profesionales deben seguir formándose.

Tenemos previsto realizar una encuesta sobre las preferencias en temática de formación de nuestros colegiados e intentar satisfacerlos. Este año tenemos previsto formar sobre algo novedoso “La Enfermería pericial” en principio haremos un curso introductorio online y si tiene buena aceptación poder ofrecer en septiembre un experto sobre Enfermería Pericial.

Otro pilar fundamental para nuestro colegio es La Investigación, una profesión que no investiga, no avanza. En el mes de noviembre realizamos una jornada de investigación que tuvo muy buena acogida entre nuestros colegiados. Este año queremos seguir trabajando en esa

Pedimos al Ministerio que nuestra profesión sea nivel A

línea para fomentar la ilusión y las ganas de investigar.

Otro proyecto de este año es lo que llamamos Enfermería Joven, que consiste en crear vínculos entre los estudiantes de grado de enfermería y nuestro colegio.

Otro objetivo es seguir ayudando a los más desfavorecidos desde nuestra ONG Solidaridad Enfermera.

Lograr la equiparación para que la enfermería pertenezca a un único nivel A1 es una de las principales reivindicaciones del sector.

¿Qué medidas cree que son necesarias activar para lograr este objetivo?

Desde 2008 somos grado en enfermería, por titulación académica y créditos nos corresponde el nivel profesional A1, sin embargo, se nos niega sin motivo alguno, y con ello se nos cierra la puerta a bastantes puestos de gestión para los que estamos suficientemente capacitadas. Hay que pedirle al ministerio que se deje de niveles y todas las profesiones que cumplamos los requisitos seamos nivel A, y permitirnos el acceso a los puestos de gestión para los cuales ahora estamos vetados.

Cinco años por delante, serán muchos los retos a superar, muchos quizás ni se los haya planteado porque nunca se sabe que deparará el futuro, pero ¿cuál es el principal objetivo que se ha marcado lograr durante su mandato?

Conseguir que nuestro colegio sea la casa de los colegiados y que estos nos vean como un verdadero apoyo. ■



De izquierda a derecha, el presidente del COE Málaga, José Miguel Carrasco; María del Mar García, presidenta reelecta del COE Almería y Florentino Pérez Raya, presidente del CGE

La primera Consulta de Enfermería Reumatológica, realidad

Desde el Colegio Oficial de Enfermería de Almería manifiestan que esta consulta pone en valor la profesión y evidencia la importancia que la enfermería tiene en los pacientes reumáticos, y en la sociedad en general

CARMEN LÓPEZ. Almería

La sanidad almeriense, los pacientes con enfermedades reumáticas de la provincia y el Colegio Oficial de Enfermería de Almería están de enhorabuena. Tras muchos años de “lucha”, la Unidad de Reumatología, que presta servicio de consultas externas en la actualidad en tres localizaciones diferentes: El Centro Periférico de Especialidades Bola Azul, el Hospital General Torrecárdenas (Planta -1, bloque A de consultas externas) y Hospital MaternoInfantil (Planta -1, área de consultas pediátricas), cuenta ya con su primera Consulta de Enfermería Reumatológica, lo que supone un gran avance y una notable mejora en la prestación de

atención al paciente reumático ya que permite atender a los pacientes “con el objetivo de monitorizar la actividad de la enfermedad, realizar el seguimiento para evaluar la adherencia a los tratamientos o resolver eventualidades clínicas de manera precoz, de forma pormenorizada y personalizada sin necesidad de esperar a una cita médica con el especialista sino que ya pueden solicitar una interconsulta directamente con enfermería”, asegura Matilde Garro Lara, con más de 25 años en esta especialidad y cuyo bagaje y amplia formación permiten una ‘vigilancia’ estrecha y pormenorizada del paciente reumático.

La propia presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, María del Mar García, ha querido poner

de relieve “la sustancial mejora que su puesta en funcionamiento supone para los pacientes y para la propia profesión de enfermería al poner en valor esta reestructuración y con ella la creación de una Consulta de Enfermería Reumatológica, la importancia que la enfermería tiene en los pacientes reumáticos, y en la sociedad en general”. Asimismo, García ha querido enfatizar que “La visión de la Unidad de Reumatología se basa en la prestación de un servicio de calidad, con los mecanismos necesarios de mejora e investigación, y que con manejo eficiente de los recursos disponibles para lograr un alto grado de satisfacción y calidad tanto a los pacientes como a los profesionales”.

La entrada en funcionamiento de este Consulta de Enfermería Reumatológica, de la que aún no se puede hacer un balance debido a que comenzó su andadura en solitario “hace muy poco tiempo, pero sí que es notable ya la mejora en la atención a los pacientes”, explican desde el Equipo Directivo del área. Un área que ha sufrido en los últimos meses una transformación total con el traslado completo de las consultas de Reumatología, así como de todos sus recursos materiales y humanos, desde la primera planta del CPE Bola Azul a la planta baja consiguiendo una mejora considerable de las instalaciones que permite a los profesionales una mayor comodidad para la realización de exploraciones complementarias como ecografía articular, artrocentesis, microscopía óptica, entre otros, “así como para en tránsito y confort de los pacientes, dado que para muchos de ellos la movilidad es un problema añadido y ahora lo tienen todo en un mismo espacio”, subrayan los sanitarios del área.

Un traslado y reestructuración que ha sido posible gracias a la cola-



Enfermera al frente de la primera consulta de Enfermería Reumatológica de Almería, Matilde Garro Lara.

boración total de todos los profesionales tanto médicos como enfermera, auxiliares, jefa de cuidados de la UGC, para adaptar un nuevo espacio que mejora considerablemente la atención a los pacientes cumpliendo todas las medidas de intimidad y accesibilidad.

Así, entre las mejoras que este traslado, instado y apoyado por el Equipo Directivo, ha aportado a la atención a los pacientes y al desempeño de los profesionales, respecto

cíficos para la Consulta de Enfermería Reumatológica, así como la disponibilidad de un espacio común para exploraciones y técnicas instrumentales, sin olvidar la concentración en el mismo pasillo de todas las consultas, en torno al centralizado de TCAEs, lo que permite facilitar el tránsito entre dependencias. Igualmente, cabe destacar la intercomunicación de consultas para intercambio de información de médicos y enfermería, sin menoscabar la intimidad de los pacientes. Asimismo, cabe destacar la adecuación física y arquitectónica orientada a la inminente instalación de la aplicación de TIC para la gestión de llamadas audiovisuales a pacientes: TurnoSAS. Con ello se complementará y uniformará la disponibilidad en los tres centros de trabajo ambulatorio, pues tanto en el Hospital Materno Infantil como en el Hospital Torrecárdenas ya se encuentra es plenamente operativa.

Una reestructuración que ha permitido además aumentar en una el número de consultas disponibles siendo siete ya en total entre los tres centros, cinco de ellas en CPE Bola Azul, lo que además está permitiendo una notable reducción de la lista de espera de los pacientes. ■

“Mejora sustancial en la atención al paciente reumático”

del anterior espacio, caben destacar tanto la centralización del personal TCAE para atender a pacientes y a las diferentes consultas en un área de acogida específica donde informar, orientar y solucionar las tareas logísticas de las citaciones de los pacientes, como la creación de un espacio físico y de una agenda espe-



Miembros de la Unidad de Gestión de Reumatología profesionales tanto médicos como enfermera, auxiliares, jefa de cuidados de la UGC, que han hecho posible esta reestructuración

Granada crea una consulta enfermera para 'Calor y Café'

La ONG Solidaridad Enfermera Granada colabora con la Asociación Calor y Café para acercar servicios y atención sanitaria a personas en situación de vulnerabilidad

MARÍA RUIZ. Granada

La ONG Solidaridad Enfermera Granada, que está auspiciada por el Colegio de Enfermería y suma el soporte del Consejo General de Enfermería, ha firmado un convenio con la Asociación Calor y Café para acercar la atención sanitaria a sus usuarios.

El presidente del órgano colegial enfermero, Jacinto Escobar, y la presidenta y fundadora de Calor y Café, Ana Sánchez, han firmado este acuerdo que busca reforzar la colaboración entre las ONG para acercar la atención sociosanitaria a personas de especial vulnerabilidad. Calor y Café se ha convertido en una de las asociaciones referentes en la atención de población vulnerable y ofrece servicios de primera necesidad centrados especialmente en personas sin hogar, desde un comedor social o el servicio de ropero y formación.

Con el soporte de los voluntarios de Solidaridad Enfermera Granada, Calor y Café podrá ofertar el servicio de consulta enfermera que la asociación ha reclamado a las administraciones públicas desde hace más de una década.

Solidaridad Enfermera Granada nació precisamente con el objetivo de aprovechar el talento y la formación de sus voluntarios para acercar una atención sanitaria de calidad a donde no llegan otros servicios. Con el acuerdo firmado entre Sánchez y Escobar, los enfermeros voluntarios formarán a los de Calor y Café en primeros auxilios, pero



El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, y la presidenta de Calor y Café, Ana Sánchez, en la firma del convenio

también en otras atenciones sanitarias básicas.

La consulta enfermera se suma a cursos de formación

Además, tanto los voluntarios como los usuarios de Calor y Café recibirán un curso de formación para aprender a manejar el estrés, entre otros proyectos. "La ONG nació para acercar y reforzar la atención sociosanitaria a población

vulnerable y llegar hasta donde otros servicios no pueden hacerlo. Y hemos empezado a hacerlo en nuestros barrios, en nuestra provincia", ha resumido Escobar.

El acuerdo alcanzado con Calor y Café se suma al convenio que ya se firmó en 2022 con la Asociación Almanjayar en Familia, ALFA, que además obtuvo el reconocimiento del Colegio de Enfermería por su implicación para mejorar el día a día de los vecinos de este distrito de Granada.

La ONG ya impartió con ALFA un taller de primeros auxilios dirigido tanto a los voluntarios de la asociación como a los jóvenes y adolescentes que participan en sus actividades. ■

El Colegio granadino retoma sus planes sociales y culturales

El Colegio ha retomado las actividades culturales y deportivas, una combinación para fomentar hábitos saludables y compartir ocio

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada ha recuperado el programa de senderismo de su sección deportiva y los paseos culturales, dos propuestas para los fines de semana que se enmarcan en la labor social del colectivo enfermero. Estos dos programas combinan los beneficios para la salud de una actividad sociodeportiva y la opción de viajar por la provincia y por Andalucía.

Por un lado, la sección de senderismo del Colegio, que está adscrita a la Federación Andaluza de Montañismo (FAM), oferta salidas por la provincia elegidas para disfrutar del entorno ambiental. Este grupo ha recuperado el ritmo desde Guadix, un municipio enmarcado en el Geoparque.

El programa de escapadas tendrá como colofón la organización de una nueva edición del Camino de Santiago. Como en ediciones anteriores, para participar en las salidas es necesario inscribirse previamente mediante su correspondiente formulario y para el seguro obligatorio en caso de no estar federado.

También han vuelto los paseos culturales, una propuesta que el Colegio de Enfermería estrenó en 2022 y que sirve para conocer los rincones más cercanos de Granada, esos a veces desconocidos pese a estar a la vuelta de la esquina. 'Paseos culturales por Granada' es una actividad para acercar a las compañeras y compañeros de la provincia los tesoros patrimoniales de una manera amena.

La actividad está subvencionada por el Colegio y con aforo limitado, y ofrece rutas para recorrer el Realjo más desconocido, descubrir cómo se ideó el complejo sistema

Vuelve el cine como herramienta para hablar de bioética

hidráulico que abastece la Alhambra, adentrarse en la Abadía del Sacromonte o seguir los versos de García Lorca hasta la Huerta de San

Vicente, la que fue su casa de veraneo.

Y en el mismo contexto de inicio de curso ha comenzado la IV edición del Ciclo de Cine y Bioética, una actividad organizada por el Comité Deontológico del Colegio que aprovecha el cine como herramienta para analizar diferentes aspectos de la bioética. Este ciclo proyecta películas seleccionadas para reflexionar sobre conflictos éticos que aparecen en la práctica clínica.

Una vez terminado el rato de cine y palomitas, con entrada libre hasta completar aforo, se utiliza el guion de la película elegida en cada entrega para un debate moderado sobre ese aspecto, una manera de repasar casos reales que pueden darse en el día a día de la práctica enfermera. ■



Participantes durante una de las salidas culturales por Granada

IV Jornada Internacional de ENFERMERÍA

12/mayo/2023

Paraninfo. Servicios Centrales UGR

**NUESTRAS ENFERMERAS.
NUESTRO FUTURO.**

Consejo Internacional de Enfermeras

Día Internacional de la Enfermera

12 de mayo de 2023



**Solicitado reconocimiento de
Interés Científico Sanitario.**

Solicitada acreditación a la Agencia
de Calidad Sanitaria de Andalucía.

Solicitado reconocimiento de interés
profesional del Il. Colegio Oficial de
Enfermería de Granada.

#DIEgranada2023



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Junta de Andalucía



Escola Superior de
Enfermagem de Coimbra

Entidades colaboradoras:



Sindicato
de Enfermería
Granada

